



ÚRAD PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY PEZINOK  
ODBOR SLUŽIEB ZAMESTNANOSTI  
Moyzesova 2, 902 01 Pezinok

---

## ***Regionálny plán zamestnanosti na rok 2017***

**Vypracoval:** odd. OSO  
odd. AOTP a ESF

**Predkladá:** Ing. Kamil Pajer  
riaditeľ ÚPSVaR v Pezinku

## I. Analýza trhu práce v územnom obvode Pezinok a Senec za rok 2016

Vývoj na trhu práce bol v roku 2016 v oboch okresoch Pezinok aj Senec priaznivý. V priebehu roka sa nám podarilo znížiť mieru evidovanej nezamestnanosti v okrese Pezinok z 5,63% na 4,85%, v okrese Senec z 5,58% na 4,85%. V rámci práce s klientmi sme sa zamerali predovšetkým na poskytovanie informácií a odborných rád o právach a povinnostiach uchádzačov o zamestnanie, ďalej informácie týkajúce sa zaradenia do evidencie, posúdenie osobných predpokladov, odborných zručností a schopností, informácie o voľných pracovných miestach, informácie o možnostiach a podmienkach účasti na programoch AOTP, AČ a vzdelávaní, ponuka zúčastniť sa na výberovom konaní, ponuka možnosti ďalšieho štúdia a vzdelávania, ponuka vyhľadávania voľných pracovných miest na internete, informovanie o možnosti používať internetového sprievodcu trhom práce ISTP tak pre UoZ ako aj pre zamestnávateľov. Pre uchádzačov o zamestnanie sme okrem iného organizovali aj skupinové stretnutia zamerané propagáciu ISTP a vytvorenie si osobného profilu v uvedenom systéme. Viacerých klientov sa nám podarilo umiestniť na základe absolvovania rekvalifikačných kurzov. Uchádzačom o zamestnanie sa snažíme ponúkať vhodné zamestnanie. Do pracovného pomeru sa nám podarilo v roku 2016 umiestniť 4603 uchádzačov o zamestnanie.

Ovplyvňovanie trhu práce a vývoja nezamestnanosti bolo zo strany ÚPSVaR vykonávané prostredníctvom aktívnych opatrení trhu hlavne §§ 49, 50, 50J ako aj formou schválených a realizovaných projektov podľa § 54 ods. 1 písm.a) zákona č. 5/2004Z.z a to „ Praxou k zamestnaniu v BSK“, „ Šanca na zamestnanie v BSK“, a „RE-PAS – rekvalifikácia ako príležitosť k spolupráci UoZ, UPSVaR a vzdelávacích inštitúcií“

Väčšina príspevkov je fakultatívna a rozhoduje o jej schválení výbor pre otázky zamestnanosti, čo je pozitívnou zmenou pri možnosti poskytovania príspevkov na oddelení aktívnej politiky trhu práce a ESF.

Prehľad o využívaní AOTP v roku 2016 je uvedený v tabuľke. /uvádzame len príspevky AOTP, ktoré boli skutočne využívané a financované v roku 2016 s plánovaným počtom na tieto konkrétne nástroje - §§ 50j),51,51a),52a),54 – Repas a 54 – Šanca na zamestnanie v BSK.

Príspevok	Počet vytvorených pracovných miest v roku 2016	Plánovaný počet r.2016
§ 49	44	50
§ 50	23	26
§ 50 j)	55	60
§ 51	48	80
§ 51 a)	0	10
§ 52	8	20
§ 52 a)	135	200
§ 53	36	45
§ 54 REPAS	458	400
§ 54 Šanca na zamestnanie	144	40
§ 57	0	1

Na základe analýzy uvedenej tabuľky je zrejmé, že sa približne naplnili najmä §§ 49, 50, 50j), 54 – Repas. Čo sa týka § 51 sme nenaplnili stanovené počty z dôvodu nízkej výšky príspevku a podmienky zohľadňovať ukončené vzdelanie s výkonom absolventskej praxe, 51a) – nezáujem zamestnávateľov o tento príspevok, resp. nedostatočný záujem uchádzačov o zamestnanie vhodných na zaradenie, 52a) - ku koncu roku 2016 zaslané metodické usmernenie obmedzilo výber uchádzačov o zamestnanie pri fakultatívnych príspevkoch a konkrétne pri tomto príspevku napriek vysokému počtu predložených žiadostí od zamestnávateľov, tieto neboli schválené výborom pre otázky zamestnanosti, resp. úrad nemal v evidencii vhodných uchádzačov, ktorí by mali záujem a spĺňali kritériá na zaradenie podľa metodického usmernenia.

Celkovo môžeme skonštatovať, že počet vytvorených miest pre uchádzačov na tieto štyri príspevky /§§49,50,50J a 54-Šanca na zamestnanie/ a plán, ktorý bol stanovený na rok 2016 bol splnený na 151,14% (t.j. v roku 2016 plánovaných 176 miest a zrealizovaných 266 miest).

**I. Stanovenie konkrétnych cieľov pre rok 2017**

**Úrad PSVR okres Pezinok**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **31570**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1531**

Súčasná MEN k 31.12.2016: **4,85 %**

**Plán ku koncu roku 2017**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **782**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **2,48 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **749**

**II. Úrad PSVR okres Senec**

**Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **35524**

Disponibilný počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1724**

Súčasná MEN k 31.12.2016: **4,85 %**

**Plán ku koncu roku 2017**

Plánovaný disponibilný počet UoZ k 31.12.2017: **880**

Plánovaný MEN k 31.12.2017: **2,48 %**

Zníženie počtu disponibilných UoZ: **844**

**Úrad PSVR okres Pezinok**

**Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **31570**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1687**

Súčasná MCN k 31.12.2016: **5,34 %**

**Plán ku koncu roku 2017**

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: **871**

Plánovaný MCN k 31.12.2017: **2,76 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **816**

**Úrad PSVR okres Senec**

**Miera celkovej nezamestnanosti (MCN)**

Ekonomicky aktívne obyvateľstvo: **35524**

Celkový počet uchádzačov o zamestnanie k 31.12.2016: **1841**

Súčasná MCN k 31.12.2016: **5,18 %**

### **Plán ku koncu roku 2017**

Plánovaný celkový počet UoZ k 31.12.2017: **980**

Plánovaný MCN k 31.12.2017: **2,76 %**

Zníženie celkového počtu UoZ: **861**

### **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Pezinok**

Počet DN UoZ k 31.12.2016: **394**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **25,73 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **160**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **234**

### **Dlhodobo nezamestnaní UoZ (DN UoZ) okres Senec**

Počet DN UoZ k 31.12.2016: **444**

Podiel DN UoZ na všetkých disp. UoZ: **25,75 %**

Plánovaný počet DN UoZ k 31.12.2017: **178**

Plánované zníženie počtu DN UoZ o: **266**

Nasledujúca tabuľka vyjadruje plánovaný počet zaradených uchádzačov o zamestnanie spolu na jednotlivé nástroje v roku 2017, počty zaradených dlhodobo nezamestnaných občanov(DNO).

Plánovaný počet zaradených DNUoZ na relevantné AOTP v roku 2017:

<b>Príspevok</b>	<b>Zaradení UoZ spolu</b>	<b>z toho DNO UoZ</b>
§ 32	0	0
§ 43	0	0
§ 49	60	25
§ 50	25	18
§ 50j)	60	40
§ 51	70	10
§ 51a)	10	2
§ 52	10	10
§ 52a)	50	20
§ 53	40	8
§ 53a)	5	2
§ 56	0	0
§ 57	1	0
§ 54 REPAS	400	80
§ 54 Projekt Šanca na zamestnanie	80	40
§ 54 Praxou k zamestnaniu	30	4

Úrad plánuje čo sa týka dlhodobej nezamestnanosti prednostne zaradiť na výberové konania dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie s nižšou kvalifikáciou, najmä na projekt Šanca na zamestnanie, kde je stanovené v projekte brať osobitný zreteľ na túto skupinu evidovaných uchádzačov o zamestnanie.

### **Mladí do 29 rokov okres Pezinok**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **461**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **30,11 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **220**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **241**

### **Mladí do 29 rokov okres Senec**

Počet mladých do 29 rokov k 31.12.2016: **479**

Podiel mladých do 29 rokov na všetkých disp. UoZ: **27,78 %**

Plánovaný počet mladých do 29 rokov k 31.12.2017: **228**

Plánované zníženie počtu mladých do 29 rokov o: **251**

Plánovaný počet zaradených mladých do 29 rokov na AOTP v roku 2017:

Príspevok	Zaradení spolu	UoZ	z toho mladí do 29 rokov
§ 32	0		0
§ 43	0		0
§ 49	60		20
§ 50	25		8
§ 50j)	60		10
§ 51	70		70
§ 51a)	10		10
§ 52	10		2
§ 52a)	50		10
§ 53	40		10
§ 53a)	5		2
§ 56	0		0
§ 57	1		0
§ 54 REPAS	400		50
§ 54 Projekt šanca na zamestnanie	80		10
§ 54 Praxou k zamestnaniu	30		30

Zaradovanie a umiestňovanie mladých ľudí do 29 rokov plánujeme predovšetkým prostredníctvom priamo realizovaných nástrojov AOTP a to najmä §§ 51, 51a) a projektu „Praxou k zamestnaniu“, kde je plánovaný 100 % podiel účastníkov zapojených do projektu.

## **I. Nový investori v regióne a hromadné prepúšťanie**

V okrese Pezinok a Senec neočakávame príchod nových väčších investorov. Je predpoklad vytvárania nových pracovných miest u malých podnikateľov, Nakoľko sme región z takmer najnižšou nezamestnanosťou a najnižšou podporou pri vytváraní nových VPM je menší záujem o vytváranie nových miest zo strany investorov. Z dôvodu nižšej nezamestnanosti stretávame sa aj s problémom obsadiť novovytvorené pracovné miesta s príspevkom úradu vhodným UoZ. Je to aj preto, lebo pri vytváraní takýchto miest zamestnávateľa chcú využiť príspevok od úradu a nenavyšia mzdu zamestnanca zo svojej strany, aby výška platu dosahovala štandardný plat v danej pozícii v našom regióne. Niektorí nie sú schopní vytvoriť vhodné pracovné podmienky zamestnancom. Na niektoré pracovné pozície podľa požiadaviek zamestnávateľa nemáme vhodných UoZ. Voľných pracovných miest je u nás a v BA celkovo najviac a aj UoZ si môžu viac vyberať, za minimálnu mzdu sú ochotní pracovať len v ojedinelých prípadoch.

V roku 2016 sme nemali nahlásené žiadne hromadné prepúšťania a ani u našich zamestnávateľov HP neočakávame.

## **II. Priority podpory zamestnanosti v územnom obvode úradu pre rok 2017**

Počet agentov pre VPM za okres Pezinok a Senec: traja polovičný agenti (kumulované funkcie), t.j. 1,5 agenta.

V okrese Pezinok sme v roku 2016 evidovali 1321 voľných pracovných miest a 762 nahlášok VPM od zamestnávateľov. V okrese Senec sme evidovali 3183 voľných pracovných miest a 901 nahlášok VPM. V roku 2017 sa budeme snažiť zachovať tento vysoký štandard napriek tomu, že neočakávame príchod nových investorov v regióne. Máme dobrú spoluprácu s našimi zamestnávateľmi

a plánujeme v nej pokračovať a komunikovať so zamestnávateľmi s cieľom zistiť ich potreby a realizovať spoločné projekty.

Najväčší zamestnávatelia v okrese Pezinok a Senec:

Názov		Počet zamestnancov
DHL Exel Slovakia, s. r. o.	Senec	801,0
DHL Logistics (Slovakia) s.r.o.	Senec	1290,0
Galliker Slovakia s.r.o.	Senec	255,9
HOPI SK s.r.o.	Pezinok	303,0
Medirex, a.s.	Pezinok	404,4
Metro Cash & Carry SR s.r.o.	Ivanka pri Dunaji	1286,2
Nemocničná a.s.	Pezinok	383,6
Psychiatrická nemocnica Philippa Pinela	Pezinok	369,5
Takko Fashion Slovakia, s.r.o.	Senec	377,7
Textile House for Euro Trade s.r.o.	Senec	378,6

Pre rok 2017 sme si dali opäť za prioritu prácu s mladými UoZ do 29 rokov, skupinou 50+ a celou kategóriou dlhodobo evidovaných nezamestnaných. Uvedené skupiny majú z dlhodobého hľadiska ťažkosti s uplatnením sa na trhu práce. O mladých uchádzačov majú zamestnávatelia záujem, ale najväčší problém tejto skupiny je nájsť si vhodné zamestnanie podľa vlastných predstáv a presadiť sa na trhu práce keďže majú často krát len minimálnu prax, naopak o klientov nad 50 rokov zamestnávatelia neprejavujú veľký záujem. Pri práci s mladými uchádzačmi o zamestnanie sa nám osvedčilo využívanie projektu BAZ. Začíname pracovať s dlhodobo evidovanými UoZ v rámci projektu ZAZ. Uchádzači budú okrem individuálneho poradenstva, pozývaní aj na skupinové stretnutia, na ktorých sa učia ako komunikovať so zamestnávateľom pri hľadaní si zamestnania. V kategórii 50+ a u dlhodobo evidovaných UoZ budeme využívať predovšetkým odbornú-poradenskú službu so zameraním na využívanie a uprednostňovanie nástroja AOTP §54 Projekty a programy.



### III. Projekty a programy § 54

Projekty a programy § 54 UPSVR	Počet (prítok) zaradených UoZ, resp. počet (prítok) podporených UoZ			
	2016	Prognóza 2017		
		Predpokladaný počet všetkých zaradených	z toho DN UoZ	z toho Mladí (do 29)
NP HRADY, HRADY 3				
REPAS	458	500	80	150
NP Podpora zamestnávania UoZ, aktivita č. 2 verejné zamestnávanie				
NP Praxou k zamestnaniu				
NP Absolventská prax štartuje zamestnanie				
NP Cesta z kruhu nezamestnanosti				
NP Úspešne na trhu práce				
NP Šanca na zamestnanie				
NP Chceme byť aktívni na trhu práce (50+)				
NP Umiestňovanie DN občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti				
BAZ	1031	140	20	140
ZAZ	0	200	200	50
<b>Spolu</b>	<b>1489</b>	<b>840</b>	<b>300</b>	<b>340</b>

## **Odpočet plnenia RPZ**

Periodicita odpočtu: polročne

termíny zasielania odpočtu: 20.2.2017 (za celý rok 2016), odpočet k polroku  
do 15.8.2017