

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Chceme byť aktívni na trhu práce (50+) |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2015/3.1.1/06 kód ITMS2014+: 312031A148 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť  3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily  3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský  kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 18.12.2015 - 31.12.2020 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 15 000 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8, 812 67 Bratislava  Slovenská republika  Ing. Desanka Jablonická  02/20444840  [desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk](mailto:desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk)  www.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Zlepšenie postavenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie („UoZ“) podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - občanov starších ako 50 rokov veku („UoZ vo veku 50+“), zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** |
| * znevýhodnení UoZ podľa § 8, ods. 1 písm. b) zákona o službách zamestnanosti |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele*** |
| Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti - UoZ vo veku 50 +, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest implementáciou § 54 zákona o službách zamestnanosti.  Súčasnú situáciu na trhu práce charakterizuje zvyšujúci sa podiel UoZ vo veku 50+ na celkovom počte UoZ. Zamestnávatelia nejavia dostatočný záujem o zamestnávanie starších ľudí. Spravidla platí, že hlavnou príčinou je menšia intelektuálna pružnosť, menšia schopnosť prispôsobiť sa novým podmienkam, nižšia produktivita, znížená schopnosť učiť sa, neznalosť cudzích jazykov a slabé ovládanie nových technológií. Ďalším, výrazným argumentom z pohľadu zamestnávateľa môže byť rastúce riziko ochorení, úmrtia či pracovného zlyhania. Oproti tomu výhody starších zamestnancov vychádzajú z ich životnej situácie (sú odbremenení od rodinných starostí, v rámci praxe získali množstvo skúseností, sú ustálení, zotrvajú na jednom mieste, zodpovední a lojálni, poznajú hodnotu práce), vytvárajú predpoklady na spoľahlivosť a efektívnosť pracovných výkonov. Napriek tomu, že aj legislatíva vylučuje diskrimináciu, dávajú zamestnávatelia prednosť mladším pracovníkom. Cieľom NP je podpora tejto skupiny UoZ pre integráciu na trh práce.  Realizácia národného projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a znižuje nezamestnanosť UoZ vo veku 50+, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 3.1.1 Operačného programu Ľudské zdroje. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| **Hlavná aktivita**  Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného UoZ vo veku 50 rokov a viac  *Podporné aktivity*:  Riadenie projektu  Informovanosť a publicita |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |