

**Formulár príkladov dobrej praxe b)****Názov projektu**

Absolventská prax štartuje zamestnanie

Názov operačného programu

Ľudské zdroje

Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu

OP ĽZ NP 2015/2.1.1/03

ITMS kód projektu: 312021A051

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa

2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí

2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)

Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)

01.08.2015 - 31.08.2021

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)

17 717 025,00 EUR

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Špitálska 8, 812 67 Bratislava
Slovenská republika

PhDr. Ivana Mihalovičová

tel.: +421 22 0455 843

ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk**Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)**

Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)

- NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)**I. Ciele**

Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ktoré sú ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. Nezamestnanosť mladých ľudí môže vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či neaktivity. Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok pre ich uplatnenie sa na trhu práce, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Cieľom projektu Absolventská prax štartuje zamestnanie bola podpora

zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehlbovania pracovných zručností.

V prípade mladých nezamestnaných ľudí vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia nemajú mnohokrát možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú nevyhnutné pre uplatnenie sa na trhu práce, pretože sa im nepodariť hneď po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou a skúsenosťami, ktoré nemá kde mladý človek nadobudnúť.

Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti. Nezamestnanosť mladých môže často vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity.

V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita č. 1

Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Začiatok absolventskej praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak), ktorú u daného zamestnávateľa vykonával.

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Informovanosť a publicita

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Národný projekt „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 30.06.2021

Kód	Názov	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0108	Osoby vo veku do 29 rokov	Počet	24 060	21 824
P0099	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM	Počet	19 035	18 767
P0101	Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdel., učňovská príprava alebo stáž	Počet	12 045	11 373
P0100	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdel./odb. prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ	Počet	22 045	21 824
P0038	Dlhodobo nezamest. účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM	Počet	404	365
P0040	Dlhodobo nezamest. účastníci, ktorým bolo v čase	Počet	183	166

	odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž			
P0039	Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odb. prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ	Počet	403	417
P0639	Účastníci, ktorí 6 mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odb. prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž	Počet	148	121
P0637	Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode zamestnaní	Počet	11 050	11 526
P0636	Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode SZČ	Počet	966	665

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia národného projektu Absolventská prax štartuje zamestnanie prispela najmä k:

- zamestnanosti absolventov škôl – získaním pracovných návykov, odborných zručností a praktických skúseností;
- využívaniu AOTP zameraných na absolventov škôl s cieľom napomôcť ich začleneniu sa na trh práce;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre absolventov škôl;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre absolventov škôl, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní absolventov škôl;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Realizácia národného projektu napomohla prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomohla absolventom škôl získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi. Zároveň prispela k zlepšeniu postavenia absolventov škôl na trhu práce a rovnako prispela k prekonávaniu sociálnoekonomického znevýhodnenia.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočívala v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život ešte len pred sebou a realizované AOTP im napomohlo k zvýšeniu ich uplatnenia sa na trhu práce. Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov absolventov škôl a prispel k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Dodatkom č. 1 zo dňa 28.12.2016, účinným dňa 3.1.2017 bola zmenená Zmluva o NFP – z dôvodu formálnej zmeny kódu ITMS2014+

Dodatkom č. 2 zo dňa 16.2.2017, účinným dňa 23.2.2017 bola znížená výška NFP na 19 125 000,00 € a skrátenie celkovej dĺžky realizácie projektu o dva roky, tzn. do 12/218. V súvislosti so znížením NFP boli upravené aj hodnoty MU NP. Zmena nastala z dôvodu poklesu absolventov v evidencii UPSVaR o 36,5 %, situácia na trhu práce sa zmenila a znížil sa počet vhodných UoZ, ktorí by mohli byť zapojení do toho projektu.

Dodatkom č. 3 zo dňa 15.3.2018, účinným dňa 16.3.2018 bola z dôvodu maximálneho využitia finančných prostriedkov v rámci NP Absolventská prax štartuje zamestnanie, Ústredie PSVR po dohode s RO predĺžená realizácia národného projektu do 11/2020, pričom výška NFP, t.j. 19 125 000,00 € ako aj cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov ostali nezmenené.

Dodatkom č. 4 zo dňa 20.5.2019, účinným dňa 21.5.2019 bola znížená výška NFP na Aktivitu č. 2 na 90 000,00 € z dôvodu nízkeho záujmu zo strany zamestnávateľov, ako aj veľmi malého záujmu so strany UoZ do 29 rokov. V súvislosti so znížením NFP boli upravené aj hodnoty merateľných ukazovateľov NP.

Dodatkom č.5 zo dňa 29.9.2020, účinným dňa 30.9.2020 bola predĺžená doba realizácie na Aktivite č.1 „Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe“ do 08/2021. V súvislosti a predĺžením doby realizácie na Aktivite č.1 boli upravené aj hodnoty merateľných ukazovateľov. Aktivita č. 2 bola ukončená k 11/2020.

Z dôvodu mimoriadnej situácie v súvislosti so šírením ochorenia Covid – 19 a zavedením nových opatrení proti šíreniu tohto ochorenia bolo pozastavené záväzkovanie finančných prostriedkov, t.j. podpisovanie nových dohôd v rámci NP Absolventská prax štartuje zamestnanie od 04/2020 do 06/2020. Dňom 31.10.2020 bolo ukončené prijímanie nových žiadostí a následné uzatváranie dohôd v rámci NP Absolventská prax štartuje zamestnanie. Od 1.11.2020 nie je možné uzatvárať nové dohody a vytvárať ďalšie záväzky, prebieha už len dofinancovanie NP.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk
- zverejnenie Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe a žiadostí absolventov a žiadostí absolventov škôl o zaradenie na absolventskú prax a o poskytnutie príspevku na vykonávanie absolventskej praxe v rámci národného projektu „Absolventská prax štartuje zamestnanie“
 - plagáty A3 zverejnené na https://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk