



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

**PODPORA ZAMESTNÁVANIA UoZ
PROSTREDNÍCTVOM VYBRANÝCH AKTÍVNYCH
OPATRENÍ NA TRHU PRÁCE - 2**

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	50 000 000,00 €

Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

V rámci NP sa budú implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce (ďalej len AOTP) podľa zákona o službách zamestnanosti, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie (ďalej len UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len ZUoZ). Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len ústredie) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len úrady) v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

Cieľom AOTP je stimulácia tých skupín UoZ, ktorých uplatnenie na trhu práce je bez intervencií sťažené. V regiónoch prevláda výrazný nepomer medzi ponukou a dopytom po pracovnej sile.

Skupina dlhodobo nezamestnaných je zväčša tvorená nízko kvalifikovanými UoZ, často s malými alebo žiadnymi pracovnými skúsenosťami, preto je ťažšie uplatniteľná na trhu práce. ZUoZ, ktorí sú dlhodobo bez práce, často strácajú motiváciu hľadať si pracovné miesto, čím strácajú pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú nevyhnutné pre uplatnenie sa na trhu práce. Pre týchto UoZ sú určené príspevky, vďaka ktorým majú možnosť opäť nadobudnúť a obnoviť si svoje pracovné zručnosti a návyky.

Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť najmä dlhodobo nezamestnaných UoZ, resp. ZUoZ v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len OP LZ).

Popis východiskovej situácie

Z hľadiska miery nezamestnanosti v SR zaznamenávame pozitívny vývoj na trhu práce. Podľa štatistických ukazovateľov ústredia bola v mesiaci jún 2016 miera evidovanej nezamestnanosti na úrovni 9,45 %, čo v porovnaní s júnom 2015 (11,55 %) znamená pokles o 2,10 p. b. V rámci oprávneného územia SR bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len BSK) z hľadiska samosprávnych krajov, bola najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v júni 2016 v Prešovskom kraji 14,74 %, pričom najvyššia miera nezamestnanosti bola evidovaná v okrese Kežmarok – 21,22 %. Naopak najnižšia miera nezamestnanosti bola v rámci samosprávnych krajov evidovaná v Trnavskom kraji 5,88 % (okres Galanta – 3,75 %). Najvyššia miera evidovanej nezamestnanosti v rámci okresov je evidovaná v okrese Rimavská Sobota – 26,62 %, ktorý patrí do Banskobystrického kraja.

Stav UoZ dosiahol v júni 2015 počet 353 844 osôb. V júni 2016 klesol na 299 427 osôb, čo predstavuje pokles o 54 417 osôb. Z hľadiska štruktúry UoZ ku koncu júna 2016 bolo v evidencii 263 228 ZUoZ, z toho 19 130 bolo občanov mladších ako 26 rokov veku, 151 926 dlhodobo nezamestnaných občanov, 77 821 občanov starších ako 50 rokov veku a 90 343 UoZ s nižším vzdelaním ako stredné odborné vzdelanie.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ a ZUoZ do pracovného procesu.

Národný projekt (ďalej len NP) Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2 nadviaže na NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce (NP PZ VAOTP), ktorý sa realizuje v období od 01/2015 do 12/2019.

V rámci NP PZ VAOTP bola v období od 01.01.2015 do 15.06.2016 dohodnutá výška príspevkov v sume 31 096 602,58 EUR, t. j. na úrovni viac ako 100 % finančných prostriedkov z celkového rozpočtu na hlavnú aktivitu č. 1 „Poskytovanie príspevkov“ určených na poskytovanie príspevkov podľa § 46 ods. 7, § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti. Jednotlivé úrady počas vyššie uvedeného obdobia uzatvorili celkom 24 283 dohôd o poskytnutí príspevku.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovať ústredie a 43 úradov v rámci SR mimo BSK. Projekt sa realizuje prostredníctvom hlavnej aktivity Poskytovanie príspevkov v rámci vybraných obligatórnych AOTP (§ 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti) a fakultatívnych AOTP (§ 49, § 50, § 50j, § 52a zákona o službách zamestnanosti).

Ústredie bude zabezpečovať najmä tieto činnosti v rámci realizácie NP:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku na realizáciu NP medzi riadiacim orgánom a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov,
- verejné obstarávanie, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP LZ v rámci európskych štrukturálnych a investičných fondov (ďalej len EŠIF).

Úrady budú zabezpečovať najmä tieto činnosti v rámci realizácie NP:

- všetky činnosti súvisiace s poskytovaním príspevkov, t.j. prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku, uzatváranie dohôd s UoZ, uzatváranie dohôd so zamestnávateľmi, vyplácanie príspevkov, príprava zoznamov výdavkov a iné. Príspevky budú úrady poskytovať v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti,
- výber UoZ, ktorí budú zapojení do NP,
- kontrolu na mieste,
- zabezpečovanie zberu údajov o účastníkoch projektu (vyplňanie Karty účastníka) v súlade s Nariadením EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013,
- priebežné sledovanie pokroku NP, zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov NP, spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu, spracovanie podkladov k monitorovacím správam a iné,
- publicitu a informovanosť o NP v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov OP LZ v rámci EŠIF,
- v rámci riadenia projektu môžu úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov na základe verejného obstarávania zabezpečeného ústredím.

Oprávnení užívatelia vo vzťahu k ústrediu, resp. úradu v zmysle projektu sú:

- zamestnávateľia podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti,
- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti,
- samostatne zárobkovo činná osoba podľa § 5 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Cieľová skupina (OP LZ, špecifický cieľ 3.1.1.):

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti,
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti,
- zamestnanec podľa § 4 zákona o službách zamestnanosti.

Aktivita č. 1 „Poskytovanie príspevkov“

Cieľ aktivity

Zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podpora pracovnej mobility, podpora udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania.

Podrobný opis aktivity:

AOTP realizované podľa § 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti majú **obligatórny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti **je na poskytnutie príspevku právny nárok**.

AOTP realizované podľa § 49, § 50, § 50j, § 52a zákona o službách zamestnanosti majú **fakultatívny charakter** a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad môže poskytnúť príspevok. **Na poskytnutie tohto príspevku nie je právny nárok**.

Príspevky poskytované prostredníctvom AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci:

1. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
2. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajú znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
3. Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na samostatne zárobkovú činnosť (ďalej len SZČ) na čiastočnú úhradu nákladov súvisiacich s prevádzkovaním SZČ UoZ, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace.

Úrad môže poskytnúť príspevok UoZ, ktorý v období 6 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ pozastavil, prerušil alebo skončil prevádzkovanie SZČ, ak bol vedený v evidencii UoZ najmenej 12 mesiacov.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti. Odvíja sa od celkovej ceny práce (ďalej len CCP) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom občan vytvorí pracovné miesto, na ktorom bude prevádzkovať SZČ.

UoZ, ktorému bol poskytnutý príspevok, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej 3 roky.

Úrad poskytne najviac 60 % výšky príspevku do 30 kalendárnych dní odo dňa uzatvorenia dohody o poskytnutí príspevku a zvyšnú časť príspevku po predložení prvej správy o prevádzkovaní SZČ a o čerpaní poskytnutého príspevku po uplynutí 12 mesiacov prevádzkovania SZČ.

Úrad môže opätovne poskytnúť príspevok UoZ najskôr po uplynutí ôsmich rokov od začatia prevádzkovania SZČ, na ktorej prevádzkovanie mu bol poskytnutý príspevok.

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto (ďalej len PM) prijme do pracovného pomeru ZUoZ, vedeného v evidencii

UoZ najmenej 3 mesiace, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a ak o príspevok písomne požiada. Príspevok sa poskytuje na úhradu časti CCP zamestnanca.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50j, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Výška príspevku je stanovená zákonom o službách zamestnanosti a je diferencovaná v závislosti od kraja a priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v okrese, v ktorom zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto pre ZUoZ.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom najdlhšie počas 12 mesiacov, na ZUoZ vedeného v evidencii UoZ najmenej 24 mesiacov sa príspevok poskytuje najdlhšie počas 24 kalendárnych mesiacov.

Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené PM, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa bude považovať zvýšenie počtu PM, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu PM podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia PM z dôvodu nadbytočnosti. Zamestnávateľ nemôže zamestnanca, na ktorého zamestnávanie sa mu poskytuje príspevok, dočasne prideliť na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi.

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti

Úrad môže poskytnúť príspevok zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené PM prijme do pracovného pomeru na určitú dobu ZUoZ, ktorým je občan starší ako 50 rokov veku alebo občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie, vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace alebo občan vedený v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a zamestnávateľ o príspevok písomne požiada.

Príspevok možno poskytnúť iba zamestnávateľovi, ktorým je obec, samosprávny kraj alebo právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj.

Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie ZUoZ, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok podľa § 50, § 51a, § 56a alebo § 60 zákona o službách zamestnanosti.

Mesačná výška príspevku je 80 % z CCP zamestnanca, najviac 60 % z CCP podľa § 49 ods.4 zákona o službách zamestnanosti vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Príspevok sa poskytuje najviac počas deviatich kalendárnych mesiacov, bez možnosti jeho opakovaného poskytovania na zamestnávanie toho istého zamestnanca počas obdobia dvoch rokov bezprostredne nasledujúcich po skončení pracovného pomeru.

- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti „Schéma DM - 16/2014“ v platnom znení,
- Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím „SA.40975 (2015/X)“ v platnom znení,
- Schéma pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby „Schéma DM - 7/2015 v platnom znení.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj podľa § 52 zákona o službách zamestnanosti

Aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj vykonáva dlhodobo nezamestnaný občan, ktorý je poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, v rozsahu najviac 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas šiestich kalendárnych mesiacov, s možnosťou jej opakovaného vykonávania najviac počas ďalších dvanástich kalendárnych mesiacov.

Úrad poskytuje obci alebo samosprávnemu kraju príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, úrazové poistenie dlhodobo nezamestnaných občanov, časti nákladov na pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť.

Príspevok sa poskytuje na základe uzatvorenej písomnej dohody medzi úradom a obcou alebo medzi úradom a samosprávnym krajom.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby podľa § 52a zákona o službách zamestnanosti

Dobrovoľnícka služba je forma aktivácie UoZ vykonávaním dobrovoľníckej činnosti, ktorej cieľom je získanie praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Počas vykonávania dobrovoľníckej služby úrad poskytuje UoZ paušálny príspevok vo výške sumy životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe, na úhradu nevyhnutných výdavkov na stravovanie, ubytovanie a výdavkov na cestovné z miesta jeho trvalého pobytu alebo prechodného pobytu do miesta vykonávania dobrovoľníckej služby.

UoZ vykonáva dobrovoľnícku službu v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najviac počas 6 kalendárnych mesiacov u právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá svoju činnosť v niektorej z oblastí podľa § 52a ods. 1 zákona o službách zamestnanosti nevykonáva za účelom dosiahnutia zisku.

Úrad môže poskytnúť právnickej osobe alebo fyzickej osobe príspevok, ktorý možno použiť na úhradu časti nákladov potrebných na kvalifikované vykonávanie dobrovoľníckej služby a prevádzku dobrovoľníckej služby, na úrazové poistenie UoZ, na úhradu poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť UoZ, na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie a časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním dobrovoľníckej služby a na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý organizuje dobrovoľnícku službu.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti (do 30.04.2017)

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania. Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť najviac počas šiestich mesiacov od jeho nástupu do zamestnania.

Príspevok sa poskytuje na úhradu cestovných výdavkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca. Maximálnu mesačnú výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok sa neposkytuje zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Príspevok na dochádzku za prácou podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti (od 01.05.2017)

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do jedného mesiaca od nástupu do zamestnania.

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzku z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť. Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom najviac počas šiestich mesiacov.

Príspevok sa poskytuje na úhradu cestovných výdavkov na dopravu hromadnými dopravnými prostriedkami v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca. Maximálnu mesačnú výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok sa neposkytuje zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie, v poskytovaní príspevku sa pokračuje.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní od preukázania trvania zamestnania.

Príspevok sa môže opätovne poskytnúť po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti (do 30.04.2017)

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace, a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území SR vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km, alebo ak je miesto prechodného pobytu na území SR vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania ZUoZ, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov. Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti. Ak o príspevok požiadajú obaja manželia, úrad poskytne príspevok len jednému z manželov.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa § 53a ods. 3 zákona o službách zamestnanosti, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí dvoch rokov od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Príspevok na podporu mobility za prácou podľa § 53a zákona o službách zamestnanosti (od 01.05.2017)

Úrad poskytuje mesačne príspevok na podporu mobility za prácou na úhradu časti výdavkov na bývanie súvisiacich so zmenou pobytu v súvislosti so získaním zamestnania najmenej na šesť mesiacov zamestnancovi, ktorý bol UoZ vedeným v evidencii UoZ najmenej tri mesiace a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu podľa § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak o príspevok písomne požiada najneskôr do troch mesiacov odo dňa vyradenia z evidencie UoZ. Prílohou k žiadosti je kópia dokladu o zmene trvalého pobytu alebo o nahlásení prechodného pobytu a kópia pracovnej zmluvy. Ak počas poskytovania príspevku zamestnanec nastúpi do ďalšieho zamestnania bezprostredne nadväzujúceho na predchádzajúce zamestnanie alebo ak zamestnanec zmení miesto trvalého pobytu alebo nahlási nový prechodný pobyt, ktoré sú vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km, v poskytovaní príspevku sa pokračuje. Príspevok sa neposkytuje, ak je zamestnancovi poskytovaný príspevok podľa § 53 zákona o službách zamestnanosti.

Zmena pobytu na účely poskytnutia príspevku je zmena miesta trvalého pobytu alebo nahlásenie prechodného pobytu, ak je miesto nového trvalého pobytu na území SR vzdialené od miesta pôvodného trvalého pobytu najmenej 70 km alebo ak je miesto prechodného pobytu na území SR vzdialené od miesta trvalého pobytu najmenej 70 km.

Výdavky na bývanie súvisiace so zmenou pobytu na účely poskytnutia príspevku sú preukázané mesačné výdavky na

- a) úhradu za plnenia poskytované s užívaním bytu alebo
- b) nájomné.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnancom. Príspevok sa poskytuje najviac počas šiestich mesiacov. Zamestnancovi, ktorý bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, sa príspevok poskytuje aj počas ďalších najviac šiestich mesiacov.

Mesačná výška príspevku je 80 % zo sumy výdavkov najviac:

- a) 250 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku, najviac 400 eur, počas obdobia prvých šiestich mesiacov,
- b) 125 eur, a ak obaja manželia spĺňajú podmienky na poskytnutie príspevku a aspoň jeden z manželov bol pred získaním zamestnania znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, najviac 200 eur, počas ďalších šiestich mesiacov.

Výšku príspevku, podmienky a dobu jeho poskytovania stanovuje zákon o službách zamestnanosti.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 dní od preukázania trvania zamestnania a výdavkov podľa § 53a ods. 3 zákona o službách zamestnanosti, ak tieto skutočnosti zamestnanec preukázal najneskôr do 30 dní od uplynutia mesiaca, za ktorý sa príspevok poskytuje.

Manželia žiadajú o príspevok spoločnou žiadosťou, v ktorej uvedú manžela, ktorému sa má príspevok poskytovať.

Úrad opätovne poskytne príspevok najskôr po uplynutí jedného roka od ukončenia obdobia jeho poskytovania.

Deliaca línia:

Začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie finančných prostriedkov podľa § 49, § 50, § 50j, § 52, § 52a, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti je od 16.06.2016 a ich dofinancovanie do 31.12.2020 (Tabuľka č. 3).

Tabuľka č. 3 Deliaci línia

Vybrané AOTP	Začiatok oprávneného obdobia na záväzkovanie finančných prostriedkov od	Dofinancovanie do
§ 49	16.06.2016	12/2020
§ 50	16.06.2016	12/2020
§ 50j	16.06.2016	12/2020
§ 52	16.06.2016	12/2020
§ 52a	16.06.2016	12/2020
§ 53	16.06.2016	12/2020
§ 53a	16.06.2016	12/2020

Posudzovanie žiadostí o poskytnutie príspevku, na ktoré nie je právny nárok

Posudzovanie žiadosti o poskytnutie príspevku, na ktorý nie je právny nárok, predkladané fyzickými a právnickými osobami je v pôsobnosti výboru pre otázky zamestnanosti. Výbor má 11 členov, z toho troch zástupcov úradu pričom jeden z nich je riaditeľ úradu, dvoch zástupcov samosprávneho kraja, do ktorého územného obvodu úrad patrí, dvoch zástupcov miest a obcí, dvoch zástupcov zamestnávateľov pôsobiacich v územnom obvode úradu a dvoch zástupcov odborových organizácií pôsobiacich v územnom obvode úradu.

Výbor pre otázky zamestnanosti posudzuje žiadosti podľa kritérií vypracovaných ústredím a schválených MPSVR SR.

Príspevky budú poskytované v súlade so zákonom o službách zamestnanosti v platnom znení a v zmysle platných interných noriem pre zabezpečenie realizácie príslušných AOTP, ktoré podrobne popisujú postup pre realizáciu predmetného AOTP. Poskytované budú úradmi v rámci ich územnej pôsobnosti.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia národného projektu prispeje najmä k:

- zlepšeniu začleňovania UoZ a ZUoZ do pracovného procesu,
- podpore mobility za prácou,
- podpore miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- obnove, podpore a udržaniu pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi,
- podpore záujmu obcí, právnických a fyzických osôb spolupracovať s úradmi na riešení miestnej nezamestnanosti,
- podpore vytváranie podmienok pre samozamestnávanie.

Prínosom NP bude začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce. Kým v súčasnosti stoja mimo pracovného procesu, nemajú možnosť zúčastniť sa získavania znalostí a skúseností, čo vedie ku strate kvalifikácie a ich vzdelanie sa znehodnocuje. NP podporou vytvárania pracovných miest pre UoZ a ZUoZ, podporou udržiavania pracovných návykov ZUoZ a podporou pracovnej mobility bude predchádzať nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom. Z hľadiska vecného zamerania rieši tento NP oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovania dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto UoZ s osobitným zreteľom na ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov na vybrané AOTP.

Cieľová skupina

- uchádzač o zamestnanie
- zamestnanci
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):

55

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poskytovanie príspevkov	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	06/2016	12/2020
Podporné aktivity			
Podporné aktivity		06/2016	12/2020