

Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu	
Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím - 4	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2019/3.1.1/04	kód ITMS2014+: 312031Z408
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
01.10.2019 – 30.11.2023	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
25 000 000,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Ing. Ľudmila Nováková, tel.: 02/20444819, e-mail: ludmila.novakova@upsvr.gov.sk www.upsvr.gov.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.	
Cielové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
<ul style="list-style-type: none">• znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (občan so zdravotným postihnutím)• zamestnanec• samostatne zárobkovo činné osoby• zamestnávateľ	

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Národný projekt je zameraný na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím formou poskytovania príspevkov.

Príspevky budú poskytované podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Občania so zdravotným postihnutím tvoria špecifickú skupinu znevýhodnených občanov, ktorí sú často odkázaní na pomoc a podporu okolia. Znevýhodnenie vyplývajúce zo zdravotného postihnutia obmedzuje prístup takéhoto občana k rôznym pracovným príležitostiam, čo má dopad na ich ťažšie uplatnenie sa na trhu práce. Práve táto skutočnosť je jedným z dôvodov, prečo prichádza k podpore občanov so zdravotným postihnutím a zamestnávateľov formou poskytovania príspevkov, ktoré umožňujú vytvoriť podmienky pre uplatnenie tejto cieľovej skupiny.

Podpora občanov so zdravotným postihnutím sa v rámci národného projektu bude realizovať prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú zamerané na:

- zriaďovanie chránených dielní a chránených pracovísk zamestnávateľmi;
- udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní;
- začatie prevádzkovania a nepretržité najmenej dvojročné prevádzkovanie samostatnej zárobkovej činnosti občanmi so zdravotným postihnutím na chránených pracoviskách;
- podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím využitím pomoci pracovného asistenta;
- podporu udržania občanov so zdravotným postihnutím v chránených dielňach a na chránených pracoviskách príspevkom na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu do zamestnania.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita

Podpora zamestnanosti občanov so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania

Podporné aktivity

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.