



Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu	
Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 3	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP ĽZ NP 2017/3.1.1/01	kód ITMS2014+: 312031J368
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
01.07.2017 – 31.12.2021	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
43 550 000,00 EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Mgr. Alexandra Mihalovič, tel.: 02/2044 4997, e-mail: alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk www.upsvr.gov.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ uchádzač o zamestnanie ▪ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie ▪ zamestnanec 	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
<p>1. Ciele</p> <p>Národný projekt bol zameraný na zvyšovanie zamestnateľnosti UoZ a ZUoZ, rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporu pracovnej mobility, podporu udržiavania pracovných návykov, zvýšenie uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce prostredníctvom samozamestnania.</p> <p>V rámci národného projektu sa implementovali vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zamerané na podporu zamestnanosti, zamestnateľnosti, adaptability</p>	

a znižovanie nezamestnanosti uchádzačov o zamestnanie a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.

Aktívne opatrenia na trhu práce realizované podľa § 52, § 53, § 53a zákona o službách zamestnanosti mali obligatórny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti bol na poskytnutie príspevku právny nárok.

Aktívne opatrenia na trhu práce realizované podľa § 49, § 50, § 50j, § 52a, § 53b zákona o službách zamestnanosti mali fakultatívny charakter a po splnení podmienok stanovených zákonom o službách zamestnanosti úrad mohol poskytnúť príspevok. Na poskytnutie tohto príspevku nebol právny nárok.

Projekt bol realizovaný Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita: Poskytovanie príspevkov
Podporné aktivity

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 09/2021
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	15 000	19 786
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	počet	4 500	12 929
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	3 000	7 629
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	3 000	9 327
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	3 000	7 077
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	2 000	9 335

Národný projekt sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplnenia plánovaných hodnôt merateľného ukazovateľa.

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Realizácia národného projektu prispela najmä k:

- zlepšeniu začleňovania UoZ a ZUoZ do pracovného procesu,
- podpore mobility za prácou,
- podpore miestnej a regionálnej zamestnanosti,
- obnove, podpore a udržaniu pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú poberateľmi dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi,
- podpore záujmu obcí, právnických a fyzických osôb spolupracovať s úradmi na riešení miestnej nezamestnanosti,
- podpore vytvárania podmienok pre samozamestnávanie.

Prínosom národného projektu bolo začlenenie UoZ a ZUoZ na trh práce.

Národný projekt podporou vytvárania pracovných miest pre UoZ a ZUoZ, podporou udržiavania pracovných návykov ZUoZ a podporou pracovnej mobility predchádzal nerovnováhe na trhu práce, ktorá je spoločenským, ale aj individuálnym problémom.

Z hľadiska vecného zamerania riešil tento národný projekt oblasť podpory zamestnanosti, zvyšovania zamestnateľnosti a znižovanie dlhodobej nezamestnanosti, konkrétne aktivizáciou týchto UoZ s osobitným zreteľom na ZUoZ, prostredníctvom poskytovania príspevkov na vybrané AOTP.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita národného projektu je zabezpečovaná v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 – 2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- ✓ zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- ✓ zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- ✓ zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk
- ✓ zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- ✓ zaslanie linku na úrady PSVR - plagáty A3 k NP PZ VAOTP-3 - http://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094
- ✓ príklady dobrej praxe za obdobie realizácie NP
- ✓ monitoring médií
- ✓ na úradoch PSVR a ústredí PSVR sa nachádzajú nástenky s informáciami o národnom projekte
- ✓ Objednávanie komplexnej výroby a distribúcie informačných materiálov pre ústredie PSVR a úrady PSVR v zmysle Dohody o prístupí č. 373/OSS/2017 k Rámcovej dohode č. s. 14089/2017-M_KVSÚ, č. z. 25150/2017.
- ✓ dohody, žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk.
- ✓ zverejnenie aktualizovaného formulára príkladov dobrej praxe a), aktualizovaného opisu národného projektu, aktualizovanej tlačovej správy k národnému projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk na základe podpísaného dodatku č. 1 a dodatku č. 2 k Zmluve o poskytnutí NFP
- ✓ propagácia národného projektu širokej verejnosti bola v dňoch 16. - 17. 4. 2019 na Veľtrhu práce - Job Expo 2019 Nitra
- ✓ Priestory pracovísk, kde vykonávali prácu UoZ financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.