



## OZNÁMENIE

### O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

V RÁMCI NÁRODNÉHO PROJEKTU  
„REŠTART PRE MLADÝCH UCHÁDZAČOV O ZAMESTNANIE 2“

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

**Prioritná os 2:** Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

**Opatrenie 2.1:** Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých.

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Aktualizácia č.5

Číslo: 6/2019/§54 –RM2

**Právny rámec:** Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Ustanovenie :** § 54 ods. 1 písm. a)

24.04.2019  
Bratislava



## OBSAH

OBSAH .....	2
ÚVOD .....	3
ROZPOČET .....	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA .....	4
Oprávnení žiadateľa.....	5
OPRÁVNENÁ AKTIVITA .....	5
PRÍSPEVOK NA PODPORU AKTÍVNYCH MUoZ.....	7
Oprávnené náklady.....	9
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	9
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU .....	9
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	10
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	10
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY .....	11
ZOZNAM PRÍLOH .....	13

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

## ÚVOD

**Realizácia národného projektu začala** nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“).

**Národný projekt „REŠTART pre mladých UoZ 2“** (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (ďalej len „BSK“) ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej len „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

V rámci *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Reštart pre mladých UoZ 2“* (ďalej len „oznámenie“) môžu predkladať žiadosti o finančný príspevok (ďalej len „žiadosť“) zamestnanci/ - predtým MUoZ (ďalej len „zamestnanec“), **ktorí boli vedení v evidencii UoZ bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac**, nájdu si zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania.

### **Hlavná aktivita - „Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce“**

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ, vedeným v evidencii UoZ bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Poskytnutiu motivačného príspevku bude predchádzať informovanosť MUoZ o možnostiach zapojenia sa do tohto národného projektu formou kontaktných stretnutí a informačných letákov.

Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia **minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov**, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom (predtým MUoZ) a úradom.

**Cieľom aktivity** je mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite MUoZ (NEET) k riešeniu ich nezamestnanosti.

## ROZPOČET

Výška pomoci, ktorá je schválená na realizáciu NP „REŠTART pre mladých UoZ 2“ predstavuje sumu **28 803 338,57 EUR**.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo zdrojov Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí (ďalej len „IZM“), ESF a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z IMZ, ESF a ŠR je **37,03 % : 53,5245 % : 9,4455%**.

## OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska **okrem BSK**.

Pri aktívnych MUoZ ktorí si nájdu zamestnanie je relevantné to, že musia byť vedení v evidencii úradu z oprávneného územia, teda mimo BSK a **môžu byť zamestnaní v rámci celej Slovenskej republiky**.

## OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Cieľovou skupinou pre projekt sú MUoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň).

### **Vysvetlenie UoZ NEET:**

**NEET** - mladí ľudia vo veku 15 až 29 rokov (mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní **(1)**, nepokračujú v procese vzdelávania alebo tréningu **(2)** ani v procese odbornej prípravy **(3)** - (not in employment, education or training):

**(1) UoZ - ktorí nie sú zamestnaní** – sú to MUoZ do 29 rokov (mínus 1 deň), ktorí nie sú v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

**(2) UoZ - ktorí nepokračujú v procese vzdelávania alebo tréningu** - do tejto cieľovej skupiny patria MUoZ, ktorí sú vedení v evidencii UoZ a sú bez akejkoľvek aktivity, to znamená, že neštudujú (ani externe) a **nie sú zaradení na žiadnom nástroji aktívnych opatrení na trhu práce** (napr. absolventská prax) zameraným na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ v rámci ktorých sú stále vedení v evidencii.

**(3) UoZ - ktorí sa nezúčastňujú na odbornej príprave** - odbornou prípravou je učňovské školstvo.

Vyššie uvedená podmienka **musí byť v súvislosti s oprávnenosťou poskytnutia finančného príspevku splnená** deň pred vznikom pracovného pomeru, to znamená, že deň pred vznikom pracovného pomeru musí byť MUoZ neaktívny.

**Finančný príspevok nebude poskytnutý** tým MUoZ, ktorí si nájdu zamestnanie a zamestnajú sa u ostatného zamestnávateľa, u ktorého boli pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu s výnimkou, ak u neho pracovali na dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (ďalej len „dohodu“).

Výnimka sa nevzťahuje na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah u ostatného zamestnávateľa.

**Finančný príspevok nebude poskytnutý** tým MUoZ, ktorým vznikne nárok na osobitný príspevok podľa § 16 zákona č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

**Finančný príspevok nebude poskytnutý** tým MUoZ, ktorí boli podporení v rámci národného projektu Reštart pre mladých UoZ – opatrenie č.2.

**Každá oprávnená osoba je do projektu zaradená a prostredníctvom projektu podporená iba raz.**

## Oprávnění žiadateľa

MUoZ (NEET) sa stáva oprávneným žiadateľom o príspevok, ak bol vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne **pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac** a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ak je pracovný pomer dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**.

Oprávnenými žiadateľmi sú len tí, ktorým vznikol pracovný pomer **najskôr dňom nasledujúcim po dni nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku**, t. z., že pracovný pomer im vznikol najskôr **29.8.2018**.

Zamestnanec podáva žiadosť bezprostredne (**najneskôr do 1 mesiaca**) po vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na úrade, v ktorom bol vedený v evidencii UoZ. **UPOZORŇUJEME, ŽE ŽIADOSŤ PODANÁ PO TEJTO LEHOTE NEBUDE AKCEPTOVANÁ.**

Žiadosť musí byť podaná na územne príslušnom úrade, ktorý MUoZ vyraduje z evidencie UoZ. Evidencia je viazaná na trvalý pobyt žiadateľa (nie na jeho prechodný pobyt).

**Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.**

## OPRÁVŇENÁ AKTIVITA

**Poskytovanie finančného príspevku** aktívnym MUoZ (NEET), vedeným v evidencii UoZ bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania.

### Podmienky poskytnutia finančného príspevku:

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

- žiadateľ bol bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru vedený v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac,
- splnenie podmienky NEET (**jeden deň pred vznikom pracovného pomeru vedený ako neaktívny**),
- žiadateľ bol vyradený z evidencie UoZ podľa §36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
- žiadateľ podal písomnú žiadosť o poskytnutie finančného príspevku **najneskôr do 1 mesiaca** odo dňa vyradenia z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru,
- žiadateľovi **nevznikol** nárok na osobitný príspevok podľa §16 zákona o pomoci v hmotnej núdzi,
- žiadateľovi **nevznikol** pracovný pomer u ostatného zamestnávateľa, u ktorého bol pred zaradením do evidencie UoZ v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu (s výnimkou, ak u neho pracoval na dohodu. Výnimka sa nevzťahuje na dohodu, ktorej predchádzal pracovný pomer u ostatného zamestnávateľa),
- **žadateľ nebol podporený v zmysle národného projektu „Reštart pre mladých UoZ“ – opatrenie č.2,**
- podpísal Kartu účastníka (\*najneskôr v deň podpisu dohody)

**Písomnú žiadosť o poskytnutie príspevku vrátane príloh môže zamestnanec (predtým MUoZ) podať:**

- **osobne** na úrade práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce) alebo
- **prostredníctvom inej osoby** na úrade práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je dátum podania v podateľni príslušného úradu práce), alebo
- **poštou (doporučene)** na adresu úradu práce (oddelenie služieb občanom), v ktorého UoZ bol zamestnanec vedený (rozhodujúci je deň doručenia žiadosti na úrad práce).

Žiadateľ (zamestnanec) podáva kompletne vyplnenú a žiadateľom podpísanú „**Žiadosť o poskytnutie príspevku pre aktívnych mladých UoZ**“ (**príloha č.1**) na úrade, v ktorého evidencii UoZ bol vedený.

**Úrad musí zabezpečiť, aby zamestnanec podpísal Kartu účastníka, najneskôr v deň podpisu Dohody o poskytnutí finančného príspevku (príloha č. 2).**

**Úrad musí zabezpečiť, aby zamestnanec pri podpise dohody podpísal Vyhlásenie zamestnanca (príloha č.3).**

**Finančný príspevok sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom.**

**V prípade ak bude pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah predčasne skončený** a osoba, ktorej bol poskytnutý finančný príspevok sa **vráti späť** do evidencie UoZ, vyplácanie príspevku sa zastaví a **nárok na finančný príspevok jej zanikne**. V prípade, že si znova nájde zamestnanie, **nebude** môcť byť opätovne podporená prostredníctvom tohto národného projektu.

**V prípade ak sa pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah skončí / resp. predčasne skončí** a zamestnanec **sa nevráti** do evidencie UoZ, nárok na príspevok v rámci obdobia 12 po sebe nasledujúcich mesiacov od vzniku prvého nároku<sup>1</sup> na príspevok naďalej trvá. Za obdobie, kedy bude zamestnanec mimo pracovného pomeru sa príspevok neposkytuje. Toto obdobie sa započítava do doby 12 po sebe nasledujúcich mesiacov od vzniku prvého nároku na príspevok.

**Podmienkou pre poskytnutie príspevku podľa § 70 ods. 7 písm. a) až f) a ods. 8 zákona o službách zamestnanosti aj podmienka, že žiadateľ:**

- a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu,
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
- d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
- e) nie je v konkurze, likvidácii alebo nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu.
- f) nemá evidované neuspokojená nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,

Splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až f) zisťuje úrad.

Splnenie podmienok uvedených v písmenách a) až c) môže preukázať aj žiadateľ.

Splnenie podmienky podľa ods. 7 písm. f) preukazuje žiadateľ formou vyhlásenia (v žiadosti).

## **NA POSKYTNUTIE FINANČNÝNEHO PRÍSPEVKU NIE JE PRÁVNY NÁROK.**

### **PRÍSPEVOK NA PODPORU AKTÍVNYCH MUoZ**

Poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ, vedeným v evidencii UoZ **bezprostredne vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac**, ktorí si nájdu zamestnanie a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania.

<sup>1</sup> Pre účely projektu sa rozumie pod pojmom „vznik prvého nároku“ deň vzniku pracovného pomeru, na základe ktorého je UoZ prvý krát vyradený z evidencie UoZ po zaradení do projektu, a na základe ktorého sa začína vyplácať finančný príspevok v zmysle tohto národného projektu.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

**V prípade**, ak sa MUoZ vráti do evidencie UoZ, ešte pred podpisom Dohody o poskytnutí finančného príspevku, finančný príspevok **za toto obdobie mu nebude poskytnutý**. Úrad pri podpise dohody zabezpečí, aby zamestnanec (predtým mladý UoZ) podpísal Vyhlásenie zamestnanca (príloha č.3)<sup>4</sup>.

**Finančný príspevok** bude poskytovaný mesačne, počas obdobia **minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov**, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom, ktorý bol MUoZ a úradom.

Finančný príspevok bude poskytovaný mesačne na základe **overenia trvania zamestnania** v systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom Informačného systému služieb zamestnanosti (ďalej len „ISSZ“).

**Pri obdobných pracovných vzťahoch** (príslušníci Policajného zboru, Ozbrojených síl, Hasičského a záchranného zboru..) sa finančný príspevok bude poskytovať na základe dohody a na základe „Potvrdenia zamestnávateľa o trvaní zamestnania“ (Príloha č.2b).

Zamestnanec **v obdobnom pracovnom vzťahu** je povinný **doručiť „Potvrdenie o trvaní zamestnania“ (príloha č.2b) najneskôr do 10 pracovných dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od skončenia mesiaca za ktorý mu vznikol nárok na finančný príspevok. Zamestnanec môže potvrdenie na úrad predložiť osobne, poštou alebo prostredníctvom inej osoby.

**Výška finančného príspevku pre zamestnanca** počas doby trvania pracovného pomeru počas minimálne 1 a maximálne po počas 12 mesiacov je najviac:

- a) vo výške **126,14 Eur** mesačne prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca),
- b) vo výške **63,07 Eur** mesačne ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca).

Zamestnanec je **povinný úradu písomne (poštou alebo elektronicky) oznámiť do 5 pracovných dní každú zmenu v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na mesačný finančný príspevok**, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie tohto príspevku. Zmenou skutočnosti sa rozumie, skončenie pracovného pomeru alebo zmena zamestnávateľa.

Zamestnanec je rovnako povinný **úradu písomne (poštou alebo elektronicky) oznámiť do 5 pracovných dní začiatok trvania** materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, práceneschopnosti alebo neplateného voľna, ktoré trvajú viac ako 1 mesiac.<sup>2</sup>

V prípade ak zamestnanec vyššie stanovenú povinnosť **nesplní**, príspevok za obdobie, v ktorom došlo k tejto skutočnosti **vyplatený nebude**.

<sup>2</sup> V prípade, materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky alebo dlhodobej práceneschopnosti (PN nad 1 mesiac) alebo neplateného voľna sa v rámci tohto národného projektu finančný príspevok **poskytovať nebude, nárok však ostáva zachovaný**.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*



**Úrad zamestnancovi uhradí finančný príspevok najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa ukončenia obdobia za ktoré sa finančný príspevok poskytuje. V prípade obdobných pracovných vzťahov do **30 kalendárnych dní odo dňa predloženia Potvrdenia o trvaní pracovného pomeru.**

**Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).**

### **Oprávnené náklady**

Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré úrad poskytol aktívnym MUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí najneskôr v deň podpisu Dohody o poskytnutí finančného príspevku podpísali **Kartu účastníka.**

Finančný príspevok sa poskytuje :

- zamestnancom**, ktorí boli vedení v evidencii UoZ bezprostredne vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, **ktorí si nájdu zamestnanie** a budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania,
- mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov**, na základe uzatvorenej dohody medzi zamestnancom a úradom.
- počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov najviac: vo výške 126,14 Eur mesačne prvých 6 mesiacov a vo výške 63,07 Eur mesačne ďalších 6 mesiacov.

### **SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT**

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020.

### **ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE NÁRODNÉHO PROJEKTU**

<b>Hlavná aktivita</b>	<b>Začiatok realizácie opatrenia</b>	<b>Ukončenie realizácie opatrenia</b>
Prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku	9/2018	3/2022
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	9/2018	4/2022
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	9/2018	6/2022

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

## Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie, v súlade s časovým harmonogramom národného projektu.

### FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prípade UoZ prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia** a súčasne potvrdzuje správnosť údajov.

### SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá žiadateľ **v jednom origináli** na územne príslušný úrad, kde bol vedení v evidencii UoZ bezprostredne pred nájdením zamestnania. Evidencia sa viaže na trvalý pobyt žiadateľa (nie na prechodný pobyt)

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi.**

#### Zamestnanec označí zásielku (obálku) nasledovne:

- NP Reštart pre mladých 2 - Žiadosť poskytnutie finančného príspevku pre aktívnych mladých UoZ
- kód oznámenia: .../201../§54 – RM2
- meno a priezvisko zamestnanca
- adresa trvalého pobytu zamestnanca

**Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná.**

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti.**

Žiadosti o poskytnutie príspevku pre oprávnenú cieľovú skupinu **nebude posudzovať výbor pre otázky zamestnanosti** územne príslušného úradu.

Zamestnanec úradu vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadosti o príspevok a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti.

V prípade, že bude žiadosť neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve **bezodkladne** žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

### **Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.**

## **NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY**

### **Celková cena práce**

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

### **Cieľová skupina**

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie národného projektu.

### **Európsky sociálny fond**

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1081/2006).

**NEET** - mladí ľudia vo veku 15 až 29 rokov (mínus 1 deň), ktorí nie sú zamestnaní nepokračujú v procese vzdelávania alebo tréningu ani v procese odbornej prípravy - (not in employment, education or training):

### **Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2**

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z. z. zo dňa 18. júna 2007.

### **Zamestnávateľ**

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávajúce, podporované zamestnávajúce, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiadava úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50, §51a alebo § 56 alebo, ktorá chce prijať uchádzača o zamestnanie na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51.

### **Uchádzač o zamestnanie**

Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti

(1) Uchádzač o zamestnanie podľa ustanovenia § 6 zákona o službách zamestnanosti je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý

- a)nie je zamestnanec, ak v odseku 2 písm. a) nie je ustanovené inak,
- b)nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak,
- c)neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- d)nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

(2) Uchádzač o zamestnanie môže

a)byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, ak trvanie tohto pracovnoprávneho vzťahu nepresiahne v úhrne 40 dní v kalendárnom roku a ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny, u zamestnávateľa,

1.u ktorého bezprostredne pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nebol v pracovnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu

2.ktorý v predchádzajúcich šiestich mesiacoch pred uzatvorením tohto pracovnoprávneho vzťahu neodmietol prijať do zamestnania sprostredkovaného úradom,

b)vykonávať osobnú asistenciu podľa osobitného predpisu, ak mesačná odmena nepresiahne v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnú k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška odmeny

*Oznámenie o možnosti predkladania žiadosti o poskytnutie finančného príspevku  
6/2019/§54- RM 2*

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.sk/](http://www.employment.sk/) [www.esf.sk](http://www.esf.sk)*

Kód ITMS 2014+: 312021R111

c) poskytovať údaje pre štatistiku rodinných účtov, ktorú vykonáva Štatistický úrad Slovenskej republiky na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru

d) vykonávať dobrovoľnú vojenskú prípravu podľa osobitného predpisu alebo

e) byť zaradený do aktívnych záloh, vykonávať pravidelné cvičenie alebo plniť úlohy ozbrojených síl Slovenskej republiky počas zaradenia do aktívnych záloh podľa osobitného predpisu.

(3) Uchádzač o zamestnanie nesmie byť súčasne vo viacerých pracovnoprávných vzťahoch podľa odseku 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

(4) Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom, ak zákon o službách zamestnanosti neustanovuje inak.

### **Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie v zmysle §8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti:**

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je uchádzač o zamestnanie, ktorý je

- a) občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej len „dlhodobozamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,<sup>3)</sup>
- e) občan, ktorý najmenej 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie,
- f) štátny príslušník tretej krajiny, ktorému bol udelený azyl<sup>4)</sup> alebo ktorému bola poskytnutá doplnková ochrana,<sup>5)</sup>
- g) občan, ktorý žije ako osamelá dospelá osoba s jednou osobou odkázanou na jeho starostlivosť alebo s viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky<sup>6)</sup>,
- h) občan so zdravotným postihnutím.

Pravidelne platené zamestnanie na účely tohto zákona je zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

## **ZOZNAM PRÍLOH**

<sup>3</sup> § 16 ods. 4 písm. b) zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

<sup>4</sup> § 2 písm. b) zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

<sup>5</sup> § 2 písm. c) zákona č. 480/2002 Z. z. v znení zákona č. 692/2006 Z. z.

<sup>6</sup> § 19 zákona č. 245/2008 Z. z. v znení zákona č. 324/2012 Z. z.

### **Príloha č.1**

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku pre aktívnych mladých podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **Príloha č.2**

Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku medzi zamestnancom a úradom práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

### **Príloha č. 2\_1**

Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku medzi zamestnancom a úradom práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti s o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (obdobný pracovný vzťah)

### **Príloha č. 2a**

Poučenie pre MUoZ (povinná súčasť dohody)

### **Príloha č. 2b**

Potvrdenie zamestnávateľa o trvaní zamestnania (obdobný pracovný vzťah)

### **Príloha č. 3**

Vyhlásenie zamestnanca