

## SUMA PRÍSPEVKU

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje:

■ **Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e zákona o službách zamestnanosti)** je mesačne 15 % alebo 30 % z celkovej ceny práce vypočítanej priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtrok predchádzajúceho kalendárneho roka, **najviac 50% z celkovej ceny práce zamestnanca prijatého na vytvorené pracovné miesto.** Zamestnávateľ je povinný zachovať vytvorené pracovné miesto najmenej počas 12 kalendárnych mesiacov.

■ **Príspevok ku mzde zamestnanca (§ 50f zákona o službách zamestnanosti)** na základe uzatvorenej písomnej dohody **najviac 22 kalendárnych mesiacov.** Zamestnanec môže o príspevok písomne požiadať **najneskôr do 3 mesiacov od nástupu do zamestnania.** Príspevok sa poskytuje, ak hrubá mzda zamestnanca, ktorý pracuje na plný pracovný úväzok, dosahuje **najviac 1,7 násobok sumy životného minima** poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa osobitného predpisu platného k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa mzda vypláca.

**Príspevok je vyplácaný mesačne:**

■ počas prvých 12 kalendárnych mesiacov sa príspevok poskytuje vo výške 22% z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR, za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje

■ počas ďalších mesiacov sa príspevok poskytuje vo výške 11%, pričom spôsob výpočtu je rovnaký ako počas prvých 12 kalendárnych mesiacov.



■ **Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti (§ 50g zákona o službách zamestnanosti)** sa poskytuje na úhradu:

■ **preddavku na poistné na zdravotné poistenie** plateného samostatne zárobkovo činnou osobou podľa osobitného predpisu **počas 22 mesiacov** (najviac z dôvodu účinnosti nástroja do 31.12.2010)

■ **poistného na sociálne poistenie** plateného dobrovoľným platiteľom poistného podľa osobitného predpisu **po uplynutí 18 mesiacov** od začatia vykonávania alebo prevádzkovania samostatnej zárobkovej činnosti, **najviac počas 4 mesiacov.**

Príspevok poskytuje úrad **po preukázaní úhrady občanom**, ktorý vykonáva alebo prevádzkuje samostatnú zárobkovú činnosť, vo výške vypočítanej z minimálneho vymeriavacieho základu podľa osobitného predpisu.

Bližšie informácie môžete získať:

Pečiatka príslušného úradu PSVR



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
Špitálska 8, 812 67 Bratislava  
[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)

Riadiaci orgán:  
Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny  
Špitálska 6, 812 67 Bratislava  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

## NÁRODNÝ PROJEKT I-2/A PODPORA ZAMESTNANOSTI V OBDOBÍ GLOBÁLNEJ FINANČNEJ A HOSPODÁRSKEJ KRÍZY

PRIESTOR NA VAŠU PRÍLEŽITOSŤ.



**§ 50e, § 50f, § 50g**  
zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov  
v znení neskorších predpisov



Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.



Vďaka podpore Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa realizuje Národný projekt I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy“.

Cieľom projektu je podpora zamestnanosti, a to najmä podporou vytvárania nových pracovných miest, prostredníctvom §§ 50e, 50f, 50g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## ŠPECIFICKÉ CIELE

- zvýšenie motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových pracovných miest
- zvýšenie motivácie pri hľadaní a prijatí zamestnania uchádzačom o zamestnanie prostredníctvom príspevku ku mzde zamestnanca
- zvýšenie uplatnenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, prostredníctvom samozamestnania.

## CIEĽOVÉ SKUPINY

- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie
- uchádzači o zamestnanie
- zamestnávatelia.

Nárok na príspevky sa uplatňuje v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

## KOMU SA POSKYTUJE PRÍSPEVOK

### Príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (§ 50e zákona o službách zamestnanosti)

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie, ktorý bol vedený v evidencii uchádzačov v určenej dĺžke. Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý pred prijatím uchádzača o zamestnanie na vytvorené pracovné miesto, vykonával svoju činnosť nepretržite najmenej 12 mesiacov.

### Príspevok ku mzde zamestnanca (§ 50f zákona o službách zamestnanosti)

Príspevok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý bol pred prijatím do pracovného pomeru vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace, bol poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, a ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu nástupu do zamestnania, ktoré si sám našiel.

### UPOZORNENIE:

Príspevok sa neposkytuje za dni dočasnej pracovnej neschopnosti. Ak zamestnanec nevykonáva pracovnú činnosť z dôvodu jeho dočasnej pracovnej neschopnosti, je povinný túto skutočnosť oznámiť úradu do troch pracovných dní od nástupu na dočasnú pracovnú neschopnosť.

### Príspevok na podporu samostatnej zárobkovej činnosti (§ 50g zákona o službách zamestnanosti)

Príspevok sa poskytuje uchádzačovi o zamestnanie, ktorý bol vedený v evidencii najmenej 3 mesiace, bol poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi a ktorý začne a bude vykonávať alebo prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť nepretržite po dobu stanovenú zákonom.



## KTO POSKYTUJE PRÍSPEVOK

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny poskytuje príspevky v súlade s platným znením zákona o službách zamestnanosti. Príspevky podľa § 50e, § 50f a § 50g sa poskytujú od 1.3.2009 do 31.12.2010. Ustanovenia týchto §§ strácajú účinnosť 31.12.2010 v zmysle zákona o službách zamestnanosti.

Príspevky AOTP, pri ktorých je prijímateľom podnikateľský subjekt, sa poskytujú v súlade s príslušnými platnými schémami štátnej pomoci.