



OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU
„REŠTART – PRÍLEŽITOSŤ PRE DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH
VRÁTIŤ SA NA TRH PRÁCE“

OPATRENIE Č. 1 PODPORA AKTÍVNYCH UOZ

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os 3: Zamestnanosť

Opatrenie 3.1: Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily.

Aktualizácia č. 1

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 2/2017/§54 –R/O1

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ustanovenie : § 54 ods. 1 písm. a)

október 2017
Bratislava



OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	4
Oprávnení žiadatelia.....	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	5
PRÍSPEVOK PRE AKTÍVNYVCH DNO	7
Oprávnené náklady.....	8
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	9
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU	9
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	9
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	9
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY	10
ZOZNAM PRÍLOH	13

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

ÚVOD

Realizácia národného projektu začala nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“).

Národný projekt „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za AOTP považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

Hlavnou aktivitou projektu je realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktoré sú realizované prostredníctvom dvoch opatrení. Toto oznámenie je zamerané na Opatrenie č. 1.

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „REŠTART – Príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce“ – opatrenie č. 1* (ďalej len „oznámenie“) môžu predkladať žiadosti o finančný príspevok (ďalej len „žiadosť“) zamestnanci - predtým dlhodobo nezamestnaní občania (ďalej len „DNO“), ktorí boli vedení v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, nájdu si zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania.

Opatrenie č.1 Podpora aktívnych dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „DNO“)

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ **viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov**, ktorí si nájdu zamestnanie alebo im nájde zamestnanie úrad) a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom a na základe Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní zamestnania.

Cieľom národného projektu je vo všeobecnosti prispieť k zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti DNO, k zníženiu dlhodobej nezamestnanosti a k podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory motivácie a aktivácie DNO hľadať si zamestnanie, ako aj prostredníctvom vytvorenia podmienok pre DNO získať alebo obnoviť pracovné návyky a zručnosti priamo u zamestnávateľa.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Pre každé opatrenie je vypracované samostatné Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí.

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu NP „REŠTART“ predstavuje sumu **15 617 477,27 EUR** (pre obe opatrenie realizované v rámci tohto národného projektu). Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo ŠR a ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je **15 % : 85 %**.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska **okrem BSK**.

Pri aktívnych DNO ktorí si nájdu zamestnanie je relevantné to, že musia byť vedení v evidencii úradu z oprávneného územia, teda mimo BSK **a môžu byť zamestnaní v rámci celej SR**.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 ods. 1) písm. c) o službách zamestnanosti – DNO vedený v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorý si nájde zamestnanie (alebo mu nájde zamestnanie úrad) a bude vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania (okrem DNO vo veku do 29 rokov, ktorým bola poskytnutá podpora prostredníctvom Záruky pre mladých t.j. títo mladí DNO nemôžu byť do projektu zaradení).

Finančný príspevok **nebude** poskytnutý tým zamestnancom, ktorí boli prijatí na podporované pracovné miesto v zmysle niektorého z aktívnych opatrení na trhu práce.

Finančný príspevok nebude poskytnutý, tým zamestnancom, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Oprávnení žiadatelia

Oprávneným žiadateľom o príspevok je zamestnanec, ktorý bol DNO - UoZ vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, **okrem pracovnoprávného**

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+:312031J484

vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov).

Oprávnenými žiadateľmi sú len tí, ktorým vznikol pracovný pomer najskôr v deň účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Zamestnanec podáva žiadosť bezprostredne (najneskôr do 1 mesiaca), po vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru na úrade v ktorom bol vedený v evidencii UoZ.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ **viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov**, ktorí si nájdu zamestnanie (alebo im nájde zamestnanie úrad) a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania.

Písomnú žiadosť o poskytnutie príspevku vrátane príloh zamestnanec (predtým DNO) môže podať:

- **osobne** na úrade práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce) alebo
- **prostredníctvom inej osoby** na úrade práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce), alebo
- **poštou (doporučene)** na adresu úradu práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je deň doručenia žiadosti úrad práce).

Žiadateľ (zamestnanec) podáva kompletne vyplnenú a žiadateľom podpísanú „**Žiadosť o poskytnutie príspevku pre aktívnych DNO**“ (príloha č.1) na úrad, v ktorého evidencii UoZ bol vedený.

Žiadateľ je povinný k „**Žiadosti o poskytnutie príspevku pre aktívnych DNO**“ doložiť nasledovné doklady:

- a) kópiu pracovnej zmluvy,
- b) kópiu kartičky vydané bankou, na ktorej je uvedený IBAN a identifikačné údaje žiadateľa - dispozičnej karty (v prípade poukázania finančných prostriedkov na účet v banke).
- c) *Vyhlásenie o neprevádzkovaní alebo nevykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti* (v prípade, ak žiadateľ pred zaradením do evidencie UoZ úradu práce, neprevádzkoval alebo nevykonával samostatnú zárobkovú činnosť)

Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk

alebo

Vyhlásenie o prevádzkovaní alebo vykonávaní samostatnej zárobkovej činnosti v zmysle § 70 ods. 7 a 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (v prípade, ak žiadateľ pred zaradením do evidencie UoZ úradu práce prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť).

Úrad musí zabezpečiť, aby DNO najneskôr pri podpise Dohody o poskytnutí finančného príspevku podpísal Kartu účastníka.

Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom.

V prípade, ak bude pracovný pomer predčasne skončený a zamestnanec (predtým DNO) sa vráti do evidencie UoZ, sa vyplácanie príspevku zastaví.

V prípade ak sa pracovný pomer skončí a zamestnanec sa nevráti do evidencie UoZ, nárok na finančný príspevok naďalej trvá. Za obdobie, kedy bude zamestnanec mimo pracovného pomeru sa finančný príspevok neposkytuje, ale toto obdobie sa bude započítavať do dohodnutej doby poskytovania finančného príspevku.

V prípade vzniku nového pracovného pomeru sa po predložení novej pracovnej zmluvy pokračuje vo vyplácaní na základe podmienok stanovených touto dohodou, bez možnosti predĺženia doby poskytovania finančného príspevku.

Finančný príspevok sa **nebude poskytovať** zamestnancom, ktorí boli prijatí na podporované pracovné miesto v zmysle niektorého z aktívnych opatrení na trhu práce.

Spolu so žiadosťou je zamestnanec povinný úradu predložiť „**Vyhlásenie DNO**“ (príloha č. 3) o tom, že pred zaradením do evidencie UoZ **neprevádzkoval alebo nevykonával** samostatnú zárobkovú činnosť alebo „**Vyhlásenie DNO**“ (príloha č. 3a), že pred zaradením do evidencie UoZ **prevádzkoval alebo vykonával** samostatnú zárobkovú činnosť.

V prípade, že **prevádzkoval alebo vykonával** samostatnú zárobkovú činnosť pred zaradením do evidencie UoZ vo „**Vyhlásení DNO**“ (príloha č.3a) **uvedie**, že:

- a) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe,
- b) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Okrem vyššie uvedeného „**Vyhlásenia DNO**“ ktoré predkladá žiadateľ úradu, v prípade, že prevádzkoval alebo vykonával samostatnú zárobkovú činnosť aj potvrdenie že:

- a) má splnené **daňové povinnosti** podľa osobitného predpisu,

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+::312031J484

- b) má splnené **povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,**
- c) **neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania** v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- d) **nemá voči úradu finančné záväzky,**
- e) **nemá evidované neuspokojené nároky** svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru.

Splnenie podmienok podľa písm. a) až d) **zist'uje úrad.**

Splnenie podmienok podľa písmen a) a c) **môže preukázať aj žiadateľ.**

Splnenie podmienky podľa písm. e) **žadateľ preukáže vyhlásením** (príloha č. 3a).

Jeden DNO môže byť v rámci projektu zapojený len v jednom opatrení.

NA POSKYTNUTIE TÝCHTO FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV NIE JE PRÁVNÝ NÁROK.

PRÍSPEVOK PRE AKTÍVNYVCH DNO

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym DNO, vedeným v evidencii UoZ viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu (alebo im zamestnanie nájde úrad) zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania.

Finančný príspevok bude poskytovaný mesačne, **počas obdobia minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov**, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom, ktorý bol DNO a úradom a **na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca“**(ďalej len „potvrdenie o trvaní pracovného pomeru“) (príloha č.2a).

Zamestnanec predkladá na príslušný úrad potvrdenie o trvaní pracovného pomeru **najneskôr do 10 pracovných dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od skončenia mesiaca, za ktorý mu vznikol nárok na finančný príspevok.

Úrad zamestnancovi uhradí finančný príspevok **najneskôr do 30 pracovných dní** od predloženia predloženia o trvaní pracovného pomeru.

Výška finančného príspevku pre zamestnanca počas doby trvania pracovného pomeru počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov je najviac:

- a) vo výške **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania,

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

b) vo výške **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania¹.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).

Oprávnené náklady

Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré úrad poskytol aktívnym MUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí najneskôr v deň podpisu Dohody o poskytnutie finančného príspevku podpísali **Kartu účastníka**.

Oprávnenými nákladmi sú tie, ktoré vznikli odo dňa vzniku pracovného pomeru t.z. môžu byť uhradené aj spätne.

Finančný príspevok sa poskytuje :

- a) **zamestnancovi**, vedenému v evidencii UoZ **viac ako 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, ktorí si nájdu zamestnanie** (alebo mu nájde zamestnanie úrad) a bude vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania,
- b) **mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov**, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom PSVR.
- c) počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov najviac: vo výške **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov a vo výške **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov.

Finančný príspevok **nebude** poskytnutý tým zamestnancom, ktorí boli prijatí na podporované pracovné miesto v zmysle niektorého z AOTP.

Finančný príspevok nebude poskytnutý, tým DNO, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ani UoZ vo veku do 29 rokov.

Lehota na predloženie sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

¹ Zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov
Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1

Ústredie s dostatočným predstihom upozorňuje na posledný termín Predloženia potvrdenia o trvaní zamestnania, po ktorom ho nebude možné zo strany akceptovať je 31.10.2019 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020.

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU

Opatrenie č. 1	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí DNO o poskytnutie príspevku	7/2017	9/2019
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	7/2017	9/2019
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	8/2017	11/2019

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie, v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prípade UoZ prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov.**

SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá žiadateľ **v jednom origináli** na územne príslušný úrad (oddelenie služieb občanom), kde bol vedený v evidencii UoZ bezprostredne pred nájdením zamestnania.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+:312031J484

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi.**

Zamestnanec označí zásielku (obálku) nasledovne:

- NP Reštart - Žiadosť poskytnutie finančného príspevku pre aktívnych DNO
- kód oznámenia:/201../§54 – R/O1
- meno a priezvisko zamestnanca
- adresa trvalého pobytu zamestnanca

Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe č. 4.**

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku pre oprávnenú cieľovú skupinu **nebude posudzovať** výbor pre otázky zamestnanosti územne príslušného úradu.

V prípade že bude žiadosť neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve úrad bezodkladne žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.

NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+:312031J484

vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1081/2006).

Minimálna celková cena práce

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

Účtovný doklad

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+:312031J484

zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50, §51a alebo § 56 alebo, ktorá chce prijať uchádzača o zamestnanie na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51.

Uchádzač o zamestnanie

Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti

(1) Uchádzač o zamestnanie podľa ustanovenia § 6 zákona o službách zamestnanosti je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý

- a)nie je zamestnanec, ak v odseku 2 písm. a) nie je ustanovené inak,
- b)nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak,
- c)neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- d)nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

(2) Uchádzač o zamestnanie môže

- a)byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak trvanie tohto pracovnoprávneho vzťahu nepresiahne v úhrne 40 dní v kalendárnom roku a ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny, u zamestnávateľa,

1.u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nebol v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu

2.ktorý v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred uzatvorením tohto pracovnoprávneho vzťahu neodmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom,

- b)vykonávať osobnú asistenciu podľa osobitného predpisu, ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny

c)poskytovať údaje pre štatistiku rodinných účtov, ktorú vykonáva Štatistický úrad Slovenskej republiky na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru

d)vykonávať dobrovoľnú vojenskú prípravu podľa osobitného predpisu alebo

- e)byť zaradený do aktívnych záloh, vykonávať pravidelné cvičenie alebo plniť úlohy ozbrojených síl Slovenskej republiky počas zaradenia do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu.

(3) Uchádzač o zamestnanie nesmie byť súčasne vo viacerých pracovnoprávnych vzťahoch podľa odseku 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

(4) Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom, ak zákon o službách zamestnanosti neustanovuje inak.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle §8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti:

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*

Kód ITMS 2014+:312031J484

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“).

ZOZNAM PRÍLOH

- Príloha č.1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonom v znení neskorších predpisov
- Príloha č.2 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku medzi DNO (zamestnancom) a úradom práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonom v znení neskorších predpisov
- Príloha č. 2a Potvrdenie zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca
- Príloha č. 2b Poučenie pre DNO
- Príloha č.3 Vyhlásenie UoZ, že neprevádzkoval/ nevykonával pred zaradením do evidencie UoZ samostatnú zárobkovú činnosť
- Príloha č.3a Vyhlásenie UoZ, že prevádzkoval/ vykonáva pred zaradením do evidencie UoZ samostatnú zárobkovú činnosť
- Príloha č.4 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku
1/2017/§54- R/O1*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.sk/ www.esf.sk*