

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

Názov projektu	
Reštart pre mladých UoZ 2	
Názov operačného programu	
Ľudské zdroje	
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu	
OP EZ NP 2018/2.1.1/01	kód ITMS2014+: 312021R111
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa	
2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunit, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce	
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)	
09/2018 – 06/2022	
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)	
29 942 400,00 € EUR	
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika PhDr. Ivana Mihalovičová, tel.:+ 421 22 0455 843, e-mail: ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk	
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)	
Cieľom projektu je zlepšenie postavenia nezamestnaných mladých ľudí - NEET do 29 rokov (ďalej len „MUoZ“) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti.	
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)	
Cieľovou skupinou pre projekt sú MUoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň). MUoZ NEET vo veku do 29 rokov (t.j. 29 rokov mínus jeden deň) sa stáva oprávneným žiadateľom ako zamestnanec, ktorý bol predtým MUoZ, vedeným v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK, bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti	
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)	
I. Ciele	
Cieľom projektu bolo prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „MUoZ“) k nájdeniu si zamestnania. Išlo o poskytovanie	

finančného príspevku aktívnym MUoZ, ktorí budú vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Podpora bola realizovaná formou finančného príspevku, ktorý sa bude poskytovať mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi MUoZ a úradom. Každá oprávnená osoba bola do projektu zaradená a prostredníctvom projektu podporená iba jedenkrát.

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok bol poskytovaný MUoZ mesačne počas doby trvania pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu, najviac však počas 12 mesiacov, v sume:

- a) 126,14 Eur mesačne počas prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca),
- b) 63,07 Eur mesačne počas ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca).

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Národný projekt bol realizovaný prostredníctvom hlavnej aktivity, ktorej cieľom je podpora aktivity MUoZ pri uplatnení sa na trhu práce.

Aktivita č. 1 – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Hlavná aktivita – Zlepšenie podmienok pre uplatnenie sa na trhu práce.

Ide o poskytovanie finančného príspevku aktívnym MUoZ, ktorí boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu a preukázaného nástupu do zamestnania. Podpora bola realizovaná formou finančného príspevku, ktorý bol poskytovaný mesačne, počas obdobia 1 až 12 mesiacov, na základe uzatvorenej dohody medzi MUoZ a úradom. Každá oprávnená osoba, ktorá bola zapojená do projektu bola podporená iba jedenkrát. Cieľom hlavnej aktivity bolo mobilizovať a posilniť motiváciu k zvýšenej aktivite MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti.

MUoZ sa stal oprávneným žiadateľom o príspevok, ak: bol vedený v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK bezprostredne pred vznikom pracovného pomeru minimálne 1 mesiac, a bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu na základe § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti a pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Informovanosť a publicita

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Národný projekt „Reštart pre mladých UoZ 2“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.

Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 30.05.2022

Kód	Názov	MJ	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0108	Osoby vo veku do 29 rokov	Počet	24 835	28 451
P0099	Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na IZM	Počet	17 500	21 846
P0100	Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdel./odb. prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane SZČ	Počet	16 000	23 565
P0637	Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode zamestnaní	Počet	10 000	3 154
P0636	Účastníci, ktorí sú 6 mesiacov po odchode SZČ	Počet	100	241

4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*

Nezamestnanosť má negatívny dopad na mladých ľudí, sťažuje osvojovanie pracovných návykov a adaptáciu na trh práce v budúcnosti. Hrozí riziko, že mladí ľudia stratia kontakt s trhom práce. Na zjednodušenie vstupu mladých ľudí na trh práce slúžia štátne zásahy vo forme opatrení aktívnej politiky trhu práce. Tieto ciele nástroje podpory a pomoci mladým ľuďom významným spôsobom prispievajú k posilneniu ich konkurencieschopnosti a integrácii do pracovného života.

Významnou prekážkou pri uplatnení sa na trhu práce pre MUoZ sú nízke mzdy pri nástupe do zamestnania, ktoré sú nedostatočné aj z hľadiska zvýšených výdavkov pri dochádzaní za prácou a sú bariérou zvýšenia mobility. Je preto veľmi dôležité evidovaných MUoZ významne a efektívne podporovať pri ich vstupe na trh práce. Národný projekt prostredníctvom poskytovania motivačných príspevkov MUoZ počas prvých 12 mesiacov po nástupe do zamestnania napomôže k ich adaptácii na trhu práce. Prostredníctvom tohto NP sa vytvoril nástroj na podporu zvyšovania zamestnanosti MUoZ vo veku do 29 rokov a zvýšila sa ich aktivita pri hľadaní zamestnania.

Projekt prispel k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov absolventov škôl a prispel k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny. Projekt taktiež podporil rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispel k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Z dôvodu mimoriadnej situácie v súvislosti so šírením ochorenia Covid – 19 a zavedením nových opatrení proti šíreniu tohto ochorenia bolo pozastavené záväzkovanie finančných prostriedkov, t. j. podpisovanie nových dohôd v rámci NP Reštart pre mladých UoZ 2 od 04/2020 do 08/2020. Dňom 31.10.2020 bolo ukončené prijímanie nových žiadostí a následné uzatváranie dohôd v rámci NP Reštart pre mladých UoZ 2. Od 1.11.2020 nebolo možné uzatvárať nové dohody a vytvárať ďalšie záväzky, prebiehalo už len dofinancovanie NP.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
- príklady dobrej praxe
- zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvar.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvar.sk
- zverejnenie tlačovej správy na www.upsvar.sk

- zverejnenie Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Reštart pre mladých uchádzačov o zamestnanie 2“
- plagáty A3 zverejnené na:
https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/Restart_pre_mladych_UoZ_2_plagat_A3.pdf

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk