



OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV NA PODPORU INTEGRAČNÝCH PODNIKOV, KTORÉ MAJÚ SCHVÁLENÝ ŠTATÚT REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU

„PODPORA INTEGRAČNÝCH PODNIKOV“

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os 3: Zamestnanosť

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti

(schéma DM č. 16/2014 v platnom znení)

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej
prvovýroby**

(schéma DM č. 7/2015 v platnom znení)

**Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do
zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so
zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2**

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 7/2022/§ 54 – IP

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ustanovenie: § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty

3. 1. 2022

Bratislava

„Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje“

www.esf.gov.sk

OBSAH

OBSAH	2
ÚVOD	3
ROZPOČET	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	3
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	3
Oprávnená aktivita	5
Oprávnení žiadatelia.....	7
Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 1	9
Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 2	10
Oprávnené výdavky - Opatrenie 1	11
Oprávnené výdavky - Opatrenie 2	11
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	13
POMOC DE MINIMIS, ŠTÁTNA POMOC	14
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU	19
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	19
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV	
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV	
.....	21
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY	21
ZOZNAM PRÍLOH	27

ÚVOD

Národný projekt „Podpora integračných podnikov“ (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tento projekt bude financovaný zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“). **Hlavným cieľom projektu je podpora pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike.**

Projekt je zameraný na zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné udržanie na pracovnom trhu prostredníctvom nových AOTP v zmysle schválenej legislatívy o sociálnej ekonomike. **Integračný podnik je typovo vymedzeným registrovaným sociálnym podnikom, ktorého dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu spočíva v zamestnávaní znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených alebo zraniteľných osôb**, t. z., že ako zamestnanci v nich budú získavať pracovné návyky, odborné zručnosti a skúsenosti a taktiež si budú hľadať s pomocou integračného podniku trvalé zamestnanie na otvorenom trhu práce bez ďalších podporných mechanizmov. To už bude pre nich jednoduchšie, vzhľadom na získané pracovné skúsenosti.

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie integračného podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 53f „Umiestňovací príspevok integračnému podniku“ a podľa § 53g „Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku“ zákona o službách zamestnanosti. Projekt bude realizovaný v rámci územia SR okrem BSK, **s predpokladom podpory zamestnanosti minimálne 1 500 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.**

ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu **hlavnej aktivity** projektu „Podpora integračných podnikov“ predstavuje **49 321 239,76 €**.

Finančná pomoc pozostáva z finančného príspevku zo zdrojov ESF a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a ŠR je 85 % : 15 %.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančné príspevky vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska **okrem Bratislavského samosprávneho kraja.**

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Opatrenie 1 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti

Cieľovou skupinou je zamestnanec, **ktorý bol znevýhodnenou osobou¹** a ktorý sa zamestnal u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou² integračného podniku, ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

Opatrenie 2 – Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti

V rámci mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike
- zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike
- znevýhodnený pracovník/značne znevýhodnený pracovník/pracovník so zdravotným postihnutím v zmysle nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení (ďalej len „Nariadenie Komisie“)

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomiky sa v zmysle § 12 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike za:

- a) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu,
- b) znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku,
- c) znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku,
- d) zraniteľnú osobu považuje zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6 písm. b) v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa skončenia nepriaznivej sociálnej situácie,
- e) zraniteľnú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol zraniteľnou osobou podľa § 2 ods. 6,
- f) zraniteľnú osobu nepovažuje zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 písm. i) a j).

V rámci dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba v zmysle § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike
- pracovník so zdravotným postihnutím v zmysle Nariadenia Komisie

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomiky sa v zmysle § 12 ods. 3 písm. b) a c) zákona o sociálnej ekonomike za:

¹ § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení
² § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

- znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku,
- znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku.

V rámci nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave je cieľovou skupinou:

- znevýhodnená osoba v zmysle § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike
- znevýhodnený/značne znevýhodnený pracovník v zmysle Nariadenia Komisie.

Na účely odsekov 1 a 2 § 12 zákona o sociálnej ekonomiky sa v zmysle § 12 ods. 3 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike za:

- znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou v čase nástupu do zamestnania v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa nástupu.

Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a), b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa Nariadenia Komisie.

Cieľová skupina musí byť vždy z oprávneného územia realizácie národného projektu.

Oprávnená aktivita

Hlavná aktivita: Realizácia vybraných AOTP podľa zákona o službách zamestnanosti

Opatrenie 1 - Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je motivácia integračného podniku zabezpečiť svojmu zamestnancovi, ktorý bol znevýhodnenou osobou, zamestnanie resp. pomoc pri hľadaní zamestnania u zamestnávateľov, ktorí nie sú integračnými podnikmi, závislými osobami integračného podniku, ani chránenými dielňami.

Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Úrad poskytuje mesačne umiestňovací príspevok integračnému podniku:

- a) ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou³ a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou⁴ integračného podniku, ani chránenou dielňou, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného

³ § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

⁴ § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. v platnom znení

- týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času,
- b) ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré príjme do pracovného pomeru zamestnanca podľa písm. a), príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti alebo podľa osobitného predpisu⁵ poskytovaný na mzdové náklady a
 - c) ak integračný podnik o príspevok písomne požiada.

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru podľa odseku 1 písm. a), najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku. Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa odseku 3 na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa ods. 1 písm. a) trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje; na účely odseku 3 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.

Príspevok integračnému podniku podľa § 53f sa bude poskytovať za stanovených podmienok, ak jeho bývalý zamestnanec následne bude zamestnaný u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou⁶ integračného podniku ani chránenou dielňou.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o poskytnutie finančných príspevkov predložiť:

- a) vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis
- b) doklad preukazujúci dohodnutý rozsah týždenného pracovného času umiestneného zamestnanca

Opatrenie 2 – Poskytovanie vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti

Cieľom je podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Opatrenie je realizované ako podpora zamestnávania znevýhodnených osôb, značne znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb v rámci integračných podnikov formou poskytovania vyrovnávacích príspevkov.

Oprávnený užívateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Vyrovnávacie príspevky je možné poskytnúť až po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny. V zmysle § 53 g) ods. 3 vyrovnávací príspevok patrí žiadateľovi počínajúc dňom priznania štatútu a vypláca sa mu nasledujúci mesiac od podania žiadosti o vyrovnávacie príspevky po vzniku pracovného

⁵zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

⁶ § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. v platnom znení

pomeru so znevýhodnenou/zraniteľnou osobou, počas celých nasledujúcich 12 mesiacov resp. 24 mesiacov. V prípade zamestnávania znevýhodnených osôb z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave sa mzdové náklady poskytujú počas zamestnávania tohto zamestnanca.

Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o vyrovnávacie príspevky predložiť:

- c) vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis (ak je relevantné)
- d) vyhlásenie
- e) evidenciu zamestnávania zamestnancov

Oprávnení žiadatelia

Oprávnený žiadateľ je integračný podnik v zmysle zákona o sociálnej ekonomike.

Zamestnávateľom, ktorým bolo priznané postavenie integračného podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 53f Umiestňovací príspevok integračnému podniku - Opatrenie 1 a podľa § 53g Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku – Opatrenie 2 v zmysle zákona o službách zamestnanosti. V rámci projektu sa predpokladá podpora minimálne 1 500 znevýhodnených a zraniteľných osôb, vrátane osôb so zdravotným postihnutím.

Pri oboch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú integračnými podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky v rámci opatrenia 1 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014) v platnom znení,
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015) v platnom znení,

Finančné príspevky v rámci opatrenia 2 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014) v platnom znení,
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015) v platnom znení,

3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím **v znení dodatku č. 2.**

Okrem predloženia vyššie uvedených dokladov v rámci oboch opatrení, podmienkou pre poskytnutie príspevku podľa § 70 ods. 7 a 8 zákona o službách zamestnanosti je, že žiadateľ :

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ, ak ide o PO.

Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až e) a g) zisťuje úrad. Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ. Splnenie podmienky uvedenej v písm. f) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia v žiadosti o poskytnutie príspevku integračnému podniku. Splnenie podmienky podľa ods. 7 písm. g) zisťuje úrad vyžiadanim výpisu z registra trestov (na základe poskytnutých údajov žiadateľa), ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná.

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce sú povinní do 15 pracovných dní poskytnúť úradu elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok **podľa § 70 odsek 7 písm. a) až c)** zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle § 1 ods.7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov verejnej správy v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa ods. 4 sú oprávnené požiadať osoby podľa ods. 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojov registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte pracovníkov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Údaj o počte pracovníkov žiadatelia uvedú aj k termínu podania žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov. Podľa Čl. 5 Definície mikropodnikov, malých a stredných podnikov **počet pracovníkov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ)**, t.j., počtu

osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku.

Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ.

Pracovníkmi sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vütroštätnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci - manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za pracovníkov. **Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.**

Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 1

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

- a) **v prvom až tretom mesiaci poskytovania príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 58,50 €**
- b) **v štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 175,50 €**
- c) **v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 292,50 €**
- d) **v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje, t.j. pre rok 2022 najviac vo výške 409,50 €.**

Príspevok sa poskytuje na základe písomnej dohody o poskytnutí umiestňovacieho príspevku uzatvorenej medzi úradom a integračným podnikom počas trvania pracovného pomeru podľa § 53f odsek 1 písm. a) najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku. Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa § 53f odseku 3 na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa § 53f ods. 1 písm. a) trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do

jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje; na účely § 53f ods. 3 sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.

Finančné príspevky - Výška príspevku – Opatrenie 2

Úrad poskytuje vyrovnávacie príspevky integračnému podniku, ktorý zamestnáva znevýhodnené osoby, ak o ne písomne požiada, na

- a) **mzdové náklady spojené** so zamestnávaním znevýhodnených alebo zraniteľných osôb,
- b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave,**⁷
- c) **náklady** vynaložené na **pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave.**

Vyrovňavacie príspevky sa neposkytujú na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aký sa poskytuje iný príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti.

Vyrovňavací príspevok podľa **písm. a) mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb** sa poskytuje mesačne najviac

- a) **počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o znevýhodnenú osobu, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu,**⁸ najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym, v ktorom pracovný pomer vznikol,
 1. vo výške **50 % oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z dôvodu dlhodobej nezamestnanosti alebo dosiahnutého nižšieho vzdelania⁹, **najviac vo výške 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 790,91 €**,
 2. vo výške **40 % oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na zamestnanca, ktorý je znevýhodnenou osobou z iného dôvodu ako podľa prvého bodu alebo podľa písmena b), **najviac vo výške 40 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 632,73 €**.
- b) počas zamestnávania zamestnanca, ktorý je **znevýhodnenou osobou z dôvodu spočívajúcim v jeho zdravotnom stave, vo výške 75 % oprávnených nákladov** skutočne vynaložených na každého takého zamestnanca, **najviac vo výške 75 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 1 186,37 €**, alebo
- c) **počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, ak ide o zraniteľnú osobu,** počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol, **vo výške 25 %**

⁷ § 2 ods. 5 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

⁸ Čl. 2 ods. 99 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení

⁹ § 2 ods. 5 písm. a) tretí bod a štvrtý bod zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike v platnom znení

oprávnených nákladov skutočne vynaložených na zamestnanca, **najviac vo výške 25 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 395,45 €**.

Ročná výška vyrovnávacieho príspevku podľa písm. b) **dodatočné náklady** spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami **z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave**, na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených nákladov, najviac:

- a) 2,5 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 3 954,57 € počas prvých troch rokov trvania zamestnania**,
- b) 1,2 - násobok celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 1 898,19 €, počas každého ďalšieho roku trvania zamestnania**.

Vyrovňovací príspevok podľa písm. c) **náklady** vynaložené na **pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave** sa poskytuje mesačne najviac počas 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, a ak ide o značne znevýhodnenú osobu, najviac počas 24 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov, počínajúc kalendárnym mesiacom, v ktorom pracovný pomer vznikol. Mesačná výška vyrovnávacieho príspevku na jedného zamestnanca je 50 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac 50 % z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, t.j. **pre rok 2022 najviac vo výške 790,91 €**.

Oprávnené výdavky - Opatrenie 1

Oprávneným nákladom je príslušné % **z priemernej mzdy** zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevku poskytuje.

Výška finančného príspevku vyplýva z ustanovenia § 53f zákona o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky - Opatrenie 2

Vyrovňavacie príspevky podľa § 53g písm. a) zákona o službách zamestnanosti:

Oprávnenými nákladmi sú náklady na celkovú cenu práce

Vyrovňavacie príspevky podľa § 53g písm. b) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnenými nákladmi sú dodatočné náklady podľa čl. 34 ods. 2 Nariadenia Komisie nasledovne:

- a) náklady na úpravu priestorov, *napr. vybudovanie bezbariérového prístupu*;

- b) náklady na zamestnávanie zamestnancov výlučne na čas venovaný pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím a náklady na odbornú prípravu takýchto zamestnancov týkajúcu sa pomoci pracovníkom so zdravotným postihnutím, *analogicky ako pri § 59 zákona o službách zamestnanosti*;
- c) náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí, *t. z. skutočne oprávnený je len taký (dodatočný) náklad zohľadňujúci zdravotný stav zdravotne postihnutého zamestnanca, ktorý je nad rámec nákladu, ktorý by zamestnávateľ zabezpečoval alebo znášal pri bežnom zamestnancovi, ktorý nie je zdravotne postihnutý. Pri nákladoch na technické vybavenie možno považovať za dodatočný náklad všetky úpravy a doplnky k tejto technike, ktoré sú nevyhnutné zakúpiť a inštalovať pre prispôbenie ich funkcionality zdravotnému stavu zamestnanca tak, aby mohol techniku a zariadenie bezpečne a plnohodnotne používať*;
- d) náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním, *napr. doprava zamestnanca so ZP na miesto výkonu práce jeho vlastným motorovým vozidlom za predpokladu, že má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o používaní súkromného motorového vozidla na pracovné/služobné účely*;
- e) mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii, *túto skutočnosť je potrebné dokladovať potvrdením od lekára, ku ktorého zamestnanec so zdravotným postihnutím chodí na rehabilitácie*;
- f) ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím, *napr. v prípade, kedy na pracovisku/v pracovnej pozícii by mohol/môže pracovať akýkoľvek zamestnanec a nespôsobuje dodatočné náklady, ktoré by boli spojené so zamestnancami so zdravotným postihnutím, žiaden z nákladov na takéto pracovisko/pracovnú pozícii nie je oprávnený. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré vzniknú ako dodatočný náklad nad rámec nákladu, ktorý by vznikol, ak by na pracovisku/pracovnej pozícii pracoval zamestnanec bez zdravotného postihnutia, t. z. náklady musia byť priamo spojené/súvisieť s prispôbením pracoviska zdravotnému stavu občana so ZP k plnohodnotnému výkonu práce*.

Vyrovnávacie príspevky podľa § 53g písm. c) zákona o službách zamestnanosti

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 35 ods. 2 Nariadenia Komisie nasledovne:

- a) zamestnávanie zamestnancov výhradne na dobu strávenú poskytovaním pomoci znevýhodneným pracovníkom počas obdobia maximálne 12 mesiacov po prijatí znevýhodneného pracovníka do zamestnania alebo počas obdobia maximálne 24 mesiacov po prijatí značne znevýhodneného pracovníka do zamestnania;
- b) vyšškolenie takéhoto zamestnanca na pomoc znevýhodneným pracovníkom.

Poskytovaná pomoc pozostáva z opatrení na podporu samostatnosti znevýhodneného pracovníka a jeho prispôbenia sa pracovnému prostrediu, zo sprevádzania tohto pracovníka pri sociálnych a administratívnych procedúrach.

Integračný podnik je povinný predložiť pracovnú zmluvu mentora (resp. dodatok k pracovnej zmluve mentora), v ktorej je povinný uviesť denný počet hodín mentorovania. Na základe tejto skutočnosti úrad posudzuje súlad reálne vzniknutého nákladu na mentorovanie s uvedeným počtom hodín mentorovania v pracovnej zmluve mentora (resp. dodatku k pracovnej zmluve mentora).

Oprávnené sú náklady len za tie hodiny pomoci, kedy :

- i. je zamestnanec, ktorému sa poskytuje pomoc prítomný na pracovisku,
- ii. je mentorom skutočne poskytovaná pomoc.

Tento počet hodín mentorovania sa v prípade potreby môže meniť, zamestnávateľ je povinný predložiť dodatok k pracovnej zmluve mentora, v ktorom bude zmena uvedená.

Za oprávnené výdavky môžu byť považované len tie výdavky, **ktoré vznikli zamestnávateľovi – integračnému podniku** v súvislosti so zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku, **a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom (v prípade platby platobnou kartou musia byť uhradené z účtu/účtov zamestnávateľa)**, sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania uchádzačov o zamestnanie z oprávnenej cieľovej skupiny a spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivito neprekročia sumu **500 €**, pričom maximálna hodnota realizovaných úhrad v hotovosti v jednom mesiaci nepresiahne **1 500 eur**. Pri právnických osobách sa zakazuje platba v hotovosti, ktorej hodnota prevyšuje **5 000 €**.

Oprávnenými výdavkami sú len tie výdavky, ktoré zamestnávateľ vynaložil na podporu zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Zamestnávateľ bude mať v dohode stanovenú povinnosť informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartu účastníka.

Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na príslušný úrad, najneskôr v posledný deň stanovenej lehoty v zmysle dohody o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest. Ak posledný deň lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň. Ide o hmotnoprávnu lehotu, ktorá ostáva zachovaná, ak sa plnenie, ktoré sa má uskutočniť urobí najneskôr v posledný deň lehoty.

SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o poskytnutie finančných príspevkov sa uskutočňuje v zmysle platného Systému riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

POMOC DE MINIMIS, ŠTÁTNA POMOC

Pri oboch typoch príspevkov, ktoré sú poskytované zamestnávateľom, ktorí sú integračnými podnikmi a príspevok sa poskytuje na vykonávanie hospodárskej činnosti sú tieto príspevky buď minimálnou pomocou (de minimis), alebo štátnou pomocou. Na ich poskytovanie sa vzťahujú pravidlá podľa zákona č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci), a to, že príjemcom je ten, kto vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na právnu formu a spôsob financovania a v koho prospech bol vykonaný právny úkon, ktorý ho oprávňuje na získanie pomoci. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru alebo služieb alebo v ponuke tovaru a služieb na trhu.

Finančné príspevky v rámci opatrenia 1 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014) v platnom znení, alebo
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015) v platnom znení.

Finančné príspevky v rámci opatrenia 2 budú poskytované v súlade s príslušnými platnými schémami pomoci:

1. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 16/2014) v platnom znení, alebo
2. Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej výroby (schéma DM č. 7/2015) v platnom znení, alebo
3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2.

1. Príspevky poskytnuté subjektom sociálnej ekonomiky v zmysle tohto oznámenia sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti DM č. 16/2014 v platnom znení - <http://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2007-2013/statna-pomoc/>

V súlade s princípmi, ktoré sa vzťahujú na pomoc podľa nariadenia Komisie Európskeho spoločenstva č. 1407/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 v platnom znení zmluvy, pomoc *de minimis* sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci.

Maximálna výška pomoci prijímateľovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú **dopravu v prenájme alebo za úhradu** nesmie presiahnuť **100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy.**

Ak prijímateľ pomoci vykonáva cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu a zároveň aj iné činnosti, na ktoré sa uplatňuje strop vo výške 200 000 EUR, maximálna výška pomoci 200 000 EUR sa na tohto prijímateľa pomoci uplatní len za predpokladu, že podpora pre činnosti cestnej nákladnej dopravy nepresiahne 100 000 EUR a neposkytne sa

na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy. Uvedenú podmienku je nutné zabezpečiť napríklad oddelením jednotlivých činností prijímateľa alebo rozlíšením nákladov.

Pomoc sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci. Pre účely poskytnutia pomoci *de minimis* podľa tejto schémy, sa deň/dátum uzatvorenia dohody o poskytnutí finančných príspevkov s prijímateľom pomoci považuje za deň/ dátum poskytnutia pomoci.

Stropy maximálnej výšky pomoci sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný cieľ, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.

Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Pomoc *de minimis* sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že táto spolu s doteraz poskytnutou pomocou *de minimis* neprekročí maximálnu výšku pomoci stanovenú v schéme *de minimis* počas obdobia, ktoré pokrýva príslušný fiškálny rok, ako aj predchádzajúce dva fiškálne roky.

Z uvedeného vyplýva, že sa zohľadňujú tri fiškálne roky spätne odo dňa podania žiadosti. V prípade, ak účtovným obdobím príjemcu minimálnej pomoci nie je kalendárny rok ale hospodársky rok, posudzuje sa obdobie troch po sebe idúcich hospodárskych rokov.

Pomoc *de minimis* podľa článku F. Schémy pomoci *de minimis* **sa vzťahuje na všetky sektory hospodárstva okrem:**

- a) pomoci v prospech podnikov pôsobiacich v sektore rybolovu a akvakultúry, na ktoré sa vzťahuje nariadenie Rady (ES) č. 104/2000,
- b) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych výrobkov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
 - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
 - ii) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom,
- d) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyvázanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou,
- e) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovážanými.

Ak prijímateľ pomoci pôsobí v sektoroch uvedených pod písm. a), b) alebo c) a zároveň pôsobí v jednom alebo viacerých iných sektoroch alebo vyvíja ďalšie činnosti, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, vzťahuje sa táto schéma na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti za podmienky, že oddelením činností alebo odlišením nákladov, bude zabezpečené že

činnosti vykonávané v sektoroch vylúčených z rozsahu pôsobnosti tejto schémy **nebudú podporované z pomoci de minimis poskytovanej v súlade so schémou.**

*** Platí pre podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom a v rámci svojej činnosti sú zapojené do hospodárskej činnosti.**

2. Príspevky poskytnuté subjektom sociálnej ekonomiky v zmysle tohto oznámenia sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby DM č. 7/2015 v platnom znení <http://www.employment.gov.sk/sk/esf/programove-obdobie-2007-2013/statna-pomoc/>

V súlade s princípmi, ktoré sa vzťahujú na pomoc podľa nariadenia Komisie Európskeho spoločenstva č. 1408/2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 v platnom znení zmluvy, pomoc *de minimis* sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci *de minimis* podniku.

VÝŠKA POMOCI

Celková výška pomoci¹⁰ *de minimis*, ktorá sa poskytuje jedinému podniku nesmie presiahnuť 20 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov.

Pomoc *de minimis* sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy podnik nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci *de minimis* podniku. Pre účely poskytnutia pomoci *de minimis* podľa tejto schémy, sa deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí NFP s prijímateľom pomoci považuje za deň/dátum poskytnutia pomoci. Dohoda o poskytnutí NFP nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Obdobie troch fiškálnych rokov v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia prijímateľa. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY

Pomoc podľa tejto schémy sa vzťahuje na podniky pôsobiace v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov okrem:

- a) pomoci, ktorej výška sa stanovuje na základe ceny alebo množstva výrobkov uvedených na trh;
- b) pomoci na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoci priamo súvisiacej s vyvázanými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
- c) pomoci, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred dovázaným.

Ak podnik pôsobí v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov a zároveň pôsobí v jednom alebo vo viacerých zo sektorov alebo vykonáva iné činnosti, ktoré patria do pôsobnosti

¹⁰ Maximálna výška pomoci predstavuje ekvivalent hrubej hotovostnej finančnej pomoci. Všetky číselné údaje sú uvedené v hrubom vyjadrení, čiže pred odrátaním dane alebo ďalších poplatkov. Pomoc splatná v niekoľkých splátkach je diskontovaná na jej hodnotu v čase jej poskytnutia. Ako úroková sadzba na diskontné účely sa použije diskontná sadzba uplatniteľná v čase poskytnutia pomoci.

nariadenia Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*¹¹, vzťahuje sa uvedené nariadenie na pomoc poskytnutú v súvislosti so sektormi alebo činnosťami podliehajúcimi uvedenému nariadeniu za predpokladu, že vykonávateľ schémy vhodnými prostriedkami, napríklad oddelením činností alebo rozlíšením nákladov zaručí, aby prvovýroba poľnohospodárskych výrobkov nebola podporovaná z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade s uvedeným nariadením.

Ak podnik pôsobí v prvovýrobe poľnohospodárskych výrobkov a zároveň v sektore rybolovu a akvakultúry, ustanovenia nariadenia Komisie (ES) č. 875/2007 z 24. júla 2007 o uplatňovaní článkov 87 a 88 Zmluvy o ES, pokiaľ ide o pomoc *de minimis* v sektore rybného hospodárstva, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie (ES) č. 1860/2004¹² sa uplatňujú na pomoc poskytnutú v súvislosti s činnosťami v sektore rybolovu a akvakultúry za predpokladu, že vykonávateľ schémy vhodnými prostriedkami, napríklad oddelením činností alebo rozlíšením nákladov, zaručí, aby prvovýroba poľnohospodárskych výrobkov nebola podporovaná z pomoci *de minimis* poskytovanej v súlade s uvedeným nariadením.

3. Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v znení dodatku č. 2

VÝŠKA A INTENZITA POMOCI NA PRIJÍMANIE DO ZAMESTNANIA A ZAMESTNÁVANIE ZNEVÝHODNENÝCH PRACOVNÍKOV A PRACOVNÍKOV SO ZDRAVOTNÝM POSTIHNUTÍM

1. Maximálna výška pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov do zamestnania vo forme mzdových dotácií nesmie presiahnuť súhrnne **5 mil. EUR** na jeden podnik za rok.
2. Maximálna výška pomoci na zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím vo forme mzdových dotácií nesmie presiahnuť súhrnne **10 mil. EUR** na jeden podnik za rok.
3. Maximálna výška pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním zamestnancov so zdravotným postihnutím nesmie presiahnuť súhrnne 10 mil. Eur na jeden podnik za rok.
4. Maximálna výška pomoci na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným pracovníkom nesmie presiahnuť súhrnne **5 mil. EUR** na jeden podnik za rok
5. Intenzita pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím:
 - a) intenzita pomoci na prijímanie znevýhodnených zamestnancov vo forme mzdových dotácií **nesmie presiahnuť 50 %** oprávnených nákladov;
 - b) intenzita pomoci na zamestnávanie zamestnancov so zdravotným postihnutím vo forme mzdových dotácií **nesmie presiahnuť 75 %** oprávnených nákladov;
 - c) intenzita pomoci na kompenzáciu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním zamestnancov so zdravotným postihnutím **nesmie presiahnuť 100 %** oprávnených nákladov;

¹¹ Ú. v. EÚ L 352, 24.12.2013

¹² Ú. v. EÚ L 193, 25. 7. 2007

- d) intenzita pomoci na kompenzáciu nákladov na pomoc poskytovanú znevýhodneným zamestnancom **nesmie presiahnuť 50 %** oprávnených nákladov.

ROZSAH PÔSOBNOSTI SCHÉMY

Schéma v súvislosti s národným projektom sa môže uplatňovať na kategóriu pomoci:

- pomoc na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených pracovníkov a pracovníkov so zdravotným postihnutím v zmysle článku 32 až 35 Nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014.

Táto schéma sa neuplatňuje na:

- a) pomoc na činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pomoc priamo súvisiacu s vyvážanými množstvami, so zriadením a prevádzkovaním distribučnej siete alebo na inými bežnými výdavkami súvisiacimi s vývoznou činnosťou;
- b) pomoc, ktorá je podmienená uprednostňovaním používania domáceho tovaru pred tovarom dovážaným.

Schéma sa vzťahuje na pomoc vo všetkých odvetviach hospodárstva s výnimkou:

- pomoci poskytovanej podnikom pôsobiacim v sektore spracovania a marketingu poľnohospodárskych výrobkov, a to v týchto prípadoch:
 - i) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo umiestnených na trh príslušnými podnikmi, alebo
 - ii) ak je pomoc podmienená tým, že má byť čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom;
- pomoci na uľahčenie zatvorenia uhoľných baní neschopných konkurencie v zmysle rozhodnutia Rady 2010/787.

Ak podnik pôsobí vo vylúčenom sektore a v sektoroch, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti tejto schémy, táto schéma sa uplatňuje na pomoc poskytovanú v súvislosti s týmito ďalšími sektormi alebo na tieto ďalšie činnosti pod podmienkou, že poskytovateľ pomoci a vykonávateľ schémy zabezpečia prostredníctvom primeraných prostriedkov, ako je oddelenie činností alebo rozlíšenie nákladov, aby činnosti vykonávané vo vylúčených sektoroch neboli podporované z pomoci poskytnutej v súlade s touto schémou. Poskytovateľ pomoci/vykonávateľ túto skutočnosť overí.

Táto schéma sa neuplatňuje na:

- a) pomoc, pri ktorej je poskytnutie pomoci podmienené povinnosťou, aby prijímateľ mal hlavné sídlo v SR alebo aby sídlil predovšetkým v SR; požiadavka mať prevádzkareň alebo pobočku v SR v čase vyplatenia pomoci je však povolená;
- b) pomoc, pri ktorej je poskytnutie pomoci podmienené povinnosťou, aby prijímateľ používal domáce výrobky alebo služby
- c) pomoc obmedzujúcu možnosť príjemcov pomoci využívať výsledky výskumu, vývoja a inovácií v iných členských štátoch..

Prijímateľmi pomoci môžu byť subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy.

Prijímateľom pomoci **nemôže byť podnik v ťažkostiach** v zmysle čl. 2 ods. 18 nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014. Odchyľne od uvedeného prijímateľmi pomoci môžu byť podniky, ktoré neboli v ťažkostiach k 31. decembru 2019, ale stali sa podnikmi v ťažkostiach v období od 1. januára 2020 do 30. júna 2021.“

Prijemca štátnej pomoci - zamestnávateľ je povinný

- a) preukázať poskytovateľovi štátnej pomoci (príslušný úrad) použitie prostriedkov štátnej pomoci a oprávnenosť vynaložených nákladov,
- b) umožniť poskytovateľovi štátnej pomoci vykonanie kontroly**
 1. použitia prostriedkov štátnej pomoci
 2. oprávnenosti vynaložených nákladov
 3. dodržania podmienok poskytnutia štátnej pomoci.

Koordinátorom pomoci je Protimonopolný úrad Slovenskej republiky, ktorý je oprávnený u poskytovateľa **minimálnej pomoci vykonať kontrolu** poskytnutia pomoci. Na tento účel je koordinátor pomoci oprávnený overiť si potrebné skutočnosti aj u prijemcu minimálnej pomoci. Prijemca minimálnej pomoci je povinný umožniť koordinátorovi pomoci vykonať kontrolu.

ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU

Aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Ukončenie realizácie aktivity
Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov	09/2019	07/2022
Podpisovanie dohôd o poskytnutí finančných príspevkov	10/2019	08/2022
Úhrada finančných príspevkov konečným užívateľom	11/2019	09/2023

Proces schvaľovania predložených žiadostí o poskytnutie príspevkov v zmysle národného projektu prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.

FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis - schéma DM č. 16/2014 v platnom znení, schéma DM č. 7/2015 platnom znení, schéma štátnej pomoci v platnom znení.

SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou.

Sídlom právnickej osoby a miestom podnikania fyzickej osoby je **adresa**, ktorá je ako sídlo alebo **miestom podnikania zapísaná v obchodnom registri alebo živnostenskom registri**, alebo v **inej evidencii** ustanovenej osobitným zákonom.

Žiadosť je možné predložiť aj prostredníctvom elektronického podania podpísaného kvalifikovaným elektronickým podpisom. Kvalifikovaný elektronický podpis je, v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu (zákon o dôveryhodných službách), zdokonalený elektronický podpis vyhotovený s použitím kvalifikovaného zariadenia na vyhotovenie elektronického podpisu a založený na kvalifikovanom certifikáte pre elektronické podpisy. Pomocou kvalifikovaného elektronického podpisu je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t.j. takýto elektronický podpis v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu. Podanie do elektronickej schránky podpísané zaručeným elektronickým podpisom je možné akceptovať.

Cieľová skupina „zraniteľné osoby“ nie je oprávnenou cieľovou skupinou v zmysle Nariadenia Komisie a z uvedeného dôvodu je podporu zraniteľných osôb možné poskytovať **len v zmysle schémy pomoci de minimis**. **Integračný podnik je povinný predložiť na takýto typ osoby samostatnú žiadosť o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov a úrad práce uzatvára samostatnú dohodu o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov pre takýto typ osôb** (vzhľadom na to, že uplatňovanie schémy pomoci de minimis a schémy štátnej pomoci súčasne v jednej dohode o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov nie je možné).

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi**.

Žiadateľ označí zásielku nasledovne:

- žiadosť o poskytnutie finančných príspevkov:
- kód oznámenia:/20../§ 54 – IP (žiadateľ doplní aktuálne číslo oznámenia z prvej strany)
- názov žiadateľa:
- adresa žiadateľa:

Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná (viď kontrolný zoznam vo formulári Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku).

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti**. Zoznam úradov, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe** tohto oznámenia.

HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÝCH PRÍSPEVKOV

Žiadosti o poskytnutie príspevkov neposudzuje Výbor pre otázky zamestnanosti vzhľadom na to, že na ich poskytnutie je v zmysle zákona o službách zamestnanosti právny nárok.

Na poskytnutie finančných príspevkov z prostriedkov národného projektu nie je právny nárok.

NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY

Celková cena práce

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

Cieľová skupina

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1081/2006).

Intenzita pomoci

znamená hrubú (brutto) výšku pomoci vyjadrenú ako percento oprávnených nákladov pred odpočítaním dane alebo iných platieb.

Integračný podnik

Je verejnoprospešný podnik, ktorého pozitívnym sociálnym vplyvom je podpora zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb. Pozitívny sociálny vplyv sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov, alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu, alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov.

Mikropodnik, malý a stredný podnik („MSP“)

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov** („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.

2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.

3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

Mimovládne organizácie

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

- občianske združenie
- nadácia
- účelové zariadenie cirkvi
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
- organizácia s medzinárodným prvkom
- záujmové združenie právnických osôb
- národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
- Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

- Zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 34/2002 Z. z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 147/1997 Z. z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona NR SR č. 207/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 116/1985 Zb. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov
- Občiansky zákonník č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Podnikateľ

Podnikateľom podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka je:

- a) osoba zapísaná v obchodnom registri,
- b) osoba, ktorá podniká na základe živnostenského oprávnenia,
- c) osoba, ktorá podniká na základe iného než živnostenského oprávnenia podľa osobitných predpisov,
- d) fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu a je zapísaná do evidencie podľa osobitného predpisu.

Refundácia

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

Jediný podnik

zahŕňa všetky subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť, medzi ktorými je aspoň jeden z týchto vzťahov:

- a) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v inom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť;
- b) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť;
- c) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť má právo dominantným spôsobom ovplyvňovať iný subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť na základe zmluvy, ktorú s daným subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť uzavrel, alebo na základe ustanovenia v zakladajúcom dokumente alebo stanovách spoločnosti;
- d) jeden subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť, ktorý je akcionárom alebo spoločníkom iného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť, má sám na základe zmluvy s inými akcionármi alebo spoločníkmi daného subjektu vykonávajúceho hospodársku činnosť pod kontrolou väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo spoločníkov v danom subjekte vykonávajúcim hospodársku činnosť.

Schéma pomoci „de minimis“

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

Štátna pomoc

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z ESF a z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvyhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Účtovný doklad

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Závislá osoba

- blízka osoba¹³
- ekonomicky, personálne alebo inak prepojená osoba alebo subjekt
- osoba alebo subjekt, ktorý je na účely konsolidácie¹⁴ súčasťou konsolidovaného celku

¹³ § 116 a 117 Občianskeho zákonníka

Znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“) je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaňované mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,
2. je staršia ako 50 rokov veku,
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,
6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu¹⁵⁾ nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

V prípade začatia poberania starobného dôchodku u osoby so zdravotným postihnutím (dosiaľ) uznanej za invalidnú sa postavenie znevýhodnenej osoby, ktorá je znevýhodnenou z dôvodu svojho zdravotného postihnutia, mení v nadväznosti na § 12 ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike nasledovne:

Za znevýhodnenú osobu považuje aj zamestnanec, ktorý bol znevýhodnenou osobou podľa § 2 ods. 5 písm. b) prvého bodu zákona o sociálnej ekonomike v čase nástupu do zamestnania

¹⁴ § 22 zákona č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov

¹⁵ §16 zákona 576/2004 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

v integračnom podniku, a to počas dvoch rokov odo dňa začatia poberania starobného dôchodku;

za znevýhodnenú osobu nepovažuje znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) druhého bodu zákona o sociálnej ekonomike uplynutím dvoch rokov po začatí poberania starobného dôchodku.

V prípade dosiahnutia dôchodkového veku u osoby so zdravotným postihnutím (dosiaľ) uznanej za invalidnú sa postavenie znevýhodnenej osoby, ktorá je znevýhodnenou z dôvodu svojho zdravotného postihnutia, nemení v prípade, ak sa táto osoba rozhodne aj po dosiahnutí dôchodkového veku poberať naďalej invalidný dôchodok, avšak bude posudzovaná ako znevýhodnená osoba podľa § 2 ods. 5 písm. b) bodu 2 zákona o sociálnej ekonomike.

Zraniteľná osoba podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike je

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského, , alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku, ,
- h) fyzická osoba navracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie, ,
- i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba – nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody, alebo z výkonu ochrannej výchovy, a to 36 mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochrannej výchovy
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Značne znevýhodnený pracovník podľa čl. 2 ods. 99 Nariadenia Komisie je každá osoba, ktorá

- a) počas najmenej 24 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie, alebo

- b) počas najmenej 12 mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie a patrí do jednej z kategórií **b) až g)** uvedených vo vymedzení pojmu “znevýhodnený pracovník“ viď odsek nižšie.

Znevýhodnený pracovník podľa čl. 2 ods. 4 Nariadenia Komisie je každá osoba, ktorá:

- a) počas predchádzajúcich šiestich mesiacov nemala pravidelne platené zamestnanie; alebo
- b) je vo veku 15 – 24 rokov; alebo
- c) nedosiahla vyššie stredoškolské alebo odborné vzdelanie (Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelania 3) alebo osoba, ktorá pred menej než dvoma rokmi ukončila povinnú školskú dochádzku a ktorá predtým nezískala svoje prvé pravidelne platené zamestnanie; alebo
- d) je staršia ako 50 rokov; alebo
- e) žije ako osamelá dospelá osoba s jednou odkázanou osobou alebo s viacerými odkázanými osobami; alebo
- f) pracuje v odvetví alebo povolání v členskom štáte, kde je rodová nerovnosť najmenej o 25 % vyššia ako priemerná rodová nerovnosť vo všetkých hospodárskych odvetviach daného členského štátu, a patrí do takejto menšinovej rodovej skupiny; alebo
- g) je členom etnickej menšiny v rámci členského štátu a ktorá musí rozvíjať svoje jazykové, odborné znalosti alebo budovať profil pracovných skúseností za účelom zlepšenia svojich možností získať stabilné zamestnanie.

Pracovník so zdravotným postihnutím podľa čl. 2 ods. 3 Nariadenia Komisie je každá osoba, ktorá:

- a) je uznaná za osobu so zdravotným postihnutím v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi; alebo
- b) má dlhodobé telesné, duševné, intelektuálne alebo zmyslové postihnutie (postihnutia), ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môže brániť jej plnému a účinnému zapojeniu do pracovného prostredia na rovnakom základe s ostatnými pracovníkmi.

Veľký podnik

je podnik s počtom zamestnancov od 250 osôb, pričom ročná výška obratu presahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota presahuje 43 mil. EUR.

Výška pomoci

predstavuje súčet jednotlivých hodnôt vyplateného NFP.

Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikáť na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)

- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávanie, podporované zamestnávanie, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50, 51a alebo § 56 alebo, ktorá chce prijať uchádzača o zamestnanie na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51.

Závislá osoba

- blízka osoba¹⁶
- ekonomicky, personálne alebo inak prepojená osoba alebo subjekt
- osoba alebo subjekt, ktorý je na účely konsolidácie¹⁷ súčasťou konsolidovaného celku

ZOZNAM PRÍLOH

Opatrenie 1

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku podľa § 53f zákona o službách zamestnanosti
- Príloha č. 2 Vyhlásenie de minimis
- Príloha č. 3 Dohoda o poskytnutí umiestňovacieho príspevku integračnému podniku
- Príloha č. 4 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, územne príslušných na predkladanie žiadostí

Opatrenie 2

- Príloha č. 1 Žiadosť o poskytnutie vyrovnávacích príspevkov podľa § 53g zákona o službách zamestnanosti
- Príloha č. 2 Vyhlásenie žiadateľa o poskytnutej pomoci de minimis
- Príloha č. 3 Vyhlásenie
- Príloha č. 4 Evidencia zamestnávania zamestnancov
- Príloha č. 5 Dohoda o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov
- Príloha č. 6 Kalkulácia dodatočných nákladov
- Príloha č. 7 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, územne príslušných na predkladanie žiadostí

¹⁶ § 116 a 117 Občianskeho zákonníka

¹⁷ § 22 zákona č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov