**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Šanca pre mladých |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2017/2.1.1/03 kód ITMS2014+: 312021J355 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| **Prioritná os 2**: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí  **Investičná priorita 2.1**: Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí  **Špecifický cieľ 2.1.1**: Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský  kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 01.04.2017 – 31.12.2018 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 49 981 644,80 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8, 812 67 Bratislava  Slovenská republika  Mgr. Katarína Dvořáková, tel.: 02/20444995, e-mail: katarina.dvorakova@upsvr.gov.sk  www.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom bolo zlepšenie postavenia UoZ – NEET na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvorenia pracovných miest u zamestnávateľov |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** |
| * NEET do 29 rokov |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele*** |
| Národný projekt bol zameraný na integráciu mladých ľudí – NEET (t.j. mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave). Cieľom národného projektu bolo vytvoriť pracovné miesta pre cieľovú skupinu projektu - uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) vo veku do 29 rokov, ktorí boli bezprostredne pred vstupom do projektu v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov. Dlhodobá nezamestnanosť nad 12 mesiacov je jedným z najvážnejších fenoménov na trhu práce a existuje vo všetkých regiónoch Slovenska. Je preto nevyhnutné dlhodobo evidovaných UoZ významne a efektívne podporovať pri vstupe na trh práce. Vzhľadom k tomu mohol zamestnávateľ v prípade potreby zabezpečiť zamestnancovi na podporovanom pracovnom mieste pracovný tútoring. Úloha pracovného tútora bola zameraná na efektívnejšie začlenenie prijatého zamestnanca z radov mladých UoZ do kolektívu, za účelom aktívnej podpory a pomoci pri vykonávaní pracovných činností. Podporu vytvárania pracovných miest pre mladých ľudí je preto potrebné vnímať ako investíciu do rozvoja zručností z hľadiska ich dlhodobej uplatniteľnosti na trhu práce v priebehu celého životného cyklu a aj z hľadiska ich sociálnych prínosov. Dlhodobá nezamestnanosť v mladom veku má okrem negatívneho dopadu na psychiku ľudí, nepriaznivý vplyv na úroveň budúcich príjmov, je rizikom osvojovania pracovných návykov a zamestnanosti v budúcnosti a naopak skúsenosti so zamestnaním zvyšujú možnosti zamestnania sa v budúcnosti. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| Hlavná aktivita  Poskytovanie finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta pre dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí  Podporné aktivity |
| 1. ***Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)*** |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 26. 11. 2018**   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Kód** | **Názov** | **Merná jednotka** | **Dosiahnutá hodnota** | | P0108 | Osoby vo veku do 29 rokov | Počet | 1 960 | | P0099 | Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí | Počet | 1 454 | | P0101 | Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž | Počet | 893 | | P0100 | Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných | Počet | 876 | | P0038 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí | Počet | 1 454 | | P0040 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž | Počet | 893 | | P0039 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných | Počet | 876 | |
| 1. ***Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*** |
| Realizácia tohto projektu prispela najmä k:   * zníženiu miery neaktivity a zlepšeniu postavenia mladých UoZ do 29 na trhu práce, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, * zvýšeniu zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, * podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti vo vybraných regiónoch prostredníctvom podpory vytvárania pracovných miest, na ktorých si UoZ budú zvyšovať, prehlbovať praktické a teoretické skúsenosti a získavať pracovné návyky.   Nadobudnuté pracovné návyky a skúsenosti so zamestnaním zvyšujú pravdepodobnosť udržania sa v zamestnaní, prípadne zamestnania sa v budúcnosti. |
| ***Fakultatívne položky:*** |
| 1. ***Problémy zistené pri aplikácii*** |
| Národný projekt ,,Šanca na zamestnanie“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu. Národný projekt bude ukončený 31.12.2018 v zmysle vyzvania pre tento národný projekt. Podľa časového harmonogramu začiatok národného projektu bol plánovaný od 01.04.2017, avšak zmluva o poskytnutí NFP bola podpísaná 04.07.2017 s účinnosťou od 05.07.2017. Plánovaná realizácia národného projektu sa z 21 mesiacov skrátila na 18 mesiacov.  Z dôvodu nedostatku času nebolo možné realizovať aktivitu v takom rozsahu, ako bolo pôvodne naplánované a taktiež nebolo možné zapojiť toľko mladých UoZ, ako bolo stanovené v merateľných ukazovateľoch v ŽoNFP  Dosahovanie stanovených hodnôt merateľných ukazovateľov bolo takisto ovplyvnené zmenou situácie na trhu práce . V priebehu realizácie projektu sa situácia na trhu práce, ako aj štruktúra UoZ v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny výrazne zmenila. Oproti situácii, ktorá bola pri príprave tohto národného projektu sa počet mladých dlhodobo nezamestnaných UoZ výrazne znížil a to takmer o polovicu. Rovnako sa zmenila aj vzdelanostná štruktúra týchto nezamestnaných, kde prevažnú väčšinu tvorili dlhodobo nezamestnaní UoZ do 29 rokov so základným vzdelaním.  Realizácia projektu bola ovplyvnená najmä:   * znížením počtu dlhodobo nezamestnaných mladých UoZ do 29 rokov a zmenou štruktúry tejto cieľovej skupiny; * záujmom zamestnávateľov zamestnávať mladých UoZ do 29 rokov, ktorí boli vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov; * záujmom mladých ľudí zamestnať sa a uplatniť sa na trhu práce; * množstvom predložených žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov. |
| 1. ***Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach*** |
|  |

|  |
| --- |
| ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bola a je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila/riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.  Aktivity realizované v rámci publicity:   * zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [publicita@employment.gov.sk](mailto:publicita@employment.gov.sk) * príklady dobrej praxe * zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) * plagáty A3 zverejnené na <http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094> * monitoring médií * oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku: <https://www.upsvr.gov.sk/narodne-projekty-oznamenia-o-moznosti-predkladania-ziadosti-o-poskytnutie-financneho-prispevku/narodny-projekt-sanca-pre-mladych-1.html?page_id=792445>   Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk). |