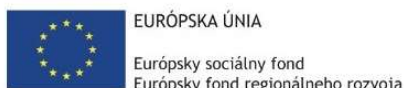


Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu
Podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách
Názov operačného programu
Ľudské zdroje
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OPEĽ NP 2021/3.1.2/01 kod ITMS2014+ 312031BCH3
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
3. Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu, vrátane dlhodobozamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
03/2020 – 12/2021
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
24 662 737,30 €
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Martina Darovcová 02/2 0455 904 martina.darovcova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
Cieľom národného projektu (ďalej len „NP“) je podpora udržania zamestnanosti v základných umeleckých školách (ďalej len „ZUŠ“) v čase vyhlásenej krízovej situácie v nadväznosti na opatrenie ÚVZ SR, ktorým sa zakázala prevádzka zariadení vrátane zariadení pre deti a mládež podľa § 24 zákona č.355/2007 Z.z. okrem zariadení soc.služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a soc. kurately podľa zák.č.305/2005 Z.z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zák.č.245/2008 Z.z., poskytnutím príspevku zamestnancovi ZUŠ, ako úhradu príspevku



časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80% hrubej mesačnej mzdy, max. vo výške 1 100 €/1 zamestnanec/mesiac. Národný projekt bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „Realizácia AOTP podľa §54 ods.1 písm.e) zákona o službách zamestnanosti“.

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

- Pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci ZUŠ alebo zriaďovateľa;
- Zamestnávateľ, ktorý v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového alebo výnimočného stavu udrží prac.miesta v ZUŠ aj v prípade povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti v zmysle Opatrenia ÚVZ SR

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

1. Ciele

Národný projekt bude realizovaný na celom území SR, prostredníctvom hlavnej aktivity „**Realizácia AOTP podľa §54 ods.1 písm.e) zákona o službách zamestnanosti**“ ktorej hlavným predmetom bude poskytnutie príspevku užívateľovi (zamestnávateľovi) na úhradu časti mzdových nákladov účastníkov (zamestnancov ZUŠ).

Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu:

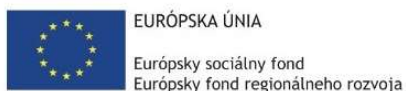
03/2020 – 12/2021 (22 mesiacov)

Oprávnené obdobie, za ktoré môžu užívatelia žiadať príspevok:

- Odo dňa účinnosti Opatrenia ÚVZ SR o uzatvorení alebo obmedzení prevádzok (13. marca 2020) počas trvania mimoriadnej situácie podľa zákona NR SR č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu alebo núdzového stavu vyhlásená vládou SR a po jej skončení, najdlhšie však do 30. júna 2020.
- Príspevky užívateľom bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ udrží pracovné miesta alebo iný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny určený Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny v súlade s § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. nasledovne:
- Výška príspevku na úhradu časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca je vo výške 80 % jeho hrubej mesačnej mzdy, najviac vo výške 1 100 eur, úhrada časti mzdy/náhrady mzdy zamestnanca vo výške 80 % hrubej mesačnej mzdy, najviac vo výške 1 100 EUR na jedného zamestnanca. Príspevok sa neposkytuje na podporu udržania pracovného miesta zamestnanca, na ktorého zamestnávanie bol na to isté obdobie poskytnutý príspevok na mzdu /celkovú cenu práce zamestnanca v rámci iných nástrojov aktívneho opatrenia trhu práce, resp. ktorí sú financovaní z iných zdrojov (napr. ESF).
- Uvedené sumy sa uplatnia v prípade, že zamestnanec má 100% úväzok. Ak zamestnanec bude pre školu resp. zriaďovateľa v prípade, že škola nemá právnu subjektivitu, pracovať v období kratšom ako mesiac, príspevok na tohto zamestnanca bude alikvotne prepočítaný, a to aj v prípade, ak bude zamestnanec pracovať na kratší pracovný pomer (napr. 50% pracovný pomer). Príspevok nebude možné poskytnúť na zamestnancov za čas, po ktorý poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR), za prácu nadčas.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita: Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Publicita a informovanosť

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.