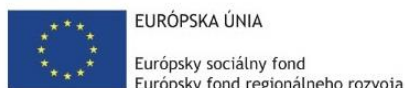


Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu	
Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
Zmena č. 1 Vyzvania č. OPEZ-NP-2021/8.1.1/RO-03	kód ITMS2014+: 312081BKY9
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
8 REACT-EU 8.1.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva 8.1.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)	
01.08.2021 – 31.12.2023	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
3 982 578,43 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Mária Kašáková, tel.: 02/20444882, e-mail: maria.kasakova@upsvr.gov.sk www.upsvr.sk	
Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)	
Cieľom projektu je podpora znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií je zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok (vrátane nedostatočných digitálnych zručností) ovplyvňujúcich ich pozíciu na trhu práce a na stanovenie aktivít a opatrení potrebných pre ich integráciu na trh práce. Poradenský proces je potrebné prispôsobiť individuálnym potrebám a požiadavkám vytvorených skupín a tiež jednotlivým znevýhodneným UoZ. Poradenský proces pozostáva z individuálnych a skupinových poradenských aktivít, zameraných na posúdenie silných a	



slabých stránok znevýhodnených UoZ, na identifikáciu bariér a vypracovanie krokov potrebných pre priblíženie, resp. uplatnenie sa na trhu práce.

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Konkrétny rozsah celého poradenského procesu a čiastočne tiež obsah bude prispôsobený individuálnym potrebám jednotlivých znevýhodnených UoZ.

Poradenský proces bude realizovaný v rozsahu maximálne 28 hodín pre jedného znevýhodneného UoZ. Predpokladaný počet stretnutí je maximálne 8, pričom 1 aktivita je voliteľná, t. j. môže, ale aj nemusí byť realizovaná.

Bez voliteľnej aktivity bude poradenský proces tvoriť 7 stretnutí v rozsahu 24 hodín.

Voliteľná aktivita bude realizovaná v prípade, ak odborný poradca počas realizácie poradenského procesu usúdi, že je pre konkrétneho znevýhodneného UoZ potrebná. Typ a rozsah zvolenej voliteľnej aktivity je výlučne na individuálnom posúdení odborného poradcu. Voliteľná aktivita by mala byť cielene zameraná na oblasť, v ktorej budú identifikované rezervy znevýhodneného UoZ, pričom rozsah voliteľnej aktivity môže byť od 2 do 4 hodín (v závislosti od obsahu aktivity a tiež od jej formy – môže byť individuálna alebo skupinová pre vybraných znevýhodnených UoZ s rovnakou potrebou). V špecifických prípadoch môže byť predmetom voliteľnej aktivity individuálne posúdenie úrovne digitálnych zručností znevýhodnených UoZ

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Poradenský proces bude pozostávať z individuálnych a skupinových aktivít v nasledovnom zložení:

- 3 individuálne (rozsah min. 1 a max. 2 hod./stretnutie) = max. spolu 4 hodiny
- 4 skupinové (rozsah 5 hod./stretnutie) = spolu 20 hodín

1 voliteľná (rozsah min. 2 a max. 4 hod.) = max. 4 hodiny

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.