



## OZNÁMENIE

### O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA PODPORU VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST

V RÁMCI PROJEKTU XXI/A

„PODPORA VYTVÁRANIA PRACOVNÝCH MIEST - 2“

OPERAČNÝ PROGRAM ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNA INKLÚZIA

**Prioritná os 1:** Podpora rastu zamestnanosti

**Opatrenie 1.1:** Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

**Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti**  
(schéma DM č. 1/2007)

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

**Číslo: 1/2013/ XXI/A/ § 54**

**Právny rámec:** Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

**Ustanovenie :** § 54 ods. 1 písm. a) národné projekty

**11. september 2013**  
**Bratislava**

## OBSAH

ÚVOD.....	3
ROZPOČET.....	3
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE.....	3
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA.....	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA.....	4
Oprávnení žiadatelia .....	5
Príspevok na vytvorenie pracovného miesta.....	8
Výška príspevku.....	8
Oprávnené výdavky.....	8
SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT.....	8
POMOC DE MINIMIS.....	8
ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PROJEKTU.....	10
FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI.....	10
SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	10
HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU.....	11
NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY.....	12
ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU.....	16

## ÚVOD

V rámci tohto *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“* (ďalej len „oznámenie“) môžu zamestnávateľia (ďalej aj „žiadateľ“) predkladať žiadosti o poskytnutie finančného príspevku (ďalej aj „žiadosť“) na vytvorenie pracovných miest pre cieľovú skupinu. Realizácia projektu začala nadobudnutím účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku a uzatvorenej medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej aj „ministerstvo“) a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „ústredie“).

Národný projekt XXI/A (ďalej aj „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej aj „úrad“) v rámci Slovenskej republiky bez Bratislavského samosprávneho kraja (BSK) ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V zmysle tohto ustanovenia sa za aktívne opatrenia na trhu práce považujú aj národné projekty, ktoré schvaľuje ministerstvo a realizuje ústredie alebo úrad. Tieto projekty sú financované zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej aj „ESF“) a spolufinancované zo štátneho rozpočtu (ďalej aj „ŠR“) alebo sú financované zo ŠR alebo z iných zdrojov.

Aktívnym opatrením na trhu práce na účely tohto oznámenia je podpora zamestnávania mladých nezamestnaných z cieľovej skupiny nezamestnaných mladých ľudí - uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) vo veku do 29 rokov vrátane s tým, že zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto a obsadí ho takýmto UoZ bude poskytnutý finančný príspevok na vytvorenie pracovného miesta. Následne takto podporené pracovné miesto bude musieť byť udržané po stanovenú dobu aj po skončení jeho podporovania.

## ROZPOČET

Výška pomoci, ktoré je schválená na realizáciu hlavnej aktivity projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“ predstavuje **11 622 616,50 EUR**.

Finančné prostriedky na podporu vytvárania pracovných miest vo veľkých podnikoch môžu byť poskytnuté maximálne do výšky **30%** z celkového rozpočtu projektu.

Finančná pomoc pozostáva z príspevku zo ŠR a ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% :85 %.

## OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

V rámci tohto oznámenia možno poskytnúť finančný príspevok na podporu vytvárania pracovných miest vo všetkých samosprávnych krajoch Slovenska **okrem Bratislavského samosprávneho kraja**.

## OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

**Mladí nezamestnaní vo veku do 29 rokov vrátane**, ktorí sú uchádzačmi o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu najmenej **jeden mesiac**.

## OPRÁVNENÁ AKTIVITA

**Podpora vytvárania pracovných miest u vybraných zamestnávateľov z oprávnenej cieľovej skupiny, prijatých do pracovného pomeru na plný pracovný úväzok, na dobu najmenej 18 mesiacov.**

### Charakteristika podporovaného vytvoreného pracovného miesta:

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok:

- na dobu určitú, minimálne na 18 mesiacov, alebo
- na dobu neurčitú s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 18 mesiacov.

Povinná doba trvania tohto pracovného miesta je **najmenej 18 mesiacov, s podporovaním 12 mesiacov a po dobu nasledujúcich 6 mesiacov je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto.**

**Pri posudzovaní žiadostí budú zohľadnené a zvýhodnené také žiadosti**, ktoré deklarujú vytvorenie pracovného miesta na dlhšie ako stanovené obdobie a **preferované budú žiadosti deklarujúce miesta na dobu neurčitú.**

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za 12 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je **povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskorších predpisov). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa, ktoré je prílohou č. 8 oznámenia), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Podporované pracovné miesto musí zamestnávateľ obsadiť UoZ **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia **účinnosti dohody** o poskytnutí príspevku uzatvorenej medzi úradom a zamestnávateľom (ak sa s úradom nedohodne inak, najneskôr však do 60 kalendárnych dní).

**Za deň vytvorenia/obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa na účely tohto oznámenia sa považuje **deň vzniku pracovného pomeru, t. j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.**

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“

Kód ITMS 27110130032

Ak zamestnávateľ v priebehu **12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest** zrušil **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku**, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, je zamestnávateľ povinný **preobsadiť** pracovné miesto iným UoZ z cieľovej skupiny v lehote **do 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia**. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v stanovenej lehote, nebude toto miesto ďalej finančne podporované ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ po uplynutí lehoty na preobsadenie. **Dohodnutá doba udržania podporovaného pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.**

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby **povinného udržania vytvoreného** pracovného miesta, resp. **preobsadenia** vytvoreného pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je povinný **vrátiť úradu celý príspevok poskytnutý na toto miesto.**

**Vytvorené pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené uchádzačom o zamestnanie, ktorého posledným zamestnávateľom 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku** bol zamestnávateľ, ktorý žiada o príspevok, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti.

**Príspevok sa neposkytuje na zamestnávanie UoZ, na ktorého zamestnávanie bol poskytnutý príspevok v zmysle projektu NP XXI „Podpora vytvárania pracovných miest“.**

## **Oprávnení žiadatelia**

**Oprávnení žiadatelia, sú žiadatelia, ktorí podliehajú pravidlám pomoci de minimis<sup>1</sup>.**

**Prijímatelia - žiadatelia** pomoci na podporu vytvárania pracovných miest sú fyzické osoby alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie alebo združenie podnikateľov podľa právnych predpisov Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) registrované na území SR v jednotlivých sektoroch hospodárstva SR, ktoré na základe schválenej žiadosti o poskytnutie minimálnej pomoci vykonávajú oprávnené aktivity v rámci schválených oprávnených projektov.

**Prijímateľmi - žiadateľmi** pomoci na podporu vytvárania pracovných miest sú zároveň subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, a to v prípade, že pomoc poskytnutá takémuto subjektu by znamenala pomoc, ktorá narušuje alebo pri

<sup>1</sup> V zmysle Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (schéma DM č. 1/2007 v platnom znení)

ktorej hrozí narušenie hospodárskej súťaže a ovplyvňuje obchod medzi členskými štátmi EÚ.

- a) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, ktorý je **mikro, malým alebo stredným podnikom** v zmysle definície použitej v prílohe č. I Nariadenia Komisie (ES) č. 800/2008 zo 6. augusta 2008 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné so spoločným trhom podľa článkov 87 a 88 zmluvy (Všeobecné nariadenie o skupinových výnimkách) zverejnenej v Úradnom vestníku Európskej únie L 214/40 dňa 9.8.2008. (Vid' príloha č. 13).
- b) **Zamestnávateľ - podnikateľ**, podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý je veľkým podnikom (nesplňa aspoň jednu z podmienok definície MSP).
- c) **Neziskové organizácie** poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku, resp. poskytujú tovary a služby za úhradu alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. ponúkanie tovarov a služieb za úhradu.

**Žiadateľ** je povinný preukázať, že ku dňu predloženia žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **vykonával svoju činnosť najmenej 12 mesiacov**, t.j. u živnostníkov dátum začatia vykonávania SZČ podľa živnostenského oprávnenia, u podnikateľov zapísaných v obchodnom registri dátum zápisu do obchodného registra, u mimovládnych organizácií - neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianskych združení, nadácií a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu dátum zápisu do príslušného registra.

Žiadateľ zároveň preukazuje vykonávanie činnosti najmenej 12 mesiacov napríklad účtovnou závierkou za posledné schválené účtovné obdobie, resp. výročnou správou.

**Žiadateľ je povinný spolu so žiadosťou o finančný príspevok predložiť:**

- a) zriaďovaciu listinu (u podnikateľských subjektov originál alebo hodnovernú kópiu výpisu z Obchodného registra nie staršiu ako 3 mesiace, výpis zo živnostenského registra nie starší ako 3 mesiace, resp. živnostenský list), oprávnenie podľa osobitného predpisu a pod., v prípade potreby aj originál alebo hodnovernú kópiu dokladu o zriadení prevádzky, zriaďovaciu listinu alebo štatút u neziskových organizácií poskytujúcich všeobecne prospešné služby, občianske združenia, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu,
- b) schválenú účtovnú závierku za ostatné príslušné účtovné obdobie v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve, resp. výročnú správu, ktorú predkladajú neziskové organizácie poskytujúce všeobecne prospešné služby, občianske združenia, neinvestičné fondy, nadácie a i.,
- c) doklad identifikujúci štatutárneho zástupcu (menovanie riaditeľa, predsedu predstavenstva a i.),

Kód ITMS 27110130032

- d) hodnovernú kópiu zmluvy o prenájme nebytových priestorov na podnikanie, resp. kópiu listu vlastníctva a pod.,
- e) potvrdenie miestne príslušného správcu dane nie staršie ako 3 mesiace preukazujúce splnenie daňových povinností podľa zákona č 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov,
- f) potvrdenie Sociálnej poisťovne a každej zdravotnej poisťovne nie staršie ako 3 mesiace preukazujúce splnenie povinnosti odvodu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
- g) potvrdenie príslušného inšpektorátu práce, nie staršie ako tri mesiace, že žiadateľ neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v priebehu dvoch rokov pred podaním žiadosti v zmysle zákona č.82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- h) čestné vyhlásenie nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ neobsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto uchádzačom o zamestnanie, pre ktorého bol 12 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti,
- i) čestné vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
- j) čestné vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, nie je „podnikom v ťažkostiach“,
- k) kópiu dokladu o pridelení identifikačného čísla (IČO) – predkladajú neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie a i., ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť za účelom dosahovania zisku resp. poskytujú tovary a služby za úhradu,
- l) zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- m) hodnovernú kópiu zmluvy o zriadení účtu alebo potvrdenie banky o vedení účtu,
- n) ďalšie doklady podľa požiadavky úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

Žiadatelia uvedú v žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **údaje o počte zamestnancov** a o **výške obratu**, resp. o **celkovej ročnej hodnote aktív** týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Údaje sa zohľadňujú odo dňa účtovnej závierky.

Údaj o počte zamestnancov žiadatelia uvedú aj k termínu podania žiadosti. Podľa Čl. 5 Definície MSP (príloha č. 13 tohto oznámenia) **počet pracovníkov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ)**, to znamená, počtu osôb, ktoré pracujú na plný úväzok v rámci príslušného podniku alebo v jeho mene počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca tých osôb, ktoré pracovali



**Kód ITMS 27110130032**

na kratší pracovný čas bez ohľadu na trvanie, a práca sezónnych pracovníkov sa počítajú ako podiely RPJ.

### **Príspevok na vytvorenie pracovného miesta**

Príspevok na vytvorenie pracovného miesta sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na plný pracovný úväzok na dobu minimálne **18 mesiacov**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12 mesiacov**.

Príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ **miesto podnikania** alebo **vytvorí pracovné miesto**.

### **Výška príspevku**

**Maximálny príspevok** na jedno vytvorené pracovné miesto na jeden mesiac **je najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP), na rok 2013. Minimálna celková cena práce na rok 2013 je 456,54 EUR.**

Mesačná výška príspevku je najviac vo výške **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR**.

**Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nebude meniť (nevalorizuje sa).**

### **Oprávnené výdavky**

Príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi na úhradu časti mzdových nákladov počas 12 mesiacov. Príspevok sa poskytuje mesačne najviac vo výške **90% celkovej ceny práce zamestnanca**, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2013, t.j. maximálne **456,54 EUR mesačne** po dobu **12 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto**.

## **SPÔSOB FINANCOVANIA OPRÁVNENÝCH AKTIVÍT**

Financovanie oprávnených aktivít žiadateľa o finančný príspevok sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 formou **refundácie** uhradených oprávnených výdavkov na základe preukázaných účtovných dokladov dokumentujúcich skutočnú výšku oprávnených výdavkov.

## **POMOC DE MINIMIS**

Príspevky poskytnuté podnikateľom na podporu vytvárania pracovných miest v zmysle tohto oznámenia sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“





Kód ITMS 27110130032

podporu zamestnanosti (schéma DM č.1/2007 v platnom znení – vid' príloha č. 14 oznámenia).

V súlade s princípmi, ktoré sa vzťahujú na pomoc podľa článku ods. 1 zmluvy, *pomoc de minimis* by sa mala považovať za poskytnutú v okamihu, keď sa podniku poskytne právny nárok prijať pomoc podľa uplatniteľných vnútroštátnych právnych predpisov.

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 EUR** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci príjemcovi pôsobiacemu v **sektore cestnej dopravy** nesmie prekročiť **100 000 EUR v priebehu troch fiškálnych rokov**. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Stropy uvedené v jednotlivých **nariadeniach de minimis** sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel pomoci, ako aj nezávisle od toho, či poskytnutá pomoc je financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Spoločenstva.

Minimálna pomoc sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že novou pomocou spolu s doteraz poskytnutou pomocou sa neprekročí maximálna výška minimálnej pomoci (strop) na jedného príjemcu v priebehu troch po sebe nasledujúcich rokov stanovený v nariadeniach Komisie.

Z uvedeného vyplýva, že sa zohľadňujú tri fiškálne roky spätne odo dňa podania žiadosti. V prípade, ak účtovným obdobím príjemcu minimálnej pomoci nie je kalendárny rok ale hospodársky rok, posudzuje sa obdobie troch po sebe idúcich hospodárskych rokov.

**Príjemca minimálnej pomoci** v súlade s § 22 zákona o štátnej pomoci je povinný oznámiť Ministerstvu financií Slovenskej republiky jej prijatie, a to do 30 dní po uplynutí kalendárneho štvrtého roka, v ktorom pomoc prijal.

*Vzor oznámenia o prijatí minimálnej pomoci podľa § 22 ods. 2 zákona č. 231/1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov - minimálna pomoc v súlade s nariadením Komisie (ES) č. 1998/2006 je prílohou č. 15 tohto oznámenia.*

Pomoc *de minimis* podľa článku D. schéma DM č. 1/2007 v platnom znení, **nie je možné poskytnúť v nasledovných odvetviach (oblastiach) a pre tieto vybrané činnosti:**

- a) v odvetví rybolovu a akvakultúry, ako je stanovené v nariadení Rady (ES) č. 104/2000,
- b) v oblasti prvovýroby poľnohospodárskych produktov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES,
- c) v oblasti spracovania a odbytu poľnohospodárskych produktov vymenovaných v prílohe I k Zmluve o ES
  - i) kde výška pomoci je stanovená na základe ceny alebo množstva kúpených produktov od prvovýrobcu alebo produktov uvedených na trh príslušným podnikom,
  - ii) keď pomoc je podmienená tým, že je čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom
- d) v uhoľnom odvetví, ako je uvedené v nariadení (ES) č. 1407/2002,

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“

Kód ITMS 27110130032

- e) na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy v oblasti cestnej nákladnej dopravy vykonávanej v prenájme alebo za úhradu,
- f) pre činnosti súvisiace s vývozom do tretích krajín alebo členských štátov, konkrétne pre činnosti priamo súvisiace s vyváženými množstvami, na zriadenie a prevádzkovanie distribučnej siete alebo pre iné bežné výdavky súvisiace s vývoznou činnosťou,
- g) pre činnosti podmienené uprednostňovaním používania domácich tovarov pred dovezenými.

### **Neoprávnení žiadatelia**

Medzi neoprávnených žiadateľov patria subjekty pôsobiace v odvetviach, ktoré sú uvedené v **schéme pomoci de minimis** v kapitole F. Prijímatelia pomoci. Podľa tejto schémy nemôžu byť žiadateľom taktiež podniky v ťažkostiach. Podnik je v ťažkostiach, keď nie je schopný, či už prostredníctvom svojich vlastných zdrojov, alebo pomocou finančných prostriedkov, ktoré je schopný získať od svojich vlastníkov/akcionárov alebo veriteľov, zamedziť stratám, ktoré by ho bez vonkajšej intervencie verejných orgánov takmer s určitosťou odsúdili na vylúčenie z obchodnej činnosti v krátkodobom alebo strednodobom horizonte.

### **ČASOVÝ HARMONOGRAM REALIZÁCIE PROJEKTU**

<b>Aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Ukončenie realizácie aktivity</b>
Prijímanie žiadostí o poskytnutie príspevku	09/2013	12/2014
Podpisovanie dohôd o poskytnutí príspevku	09/2013	12/2014
Úhrada príspevkov konečným užívateľom	10/2013	10/2015

### **FORMULÁR ŽIADOSTI A PRÍLOHY K ŽIADOSTI**

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť predložená na formulári, ktorý je v prílohou č. 1 tohto oznámenia spolu s ostatnými požadovanými prílohami uvedenými v zozname príloh tohto oznámenia a ostatnými náležitosťami uvedenými na druhej strane žiadosti. Elektronická verzia formulárov je k dispozícii aj na internetovej stránke ústredia <http://www.upsvar.sk>.

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku musí byť potvrdená originálnym podpisom štatutárneho zástupcu žiadateľa a označená odtlačkom pečiatky. **Podpísaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky oznámenia** a súčasne potvrdzuje správnosť údajov, akceptuje podmienky príslušnej schémy pomoci de minimis - schéma DM č. 1/2007 v platnom znení.

### **SPÔSOB DORUČENIA ŽIADOSTI O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU**

Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku a povinné prílohy k žiadosti v písomnej podobe žiadateľ predkladá **v jednom origináli a jednej kópii** na územne príslušný úrad práce, Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“



Kód ITMS 27110130032

sociálnych vecí a rodiny **podľa miesta podnikania** fyzickej osoby, alebo miesta kde žiadateľ **vytvára pracovné miesta**.

Sídlom právnickej osoby a miestom podnikania fyzickej osoby je **adresa**, ktorá je ako sídlo alebo **miestom podnikania zapísaná v obchodnom registri alebo živnostenskom registri**, alebo v **inej evidencii** ustanovenej osobitným zákonom. Právnická osoba alebo fyzická osoba musí **preukázať, že má k nehnuteľnosti** alebo jej časti, ktorej adresa je ako jej sídlo, alebo miesto podnikania zapísaná v obchodnom registri alebo živnostenskom registri, alebo v inej evidencii ustanovenej osobitným zákonom, **vlastnícke právo alebo užívacie právo**, ktoré užívanie nehnuteľnosti alebo jej časti ako sídla alebo miesta podnikania nevylučuje, alebo **súhlas vlastníka nehnuteľnosti** alebo jej časti so zápisom nehnuteľnosti alebo jej časti ako sídla alebo miesta podnikania do obchodného registra, živnostenského registra alebo inej evidencie ustanovenej osobitným zákonom.

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku doručené na ústredie alebo na iný, ako územne príslušný úrad, **nebudú v rámci oznámenia akceptované a budú vrátené žiadateľovi**.

**Žiadateľ označí zásielku nasledovne:**

- žiadosť o poskytnutie finančného príspevku
- kód oznámenia: „1/2013/XXI/A/§ 54“
- názov žiadateľa
- adresa žiadateľa

**Žiadatelia by si mali vo vlastnom záujme preveriť správnosť údajov a či je žiadosť kompletná** (viď kontrolný zoznam vo formulári Žiadosti o poskytnutie príspevku).

**Mzda uvádzaná v žiadosti je záväzná.** V prípade schválenia žiadosti je zamestnávateľ povinný dodržať deklarovanú výšku mzdy v uzatvorenej pracovnej zmluve vzhľadom na to, že je jedným z kritérií komisie pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku. Zároveň je povinný dodržať výšku mzdy najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta v zmysle § 120 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Územne príslušný úrad pri osobnom prevzatí žiadosti o poskytnutie finančného príspevku, vrátane povinných príloh, **potvrdí prijatie žiadosti**.

Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, ktoré sú územne príslušné pre jednotlivé okresy je uvedený v **prílohe č. 6** tohto oznámenia.

## **HODNOTENIE A VÝBER ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU**

Žiadosti o poskytnutie príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre oprávnenú cieľovú skupinu bude posudzovať **Komisia pre hodnotenie a schvaľovanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku** (ďalej len „komisia“) územne príslušného úradu zriadená na tento účel.

**Kód ITMS 27110130032**

Komisia sa riadi štatútom, ktorý upravuje postavenie, práva, povinnosti, zloženie a činnosť komisie. Obsahovú, procesnú a organizačnú stránku činnosti komisie upravuje rokovací poriadok komisie.

### **1) Kontrola formálnej správnosti žiadosti o finančný príspevok**

Komisia vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami oznámenia a zoznamom povinných príloh uvedených na zadnej strane žiadosti o príspevok a v texte tohto oznámenia), potvrdí úplnosť/neúplnosť žiadosti.

V prípade, že žiadosť je neúplná alebo žiadateľovi chýbajú niektoré z povinných príloh vyzve žiadateľa o doplnenie chýbajúcej dokumentácie. Lehota na doplnenie chýbajúcich dokumentov je **10 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

### **2) Predbežná finančná kontrola**

Úrad vykoná predbežnú finančnú kontrolu v štandardnom režime pre výkon finančnej kontroly v súlade s internou normou príslušného úradu pre obeh účtovných dokladov.

### **3) Odborné hodnotenie zámeru vytvárania pracovných miest**

Cieľom odborného hodnotenia je vykonať objektívne, nezávislé a transparentné odborné posúdenie zámeru vytvárania pracovných miest v súlade s **Pravidlami hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku**, ktoré sú prílohou č. 12 tohto oznámenia.

Komisia posúdi zámer vytvárania pracovných miest. V súlade so stanovenými pravidlami hodnotenia vyplní hodnotiacu tabuľku a predloží návrh na schválenie/neschválenie žiadosti o poskytnutie finančného príspevku riaditeľovi úradu.

**Na poskytnutie finančného príspevku nie je právny nárok.**

## **NIEKTORÉ POUŽÍVANÉ POJMY**

### **Celková cena práce**

je daná ako súčet mzdy zamestnanca a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom na zamestnanca

### **Cieľová skupina**

sú osoby, v prospech ktorých sa realizuje projekt resp. osoby využívajúce výsledky realizácie projektu.



Kód ITMS 27110130032

## Európsky sociálny fond

je finančný nástroj štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorý prispieva k prioritám Európskej únie, pokiaľ ide o posilňovanie hospodárskej a sociálnej súdržnosti prostredníctvom zlepšovania možnosti zamestnania sa a pracovných príležitostí, o podporu vysokej úrovne zamestnanosti a zvyšovanie počtu a kvality pracovných miest. Robí tak prostredníctvom podpory politik členských štátov, ktoré sú zamerané na dosiahnutie plnej zamestnanosti a kvality a produktivity práce, na podporu sociálnej inklúzie vrátane prístupu znevýhodnených osôb k zamestnaniu a na zníženie národných, regionálnych a miestnych rozdielov v zamestnanosti (čl. 2 Nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1784/1999).

## Mikropodnik, malý a stredný podnik („MSP“)

1. Kategóriu **mikropodnikov, malých a stredných podnikov** („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.

2. V rámci kategórie MSP sa **malý podnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.

3. V rámci kategórie MSP sa **mikropodnik** definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

## Mimovládne organizácie

Mimovládna organizácia spĺňa jednu z nižšie uvedených právnych foriem:

- občianske združenie
- nadácia
- účelové zariadenie cirkvi
- nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
- organizácia s medzinárodným prvkom
- záujmové združenie právnických osôb
- národná spoločnosť (napr. Červený kríž)
- Slovenská obchodná a priemyselná komora (podľa evidencie Štatistického úradu SR)

Mimovládna organizácia spĺňa podmienky ustanovení legislatívy SR, a to:

- Zákon č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 34/2002 Z.z. o nadáciách a o zmene Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov;
- Zákon č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch a o doplnení zákona NR SR č. 207/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov
- Zákon č. 116/1985 Z.z. o podmienkach činnosti organizácii s medzinárodným prvkom v ČSSR v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov
- Občiansky zákonník č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“

### **Minimálna celková cena práce**

je daná ako súčet minimálnej mzdy a úhrady preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie, platených zamestnávateľom.

### **Podnik**

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

### **Podnikateľ**

Podnikateľom podľa § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka je:

- a) osoba zapísaná v obchodnom registri,
- b) osoba, ktorá podniká na základe živnostenského oprávnenia,
- c) osoba, ktorá podniká na základe iného než živnostenského oprávnenia podľa osobitných predpisov,
- d) fyzická osoba, ktorá vykonáva poľnohospodársku výrobu a je zapísaná do evidencie podľa osobitného predpisu.

### **Refundácia**

je platobný postup, keď prijímateľ najprv z vlastných zdrojov zrealizuje oprávnené výdavky a následne žiada o ich preplatenie (refundáciu) na základe predložených účtovných dokladov.

### **Schéma pomoci „de minimis“**

je dokument, ktorý presne stanovuje pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

### **Štatistická klasifikácia ekonomických činností SK NACE Rev. 2**

je číselník štatistickej klasifikácie ekonomických činností, ktorý obsahuje zoznam pracovných činností, ktoré sú vykonávané tak kolektívne ako aj individuálnymi subjektmi korešpondujúci s klasifikáciou ekonomických činností EU NACE. Je prílohou Vyhlášky štatistického úradu Slovenskej republiky č. 306/2007 Z.z. zo dňa 18. júna 2007.

### **Štátna pomoc**

je pomoc, ktorá sa poskytuje formou nenávratného finančného príspevku z ESF a z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá naruša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvyhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi EÚ. Právnym základom poskytnutia pomoci je zákon č. 231/ 1999 Z. z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov a zákon č.523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### **Účtovný doklad**

je doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

## Uchádzač o zamestnanie v zmysle § 6 zákona o službách zamestnanosti

(1) Uchádzač o zamestnanie na účely tohto zákona je občan, ktorý môže pracovať, chce pracovať, hľadá si zamestnanie a je vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie úradu a ktorý

- a) nie je zamestnanec, ak v odseku 2 písm. a) nie je ustanovené inak,
- b) nie je v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru<sup>2</sup> alebo nevykonáva zárobkovú činnosť na základe právneho vzťahu podľa osobitného predpisu,<sup>3</sup> ak v odseku 2 nie je ustanovené inak,
- c) neprevádzkuje alebo nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
- d) nevykonáva zárobkovú činnosť v členskom štáte Európskej únie alebo v cudzine.

(2) Uchádzač o zamestnanie môže

- a) vykonávať zárobkovú činnosť na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo právneho vzťahu podľa osobitného predpisu<sup>4</sup>, ak mzda alebo odmena za vykonávanie týchto činností nepresiahne 75 % zo sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu platnej k prvému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý sa preukazuje výška mzdy alebo odmeny, alebo
- b) poskytovať údaje pre štatistiku rodinných účelov, ktorú vykonáva Štatistický úrad Slovenskej republiky<sup>5</sup>, na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru.

(3) Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancom.

### Veľký podnik

je podnik s počtom zamestnancov od 250 osôb, pričom ročná výška obratu presahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná bilančná hodnota presahuje 43 mil. EUR.

### Zamestnávateľ

Zamestnávateľom podľa ustanovenia § 3 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti je právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

<sup>2</sup>Deviata časť zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

<sup>3</sup>Napríklad Obchodný zákonník, Občiansky zákonník

<sup>4</sup>Například Obchodný zákonník, Občiansky zákonník

<sup>5</sup>Zákon 540/2001 Z.z. o štátnej štatistike v znení neskorších predpisov

Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest č. 1/2013/XXI/A/§ 54 v rámci projektu „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“

Za zamestnávateľa podľa ustanovenia § 3 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti sa považuje aj

- a) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu (Obchodný zákonník)
- b) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosti podľa tohto zákona, najmä sprostredkovanie zamestnania za úhradu, dočasné zamestnávajúce, podporované zamestnávajúce, poskytovanie odborných poradenských služieb, vykonávanie vzdelávania a prípravy pre trh práce pre uchádzačov o zamestnanie, pre záujemcov o zamestnanie a pre zamestnancov na území Slovenskej republiky,
- c) právnická osoba alebo fyzická osoba, ktorá nie je zamestnávateľom a ktorá chce prijať fyzickú osobu do pracovného pomeru alebo do obdobného pracovného vzťahu a z toho dôvodu požiada úrad o poskytnutie informačných a poradenských služieb pri výbere zamestnanca podľa § 42 alebo o poskytnutie príspevku podľa § 50 alebo § 56.

## ZOZNAM PRÍLOH K OZNÁMENIU

- Príloha č.1 Žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci projektu XXI/A „Podpora vytvárania pracovných miest - 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z.
- Príloha č.2 Zámer vytvorenia pracovného miesta (pracovných miest) u zamestnávateľa podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- Príloha č.3 Čestné vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, že nie je v konkurze, v likvidácii, v súdom určenej správe alebo inom podobnom konaní, že nemá voči žiadnemu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny záväzky,
- Príloha č.4 Čestné vyhlásenie, nie staršie ako jeden mesiac, že žiadateľ neobsadí a ani nepreobsadí vytvorené pracovné miesto uchádzačom o zamestnanie, pre ktorého bol dvanásť mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie príspevku posledným zamestnávateľom, s výnimkou UoZ ktorý pracoval u zamestnávateľa na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti
- Príloha č.5 Čestné vyhlásenie žiadateľa, nie staršie ako jeden mesiac, že podnik, pre ktorý žiada o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest, nie je „podnikom v ťažkostiach“
- Príloha č.6 Zoznam úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, územne príslušných na predkladanie žiadostí
- Príloha č.7 Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest
- Príloha č.8 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa
- Príloha č.9 Vzor dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
- Príloha č.10 Štatút hodnotiacej komisie pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie príspevku
- Príloha č.11 Rokovací poriadok komisie pre schvaľovanie žiadostí o poskytnutie príspevku





**Kód ITMS 27110130032**

- Príloha č.12 Pravidlá hodnotenia, výberu a schvaľovania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku
- Príloha č. 13 Definícia mikro, malých a stredných podnikov
- Príloha č.14 Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti (Schéma DM č. 1/2007) uverejnená v Obchodnom vestníku č. 95 A/2010
- Príloha č.15 Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci
- Príloha č.16 Oznámenie o poskytnutí minimálnej pomoci
- Príloha č.17 Zoznam, na ktorý odkazuje čl. 32 Zmluvy o založení ES (Príloha č. I Zmluvy)