

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

| |
|------------------------|
| <i>Názov projektu</i> |
| Praxou k zamestnaniu 2 |

| |
|----------------------------------|
| <i>Názov operačného programu</i> |
| Ľudské zdroje |

| |
|--|
| <i>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</i> |
| OP ĽZ NP 2019/2.1.1/01 kód ITMS2014+ : 312021X470 |

| |
|---|
| <i>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</i> |
| 2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunit, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí. 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce. |

| |
|---|
| <i>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</i> |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

| |
|--|
| <i>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)</i> |
| 20.8.2019 – 31.07.2022 |

| |
|--|
| <i>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</i> |
| 29 999 996,00 € |

| |
|---|
| <i>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</i> |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Martina Darovcová, tel.: 02/204 55 904, e-mail: martina.darovcova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk |

| |
|--|
| <i>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</i> |
| Cieľom národného projektu bolo získanie alebo zvýšenie a prehĺbovanie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú najmä ich dosiahnutému stupňu vzdelania v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvoril pracovné miesto za účelom umiestnenia sa a udržania sa na trhu práce. |

| |
|---|
| <i>Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)</i> |
| uchádzači o zamestnanie vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedení v evidencii UoZ úradov minimálne 1 mesiac, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – tzv. NEET) |

| |
|--|
| <i>Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)</i> |
| 1. Ciele Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva, ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. V prípade mladých nezamestnaných vo veku do 29 rokov, často nastáva problém z dôvodu nedostatku praktických skúseností. Mladí ľudia mnohokrát nemajú možnosť získať pracovné návyky a zručnosti, ktoré sú pre uplatnenie |

sa na trhu práce nevyhnutné, pretože sa im nepodarí po absolvovaní štúdia nájsť si zamestnanie. Zamestnávateľia vyhľadávajú pracovníkov s niekoľko ročnou praxou, ktorú mladý človek nemá kde nadobudnúť. Pre týchto UoZ sú určené finančné príspevky, vďaka ktorým získajú pracovné zručnosti a návyky, ako aj prax. Pre mnohých je to krok vpred po dlhej dobe bez zamestnania. Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska zdravého hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné. Je veľmi dôležité, aby sa každému mladému jednotlivcovi poskytla možnosť využiť svoj potenciál a prispieť tak k sociálnej súdržnosti a trvalo udržateľnému rozvoju spoločnosti. Nezamestnanosť mladých môže často vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či pasivity. V rámci jednotlivých samosprávnych krajov stále pretrvávajú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov vytvárať nové pracovné miesta a udržať existujúce pracovné miesta, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, podporou mobility za prácou, získavaním pracovných skúseností a odborných zručností mladých ľudí v konkrétnom pracovnom prostredí. Cieľom NP Praxou k zamestnaniu 2 bolo podporiť získanie alebo zvýšenie a prehĺbenie odborných zručností, vedomostí a praktických skúseností mladých ľudí do 29 rokov veku, ktoré zodpovedajú ich dosiahnutému stupňu vzdelania formou mentorovaného zapracovania a praxe u zamestnávateľa, ktorý vytvorí pracovné miesto za účelom ich umiestnenia a udržania sa na trhu práce. Splnenie stanoveného cieľa bolo zabezpečené poskytovaním fin.príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu minimálne 6 mesiacov, resp. na neurčitý čas a uzatvorí s UoZ pracovný pomer v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, pričom fin.príspevky sa poskytujú mesačne najviac počas 9 mesiacov.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Hlavná aktivita 1

Podpora praxe ako súčasť pracovného pomeru mladého nezamestnaného NEET pri využití mentoringu

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Publicita a informovanosť

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

| Názov merateľného ukazovateľa | Merná jednotka | Plánovaná hodnota | Dosiahnutá hodnota k 31.07.2022 |
|---|----------------|-------------------|---------------------------------|
| MU 34 - Osoby vo veku do 29 rokov | počet | 3800 | 4195 |
| MU 35_ Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí | počet | 2280 | 3640 |
| MU 37_ Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných | počet | 1900 | 2990 |
| Mu 45_ Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní | počet | 1900 | 525 |

4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Hlavným prínosom projektu bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ do 29 rokov prostredníctvom mentorovaného zapracovania a získania praxe u zamestnávateľa.

Fakultatívne položky:**1. Problémy zistené pri aplikácii**

Schválením revízie č. 6 OPLZ Európskou komisiou došlo k zníženiu alokácie v rámci prioritnej osi 2– Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí. V tejto súvislosti Ústredie PSVR ukončilo záväzkovanie finančných prostriedkov v rámci hlavných aktivít národných projektov alokovaných z PO 2 k 30.10.2020 a od 1.11.2020 prebiehalo v rámci týchto projektov dofinancovanie vytvorených záväzkov, kontrola výdavkov, spracovanie Žiadostí o platbu, monitoring plnenia MU a pod. Na základe dohody s Riadiacim orgánom MPSVR SR bol NP predčasne ukončený k 31.7.2022.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)**Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity**

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk a riadiaci orgán MPSVR SR
- zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie A3 plagátu na www.upsvr.gov.sk
- nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR Žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk. Priestory, kde sa vykonávali aktivity financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF.