

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu	
Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OPLZ-NP-2021/8.1.1/RO-06	kód ITMS2014+: 312081BMF3
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
8 REACT EU 8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva 8.1.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
01.07.2021 – 30.06.2022	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
31 549 248,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Ing. Ľudmila Nováková, tel.: 02/20444819, e-mail: ludmila.novakova@upsvr.gov.sk www.upsvr.gov.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Cieľom projektu bola podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov špecifikovaných subjektov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom sociálnych služieb a subjektov SPODaSK.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
• zamestnanec	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
1. Ciele Zámerom projektu bolo podporiť poskytnutie mimoriadnych odmien zamestnancom, ktorí v čase núdzového stavu plnili nielen bežné pracovné úlohy, ale nad ich rámec zabezpečovali v priamom kontakte s rôznymi cieľovými skupinami klientov (seniori, osoby so zdravotným postihnutím alebo nepriaznivým zdravotným stavom, ľudia bez domova, ohrozené deti, rizikové rodiny a pod.) potreby klientov, a to často v extrémnych podmienkach.	

Zámerom projektu bola podpora udržania pracovných miest a stabilizácia pracovnej sily ocenením zamestnancov špecifikovaných subjektov finančnou formou prostredníctvom mimoriadnej odmeny, konkrétne refundáciou mzdových nákladov zamestnávateľom spojených s poskytnutím mimoriadnych odmien zamestnancom sociálnych služieb a subjektov SPODaSK.

Bolo potrebné vyjadriť uznanie ich práce v čase pandémie a súčasne prispieť k zmierneniu ekonomických dopadov rodín zamestnancov v dôsledku vyhlásenej mimoriadnej situácie a prislúchajúcimi prijatými opatreniami. Nezastupiteľnosť výkonu zamestnancov v sociálnych službách a zamestnancov subjektov SPODaSK v období druhej vlny pandémie ochorenia COVID-19 bola nespochybniteľná. Bolo potrebné preto oceniť tento mimoriadny výkon nad rámec bežných činností a v neposlednom rade podporiť stabilizáciu pracovnej sily a udržanie pracovných miest.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita

Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti

Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 03/2022
PCV31	Počet účastníkov, ktorým bola poskytnutá podpora v rámci boja s pandemiou COVID-19 alebo v rámci zmierňovania jej následkov	Počet	45 000	36 916
PCVR1	Počet účastníkov, ktorí si udržali pracovné miesta šesť mesiacov po ukončení pomoci	Počet	9 000	22 488

Národný projekt sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska napĺňania plánovanej hodnoty merateľných ukazovateľov.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia projektu podporila udržanie pracovných miest a stabilizáciu pracovnej sily.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk a riadiaci orgán MPSVR SR
- zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie aktualizovaného opisu národného projektu v dôsledku menej významnej zmeny v projekte na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie A3 plagátu k NP Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie na www.upsvr.gov.sk

- Priestory, kde sa vykonávali aktivity financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF.