



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## Národný projekt

UMIESTŇOVANIE DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH  
OBČANOV NA TRHU PRÁCE S VYUŽITÍM  
NEŠTÁTNYCH SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	10 005 010,32 €

### Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Hlavným cieľom národného projektu (ďalej len „NP“) je zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov a obnova ich pracovných návykov.

Čiastkové ciele:

- Poskytnutie špecifických služieb dlhodobo nezamestnaným občanom za účelom zvýšenia ich zamestnateľnosti a zamestnanosti a aktívna pomoc pri umiestnení dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“), podľa § 29 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- Zintenzívnenie spolupráce úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) s ADZ pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov.

#### Očakávaný stav

S ohľadom na doterajšie výsledky ADZ a motivovaním ADZ prostredníctvom finančného príspevku predpokladáme, že sa do realizácie tohto NP podarí zapojiť cca 5 tis. dlhodobo nezamestnaných občanov (výberová fáza prostredníctvom úradov). Predpokladáme, že z uvedeného počtu sa prostredníctvom ADZ počas trvania 30 mesiacov podarí umiestniť na pracovnom trhu cca 2 513 dlhodobo nezamestnaných občanov najmenej na obdobie 6 mesiacov.

### Popis východiskovej situácie

Dlhodobo nezamestnaných občanov je možné charakterizovať ako osoby ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich dlho trvajúcej nezamestnanosti. Je nutné pripraviť týchto ľudí na zmenenú situáciu, pomôcť im zvládnuť problém a zlepšiť ich zamestnateľnosť. Okrem toho je veľmi dôležité, aby sa aj týmto osobám, ktoré dlhodobo alebo ešte nikdy nepracovali (s výnimkou aktívnej činnosti) poskytla možnosť rozvinúť a využiť svoj potenciál, lebo takáto dlhá neaktivita často vyúsťuje do pasivity a následne úplnej stagnácie. Vytvára sa tzv. „tvrdé jadro“ v nezamestnanosti, s ktorým si dlhodobo nevedia dať rady verejné služby zamestnanosti. Jednou z príčin sú nedostatočné vlastné personálne kapacity úradov a tiež faktor, že zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s pracovnými skúsenosťami, motivovaných pracovať, hľadajú kvalitné ľudské zdroje. Problém nastáva aj na strane UoZ, ktorých nároky na zamestnanie a mzdu sú neadekvátne v porovnaní s ich ponukou vlastnej pracovnej sily. Neochota prijímať aj nižšie ohodnotené pracovné pozície spôsobuje ich zotrvanie v evidencii UoZ. Zamestnávateľia sa pri zamestnaní týchto osôb obávajú vysokej fluktuácie a pracovnej nestability, čo v konečnom dôsledku ohrozuje ich biznis a ich samotných. V aktuálnej situácii ADZ väčšinou nepracujú s dlhodobo nezamestnanými, projekt je nástrojom na motiváciu ADZ k zamestnávaniu tejto cieľovej skupiny.

V rámci národného projektu Sieťovanie a rozvoj verejných služieb zamestnanosti, bola vypracovaná Metodika spolupráce verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti pre zlepšenie spolupráce v oblasti služieb zamestnanosti. Vzájomná spolupráca v oblasti výmeny informácií o voľných pracovných miestach a obsadzovaní voľných pracovných miest bude viesť a prispievať k zosúladieniu dopytu po práci a ponuky práce.

Zapájanie neverejných poskytovateľov do poskytovania verejných služieb zamestnanosti má potenciál podporiť, zvýšiť kvalitu aktuálne poskytovaných služieb najmä v súvislosti s najviac

marginalizovanými (znevýhodnenými) skupinami klientov a tiež prispeje k zvýšeniu rozsahu a kvality verejných služieb zamestnanosti v súvislosti aj so znevýhodnenými skupinami klientov.

Pre naplnenie zintenzívnenia spolupráce Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“) pripravilo predmetný projekt v zmysle § 54 zákona o službách zamestnanosti, využívajúci spoluprácu s ADZ. Cieľom je pomôcť UoZ zapojením neverejných poskytovateľov služieb dostať sa na trh práce a na druhej strane čo najdlhšie udržať každého umiestneného klienta na trhu práce. Počas celého obdobia bude neverejný poskytovateľ v úzkom spojení s úradom, ktorého klienta bude sprevádzať na ceste na trh práce.

Pre účely projektu najväčší potenciál na zníženie dlhodobej nezamestnanosti z existujúcich troch foriem neštátnych subjektov vidíme najmä v ADZ, ktorých bolo k 31.12.2015 1 358 na základe vydaných povolení ADZ, z toho platných povolení na vykonávanie činnosti ADZ je 396. Za rok 2015 bolo nimi pridelených 72 220 dočasných agentúrnych zamestnancov, z toho 28 494 žien k užívateľským zamestnávateľom. Na základe ich výsledkov v doterajšej pôsobnosti a skúsenosti sa predpokladá úspech ich sprostredkovateľskej úlohy v projekte. V rámci tohto projektu sa ostatné dve formy (sprostredkovanie zamestnania za úhradu a agentúry podporovaného zamestnávania) nebudú podporovať.

## Spôsob realizácie aktivít projektu

### Aktivita 1 - Poskytovanie finančných príspevkov ADZ

**Cieľom hlavnej aktivity** je umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú vedení v evidencii UoZ minimálne 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, prostredníctvom ADZ.

Za umiestnenie na trhu práce sa považuje vznik pracovného pomeru medzi ADZ a dlhodobo nezamestnaným občanom v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času, a následne v období od druhého do šiesteho resp. do deviateho mesiaca, od vzniku pracovného pomeru, pridelenie dočasného agentúrneho zamestnanca najmenej k jednému užívateľskému zamestnávateľovi.

Za umiestnenie dlhodobo nezamestnaného občana na trhu práce poskytne úrad ADZ paušálny príspevok. Spôsob stanovenia výšky príspevku a pravidlá oprávnenosti sú uvedené v „Štandardnej stupnici jednotkových nákladov“. Paušálny príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas obdobia 6 kalendárnych mesiacov na úhradu časti nevyhnutných výdavkov spojených s umiestnením dlhodobo nezamestnaného občana na trhu práce vo výške 439 €.

V prípade, ak ADZ bude dočasného agentúrneho zamestnanca pridelať k užívateľskému zamestnávateľovi aj v období siedmeho až deviateho mesiaca od vzniku pracovného pomeru s ADZ, úrad poskytne ADZ jednorazový príspevok vo výške 1 317 € po skončení deviateho mesiaca zamestnávania dočasného agentúrneho zamestnanca.

**Spôsob realizácie:** ADZ sa písomnou žiadosťou obrátia na príslušný úrad. V žiadosti vyšpecifikuje počet a profesijné požiadavky na dlhodobo nezamestnaných občanov. S ohľadom na požiadavky ADZ úrady uskutočnia predvýber z cieľovej skupiny UoZ a formou odporúčaní ich budú posilať na kontakt s ADZ. Ak odmietnu nastúpiť do pracovného pomeru s ADZ bez vážnych dôvodov, úrad takýchto UoZ vyradí z evidencie UoZ v zmysle zákona o službách zamestnanosti. Úrad a ADZ uzatvoria dohodou o poskytnutí príspevku na zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorej obsahom bude aj stanovenie konkrétnych podmienok ich vzájomnej spolupráce pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov. Počas celej doby realizácie bude medzi príslušným úradom a ADZ prebiehať komunikácia, konzultácie, monitoring, prenos informácií a pod., čoho výsledkom bude upevnenie a rozvoj vzájomnej spolupráce štátnych a neštátnych poskytovateľov služieb zamestnanosti.

V rámci projektu budú ADZ oprávnenými užívateľmi podľa zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o EŠIF“).

Finančný príspevok poskytnutý ADZ bude poskytovaný v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci - Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení.

### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizáciou aktivít projektu, vytvorením priaznivejšieho prostredia pre ADZ a pre cieľové skupiny projektu hľadajúce si zamestnanie, ako aj zlepšením spolupráce s partnermi na trhu práce, sa prispeje k:

- zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných občanov,
- obnoveniu resp. vybudovaniu nových pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov,
- zvýšeniu životnej úrovne a životného štandardu dlhodobo nezamestnaných občanov, znižovanie chudoby,
- priaznivým dopadom v makroekonomike – zvýšenie domácej spotreby a kúpyschopnosti, úspora štátu na sociálnych dávkach,
- pozitívnej zmene psychických a osobnostných aspektov a sociálnych vzťahov vyvolaných dlhodobou nezamestnanosťou,
- zníženiu dlhodobej nezamestnanosti,
- zlepšeniu začleňovania dlhodobo nezamestnaných občanov do pracovného procesu a trhu práce,
- zvýšeniu motivácie ADZ vytvárať pracovné miesta pre dlhodobo nezamestnaných,
- zintenzívneniu spolupráce úradov a ADZ pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných,
- upevneniu a rozvoju vzájomnej spolupráce štátnych a neštátnych poskytovateľov služieb zamestnanosti.

### Popis cieľovej skupiny

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

### Harmonogram realizácie aktivít

**Celková dĺžka realizácie aktivít projektu**

(v mesiacoch):

30

**Subjekt:** Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

**Hlavné aktivity projektu**

**Typ aktivity**

**Začiatok realizácie aktivity**

**Koniec realizácie aktivity**

Aktivita č.1 –  
Poskytovanie finančných príspevkov ADZ

Program podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ.

1/2017

6/2019

**Podporné aktivity**

Publicita, informovanosť, podporné činnosti

1/2017

6/2019