

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

Názov projektu	
Chyť sa svojej šance	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OPEZ-NP-2021/8.1.1/RO-04	kód ITMS2014+: 312081BNZ1
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
8. REACT-EU 8.1 Podpora obnovy po kríze spojenjej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva 8.1.1 Podpora obnovy po kríze spojenjej s pandémiou COVID-19 vrátane jej sociálnych dôsledkov a príprava zeleného, digitálneho a odolného oživenia hospodárstva	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmr - ddmr)	
01.10.2021 – 31.12.2023	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
52 000 000,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Martina Darovcová, tel.: +421 22 0455 904, e-mail: martina.darovcova@upsvr.gov.sk Ing. Jaroslav Džopko, tel. +421 2204 44 822, e-mail: jaroslav.dzopko@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Cieľom národného projektu „Chyť sa svojej šance“ bolo zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území SR zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ. Splnenie stanoveného cieľa bola zabezpečená poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest pre znevýhodnených UoZ, na podporu mentorovaného zapracovania znevýhodnených UoZ a NEET do 30 rokov a na podporu samostatnej zárobkovej činnosti znevýhodnených UoZ.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie ➤ NEET do 30 rokov 	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
1. Ciele	
Realizácia NP Chyť sa svojej šance napomohla k zlepšeniu situácie na trhu práce znevýhodnených UoZ a dlhodobo nezamestnaných UoZ. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného. Projekt realizovalo Ústredie PSVR a 46 úradov PSVR v rámci celého Slovenska.	

Projekt prispel najmä k

- zvýšeniu možností uplatnenia znevýhodnených UoZ na trhu práce a mladých UoZ – NEET;
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- motivácie zamestnávateľov zamestnávať znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET; počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET

Plánované výstupy hlavnej aktivity (predpokladaný počet zaradených do jednotlivých opatrení po úprave v rámci schválenej zmeny a Dodatku č.2 k Zmluve o NFP):

Opatrenie č. 1: 4 107 znevýhodnených UoZ.

Opatrenie č. 2: 3 383 znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET.

Opatrenie č. 3: 4 110 znevýhodnených UoZ.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt bol realizovaný na celom území SR, prostredníctvom jednej hlavnej aktivity:

Vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta pre ZUoZ a mladých UoZ – NEET, v rámci ktorej boli zrealizované tri Opatrenia:

Opatrenie č. 1: Podpora samostatne zárobkovo činnnej osoby (SZČO)

Opatrenie č. 2: Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru znevýhodneného UoZ a mladého UoZ - NEET s následným pokračovaním formou praxe

Opatrenie č. 3: Podpora zamestnávania ZUoZ

Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 22.11.2023

	Názov MU	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
PCVR1	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandémiou COVID – 19 alebo v rámci zmierňovania následkov	Počet	11 600	11 121
P0099	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesto 6 mesiacov po ukončení pomoci	Počet	5 800	4 180

z toho v rámci opatrení bolo zaradených k 22.11.2023:

Opatrenie č. 1 = 4 029 znevýhodnených UoZ.

Opatrenie č. 2 = 2 900 znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET

Opatrenie č. 3 = 4 221 znevýhodnených UoZ.

NP sa realizoval v súlade so schváleným harmonogramom. V rámci hlavnej aktivity, 3 opatrení prebiehalo na jednotlivých úradoch PSVR vypracovávanie dohôd a kariet účastníka, evidencia KÚ a financovanie uzatvorených dohôd.

NP obsahoval účinné nástroje podpory zamestnanosti ZUoZ a mladých UoZ -NEET. Z pohľadu dosiahnutých výsledkov je možné uviesť, že NP prispel k zamestnaniu 11 121 ZUoZ a mladých NEET do 30 rokov, podpore vytvárania nových pracovných miest a zakladaniu SZČ pre ZUoZ a mladých UoZ NEET v čase krízy, projekt mal pozitívne účinky na zníženie zamestnanosti, sociálnu inklúziu, zlepšenie sebavedomia, ekonomický prínos, prevenciu sociálneho vylúčenia. Ďalším pozitívom NP bolo, že sa mohol realizovať aj v Bratislavskom kraji, čo malo vplyv na dosiahnuté výsledky, najmä pre skupinu mladých UoZ – NEET.

4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržiateľnosť výsledkov projektu)*

Realizácia NP Chyť sa svojej šance napomohla k zlepšeniu situácie na trhu práce znevýhodnených UoZ a dlhodobo nezamestnaných UoZ. Zmena statusu z nezamestnaného na zamestnaného.

Projekt prispel najmä k zvýšeniu:

- možností uplatnenia znevýhodnených UoZ na trhu práce a mladých UoZ – NEET;
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- motivácie zamestnávateľov zamestnávať znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET; počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET;
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní znevýhodnených UoZ a mladých UoZ NEET

Použitie nástroje v NP sa ukázali ako účinné a schopné plniť stanovené ciele. Z toho dôvodu je vhodné v budúcom období ďalej pokračovať v aplikácii týchto nástrojov AOTP pre znevýhodnených UoZ a NEET aj v ďalších národných projektoch financovaných z Programu Slovensko.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Národný projekt bude ukončený 31.12.2023 v zmysle vyzvania pre tento národný projekt. V rámci realizácie neboli identifikované problémy. Zmluva o poskytnutí NFP bola podpísaná 25.11.2021 s účinnosťou od 26.11.2021.

V priebehu realizácie NP boli schválené viaceré zmeny vyplývajúce z vývoja na trhu práce, ktoré však nemali negatívny vplyv na priebeh a plnenie cieľov NP. Skôr išlo o operatívne riešenia z dôvodu efektívnosti a hospodárnosti čerpania NFP. Dňa 28.6.2022 bola schválená RO významnejšia zmena projektu č.1, ktorá sa týkala presunu finančných prostriedkov medzi opatreniami z dôvodu zvýšeného záujmu UoZ o finančný príspevok na prevádzkovanie a vykonávanie SZČ v rámci Opatrenia 1 a v tom čase zníženého záujmu zamestnávateľov o finančné príspevky na vytváranie nových pracovných miest a mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa v rámci opatrení 2 a 3. Na základe akceptácie tejto zmeny bol schválený Dodatok č.1 k Zmluve o NFP. Vychádzajúc z aktuálnej situácie na trhu práce k 31.1.2023, nižšieho záväzkovania finančných prostriedkov úradmi PSVR na Opatrenie 3 s ohľadom na dobu poskytovania fin.prísp., vysporiadanie finančných záväzkov projektu k dátumu ukončenia realizácie do 31.12.2023 bola schválená ďalšia zmena a to navýšenie finančných prostriedkov v Opatrení 1 - Podpora SZČO o ktoré bol od začiatku realizácie NP zvýšený záujem, ale aj navýšenia rozpočtu pre Opatrenie 2 – mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, kde sa záujem o tento nástroj AOTP oproti predchádzajúcemu obdobiu značne zvýšil. Z dôvodu čo najefektívnejšieho dočerpania NFP. Bol podpísaný Dodatok č.2 k Zmluve o NFP na základe čoho boli znížené aj plánované hodnoty MU nakoľko zmena sa týkala presunu FP medzi opatreniami s rozdielnou výškou poskytovaných príspevkov.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť NP bola zabezpečovaná priebežne počas celého obdobia trvania realizácie projektu v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity v rámci publicity (podporné aktivity):

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk

- príklady dobrej praxe
- zverejnenie opisu, tlačovej správy a plagátu A3 národného projektu na www.upsvar.sk
- zverejnenie Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie príspevku
- plagáty A3 a informácie o národnom projekte budú umiestnené na ústredí aj na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny na vývesných tabuliach, nástenkách
- príklady dobrej praxe za obdobie realizácie NP
- monitoring médií

Žiadosti a dohody o poskytnutie finančných príspevkov ako aj iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu budú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk