

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu	
Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2017/3.1.1/04	kód ITMS2014+: 312031M635
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)	
01.09.2017 – 31.08.2021	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
32 853 293,16 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Mária Kašáková +421 2 20444 882 maria.kasakova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.	
Cielové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
▪ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie)	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
1. Ciele Cieľom národného projektu bolo podporiť zamestnateľnosť dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie (DNO) prostredníctvom individualizovaného poradenstva. Projekt sa vykonával prostredníctvom dvoch hlavných aktivít: Aktivita č. 1 – Bilancia kompetencií pre DNO Aktivita č. 2 – Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO	

Aktivita č. 1 bola určená pre DNO, ktorí nemali predstavu o svojom uplatnení sa na trhu práce, alebo ktorí z objektívnych dôvodov potrebovali zmeniť svoje pracovné zameranie. Poradenská podpora realizovaná formou bilancie kompetencií ako špeciálnej poradenskej metódy bola zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a získaní, resp. rozvíjaní zručností pre riadenie vlastnej kariéry.

Aktivita č. 2 bola určená pre DNO, ktorí sú ťažko umiestniteľní na trhu práce z dôvodu existencie určitých bariér. Poradenská podpora bola realizovaná formou individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít zameraná na analýzu a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu DNO z hľadiska uplatniteľnosti na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce, mobilizáciu individuálnych zdrojov a posilnenie motivácie DNO k proaktívnemu prístupu k riešeniu vlastnej dlhodobej nezamestnanosti.

Výber DNO do vhodnej aktivity projektu prebiehal podľa vyššie uvedených špecifik týchto aktivít v súčinnosti oddelenia poradenstva a vzdelávania a oddelenia služieb pre občana v rámci individuálnych alebo skupinových kontaktov s DNO.

Projekt bol realizovaný Ústredie PSVR a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt sa vykonával prostredníctvom dvoch hlavných aktivít:

Aktivita č. 1 – Bilancia kompetencií pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie
 Aktivita č. 2 – Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Národný projekt „Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 30.06.2021

Kód	Názov	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	Počet	80 000	36 018
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Počet	80 000	36 018
P0098	Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	Počet	32 000	29 931
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Počet	10 000	16 106
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	Počet	8 000	13 192

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia národného projektu Podpora individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie prispela najmä k lepšiemu uplatneniu DNO na trhu práce nielen rozvojom jeho zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce, ale tiež posilnením jeho motivácie nájsť si zamestnanie vplyvom dlhodobej a systematickej poradenskej práce a zvýšením jeho aktivizácie pri hľadaní zamestnania prostredníctvom stanovených cieľov a konkrétnych krokov

vedúcich k dosiahnutiu cieľa. Projekt podporil rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispel k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Zmluva o poskytnutí NFP na realizáciu národného projektu bola uzatvorená 08.11.2017 s účinnosťou od 10.11.2017. Aktivita č. 1 "Bilancia kompetencií pre DNO" - prebiehala príprava VO. V Aktivite č. 2 "Podpora individualizovaného poradenstva pre DNO" sa realizovali výberové konania pre odborných poradcov a to s termínom prijímania na úrady PSVR od 1.1.2018.

Implementácia projektu v roku 2018 prebiehala pomalšie oproti plánu z dôvodu, že Aktivita č.1 sa začala realizovať až koncom roku 2018 po podpise zmlúv s dodávateľmi. Dodávatelia mali pripravené kapacity tak, aby bolo možné zabezpečiť aktivitu do konca projektu v plnej miere. Napĺňanie MU bolo významne ovplyvnené disponibilným počtom vhodných uchádzačov o zamestnanie. Vývoj počtu vhodných UoZ bol ovplyvnený aktuálnou situáciou na trhu práce, kedy došlo k výraznému zníženiu miery nezamestnanosti, počtu UoZ aj počtu dlhodobo evidovaných UoZ.

Realizácia projektu v roku 2020 v porovnaní s minulými obdobiami realizácie projektu bola značne odlišná. Vzhľadom na závažnú epidemiologickú situáciu súvisiacu so šírením pandémie vírusu Covid-19. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny dňa 10. marca 2020 pozastavilo poradenské aktivity realizované v rámci oboch aktivít projektu.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk
- plagáty A3 zverejnené na [A3_plagat_NP_PIP.pdf\(gov.sk\)](http://A3_plagat_NP_PIP.pdf(gov.sk))

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk