



## PROTIKORUPČNÁ POLITIKA ÚSTREDIA PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „Ústredie“) je orgánom štátnej správy, zabezpečujúcim výkon štátnej správy v oblastiach sociálnych vecí a služieb zamestnanosti. Organizácia bola zriadená v januári 2004 zákonom č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti v znení neskorších predpisov. Ústredie riadi, kontroluje, koordinuje a metodicky usmerňuje výkon prostredníctvom 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Vedenie organizácie, v nadväznosti na prijatú Konceptiu protikorupčnej politiky SR a vnímanie významnosti protikorupčnej prevencie, prijalo záväzky v oblasti boja proti korupcii, neetického správania a všestrannej transparentnosti implementovaním efektívnych pravidiel a postupov systému manažérstva proti korupcii v súlade s požiadavkami normy ISO 37001.

Pre naplnenie tohto záväzku a naplnenie požiadaviek relevantných zainteresovaných strán vedenie vydáva túto Protikorupčnú politiku Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorá je východiskom komplexného systému manažérstva proti korupcii a je záväzná pre všetkých zamestnancov Ústredia v nasledovnom znení:

- Zakazujeme a odsudzujeme korupciu v akejkoľvek forme na všetkých organizačných úrovniach organizácie.
- Vyžadujeme dodržiavanie protikorupčných právnych predpisov, Organizačného poriadku, Etického kódexu zamestnanca, aktuálnych interných riadiacich aktov, ktoré usmerňujú riadenie jednotlivých činností v organizácii.
- Najvýznamnejšiu rolu v prípadoch korupčného správania zohráva práve ľudský faktor, preto v rámci riadenia zavádzame a podporujeme práve také procesné opatrenia, ktoré eliminujú v možnej miere vznik korupcie a zabezpečujú transparentnosť pri našom konaní.
- Nebudeme spolupracovať s partnermi vecného vzťahu, u ktorých bolo v predchádzajúcom období opodstatnene preukázané korupčné konanie.
- Transparentným konaním, otvorenou komunikáciou a prístupom k informáciám zvyšujeme povedomie našich zamestnancov pri uplatňovaní prijatých zásad a postupov.
- Zaväzujeme sa prejavy korupcie účinne preverovať a riešiť v súlade s platnou legislatívou. Každé preukázané porušenie prijatých pravidiel považujeme za porušenie pracovnej disciplíny.
- Nabádame všetkých zamestnancov k otvorenosti, zaangažovanosti, slobodnému vyjadrovaniu svojho názoru a nahlasovaniu akýchkoľvek prejavov korupcie, bez obavy a strachu z následných odvetných opatrení voči nim. Pre zníženie obáv umožňujeme oznamovanie podnetov prostredníctvom zástupcov zamestnancov pre protikorupčné správanie alebo anonymne odoslaním správy prostredníctvom elektronického kontaktu uverejneného na webovej stránke Ústredia,



odkaz: [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk), ktorú spracujú zodpovední pracovníci vo funkcii dohľadu nad dodržiavaním prijatých pravidiel protikorupčného správania.

- Zvýšenie efektívnosti systému manažérstva proti korupcii dosiahneme trvalým zlepšovaním existujúcich postupov na základe zaangažovania všetkých zamestnancov.

V Bratislave, dňa 15.12.2020

Ing. Marián Valentovič, MBA  
generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu  
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z.z.)