



OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST VO VYMEDZENEJ OBLASTI VEREJNÉHO ZAMESTNÁVANIA

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU
„PODPORA ZAMESTNÁVANIA UoZ“

AKTIVITA Č. 2

AKTUALIZÁCIA č.4

OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie 1.1: Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia
nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 1/2015/ § 54 -VZ

**Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Ustanovenie : § 54 ods. 1 písm. a)

**10.6.2015
Bratislava**

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	3
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	4
Oprávnená aktivita	4
Oprávnení žiadatelia.....	6
PRÍSPEVOK NA PODPORU VYTVORENIA PRACOVNÉHO MIESTA	9
Výška príspevku.....	9
Oprávnené výdavky.....	9
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	11
POMOC DE MINIMIS*	11
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU	134
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	14
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU	14
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	15
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY	15
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU	18

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

ÚVOD

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“* (ďalej len „oznámenie“) môžu zamestnávateľia (ďalej len „žiadateľ“) predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku (ďalej len „žiadosť“) na vytváranie pracovných miest pre oprávnenú cieľovú skupinu. Realizácia národného projektu začne nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“).

Národný projekt „Podpora zamestnávania UoZ“ - Aktivita č. 2 (ďalej len „národný projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

Aktívnym opatrením na trhu práce na účely tohto oznámenia je podpora zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „znevýhodnený UoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny s tým, že verejnému zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania a obsadí ho takýmto znevýhodneným UoZ, bude poskytnutý finančný príspevok (ďalej len „príspevok“) na vytvorenie pracovného miesta.

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu hlavnej aktivity č. 2 Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania predstavuje sumu **15 412 800,00 EUR**.

Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo ŠR a ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15 % : 85 %.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska **okrem BSK**.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Znevýhodnení UoZ podľa § 8 ods. 1) zákona o službách zamestnanosti vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace.

Odporúčame zamestnávateľom, aby informovali uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), ktorého predpokladajú prijať do pracovného pomeru o skutočnosti, že **jednou z podmienok oprávnenej cieľovej skupiny národného projektu je doba evidencie UoZ najmenej 3 mesiace**. Uvedenú skutočnosť odporúčame **pred uzatvorením pracovného pomeru preveriť na príslušnom úrade**. Z dôvodu predchádzania nezrovnalostiam odporúčame upozorniť UoZ, že v prípade ak v predchádzajúcom období vykonával zárobkovú činnosť, jeho mzda alebo odmena za vykonanie týchto činností nemôže presiahnuť 75 % zo sumy životného minima, nakoľko v kompetencii úradu je možnosť **spätného vyradenia takéhoto UoZ z evidencie UoZ** a v takom prípade **nebude spĺňať** podmienky oprávnenej skupiny národného projektu.

Oprávnená aktivita

Podpora vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ, u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na dobu najmenej 3 mesiace.

Vymedzenými oblast'ami verejného zamestnávania sú:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred povodňami,
- starostlivosť o ochranu zdravia,
- poskytovanie sociálnych služieb a ďalších činností v sociálnej oblasti,
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku,
- oblasť komunitnej práce.

Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta

Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je najmenej 3 mesiace.

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 až 6* kalendárnych** mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je prílohou č. 7) najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

** Počet kalendárnych mesiacov, z ktorých sa vypočíta priemerný evidenčný počet zamestnancov vychádza z toho, na koľko mesiacov bude PM vytvorené- 3 mesiace, 4 mesiace, 5 mesiacov alebo 6 mesiacov.*

Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť znevýhodneným UoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia **účinnosti dohody** o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom.

Za deň vytvorenia/obsadenia pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto oznámenia **sa považuje deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol so znevýhodneným UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.**

Ak zamestnávateľ v priebehu **3 - 6 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zruší **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok, **je zamestnávateľ povinný preobsadiť** pracovné miesto(a) iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. **Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje.** O túto dobu neobsadenia pracovného miesta príslušný **úrad môže predĺžiť** dobu poskytovania príspevku **len v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude **preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované**, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie.

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného trvania pracovného miesta**, resp. **preobsadenia vytvoreného pracovného miesta**, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vrátiť úradu pomernú časť príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto**, zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nesplnil povinnosť stanovenej doby trvania vytvoreného pracovného miesta alebo preobsadenia pracovného miesta, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa nepreobsadenia, resp. neudržania vytvoreného pracovného miesta.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

Príklad pri postupe pri výpočtu pomernej časti príspevku:

- a. stanovený počet dní zamestnania (kalendárny mesiac = pre náš príklad je to 30 dní, ale úrad uvedie reálny počet kalendárnych dní)
- b. počet odpracovaných dní
- c. počet neodpracovaných dní = **a-b**

Suma (S) finančných prostriedkov, ktorú treba vrátiť:

$S = c/a = \dots \times$ vyplatené finančné prostriedky.

Napr. stanovená doba trvania pracovného miesta je 6 kalendárnych mesiacov čo je 180 dní.

V skutočnosti zamestnanec odpracoval len 2 kalendárne mesiace, teda 60 kalendárnych dní, za ktoré mu bolo vyplatených napr. 700 €, to znamená, že zamestnávateľ musí vrátiť finančné prostriedky za 120 neodpracovaných dní ($a-b = c: 180 - 60 = 120$) .

$S = 120/180 = 0,66666 \times 700 = 466,6 \text{ €}$.

Aktuálna výška pomerne kráteného príspevku sa zaokrúhľuje na eurocent nadol.

Pracovné miesto nemôže byť obsadené znevýhodneným UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, okrem prípadov, ak bolo PM podporené v rámci iného AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti.

V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dočasne voľné** po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky), **zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového znevýhodneného UoZ** z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou (ak sa s úradom nedohodne inak). V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

Oprávnení žiadatelia

Verejným zamestnávateľom je:

- A. obec alebo samosprávny kraj (ďalej len „VÚC“),
- B. rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- C. rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

- D. občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- E. iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti vo vymedzenej oblasti verejného zamestnávania.

Verejným zamestnávateľom môže byť aj subjekt, ktorý v rámci svojej činnosti vykonáva **hospodársku činnosť**, tzn., že ho možno považovať za podnik v zmysle čl. 107 ods. 1 zmluvy o fungovaní Európskej únie. Podľa čl. 107 ods. 1 tejto zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na svoje právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť.

V zmysle uvedeného subjekty, ktoré vykonávajú hospodársku činnosť, postupujú podľa schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení.

Žiadateľ (okrem zamestnávateľa, ktorý je obcou, VÚC alebo organizáciou zriadenou zákonom) je **povinný preukázať**, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov. Žiadateľ preukazuje vykonávanie činnosti najmenej 12 mesiacov napr. dátumom zápisu do príslušného registra.

Oprávneným žiadateľom na účel tohto oznámenia je aj právnická alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a chce prijať do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny a za týmto účelom požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 zákona o službách zamestnanosti a podá si nahlášku voľného pracovného miesta na príslušný úrad v mieste vytvorenia pracovného miesta.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:

- zriaďovaciu listinu (zriaďovaciu listinu alebo štatút u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- doklad identifikujúci štatutárneho zástupcu (menovanie riaditeľa, predsedu predstavenstva a i.),
- kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva a pod., (**nepredkladajú obce, VÚC a žiadatelia zriadení zákonom**),
- potvrdenie miestne príslušného správcu dane, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie daňových povinností podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

- e) potvrdenie Sociálnej poisťovne a každej zdravotnej poisťovne, nie staršie ako 3 mesiace, preukazujúce splnenie povinnosti odvodu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- f) potvrdenie príslušného Inšpektorátu práce, nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu dvoch rokov pred podaním žiadosti v zmysle zákona č.82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávani a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- g) vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
- h) vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest nepatrí/patrí * do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik a nie je voči nemu nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia komisie **(predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení),**
- i) vyhlásenie žiadateľa, že prehľad a informácie o všetkej prijatej pomoci de minimis sú úplné, alebo vyhlásenie žiadateľa, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis, **(predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení),**
- j) vyhlásenie žiadateľa, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis, **(predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytované finančné príspevky v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení),**
- k) kópiu dokladu o pridelení identifikačného čísla (IČO) – predkladajú neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu,
- l) zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **(príloha č. 2),**
- m) kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
- n) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

* Ak žiadateľ patrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik, predkladá úradu údaje o prijatej pomoci de minimis za všetkých členov skupiny podnikov, ktoré s ním tvoria jediný podnik.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t.j., počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

PRÍSPEVOK NA PODPORU VYTVORENIA PRACOVNÉHO MIESTA

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru znevýhodneného UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na **plný/polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 3 mesiace**. Príspevok sa poskytuje **mesačne počas najmenej 3 a najviac počas 6 mesiacov** v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode verejný zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Výška príspevku

1. **Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“)** na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac je **najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP), na rok 2015. MCCP na rok 2015 je 513,76 EUR.**

Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, z toho **najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR**. Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas.

V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti CCP počas celého trvania projektu zodpovedá sume maximálne **256,88 EUR**.

2. **Jednorazový príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania** na jedno vytvorené pracovné miesto ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie je vo výške najviac **5% z CCP¹ na rok 2015 t.j. 56,65 EUR**

Oprávnené výdavky

1. **Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu časti mzdových nákladov** v súlade s časovým harmonogramom národného projektu, **pocas najmenej 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov**. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac vo výške

¹ Vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

95 % CCP zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti CCP počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR**. **Vzhľadom na skutočnosť, že príspevok sa poskytuje počas kalendárnych mesiacov, odporúčame zamestnávateľom uzatvárať pracovný pomer od 1. dňa v kalendárnom mesiaci, z dôvodu poskytnutia maximálnej mesačnej výšky príspevku v danom mesiaci.**

2. **Jednorazový príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania** na jedno dohodnuté pracovné miesto ako napr. (osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie) vo výške najviac **5% z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR**.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

V záujme predchádzania možným neoprávneným výdavkom je potrebné, aby pri žiadostiach o úhradu platby od **konečných užívateľov**, ktoré budú obsahovať výdavky konečných užívateľov realizované v hotovosti z pokladne subjektu (napr. výplata miezd, úhrada odvodov a pod.), bola predložená aj tá **časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. V pokladničnej knihe výdaje v hotovosti nemôžu byť realizované, ak stav pokladne je mínusový.

Pre účely posúdenia oprávnenosti príslušných výdavkov nie je potrebné, aby koneční užívatelia predkladali celú pokladničnú knihu za príslušný mesiac, postačí len príslušná strana, kde sa predmetný výdavok nachádza – úrad preverí, **či pri konkrétnej platbe v hotovosti nie je v ten konkrétny deň stav pokladne mínusový.**

Ústredie s dostatočným predstihom upozorňuje verejných zamestnávateľov, ktorým bude poskytnutý finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, že v roku 2015 programové obdobie 2007 – 2013 tohto operačného programu končí a v snahe predísť prípadným problémom pri ukončovaní národného projektu **upozorňujeme na posledný termín predloženia žiadosti o úhradu platby, po ktorom nebude možné zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovať.**

Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ oprávnený predložiť úradu najneskôr **do 31.10.2015.**

SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

POMOC DE MINIMIS*

Príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov, ktorí vykonávajú hospodársku činnosť a vytvorili pracovné miesta, v zmysle tohto oznámenia, sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení - <http://www.esf.gov.sk>.

V súlade s princípmi, ktoré sa vzťahujú na *pomoc de minimis*, pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia finančného príspevku prijímateľovi.

Za prijímateľa pomoci sa považuje jediný podnik, ktorý pre účely schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení, zahŕňa všetky subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými je aspoň jeden z týchto vzťahov:

- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v inom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť;
- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť;
- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo dominantným spôsobom ovplyvňovať iný subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť na základe zmluvy, ktorú s daným subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť uzavrel, alebo na základe ustanovenia v zakladajúcom dokumente alebo stanovách spoločnosti;
- jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorý je akcionárom alebo spoločníkom iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť, má sám na základe zmluvy s inými akcionármi alebo spoločníkmi daného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť pod kontrolou väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v danom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť.

Subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými sú typy vzťahov uvedené v písm. a) až d) prostredníctvom jedného alebo viacerých iných subjektov vykonávajúcich hospodársku činnosť, sa takisto považujú za jediný podnik.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu **cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu**, nesmie presiahnuť **100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy.** Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Stropy maximálnej výšky uvedené v jednotlivých **nariadeniach de minimis** sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel pomoci, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.

Minimálna pomoc sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že novou pomocou spolu s doteraz poskytnutou pomocou neprekročí maximálnu výšku minimálnej pomoci (strop) na jedného príjemcu v priebehu troch po sebe nasledujúcich rokov stanovený v nariadeniach Komisie.

Z uvedeného vyplýva, že sa zohľadňuje príslušný fiškálny rok a predchádzajúce dva fiškálne roky spätne odo dňa podania žiadosti. V prípade, ak účtovným obdobím príjemcu minimálnej pomoci nie je kalendárny rok, ale hospodársky rok, posudzuje sa obdobie troch po sebe idúcich hospodárskych rokov.

Príjemca minimálnej pomoci v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci je povinný oznámiť Ministerstvu financií Slovenskej republiky jej prijatie, a to do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom pomoc prijal.

Vzor oznámenia o prijatí minimálnej pomoci podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov - minimálna pomoc v súlade s nariadením Komisie (ES) č. 1998/2006 je prílohou č. 9 tohto oznámenia.

Pomoc *de minimis* podľa článku G. Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti účinnej od 01.07.2014 v platnom znení, **sa vzťahuje na všetky sektory hospodárstva okrem:**

- a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000,
- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
 - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
 - ii) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

- d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyváženými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou,
- e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážanými.

Ak prijímateľ pomoci pôsobí v sektoroch uvedených pod písm. a), b) alebo c) a zároveň pôsobí v jednom alebo viacerých iných sektoroch alebo vyvíja ďalšie činnosti, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti za podmienky, že oddelením činností alebo odlišením nákladov bude zabezpečené, že činnosti vykonávané v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy **nebudú podporované z pomoci de minimis poskytovanej v súlade so schémou.**

Neoprávnení žiadatelia

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v schéme pomoci **de minimis** v kapitole G.

Prijímateľom nemôže byť ani podnik, voči ktorému je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia komisie, v ktorom bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom.

** Schémou pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. 16/2014 v platnom znení sa riadia zamestnávateľia, ktorí v rámci svojej činnosti vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť.*

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku	02/2015	06/2015
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	03/2015	06/2015
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	05/2015	11/2015

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie, v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia** a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č.16/2014 v platnom znení.

SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli a jednej kópii** na územne príslušný úrad, kde pracovné miesto vytvára.

Právnická osoba alebo fyzická osoba musí **preukázať, že má k nehnuteľnosti** alebo jej časti **vlastnícke právo alebo užívacie právo**.

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi**.

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku
- kód oznámenia: „1/2015/§ 54 -VZ“
- názov žiadateľa
- adresa žiadateľa

Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.

Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná. V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií výboru pre otázky zamestnanosti pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Deklarovanú výšku mzdy je možné meniť iba smerom nahor.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti**.

Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe č. 6**

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosti o poskytnutie príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre oprávnenú cieľovú skupinu bude posudzovať **výbor pre otázky zamestnanosti** (ďalej len „výbor“) územne príslušného úradu.

1) Kontrola formálnej správnosti žiadosti o finančný príspevok

Zamestnanec úradu vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadosti o príspevok a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti.

V prípade, že žiadosť je neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve **do 5 dní** žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

2) Odborné hodnotenie zámeru vytvárania pracovných miest

Výbor posúdi a odborne zhodnotí zámer vytvárania pracovných miest. V súlade so stanovenými kritériami hodnotenia, vyplní hodnotiaci hárok a **odporučí** žiadosti o poskytnutie finančného príspevku riaditeľovi úradu **na schválenie/neschválenie**.

V prípade, ak úrad disponuje žiadosťami, ktoré hlasovaním schváli a ktorých žiadaný príspevok vzhľadom na vysoký počet žiadaných pracovných miest prevyšuje disponibilný rozpočet úradu, výbor môže predložiť riaditeľovi úradu návrh na schválenie nižšieho počtu pracovných miest ako bol počet žiadaných pracovných miest jednotlivých žiadostí (za predpokladu dosiahnutia rovnakého počtu bodov) a podporiť vytváranie pracovných miest väčšiemu počtu žiadateľov.

3) Predbežná finančná kontrola

Úrad vykoná predbežnú finančnú kontrolu v zmysle zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov.

Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.

NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1784/1999).

Mimovládne organizácie

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

- občianske združenie
- nadácia
- účelové zariadenie cirkvi
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
- organizácia s medzinárodným prvkom
- záujmové združenie právnických osôb
- národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
- Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

- zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- zákon č.213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov
- zákon č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 147/1997 Z. z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona NR SR č. 207/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov
- zákon č. 116/1985 Zb. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov
- Občiansky zákonník č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov

Minimálna celková cena práce

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky,

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Refundácia

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

Schéma pomoci „de minimis“

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

Štátna pomoc

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z ESF a z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvýhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Účtovný doklad

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,

- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56.

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle §8 zákona o službách zamestnanosti

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,²⁾
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny,⁴⁾ ktorému bol udelený azyl³⁾ alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,⁵⁾
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť⁵⁾ alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky⁵⁾ ,)
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č.1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

² §16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

³ § 2 písm. b) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

⁴ § 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

⁵ § 19 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 324/2012 Z. z.

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“

- Príloha č.2 Zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u verejného zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Príloha č.3 Vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
- Príloha č.4 Vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, nepatrí/patrí do skupiny podnikov, ktoré sú považované za jediný podnik a nie je voči nemu ani nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie (***Predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytovaný príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení***)
- Príloha č.5 Vyhlásenie žiadateľa, že prehľad a informácie o všetkej prijatej pomoci de minimis sú úplné alebo vyhlásenie žiadateľa, že v období predchádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis (***Predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení***)
- Príloha č.5a Vyhlásenie žiadateľa, že v období prechádzajúcich dvoch fiškálnych rokov a počas prebiehajúceho fiškálneho roku neprijal žiadnu pomoc de minimis (***predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení***)
- Príloha č.6 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, územne príslušných na predkladanie žiadostí
- Príloha č.7 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa
- Príloha č.8 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
- Príloha č.8a Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejného zamestnávateľa pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
- Príloha č.9 Evidencia obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest
- Príloha č.10 Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci (***Predkladajú žiadatelia, ktorým bude poskytnutý príspevok v zmysle schémy pomoci de minimis v platnom znení***)
- Príloha č.11 Zoznam, na ktorý odkazuje čl. 32 Zmluvy o založení ES (Príloha č. I Zmluvy)