



OZNÁMENIE

(Aktualizované, nahrádza oznámenie zo dňa 09.11.2012)

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST

**V RÁMCI PROJEKTU Č.XXI
„PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST“**

OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.1: Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti
(schéma DM č.1/2007)

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 2/2013/ XXI/ § 54

**Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Ustanovenie : § 54 Pilotné projekty

marec 2013



Kód ITMS 27110130029

Bratislava

OBSAH

ÚVOD.....	3
ROZPOČET.....	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA.....	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA č. 1	4
Oprávnení žiadatelia	5
Príspevok na vytvorenie pracovného miesta.....	8
Výška príspevku.....	8
Oprávnené výdavky.....	8
OPRÁVNENÁ AKTIVITA č. 2.....	9
Oprávnení žiadatelia.....	10
Príspevok na vytvorenie pracovného miesta	12
Výška príspevku.....	12
Oprávnené výdavky.....	13
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	13
POMOC DE MINIMIS.....	13
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PROJEKTU.....	14
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	15
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	15
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	15
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY.....	16
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU.....	20

ÚVOD

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“* (ďalej len „oznámenie“) môžu zamestnávateľia (ďalej aj „žiadateľ“) predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku (ďalej aj „žiadosť“) na vytvorenie pracovných miest pre cieľovú skupinu. Realizácia projektu začala nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku a uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „ústredie“).

Projekt č. XXI (ďalej aj „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (BSK) ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 zákona č. 5/2004Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj pilotné projekty na overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie a úrady. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej aj „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej aj „ŠR“) alebo sú financované zo štátneho rozpočtu.

Aktívnym opatrením na trhu práce na účely tohto oznámenia je podpora zamestnávania mladých nezamestnaných z cieľovej skupiny nezamestnaných mladých ľudí - uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) vo veku do 29 rokov s tým, že zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto a obsadí ho takýmto UoZ bude poskytnutý finančný príspevok na vytvorenie pracovného miesta. Následne takto podporené pracovné miesto bude musieť byť udržané po stanovenú dobu aj po skončení jeho podporovania.

ROZPOČET

Výška pomoci, ktoré je schválená na realizáciu projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“ predstavuje **48 899 755,50 EUR**. V rámci druhého oznámenia je na podporu vytvárania pracovných miest vyčlenených **40 %** uvedenej sumy vo výške **19 559 755,50 EUR**.

Finančné prostriedky na podporu vytvárania pracovných miest vo veľkých podnikoch môžu byť poskytnuté maximálne do výšky **30%** z celkového rozpočtu projektu.

Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo ŠR a ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% :85 %.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu najmenej **tri mesiace**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA č. 1

Podpora vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov vrátane zamestnávateľov pôsobiacich v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej dopravy, pre uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov.

Charakteristika vytvoreného pracovného miesta:

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

- na dobu určitú, minimálne na 18 mesiacov alebo
- na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 18 mesiacov.

Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je **najmenej 18 mesiacov** s podporovaním **12 mesiacov**.

Pri posudzovaní žiadostí budú zohľadnené a zvýhodnené také žiadosti, ktoré deklarujú vytvorenie pracovného miesta na dlhšie ako stanovené obdobie a **preferované budú žiadosti deklarujúce miesta na dobu neurčitú**.

- Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive, (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je prílohou č. 7 oznámenia), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.



Kód ITMS 27110130029

Za vytvorené pracovné miesto u zamestnávateľa pôsobiaceho v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej dopravy, sa bude považovať každé vytvorené miesto, okrem pracovného miesta na pozíciu vodič a závozník.

Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť UoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr však do 60 kalendárnych dní).

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto oznámenia sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

Ak zamestnávateľ v priebehu **12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zrušil **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný **preobsadiť** pracovné miesto iným UoZ z cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia**. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie. **Dohodnutá doba udržania podporovaného pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.**

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného udržania vytvoreného pracovného miesta**, resp. **preobsadenia** vytvoreného pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto miesto.**

Vytvorené pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnení žiadatelia

1. Oprávnení žiadatelia, sú žiadatelia, ktorí podliehajú pravidlám pomoci de minimis¹ (vrátane žiadateľov, ktorých prevažujúca činnosť je v oblasti nákladnej cestnej

¹ V zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 1/2007 v platnom znení)



Kód ITMS 27110130029

dopravy a sťahovacích služieb resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy podľa SK NACE rev. 2).

Žiadatelia pôsobiaci v oblasti nákladnej cestnej dopravy a sťahovacích služieb resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy sú oprávnení žiadať finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest na všetky pracovné pozície okrem pracovných pozícií vodič a závozník.

Prijímatelia - žiadatelia pomoci na podporu vytvárania pracovných miest sú fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) registrované na území SR v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, ktoré na základe schválenej žiadosti o poskytnutie minimálnej pomoci vykonávajú oprávnené aktivity v rámci schválených oprávnených projektov.

Prijímateľmi - žiadateľmi pomoci na podporu vytvárania pracovných miest sú zároveň subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, a to v prípade, že pomoc poskytnutá takémuto subjektu by znamenala pomoc, ktorá narušuje alebo pri ktorej hrozí narušenie hospodárskej súťaže a ovplyvňuje obchod medzi členskými štátmi EÚ.

- a) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008. (Vid' príloha č. 13).
- b) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MPS).
- c) **Neziskové organizácie** poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkajú tovary a služby za úhradu.

Žiadateľ je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum začatia vykonávania SZČ podľa živnostenského oprávnenia, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra, u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianskych združení, nadácií a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu dátum zápisu do príslušného registra.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:

- a) zriaďovaciu listinu (u podnikateľských subjektov hodnovernú kópiu výpisu z Obchodného registra nie staršieho ako 3 mesiace, výpis zo živnostenského registra resp. živnostenský list nie starší ako 3 mesiace a pod.), zriaďovaciu listinu alebo štatút u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu.
- b) schválenú účtovnú závierku za ostatné príslušné účtovné obdobie (predkladajú neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu.
- c) hodnovernú kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva,
- d) doklad nie starší ako tri mesiace preukazujúci ku dňu podania žiadosti splnenie:
 - daňových povinností,
 - odvodu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie,
- e) čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ ku dňu podania žiadosti:
 - neeviduje neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce im z pracovného pomeru;
 - nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo v inom podobnom konaní;
 - nemá voči úradom práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
 - nie je podnikom v ťažkostiach,
- f) čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ neobsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto uchádzačom o zamestnanie, pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
- g) potvrdenie príslušného inšpektorátu práce nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu troch rokov pred podaním žiadosti (v zmysle zákona č.82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
- h) kópiu dokladu o pridelení identifikačného čísla (IČO) – iba neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu,
- i) hodnovernú kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
- j) zámer vytvárania pracovného miesta (pracovných miest),
- k) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa



Kód ITMS 27110130029

zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (ďalej len „DPH“) a iných nepriamych daní.

Údaj o počte zamestnancov žiadateľa uvedú aj k termínu podania žiadosti. Podľa Čl. 5 Definície MSP (príloha č. 13 tohto oznámenia) **počet pracovníkov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ)**, to znamená, počtu osôb, ktoré pracujú na plný úväzok v rámci príslušného podniku alebo v jeho mene počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca tých osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na trvanie, a práca sezónnych pracovníkov sa počítajú ako podiely RPJ.

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok na dobu minimálne **18 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12 mesiacov**.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo alebo vytvorí pracovné miesto. V prípade podania žiadosti v mieste sídla, alebo vytvorenia pracovného miesta je úrad oprávnený žiadosť prijať a poskytnúť príspevok.

Výška príspevku

Maximálny príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac je vo výške **minimálnej celkovej ceny práce (MCCP), na rok 2013. Minimálna celková cena práce na rok 2013 je 456,54 EUR.**

Mesačná výška príspevku je **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR**.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).

Oprávnené výdavky

Úhrada nákladov na celkovú cenu práce (CCP) a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca(ov) prijatého(ých) do pracovného pomeru. Príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR mesačne** po dobu **12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

OPRÁVNENÁ AKTIVITA č. 2

Podpora vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov pôsobiacich v oblasti nákladnej cestnej dopravy a sťahovacích služieb resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy, pre uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 30 mesiacov.

Charakteristika vytvoreného pracovného miesta:

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

- na dobu určitú, minimálne na **30 mesiacov** alebo
- na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 30 mesiacov.

Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je **najmenej 30 mesiacov** s podporovaním **9 mesiacov**.

Pri posudzovaní žiadostí budú zohľadnené a zvýhodnené také žiadosti, ktoré deklarujú vytvorenie pracovného miesta na dlhšie ako stanovené obdobie a **preferované budú žiadosti deklarujúce miesta na dobu neurčitú**.

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je **povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive, (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je prílohou č.7 oznámenia) najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Za vytvorené pracovné miesto sa bude považovať iba vytvorené **miesto na pozíciu vodič alebo závozník**.

Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť UoZ najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia **účinnosti dohody** o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom (ak sa s úradom nedohodne inak, najviac však 60 kalendárnych dní).

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto oznámenia **sa považuje deň vzniku pracovného pomeru**, t.j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.

Ak zamestnávateľ v priebehu **12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zrušil **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

Kód ITMS 27110130029

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný **preobsadiť** pracovné miesto iným UoZ z cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia**, ak sa s úradom nedohodne inak. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie. **Dohodnutá doba udržania podporovaného pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.**

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného udržania** pracovného miesta, resp. **preobsadenia** vytvoreného pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto miesto.**

Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnení žiadatelia, ktorí podliehajú pravidlám pomoci de minimis², ktorých prevažujúca činnosť je v oblasti nákladnej cestnej dopravy resp. ostatnej osobnej pozemnej dopravy podľa SK NACE rev. 2).

Pre účel tohto oznámenia sú v zmysle prílohy Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007Z.z. zo dňa z 18. júna 2007, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia ekonomických činností (SK NACE Rev. 2), **oprávnené tieto podtriedy** klasifikácie ekonomických činností:

49.4 Nákladná cestná doprava a sťahovacie služby

49.41 Nákladná cestná doprava

49.42 Sťahovacie služby

49.3 Ostatná osobná pozemná doprava

49.31 Mestská alebo prímestská osobná pozemná doprava

49.39 Ostatná osobná pozemná doprava i.n.

Prijímatelia - žiadatelia pomoci na podporu vytvárania pracovných miest sú fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) registrované na území SR v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, ktoré na základe schválenej žiadosti o poskytnutie minimálnej pomoci vykonávajú oprávnené aktivity v rámci schválených oprávnených projektov.

² V zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 1/2007 v platnom znení)

Kód ITMS 27110130029

Prijímateľmi - žiadateľmi pomoci na podoru vytvárania pracovných miest sú zároveň subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti a to v prípade, že pomoc poskytnutá takémuto subjektu by znamenala pomoc, ktorá narušuje alebo pri ktorej hrozí narušenie hospodárskej súťaže a ovplyvňuje obchod medzi členskými štátmi EÚ.

- a) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008. (Vid'. príloha č. 13).
- b) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MPS).

Žiadateľ je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum začatia vykonávania SZČ podľa živnostenského oprávnenia, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:

- a) zriaďovaciu listinu (u podnikateľských subjektov hodnovernú kópiu výpisu z Obchodného registra nie staršieho ako 3 mesiace, výpis zo živnostenského registra resp. živnostenský list nie starší ako 3 mesiace a pod.),
- b) hodnovernú kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva,
- c) doklad nie starší ako tri mesiace preukazujúci ku dňu podania žiadosti splnenie:
 - daňových povinností,
 - odvodu preddavku na poistné na zdravotné poistenie, sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie,
- d) čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ ku dňu podania žiadosti:
 - neeviduje neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce im z pracovného pomeru;
 - nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo v inom podobnom konaní;
 - nemá voči úradom práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
 - nie je podnikom v ťažkostiach,
- e) čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ neobsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto uchádzačom o zamestnanie, pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ ktorý pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
- f) potvrdenie príslušného inšpektorátu práce nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu troch rokov pred podaním

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“

Kód ITMS 27110130029

žiadosti, (v zmysle zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),

- g) hodnovernú kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
- h) zámer vytvárania pracovného miesta (pracovných miest),
- i) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (ďalej len „DPH“) a iných nepriamych daní.

Údaj o počte zamestnancov žiadatelia uvedú aj k termínu podania žiadosti. Podľa Čl. 5 Definície MSP (príloha č. 13 tohto oznámenia) **počet pracovníkov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ)**, to znamená, počtu osôb, ktoré pracujú na plný úväzok v rámci príslušného podniku alebo v jeho mene počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca tých osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na trvanie, a práca sezónnych pracovníkov sa počítajú ako podiely RPJ.

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok na dobu minimálne **30 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **9 mesiacov**.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

Výška príspevku

Maximálny príspevok na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac je **vo výške 1,2 násobku minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2013. Minimálna celková cena práce na rok 2013 je 456,54 EUR.**

Mesačná výška príspevku je **vo výške 95% celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však **vo výške 1,2 násobku MCCP na rok 2013, t.j. maximálne 547,85 EUR.**

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).



Kód ITMS 27110130029

Oprávnené výdavky

Úhrada nákladov na celkovú cenu práce (CCP) a nákladov na náhradu príjmu počas prvých desiatich dní dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca(ov) prijatého(ých) do pracovného pomeru, maximálne vo výške **95% celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške **1,2 násobku** MCCC na rok 2013, t.j. maximálne **547,85 EUR** mesačne, po dobu **9 mesiacov**.

SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

POMOC DE MINIMIS

Príspevky poskytnuté podnikateľom na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle tohto oznámenia sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č.1/2007 v platnom znení – vid' príloha č. 14 oznámenia).

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci príjemcovi pôsobiacemu v **sektore cestnej dopravy** nesmie prekročiť **100 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov**. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č.431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Stropy uvedené v jednotlivých nariadeniach de minimis² sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel pomoci, ako aj nezávisle od toho, či poskytnutá pomoc je financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Spoločenstva.

Minimálna pomoc sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že novou pomocou spolu s doteraz poskytnutou pomocou sa neprekročí maximálna výška minimálnej pomoci (strop) na jedného príjemcu v priebehu troch po sebe nasledujúcich rokov stanovený v nariadeniach Komisie.

Z uvedeného vyplýva, že sa zohľadňujú tri fiškálne roky späť odo dňa podania žiadosti. V prípade, ak účtovným obdobím príjemcu minimálnej pomoci nie je kalendárny rok ale hospodársky rok, posudzuje sa obdobie troch po sebe idúcich hospodárskych rokov.

Príjemca minimálnej pomoci v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci je povinný oznámiť Ministerstvu financií Slovenskej republiky jej prijatie, a to do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrt'roka, v ktorom pomoc prijal.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“

Kód ITMS 27110130029

Vzor oznámenia o prijatí minimálnej pomoci podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov - minimálna pomoc v súlade s nariadením Komisie (ES) č. 1998/2006 je prílohou č. 15 tohto oznámenia.

Pomoc *de minimis* podľa článku D. schéma DM č. 1/2007 v platnom znení, **nie je možné poskytnúť v nasledovných odvetviach (oblastiach) a pre tieto vybrané činnosti:**

- a) v odvetví rybolovu a akvakultúry, ako je stanovené v nariadení Rady (ES) č. 104/2000³,
- b) v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych produktov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) v oblasti spracovania a odbytu poľnohospodárskych produktov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES
 - i) kde výška pomoci je stanovená na základe ceny alebo množstva kúpených produktov od prvovýrobcu alebo produktov uvedených na trh príslušným podnikom,
 - ii) keď pomoc je podmienená tým, že je čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom
- d) v uhoľnom odvetví, ako je uvedené v nariadení (ES) č. 1407/2002,
- e) na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy v oblasti cestnej nákladnej dopravy vykonávanej v prenájme alebo za úhradu,
- f) pre činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pre činnosti priamo súvisiace s vyvázanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo pre iné bežné výdavky súvisiace s vývoznou činnosťou,
- g) pre činnosti podmienené uprednostňovaním používania domácich tovarov pred dovezenými.

Neoprávnení žiadatelia

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v schéme pomoci *de minimis*² v kapitole F. Prijímatelia pomoci. Podľa tejto schémy nemôžu byť žiadateľom taktiež podniky v ťažkostiach. Podnik je v ťažkostiach, keď nie je schopný, či už prostredníctvom svojich vlastných zdrojov, alebo pomocou finančných prostriedkov, ktoré je schopný získať od svojich vlastníkov/akcionárov alebo veriteľov, zamedziť stratám, ktoré by ho bez vonkajšej intervencie verejných orgánov takmer s určitosťou odsúdili na vylúčenie z obchodnej činnosti v krátkodobom alebo strednodobom horizonte.

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PROJEKTU

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku	11/2012	10/2013
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	12/2012	12/2013
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	01/2013	07/2015

³ Úradný vestník EÚ, L 17, 21.1.2000, s. 22

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“



Kód ITMS 27110130029

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis - schéma DM č. 1/2007 v platnom znení.

SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti žiadateľ predkladá v jednom origináli a v jednej kópii na príslušný úrad, v územnom obvode ktorého má zamestnávateľ sídlo alebo vytvára pracovné miesto.

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi**.

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku
- kód oznámenia: „2/2013/XXI/§54“
- názov žiadateľa
- adresa žiadateľa

Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť, či je žiadosť kompletná (viď kontrolný zoznam vo formulári Žiadosti o poskytnutie príspevku).

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti**.

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v prílohe č. 5 tohto oznámenia.

HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosti o poskytnutie príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre oprávnenú cieľovú skupinu bude posudzovať **Komisia pre hodnotenie a schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku** (ďalej len „komisia“) územne príslušného úradu zriadená na tento účel.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“

Kód ITMS 27110130029

Komisia sa riadi štatútom, ktorý upravuje postavenie, práva, povinnosti, zloženie a činnosť komisie. Obsahovú, procesnú a organizačnú stránku činnosti komisie upravuje rokovací poriadok komisie.

1) Kontrola formálnej správnosti žiadosti o finančný príspevok

Komisia vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadosti o príspevok a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti.

V prípade, že žiadosť je neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh, vyzve žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

2) Predbežná finančná kontrola

Úrad vykoná predbežnú finančnú kontrolu v štandardnom režime pre výkon finančnej kontrole v súlade s internou normou príslušného úradu pre obeh účtovných dokladov.

3) Odborné hodnotenie zámeru vytvárania pracovných miest

Cieľom odborného hodnotenia je vykonať objektívne, nezávislé a transparentné odborné posúdenie zámeru vytvárania pracovných miest v súlade s **Pravidlami hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku**, ktoré sú prílohou č. 12 tohto oznámenia.

Komisia posúdi zámer vytvárania pracovných miest. V súlade so stanovenými pravidlami hodnotenia vyplní hodnotiacu tabuľku a predloží návrh na schválenie/neschválenie žiadosti o poskytnutie finančného príspevku riaditeľovi úradu.

Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.

NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie projektu.

Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“



Kód ITMS 27110130029

prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1784/1999).

Mikropodnik, malý a stredný podnik („MPS“)

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov** („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.

2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.

3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

Mimovládne organizácie

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

- občianske združenie
- nadácia
- účelové zariadenie cirkvi
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
- organizácia s medzinárodným prvkom
- záujmové združenie právnických osôb
- národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
- Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

- Zákon č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 34/2002 Z.z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka;
- Zákon č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona NR SR č. 207/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 116/1985 Z.z. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov
- Občiansky zákonník č. 40/1964 Z.z. v znení neskorších predpisov



Kód ITMS 27110130029

Minimálna celková cena práce

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Podnikateľ

Podnikateľom podľa §2 ods. 2 Obchodného zákonníka je:

- a) osoba zapísaná v obchodnom registri,
- b) osoba, ktorá podniká na základe živnostenského oprávnenia,
- c) osoba, ktorá podniká na základe iného než živnostenského oprávnenia podľa osobitných predpisov,
- d) fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu a je zapísaná do evidencie podľa osobitného predpisu.

Refundácia

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

Schéma pomoci „de minimis“

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z.z. zo dňa 18. júna 2007.

Štátna pomoc

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z ESF a z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvyhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 231/ 1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákon č.523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Účtovný doklad

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“

Uchádzač o zamestnanie

Podľa ustanovenia § 6 ods.2 zákona o službách zamestnanosti:

Uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať a hľadá zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý

- a) nie je zamestnanec podľa § 4, ak tento zákon neustanovuje inak,
- b) neprevádzkuje ani nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- c) nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine,
- d) vykonáva zárobkovú činnosť, za ktorú mzda alebo odmena nepresahuje 65 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu, platného k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška mzdy alebo odmeny, zvýšeného o príslušné úhrady preddavku na poistné na zdravotné poistenie a poistného na sociálne poistenie platené zamestnancom a preddavku na daň z príjmov, pričom za zárobkovú činnosť sa považuje osobné vykonávanie činností na základe pracovnoprávného vzťahu podľa osobitného predpisu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov) alebo iného právneho vzťahu podľa osobitných predpisov (napríklad Obchodný zákonník, Občiansky zákonník); uchádzač o zamestnanie je povinný vopred oznámiť úradu výkon zárobkovej činnosti a predpokladaný príjem zo zárobkovej činnosti, najneskôr v deň pred začiatkom vykonávania tejto činnosti a preukázať skutočnosť o výške mzdy alebo odmeny za uplynulý kalendárny mesiac v termíne podľa § 34 ods. 5.

Veľký podnik

je podnik s počtom zamestnancov od 250 osôb, pričom ročná výška obratu presahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota presahuje 43 mil. EUR.

Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods.2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiadala úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č.2/2013/XXI/§54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest“

Kód ITMS 27110130029

zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56 alebo ktorá chce prijať uchádzača o zamestnanie na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51.

ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č.1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu č. XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z.
- Príloha č.2 Zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Príloha č.3 Čestné vyhlásenie žiadateľa, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky
- Príloha č.3a Čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ neobsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto uchádzačom o zamestnanie, pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ ktorý pracoval u zamestnávateľa na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti
- Príloha č.4 Čestné vyhlásenie žiadateľa, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, nie je „podnikom v ťažkostiach“
- Príloha č.5 Zoznam úradov PSVR územne príslušných na predkladanie žiadostí
- Príloha č.6 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest
- Príloha č.7 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa
- Príloha č.8 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest – podnikatelia
- Príloha č.9 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest – autodopravcovia
- Príloha č.10 Štatút hodnotiacej komisie pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie príspevku.
- Príloha č.11 Rokovací poriadok komisie pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie príspevku
- Príloha č.12 Pravidlá hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku
- Príloha č. 13 Definícia mikro, malých a stredných podnikov
- Príloha č.14 Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (Schéma DM č. 1/2007) uverejnená v Obchodnom vestníku č. 95 A/2010
- Príloha č.15 Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci
- Príloha č.16 Oznámenie o poskytnutí minimálnej pomoci
- Príloha č.17 Zoznam, na ktorý odkazuje čl. 32 Zmluvy o založení ES (Príloha č. I Zmluvy)