



Implementačná agentúra  
pre OP ZaSI

EURÓPSKA ÚNIA



Implementačná agentúra pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia v rámci národného projektu Rodina a práca vyhlásila výzvy na zapojenie sa zamestnávateľov na poskytnutie nenávratného finančného príspevku:

### 1. NA FLEXIBILNÉ FORMY PRÁCE:

**Hlavný cieľ:** Podpora vytvárania prorodinného pracovného prostredia, prostredníctvom využívania flexibilných foriem práce a vytváranie prorodinného pracovného prostredia zamestnávateľmi.

**Územná platnosť:** všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky okrem Bratislavského SK

- Podpora je zameraná na najmä na podporu matiek s deťmi v predškolskom veku, ale aj matiek s deťmi do ukončenia 1. stupňa ZŠ. resp. do 10 rokov veku dieťaťa.

#### **Podmienky získania Nenávratného finančného príspevku (NFP):**

- Výzva je určená zamestnávateľom, ktorí umožnia zamestnankyniam s malými deťmi využívať:

- ✓ *Pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa § 49 ZP*
- ✓ *Delené pracovné miesto podľa § 49a ZP*
- ✓ *Domácka práca a telepráca podľa § 52*

- NFP môže byť poskytnutý na:

- ✓ Vytvorené, alebo už existujúce neobsadené pracovné miesto, ktoré bolo obsadené matkou s malými deťmi a naplnia formu flexibilnej formy práce (podľa vyššie uvedených §);
- ✓ Miesto obsadené rodičom, ktorý nastupuje do práce počas alebo po ukončení rodičovskej dovolenky a zamestnávateľ zmení formu flexibilnej formy práce dodatkom k pracovnej zmluve (podľa vyššie uvedených §);
- ✓ Miesto obsadené matkou, zamestnanou na dohodu o vykonaní práce alebo dohodou o pracovnej činnosti a zamestnávateľ s touto zamestnankyňou ukončí dohodu a uzatvorí s ňou pracovný pomer formu flexibilnej formy práce (podľa vyššie uvedených §).

Uzavreté pracovné zmluvy musia byť na dobu neurčitú. Podpora je obmedzená na maximálne 10 plných pracovných úväzkov na jedného zamestnávateľa. Oprávnené náklady sú náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súlade so zmluvou najneskôr do **31.10.2015**.

**Výška NFP je stanovená:**

Cieľová skupina	Výška príspevku
1. osoby s rodičovskými povinnosťami na rodičovskej dovolenke	90% z celkovej ceny práce zamestnankyne, <b>maximálne</b> vo výške 90% celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR <sup>1</sup> = max. 1 127,97€
2. matky s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi pred nástupom do školy (cca. Do 6 rokov veku)	
3. matky s rodičovskými povinnosťami s dieťaťom/deťmi vo veku od nástupu do školy do ukončenia 1. stupňa povinnej školskej dochádzky resp. do 10 rokov veku dieťaťa/detí	50% z celkovej ceny práce zamestnankyne, najviac vo výške 50% celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej hrubej mesačnej mzdy v hospodárstve SR = max. 626,65€

Pre výpočet výšky finančného príspevku je určujúca výška mzdy podľa konkrétnej pracovnej pozície uvedenej v Kartotéke zamestnania na [www.ispt.sk](http://www.ispt.sk) (mzda v Slovenskej republike/medián).V

<sup>1</sup>Priemerná hrubá mesačná mzda podľa Informačného systému o priemerných zárobkoch v 1. Q. 2014 = 927,00 € (MPSVR SR, 2014), celková cena práce s povinnými odvodmi zamestnávateľa vo výške 35,2 % = 1 253,30 €.



Implementačná agentúra  
pre OP ZaSI



## **2. NA PODPORU SLUŽIEB STAROSTLIVOSTI O DETI OSÔB S RODIČOVSKÝMI POVINNOSŤAMI:**

**Hlavný cieľ:** Zlepšenie podmienok zosúladenia pracovného a rodinného života prostredníctvom vytvárania inovatívnych foriem služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami, formou zabezpečenia poskytovania služieb starostlivosti vychovávateľkou, t.j. zamestnancom zamestnávateľa alebo spolupracujúcej organizácie.

- V rámci podpory služieb starostlivosti o deti osôb s rodičovskými povinnosťami budú podporované služby starostlivosti o deti matiek/rodičov u zamestnávateľov alebo v spolupracujúcej organizácii poskytujúcej služby starostlivosti o deti. Podpora bude poskytovaná buď novým, alebo existujúcim kútikom dočasnej starostlivosti.
- Spôsob podpory bude realizovaný prostredníctvom nenávratného finančného príspevku na mzdové náklady - CCP vychovávateľky, najviac vo výške CCP 940,99 EUR pri ustanovenom týždennom úväzku 40 hodín, resp. v zmysle platnej kolektívnej zmluvy žiadateľa.
- V rámci projektu budú preplatené na spotrebný materiál na vybavenie kútikov vo výške do 1.000 EUR bez DPH.
- mzdové náklady na vychovávateľky najviac vo výške celkovej ceny práce vypočítanej z mediánu hrubej mesačnej mzdy v SR za 1. štvrt'rok 2014

**Územná platnosť:** všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky okrem Bratislavského samosprávneho kraja

### **V kútiku dočasnej starostlivosti sa poskytujú služby starostlivosti o deti:**

- a) u zamestnávateľa, pre deti zamestnancov;
  - b) v spolupracujúcej organizácii:
    - pre deti zamestnancov, s ktorými má spolupracujúca organizácia uzatvorenú „Zmluvu o poskytovaní služby medzi zamestnávateľom a spolupracujúcou organizáciou“
    - pre deti zamestnancov spolupracujúcej organizácie,
    - pre deti SZČO, ktorá nie je zamestnávateľom - kútik dočasnej starostlivosti uzavrie písomnú Dohodu o poskytnutí služby medzi spolupracujúcou organizáciou a SZČO, s prihliadnutím na voľné kapacity kútiku dočasnej starostlivosti (v prípade voľných kapacít počtu detí na 1 vychovávateľku),
- V kútiku dočasnej starostlivosti sa poskytujú služby starostlivosti o deti, deťom v predškolskom veku a/alebo deťom do konca povinnej školskej dochádzky.



Implementačná agentúra  
pre OP ZaSI

EURÓPSKA ÚNIA



## Dôležité kontakty:

Výzvy sú k dispozícii na:

[www.iazasi.gov.sk](http://www.iazasi.gov.sk) alebo [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

Bližšie informácie na:

02/20431502 alebo [nprap@iazasi.gov.sk](mailto:nprap@iazasi.gov.sk)

**Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.**



Implementačná agentúra  
pre OP ZaSI



## NÁRODNÝ PROJEKT RODINA A PRÁCA

Trvanie projektu:

Január 2015 – december 2015

### **PRIESTOR NA VAŠU PRÍLEŽITOSŤ**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

[www.iazasi.gov.sk](http://www.iazasi.gov.sk)