

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

Názov projektu	
Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OPEZ-NP-2022/3.1.1/01	kód ITMS2014+: 312031CKR6
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)	
09/2022 – 12/2023	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
50 000 000 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Lýdia Svetíková, tel.: 02/20444843, e-mail: lydia.svetikova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Cieľom národného projektu Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce prostredníctvom motivačných poradenských aktivít s následným zaradením do vykonávania aktivizujúcich činností pre konkrétneho zamestnávateľa počas vedenia v evidencii znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Finančnou motiváciou uchádzačov o zamestnanie a potenciálnych zamestnávateľov sa mali vytvoriť predpoklady pre zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a ich uplatnenie na trhu práce.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
I. Ciele	
Cieľom národného projektu bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce prostredníctvom motivačných poradenských aktivít s následným zaradením do vykonávania aktivizujúcich činností pre konkrétneho zamestnávateľa počas vedenia v evidencii UoZ.	

Finančnou motiváciou ZUoZ a potenciálnych zamestnávateľov sa majú vytvoriť predpoklady pre zamestnávanie ZUoZ a ich uplatnenie na trhu práce.

Obdobie realizácie projektu: júl 2022 až december 2023 (18 mesiacov).

Projekt bude realizovaný na území SR bez BSK.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Národný projekt bol realizovaný na území SR bez BSK, prostredníctvom jednej hlavnej aktivity: Podpora zamestnávania ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V rámci hlavnej aktivity boli realizované tri Opatrenia:

Opatrenie č. 1: Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ

Opatrenie č. 2: Aktivácia a zaškolenie ZUoZ

Opatrenie č. 3: Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Informovanosť a publicita

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Národný projekt „Aktivácia ZUoZ“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

kód	Ukazovatele výstupu:	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	9 000	9 981
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	počet	4500	6 670
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	2250	4 075
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	2700	4 445
Kód	Ukazovatele výsledku:	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj SZČ	počet	3600	1 806

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizáciou národného projektu sa zvýšili možnosti ZUoZ pri hľadaní si zamestnania, získanie alebo zlepšenie pracovných návykov a zručností a ich následná integrácia na trh práce. Taktiež bola intenzívnejšia spolupráca úradov so zamestnávateľskými subjektmi pri zamestnávaní tejto cieľovej skupiny.

Realizácia tohto projektu prispela najmä k zvýšeniu:

- možností uplatnenia ZUoZ na trhu práce,
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ,
- počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre ZUoZ,
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní ZUoZ.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Národný projekt bude ukončený 31.12.2023 v zmysle vyzvania pre tento národný projekt. Podľa časového harmonogramu začiatok národného projektu bol plánovaný od 01.07.2022, avšak zmluva o poskytnutí NFP bola podpísaná 13.09.2022 s účinnosťou od 14.09.2022. Plánovaná realizácia národného projektu sa z 18 mesiacov skrátila na 16 mesiacov.

V rámci implementácie jednotlivých opatrení boli nastavené lehoty ukončenia záväzkovania tak, aby bolo možné uhradiť finančné prostriedky v stanovenom termíne do konca NP.

Z dôvodu nedostatku času, nebolo možné zapojiť väčší počet ZUoZ do opatrení 2 a 3, ktoré boli financované v rámci hlavnej aktivity. Z tohto dôvodu nebolo možné vyčerpať finančné prostriedky alokované na tento projekt.

2. Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk
- plagáty A3 zverejnené na:
www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/A3_plagat_NP_Aktivacia_ZUoZ.pdf

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk