**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2 |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2019/3.1.1/01 ITMS2014+: 312031X153 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.05.2019 – 30.04.2023 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 22 704 192,00 € |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaMgr. Bronislava Podmanická, tel.: 02/20444873, e-mail: bronislava.podmanicka@upsvr.gov.skwww.upsvar.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Cieľom projektu je podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * uchádzač o zamestnanie
* znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Realizácia projektu napomôže zvyšovaniu zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). V neustále sa meniacich podmienkach trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje. Realizácia tohto NP prispeje k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania.Projekt sa vykonáva prostredníctvom hlavnej aktivity: Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ, ktorá sa člení na dve opatrenia:V rámci **Opatrenia č. 1** - Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+) budú realizované rekvalifikačné kurzy pre UoZ /ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d)  zákona o službách zamestnanosti. Rekvalifikácia UoZ/ZUoZ na účely tohto NP je príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze. V rámci **Opatrenia č. 2** – Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+) sa budú realizovať kompetenčné kurzy pre UoZ/ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d)  zákona o službách zamestnanosti. V rámci kompetenčných kurzov sa budú podporovať vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:* komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií),
* osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií),
* počítačové zručnosti,
* jazykové zručnosti.

Projekt bude realizovať Ústredie PSVR a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Projekt sa vykonáva prostredníctvom Aktivity: Vzdelávacie aktivity UoZ/ZUoZ Aktivita sa ďalej člení na dve opatrenia: Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+)Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+)Podporné aktivity |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |