



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## NÁRODNÝ PROJEKT PRAXOU K ZAMESTNANIU

Názov Operačného programu: **Ľudské zdroje**

Miesto realizácie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj,  
Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj,  
Košícký kraj**

Trvanie projektu: **od 01.08.2015 do 31.12.2019**

Výška nenávratného finančného príspevku: **50 000 000,00 EUR**

Kontaktné údaje: *Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
Špitálska č.8, 812 67 Bratislava  
[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*

Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Pre týchto uchádzačov o zamestnanie sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania.

**Cieľom projektu** je získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce.

### **Cieľová skupina projektu:**

- uchádzači o zamestnanie vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET),
- UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov.

Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR.

**Hlavná aktivita projektu** - poskytovanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto.

Finančné príspevky sa poskytnú zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na pracovný úväzok dohodnutý v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času na dobu minimálne 6 a maximálne 9 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytujú zamestnávateľovi mesačne najmenej počas 6 mesiacov a najviac počas 9 mesiacov

**Realizácia národného projektu prispeje najmä k:**

- zvýšeniu možnosti uplatnenia mladých ľudí na trhu práce prostredníctvom získania zručností a pracovných návykov formou mentorovaného zapracovania a praxe;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov zamestnávať mladých ľudí;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre mladých ľudí;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre mladých ľudí, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní mladých ľudí;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia projektu podporí zlepšenie predpokladov integrovať mladých nezamestnaných ľudí do pracovného procesu. Projekt napomôže prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže im získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi, zlepši ich prístup ku kvalitnejším pracovným miestam, prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou.

**Národný projekt Praxou k zamestnaniu sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.**

*[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) / [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)*