

D O H O D A
rok/číslo úradu/nástroj(54)/poradové číslo dohody
(vzor)

o poskytnutí finančného príspevku pre aktívnych mladých UoZ v rámci národného projektu „Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.2“

uzatvorená podľa ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a uzatvorená v súlade s Občianskym zákonníkom č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:
V mene ktorého koná:
IČO:
DIČ:
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

občan, ktorý bol pred vznikom pracovného pomeru mladým uchádzačom o zamestnanie vo veku do 29 rokov (NEET) vedeným v evidencii uchádzačov o zamestnanie bezprostredne pred zaradením do projektu minimálne 1 mesiac

Meno, priezvisko, titl.
Dátum narodenia.....
Adresa trvalého bydliska (vrátane PSČ)
.....
Adresa prechodného bydliska (vrátane PSČ).....
.....

(ďalej len „zamestnanec“)

Článok I

Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností zamestnanca a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri poskytovaní finančného príspevku pre mladého UoZ, ktorý si nájde zamestnanie a bude vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru, v rámci **národného projektu „Reštart pre mladých – opatrenie č.2“** a v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os: 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí
 - b) Národného projektu „REŠTART pre mladých UoZ“
Kód ITMS 2014+: 312021J587
 - c) Oznámenia č. .../201.../§54 – RM/O2
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** pre zamestnanca, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 33,43% z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo štátneho rozpočtu.

Článok II

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť finančný príspevok zamestnancovi po splnení podmienok tejto dohody. Finančný príspevok poskytuje úrad mesačne **počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov** na základe „**Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru**“ (príloha č. 2a) nasledovne:
 - a. mesačne počas **prvých 6 mesiacov** preukázaného trvania zamestnania vo výške **126,14 Eur**,
 - b. mesačne počas **ďalších 6 mesiacov** preukázaného trvania zamestnania vo výške **63,07 Eur**.
2. Poskytnúť finančný príspevok **len** takému zamestnancovi, **ktorému nevznikne nárok na osobitný príspevok** podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Neposkytnúť finančný príspevok zamestnancom, ktorí **si nájdu zamestnanie u zamestnávateľa** u ktorého **bezprostredne** pred zaradením do evidencie UoZ **boli v**

- pracovnom pomere**, alebo obdobnom pracovnom vzťahu (s výnimkou, ak u neho pracovali na dohodu).
4. Poskytnúť finančný príspevok **len** takému zamestnancovi, ktorý **nebol** prijatý na **podporované pracovné miesto** v zmysle niektorého z aktívnych opatrení na trhu práce.
 5. V súlade s bodom 1 tohto článku poskytovať finančný príspevok zamestnancovi, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od predloženia Potvrdenia o trvaní pracovného pomeru (príloha č. 2a). **V prípade, ak bude pracovný pomer skončený a zamestnanec sa vráti do evidencie UoZ, vyplácanie príspevku sa zastaví.**
 6. Zabezpečiť, aby mladý UoZ spĺňal podmienky cieľovej skupiny a aby najneskôr v deň podpisu dohody podpísal Karty účastníka.
 7. V prípade ak úrad zistí, že zamestnanec, ktorému bol vyplatený finančný príspevok nesplnil podmienky pre poskytnutie tohto príspevku, vyzve ho na bezodkladné vrátenie finančného príspevku.

Článok III

Práva a povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje predkladať úradu mesačne **najneskôr do 10 pracovných dní (ak sa s úradom nedohodne inak)** po skončení mesiaca za ktorý mu vznikol nárok na poskytnutie finančného príspevku, „*Potvrdenie zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru*“ (príloha č. 2a) **na základe ktorého mu bude finančný príspevok vyplatený.** Potvrdenie zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca je možné predložiť na úrad osobne, poštou alebo prostredníctvom inej osoby.
2. V prípade, ak zamestnanec **nedodrží stanovenú lehotu na predloženie** Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca, **finančný príspevok za daný mesiac mu vyplatený nebude.**
3. Zamestnanec súhlasí s poukazovaním finančného príspevku mesačne bezhotovostným prevodom na číslo účtu v banke/IBAN / alebo s vyplácaním mesačného finančného príspevku poštovou poukázkou na adresu svojho trvalého alebo prechodného pobytu, uvedeného v tejto dohode.
4. V prípade neoprávneného poukazania finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nesplňal podmienky nároku na uvedený príspevok, je zamestnanec povinný danú sumu na **vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
5. Zamestnanec je povinný úradu oznámiť do **5 pracovných dní** každú zmenu v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na mesačný finančný príspevok, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie tohto príspevku.
6. Zamestnanec je povinný **podpísať Kartu účastníka najneskôr v deň podpisu dohody.**
7. **V prípade vyradenia z evidencie UoZ z iného dôvodu, ako je dôvod vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm.**

a) zákona o službách zamestnanosti, je zamestnanec **povinný vrátiť** poskytnuté finančné prostriedky do 30 pracovných dní od zistenia tejto skutočnosti.

Článok IV

Oprávnené náklady

1. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré úrad poskytol zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý podpísal Kartu účastníka (najneskôr v deň podpisu dohody).
2. **Oprávnenými nákladmi sú tie náklady, ktoré vznikli odo dňa vzniku pracovného pomeru, ktorý vznikol dňa.....**
3. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré úrad poskytol zamestnancovi z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorému nevznikol nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Oprávneným nákladom na účel tejto dohody je finančný príspevok poskytnutý pre zamestnanca, ktorý si nájde zamestnanie a je vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, **okrem** pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov). Finančný príspevok **nebude poskytnutý** tým zamestnancom, ktorí boli prijatí na podporované pracovné miesto v zmysle niektorého z aktívnych opatrení na trhu práce.
5. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne minimálne počas 1 a maximálne počas 12 mesiacov na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru“ :
 - a) počas prvých 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania vo výške **126,14 Eur**,
 - b) počas ďalších 6 mesiacov preukázaného trvania zamestnania trvania vo výške **63,07 Eur**.

Článok V

Osobitné podmienky

1. Zamestnanec berie na vedomie, že finančné prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov EÚ a zo ŠR. Na účel použitia týchto finančných prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnanec súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

2. **Zamestnanec je povinný predložiť** úradu „Potvrdenie zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca“ (príloha č. 2a) najneskôr **do 10 pracovných dní (ak sa s úradom nedohodne inak)** od skončenia mesiaca, v ktorom mu vznikol nárok na poskytnutie finančného príspevku.
3. Príspevok za daný mesiac **úrad uhradí zamestnancovi najneskôr do 30 kalendárnych dní** od predloženia Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru zamestnanca. V prípade, ak úrad zistí nedostatky v predložených dokladoch, lehota na vyplatenie finančného príspevku neplynie.
4. V prípade, ak bude pracovný pomer skončený a **zamestnanec sa vráti do evidencie UoZ, vyplácanie príspevku sa zastaví.**
- 4.1 V prípade ak pracovný pomer skončí a **zamestnanec sa nevráti do evidencie UoZ, nárok na finančný príspevok naďalej trvá.** Za obdobie, kedy bude zamestnanec mimo pracovného pomeru sa finančný príspevok neposkytuje, ale toto obdobie sa bude započítavať do dohodnutej doby poskytovania.
- 4.2 V prípade vzniku **nového pracovného pomeru úrad pokračuje vo vyplácaní** na základe podmienok stanovených touto dohodou, bez možnosti predĺženia doby poskytovania príspevku.
5. Ak sa pri výkone finančnej kontroly zistí porušenie finančnej disciplíny, úrad oznámi porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančného príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
6. Úrad sa zaväzuje, že umožní zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov, umožniť výkon kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do 10 rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu, vzniká povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.
7. Termín po ktorom nebude možné akceptovať Potvrdenia o trvaní pracovného pomeru **je 15.11.2018** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
8. Vyplácanie finančných príspevkov je oprávnené **do 31.12.2018.**

Článok VI

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 1 vyhotovenie a zamestnanec 1 vyhotovenie.
2. Táto dohoda nadobudne platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody.
3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe **písomného návrhu** jedného z účastníkov dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
4. Pri nedodržaní **ktorejkoľvek z dohodnutých podmienok** zaväzujúcich účastníkov tejto dohody, môže každý z účastníkov od tejto dohody odstúpiť a písomne upovedomiť

o odstúpení druhej zmluvnej strany. Účinky odstúpenia od tejto dohody nastanú momentom jeho doručenia druhej strane tejto dohody. **Oprávnené poskytnuté finančné prostriedky zamestnancovi do dňa účinnosti odstúpenia od dohody zostávajú jej ukončením nedotknuté.** Zamestnanec je však povinný vrátiť finančné prostriedky, ktoré získal neoprávnené, a to v lehote do 30 kalendárnych dní od doručenia výzvy na vrátenie týchto finančných prostriedkov.

5. **Túto dohodu je možné ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.**
6. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, odstúpením od tejto dohody.
7. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov a všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody. Predpisy komunitárneho práva Európskych spoločenstiev majú prednosť pred zákonmi Slovenskej republiky.
8. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
9. Účastníci tejto dohody vyhlasujú, že sú **oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním**, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V

Dňa:

Za úrad:

.....
riaditeľ úradu
alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
zamestnanec
(meno, priezvisko a podpis)