

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Špitálska č. 8, 812 67 BRATISLAVA

Článok 1

Úvodné ustanovenia

- 1.) Protikorupčný program Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej „PKP Ústredie PSVR“ alebo „protikorupčný program“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená *Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023* (ďalej „Protikorupčná politika SR“).
- 2.) V bode B.3 tohto uznesenia sa organizáciám v zakladateľskej pôsobnosti ústredných orgánov štátnej správy ukladá prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík protikorupčný program.
- 3.) Tento protikorupčný program nadväzuje na schválenú Protikorupčnú politiku SR a pri jeho vypracovaní sa takisto zohľadňujú skúsenosti získané z prieskumu o korupčných rizikách na jednotlivých útvaroch Ústredie PSVR. Zároveň zahŕňa aj poznatky a návrhy zamestnancov Ústredie PSVR a osôb, ktoré sú v pracovnoprávnom vzťahu s Ústredie PSVR, ako aj poznatky o dobrej praxi iných organizácií a skúseností.
- 4.) Aktuálne znenie PKP Ústredie PSVR bude zverejnené na webovom sídle Ústredia PSVR na adrese <https://www.upsvr.gov.sk>
- 5.) Adresátni prijatého PKP Ústredie PSVR, sú všetci zamestnanci Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, (ďalej v texte „Ústredie PSVR“) ako aj spolupracujúce organizácie. Účelom PKP Ústredie PSVR je poskytnúť ucelený súbor opatrení na predchádzanie korupcii prostredníctvom riadenia relevantných rizík a zmenšovania priestoru na ich vznik.

Článok 2

Základné pojmy a skratky

Pre účely tohto dokumentu sa rozumie:

- 1.) **Integrita** znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem „integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.
- 2.) **Korupcia** sa chápe ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb. Európska komisia (EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „*zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech*“.
- 3.) **Korupčné riziko** V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov s ňou spojených. Zahŕňa aj príčiny, príležitosti, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie. Je to napríklad varovný signál, že môže alebo by mohlo dôjsť k zneužitiu právomoci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.
- 4.) **Odvetné opatrenie** znamená ktorúkoľvek z týchto činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie,

- diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie), bossing (odlišné odmeňovanie, zvyšovanie požiadaviek na výkon v práci, neprimeraná kontrola zamestnanca), mobbing (verbálne útoky, izolovanie od ostatných, ohováranie), nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže a iné.
- 5.) **Partner vecného vzťahu** (obchodný partner) externá strana, s ktorou organizácia má vecný vzťah alebo plánuje zriadiť nejakú formu vecného vzťahu.
 - 6.) **Protikorupčná politika Ústredia PSVR** predstavuje zámery a smerovanie Ústredia PSVR v prevencii proti korupcii, ktoré sú oficiálne prijaté a vyjadrené vrcholovým manažmentom Ústredia PSVR
 - 7.) **Protikorupčná prevencia** („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“) pod týmto pojmom sa rozumejú systematické postupy na a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie; b) znižovanie a odstraňovanie korupčných rizík; c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie; d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie; e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.
 - 8.) **Systém protikorupčného manažerstva** znamená súbor vzájomne prepojených alebo vzájomne sa ovplyvňujúcich prvkov organizácie na vytvorenie protikorupčných politík, cieľov a procesov na dosahovanie protikorupčných cieľov.
 - 9.) **Verejná integrita** sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore. V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.
 - 10.) **Verejný záujem** sa na účely tohto dokumentu chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb¹, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu.
 - 11.) **Zvyšovanie povedomia o korupcii** sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na *aktivizáciu* protikorupčného správania.

Článok 3

Určenie základu pre vypracovanie PKP Ústredia PSVR

Prijatý PKP Ústredie PSVR, š. p. zohľadňuje základné faktory uvedené v Protikorupčnej politike SR, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Tieto faktory zodpovedajú identifikácii podľa analýzy SWOT (analýza slabých a silných stránok, resp. hrozieb a príležitostí). Protikorupčná politika SR je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel, ktorá spolu so systémom protikorupčného manažerstva pomáha organizácii vyhnúť sa alebo znižovať riziká, následky a poškodenia vyplývajúce z účasti na korupcii, pomáhajú zvyšovať vnímanie škodlivosti korupcie zamestnancami, zvyšovať dôveru v obchodných vzťahoch a zlepšovať povesť štátneho podniku.

Dosiahnutie tohto cieľa je podporované vytváraním takých **inštitucionálnych, právnych a spoločenských podmienok**, v ktorých sú odmietané akékoľvek prejavy korupčného správania a každé korupčné konanie sa účinne postihuje. Kľúčovým významom v Ústredí PSVR je uplatňovanie zásady **nulovej tolerancie korupcie**. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú **verejný záujem**, musí byť zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znižovanie transparentnosti rozhodovacích procesov v štátnom podniku je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či pridelovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ako aj procesov vydávania stanovísk a rozhodnutí, schvaľovania. V tejto súvislosti je potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky nejednoznačné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť subjektu, v mene ktorého sa rozhodnutie resp. stanovisko vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí.

Osobitne dôležitú úlohu pri zvyšovaní dôvery voči Ústrediu PSVR. zohráva aktívna spolupráca so zástupcami občianskej spoločnosti a mimovládnych organizácií, a preto pri realizácii PKP Ústredie PSVR je vedenie otvorené spolupráci so zástupcami mimovládnych i občianskych organizácií.

Článok 4 **Faktory ovplyvňujúce realizáciu Protikorupčnej politiky SR** **v podmienkach Ústredia PSVR**

Základné faktory, ktoré môžu pomôcť pri realizácii PKP Ústredia PSVR alebo ohroziť jeho úspešnosť sme identifikovali použitím SWOT analýzy. Ako dôkazný základ sa použili výsledky posúdenia korupčných rizík, ktoré boli identifikované pre všetky útvary Ústredia PSVR:

SILNÉ STRÁNKY <i>faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu</i>	SLABÉ STRÁNKY <i>faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu</i>
<ul style="list-style-type: none"> • prejavená vôľa bojovať proti korupcii a znižovať korupčné riziká; • pilotné zavedenie systému manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001 na Ústredie PSVR; • zavedenie systému manažérstva kvality pre efektívne riadenie realizovaných procesov; • prijatý etický kódex ; • podpora vedenia pri vypracovaní a zavedení protikorupčného manažérskeho systému v podmienkach Ústredia PSVR do praxe; • zriadenie tímu pre implementáciu protikorupčného manažérskeho systému; • záujem zamestnancov oznamovať podnety a podozrenia korupčného správania. 	<ul style="list-style-type: none"> • nízka dôvera zamestnancov v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi; • nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii zo strany zamestnancov Ústredia PSVR • obava zamestnancov oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania; • uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad v organizácii je často vnímané ako formálne; • nie je zavedený postup na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti na efektívnu ochranu oznamovateľov; • komplikované a nejednoznačné riadenie interných procesov

PRÍLEŽITOSTI <i>faktory, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu</i>	HROZBY <i>faktory, ktoré z okolitého prostredia ohrozujú realizáciu</i>
<ul style="list-style-type: none"> • zvyšujúci sa tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou; • zavádzanie IT technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti; • podpora a prevádzkovanie samostatných informačných systémov Ústredia PSVR; • spolupráca s medzinárodnými organizáciami pri výmene skúseností a dobrej praxe v oblasti boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii a neziskovou mimovládnu organizáciou Transparency International Slovensko; 	<ul style="list-style-type: none"> • prevažujúci pesimistický postoj časti verejnosti k odstráneniu korupcie, • vysoká miera tolerancie drobnej korupcie zo strany verejnosti; • nízka ochota oznamovať korupciu z dôvodu neistoty spôsobenej obavou z odvetných krokov; • riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní; • zdokonaľovanie korupčných schém ako reakcia na protikorupčné opatrenia; • chýbajúca nestrannosť či nezaujatosť pri výbere a medializácii podozrení z korupčného konania; • neexistencia jasných pravidiel pre lobbying , dary, ovplyvňovanie verejnej politiky a legislatívneho procesu; • zrištné dôvody vo verejnom sektore a naprieč politickým spektrom.

Silné stránky predstavujú priaznivý aktivačný potenciál a s využitím príležitostí môžu prispieť k minimalizácii a odstráneniu nepriaznivých faktorov a k úspešnému uskutočňovaniu Protikorupčnej politiky SR.

Slabé stránky sú faktory, ktoré sú nepriaznivé a v prípade ich pretrvávania môže byť realizácia a úspešnosť Protikorupčnej politiky SR oslabená. Na zmenu tohto stavu je potrebné prijať zodpovedajúce opatrenia.

Hrozby sú zároveň významnými korupčnými rizikami a mohli by byť prekážkou k dosiahnutiu protikorupčných cieľov a úspešnému vykonávaniu Protikorupčnej politiky SR. Na zmiernenie ich vplyvu a minimalizáciu je nevyhnutné prijať osobitné opatrenia, pričom je nevyhnutné posilňovať spoluprácu a súčinnosť v rámci celého verejného sektora, ako aj spoluprácu s verejnosťou.

Článok 5

Priority PKP Ústredia PSVR

Protikorupčný program Ústredie PSVR je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorít Protikorupčnej politiky SR.

Priorita 1:

Posilniť postavenie Ústredie PSVR ako dôveryhodnej inštitúcie, ktorá svojou činnosťou presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2:

Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

Priorita 3:

Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia v podmienkach procesov realizovaných Ústredie PSVR.

Článok 6 Riadenie korupčných rizík

Riadenie korupčných rizík ako **súčasť protikorupčného systému** sa uskutočňuje vo všetkých rezortoch v zmysle uznesenia vlády SR č. 585/2019 k Protikorupčnej politike SR.

Ako predpokladané zdroje korupčného rizika môžeme považovať:

- nie je prijatá jednoznačná Protikorupčná politika Ústredie PSVR.;
- nie sú jasne definované postupy protikorupčnej prevencie a boja proti korupcii a oznamovania podozrení;
- nie sú jasné pravidlá a postupy na sankcionovanie korupčného správania a porušovanie etických zásad;
- nie je dostatočne budované povedomie zamestnancov o etickom správaní, konflikte záujmov a prevencii korupcie;
- nie sú prijaté pravidlá pre prípady prijímania a ponúkania darov a pohostení;
- systém riadenia administratívnych procesov je príliš komplikovaný, čo umožňuje sťažiť odhalenie korupčného konania alebo korupčných schém.

Návrhy na odstránenie najčastejšie identifikovaných korupčných rizík v Ústredie PSVR. sú súčasťou navrhovaných konkrétnych protikorupčných opatrení.

Článok 7 Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Identifikované a odstránené nedostatky umožňujúce vznik a existenciu korupčných rizík

Identifikácia nedostatkov v podmienkach Ústredie PSVR, ktoré umožňujú alebo by mohli umožniť vznik a prípadne existenciu korupčných rizík, musí byť založená na faktoch (zásada dôkazného základu).

Ústredie PSVR zavedie systém riadenia korupčných rizík, ktorého súčasťou bude aj elektronický nástroj, ktorý poskytne riadiacim pracovníkom dôkazný základ v podobe informácií o korupčných rizikách v podmienkach organizácie, ktorá zabezpečuje výkon štátnej správy a prípadne naznačí aj možné zodpovedajúce opatrenia.

Na tento účel sa bude pravidelne vykonávať posudzovanie a hodnotenie korupčných rizík. Pritom sa identifikujú tie korupčné riziká, ktoré je možné predvídať vzhľadom na predmet činnosti Ústredia PSVR jeho veľkosť, štruktúru, rozhodovacie právomoci, povahu, rozsah a zložitosť činností. Vzhľadom na to, že Ústredie PSVR vstupuje do vzťahov aj s externými subjektmi, pri riadení korupčných rizík sa zohľadňujú aj partneri vecného vzťahu a interakcie s nimi.

Účinnosť využívania elektronického nástroja (dotazník) je vhodné vyhodnotiť a na tento účel by sa mali stanoviť **kritériá účinnosti**. Tieto kritériá by mali obsahovať napríklad počet skutočných respondentov zapojených do identifikácie korupčných rizík, ochota zamestnancov podieľať sa na znižovaní priestoru pre korupciu a vznik či existenciu korupčných rizík, počet a kvalita opatrení navrhovaných respondentmi a riadiacimi/vedúcimi pracovníkmi, zmenšené alebo odstránené korupčné riziká, obsah spätnej väzby od verejnosti o činnosti zamestnancov Ústredie PSVR a pod.

Treba však zdôrazniť, že **identifikované korupčné riziko neznamena, že už dochádza ku korupcii** alebo s ňou súvisiacej protispoločenskej činnosti. Toto riziko iba naznačuje, že existuje priestor, príležitosť alebo vhodné podmienky na uskutočnenie korupcie.

Opatrenie č. 1.1:	Zlepšovať systém riadenia korupčných rizík s využitím ich elektronickej identifikácie a hodnotenia
Ukazovatele:	a) vypracovaný internú normu o riadení korupčných rizík b) vytvorený register identifikovaných korupčných rizík c) vypracované kritériá účinnosti využívania elektronickeho nástroja
Termín vypracovania predpisu:	do 31. januára 2022
Vytvorenie registra identifikovaných korupčných rizík:	do 31. januára 2022 a potom jeho priebežná aktualizácia
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 31. júna 2022 pravidelne jeden krát ročne v rámci preskúmania PKP (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov

V rámci systému riadenia korupčných rizík bude Ústredie PSVR **vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich riadiacich činností** s cieľom zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká či odstrániť priestor priaznivý pre korupciu. Po posúdení korupčných rizík sa určí druh a úroveň protikorupčných riadiacich činností, ktoré sa uplatnia na zodpovedajúcu kategóriu korupčného rizika. Pritom sa posúdi, či existujúce riadiace činnosti sú dostatočne účinné. V prípade potreby budú primerane upravené. Pri uplatňovaní protikorupčných pravidiel sa budú zapájať všetky organizačné útvary a všetci zamestnanci štátneho podniku. Vzhľadom na to, že ÚSTREDIE PSVR p. vstupuje aj do zmluvných vzťahov s partnermi vecného vzťahu, je potrebné mať k dispozícii pravidlá pre vzťahy s nimi. Rovnako by mala byť možnosť včleniť do zmlúv s externými partnermi aj ustanovenie obsahujúce protikorupčnú doložku.

Opatrenie č. 1.2:	Zaviesť efektívny systém manažérstva proti korupcii
Ukazovatele:	a) vypracované interné akty riadenia v súlade s požiadavkami normy ISO 37001 b) vypracované praktické pravidlá pre vzťahy s partnermi vecného vzťahu c) vytvorená možnosť zaviesť protikorupčnú doložku s partnermi vecného vzťahu d) vyhlásenie zamestnancov Ústredie PSVR o dodržiavaní protikorupčnej politiky
Termín:	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	Priebežne v termínoch zosúladených s požiadavkami stanovenými v norme ISO 37001
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov

Opatrenie č. 1.3:	Zvýšenia povedomia zamestnancov na všetkých organizačných úrovniach v oblasti protikorupčných opatrení
Ukazovatele:	a) prijatá Protikorupčná politika Ústredia PSVR; b) menovanie osoby vo funkcii dohľadu nad dodržiavaním protikorupčných pravidiel a postupov; c) vytvorenie postupov pre oznamovanie korupčného konania; d) zabezpečenie realizácie školení zameraných na oboznámenie zamestnancov Ústredia PSVR o prijatých opatreniach a zavedených pravidlách a postupoch
Termín:	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 31. jún 2021
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov

Cieľ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	Ústredie PSVR má zavedený systém ochrany oznamovateľov v súlade s ustanoveniami zákona 54/2019 Z.z., ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku nahlásenia protispoločenskej činnosti

Princípom ochrany oznamovateľov sú postupy a pravidlá/interné predpisy nastavené tak, aby zaručovali podporu a ochranu osobám, ktoré v dobrej viere upozornia na vznik korupčných rizík, možné korupčné alebo iné protispoločenské konanie či neetické správanie. Súčasťou ochrany týchto osôb je uplatňovanie systému pravidiel a postupov na nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že nahlásil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania. Dôkazné bremeno je na osobe, ktorá navrhla alebo uplatňuje postih. Samotná existencia právnych predpisov na postihovanie korupcie nestačí na to, aby sa miera korupcie znížila.

Opatrenie č. 2.1:	Vypracovať a uplatňovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Ukazovatele:	a) vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie, korupčného a neetického konania a inej protispoločenskej činnosti a zverejnené na intranetovom sídle; b) prieskumom podložené zmenšenie obáv zamestnancov Ústredia PSVR odvetných opatrení v dôsledku nahlásenia podozrenia z korupcie, korupčného správania a inej protispoločenskej činnosti či neetického konania
Termín vypracovania predpisu:	do 31. marca 2021

Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	do 30. júna 2021 a potom pravidelne v rámci preskúmania PKP Ústredia PSVR. (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov

Opatrenie č. 2.2:	Vypracovať a realizovať program zvyšovania povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov a postupoch oznamovania podozrení z korupcie, korupčného správania a iného protispoločenského konania
Ukazovatele:	a) vypracovaný plán aktivít na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov b) počet uskutočnených aktivít a počet účastníkov c) zamestnanci poznajú postupy nahlasovania korupčného konania d) zamestnanci sú schopní požiadať o ochranu v prípade nahlásenia podozrení z nekalého konania
Termín vypracovania plánu aktivít	do 31. marca 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	do 30. júna 2021 a potom pravidelne v rámci preskúmania PKP Ústredia PSVR (vrátane navrhnutia prípadných opatrení)
Zodpovedný:	Manažér SMPK
Spolugestori:	Riaditelia sekcií a odborov

Cieľ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity
Ukazovateľ:	Súlad konania zamestnancov Ústredie PSVR so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami

Ústredie PSVR považuje za jednu zo základných podmienok posilňovania svojej dôveryhodnosti dôsledné presadzovanie kultúry verejnej integrity nielen v rámci Ústredia PSVR, ale aj vo vzťahu k partnerom vecného vzťahu (Úrady PSVR, Centrá pre deti a rodiny) a pri komunikácii s verejnosťou.

Zamestnanci a vedúci či riadiaci zamestnanci Ústredia PSVR majú konať v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a pri výkone svojich služobných a pracovných povinností a vykonávaní svojich právomocí podporujú a uprednostňujú verejný záujem pred súkromným.

Článok 8. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia PKP Ústredia PSVR.

Účelom monitorovania PKP Ústredia PSVR je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na všetkých úrovniach riadenia Ústredia PSVR. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.

Pri monitorovaní sa prostredníctvom odboru kontroly priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení zainteresovanými subjektmi, ktorými sú všetky útvary Ústredia PSVR. Pri monitorovaní, ako aj vyhodnotení, sa berú do úvahy najmä informácie poskytnuté organizačnými útvarmi Ústredia PSVR, resp. relevantnými zainteresovanými stranami. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií umožnia získať objektívny a nezaujatý pohľad na efektívnosť PKP Ústredia PSVR. To znamená, že pri vyhodnocovaní sa zohľadňujú všetky uvedené zdroje informácií.

Pri hodnotení sa berie do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň sa identifikujú príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Takisto sa uvedie, aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú trendy a poučenia pre ďalšie obdobie.

Článok 9 Záverečné ustanovenia

Protikorupčný program je otvorený dokument. Manažér SMPK v súčinnosti s príslušnými riaditeľmi organizačných útvarov navrhujú zmeny a doplnenia jednotlivých opatrení, riešenie problémov a spôsoby eliminácie prekážok jeho realizácie.

V zmysle uznesenia vlády SR je protikorupčný program zverejnený na webovom sídle Ústredia PSVR.

Úlohy vyplývajúce z protikorupčného programu a jeho aktualizácia sa vyhodnocuje každoročne do 30. júna za predchádzajúci rok.

V Bratislave dňa 11.02.2021

Ing. Marián Valentovič
Generálny riaditeľ a generálny tajomník služobného úradu
Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny
(elektronicky schválený)