

**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Reštart pre mladých UoZ 2 |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2018/2.1.1/01 kód ITMS2014+: 312021R111 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí  2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí  2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský  kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 09/2018 – 06/2022 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu ( celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 29 942 400,00 € EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8, 812 67 Bratislava  Slovenská republika  Mgr. Ivana Mihalovičová, tel.:+421 22 0455 843, e-mail: [ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk](mailto:ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom projektujezlepšenie postavenia nezamestnaných mladých ľudí - NEET do 29 rokov (ďalej len „MUoZ“) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľovou skupinou pre projekt sú MUoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň).  MUoZ NEET vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus jeden deň) sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol predtým MUoZ, vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele*** |
| Cieľom projektu je prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „MUoZ“) k nájdeniu si zamestnania. Ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ, ktorí budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Podpora bude realizovaná formou finančného príspevku, ktorý sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi MUoZ a úradom. Každá oprávnená osoba je do projektu zaradená a prostredníctvom projektu podporená iba jeden krát.  Oprávnené výdavky:  Finančný príspevok bude poskytovaný MUoZ mesačne počas doby trvania pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najviac však počas 12 mesiacov, v sume:  a) 126,14 Eur mesačne počas prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca),  b) 63,07 Eur mesačne počas ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca). |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| Hlavná aktivita  Aktivita č.1 – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti  Podporné aktivity |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |