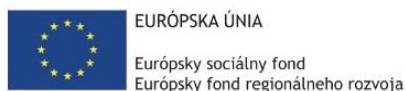


## Formulár príkladov dobrej praxe a)

<b>Názov projektu</b>
Nestrať prácu – vzdelávaj sa
<b>Názov operačného programu</b>
Ľudské zdroje
<b>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</b>
OP ĽZ NP 2021/3.1.2/02 / Zmena vyzvania č. 1 OPEĽZ NP 2021/3.1.2/02 kód ITMS2014+: 312031BMG1
<b>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</b>
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
<b>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</b>
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
<b>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)</b>
01. 08. 2021 - 31. 12. 2023
<b>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</b>
40 530 598,68 €
<b>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</b>
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika  Mgr. Alexandra Mihalovič, tel.: 02/2044 4997, e-mail: <a href="mailto:alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk">alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk</a> <a href="http://www.upsvr.gov.sk">www.upsvr.gov.sk</a>
<b>Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)</b>
Cieľom NP je podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability existujúcej pracovnej sily na zmenené podmienky prostredníctvom cieleného vzdelávania, ktoré poskytne predpoklady pre jej lepšie uplatnenie sa na trhu práce.
<b>Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)</b>
➤ záujemca o zamestnanie (ZoZ) v zmysle § 7 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (t. j. občan, ktorý si hľadá iné zamestnanie alebo ktorý má záujem o poskytovanie informačných a poradenských služieb a odborných poradenských služieb a nie je UoZ).



**Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)**

**1. Ciele**

**Cieľom národného projektu je** podpora zamestnanosti, zamestnateľnosti a adaptability existujúcej pracovnej sily na zmenené podmienky prostredníctvom cieleného vzdelávania, ktoré poskytne predpoklady pre jej lepšie uplatnenie sa na trhu práce.

Hlavná aktivita projektu je zameraná na zabezpečenie ďalšieho vzdelávania účastníkov, ktorými sú ZoZ v zmysle § 7 zákona o službách zamestnanosti a bude realizovaná v rámci uplatňovania aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti.

Vzdelávanie úzko súvisí so zmenami na TP, zánik, zmena a transformácia pracovných miest v dôsledku prichádzajúcich technologických a spoločenských zmien, a na to nadväzujúce zmenené požiadavky zamestnávateľov na výkon pracovných činností. Kurzy v rámci celoživotného vzdelávania sa javia ako kľúčový mechanizmus na udržanie konkurencieschopnosti osôb na trhu práce.

ZoZ bude mať možnosť sám si vybrať vzdelávacie kurzy, ktoré prispievajú k ich flexibilnejšiemu uplatneniu na TP alebo prechodu na inú profesiu. Príprava ZoZ na uplatnenie sa na TP s cieľom nadobudnutia teoretických a praktických vedomostí, schopností a zručností bude prebiehať v čase voľna. V prípade záujmu zo strany ZoZ úrad práce poskytne poradenskú podporu pri identifikácii vzdelávacej potreby ZoZ s ohľadom na potreby trhu práce.

Vzdelávanie bude zohľadňovať ich individuálne potreby, možnosti a schopnosti s ohľadom na požiadavky trhu práce, s prihliadnutím na potrebné zručnosti najmä v oblasti nedostatkových profesií, digitalizácie a automatizácie a zeleného hospodárstva.

Vzdelávanie bude realizované na základe spolupráce ZoZ, úradov práce a vzdelávacích inštitúcií (poskytovateľov vzdelávania) a bude možné absolvovať ho len na území SR.

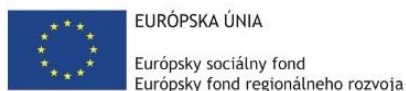
Úrady práce môžu brať do úvahy informácie o potrebách TP z objektívnych zdrojov, akými môžu byť napríklad:

- Informačný systém Národná sústava povolání zverejnený na [www.sustavapovolani.sk](http://www.sustavapovolani.sk),
- Zoznamy zamestnaní s nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily zverejnené na stránkach Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny,
- Analýzy a prognózy vývoja na trhu práce zverejnených na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- webová platforma [www.trendyprace.sk](http://www.trendyprace.sk),
- webová platforma [www.uplatnenie.sk](http://www.uplatnenie.sk),
- ďalšie relevantné verejne dostupné zdroje.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 46 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

**2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)**

Hlavná aktivita  
Vzdelávacie aktivity pre ZoZ  
Poradca / koordinátor vzdelávania ZoZ  
Podporné aktivity



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE



***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity***

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.