**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Šanca na zamestnanie |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2015/3.1.1/04 kód ITMS2014+: 312031A064 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.10.2015 - 30.09.2018  |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 50 000 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Špitálska 8, 812 67 Bratislava, Slovenská republikaIng. Desanka Jablonická,tel.: 02/20444840 desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Zlepšenie postavenia znevýhodnených UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * dlhodobo nezamestnané osoby
* nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných
* osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním
* osoby vo veku nad 54 rokov
* účastníci so zdravotným postihnutím
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Cieľom projektu je zlepšenie postavenia ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečuje realizáciou hlavnej aktivity, t.j poskytovaním finančných príspevkov užívateľom, ktorými sú zamestnávatelia vo vymedzenej oblasti zamestnávania najmä obec alebo samosprávny kraj, rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj na vytvorené pracovné miesto pre znevýhodneného UoZ na dobu min.3 - max.9 mesiacov.Realizácia projektu prispieva k lepšiemu uplatneniu znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na otvorenom trhu práce. Prínosom je zároveň podpora rozvoja miestnej zamestnanosti, zníženie regionálnych disparít na trhu práce, motivácia zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania.Projekt podľa §54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivita:Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanostiPodporné aktivity |
| 1. ***Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)***
 |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 30.6.2018**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Názov** | **Merná jednotka** | **Plánovaná hodnota** | **Dosiahnutá hodnota** |
| P0097 | Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Počet | 10 200 | 12 262 |
| P0037 | Dlhodobo nezamestnané osoby | Počet | 5 610 |  6 449  |
| P0109 | Osoby vo veku nad 50 rokov | Počet | 2 550 |  5 492 |
| P0107 | Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) | Počet | 3 060 |  4 259  |
| P0638 | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Počet | 510 |  3 802 |

Národný projekt ,,Šanca na zamestnanie“ sa realizoval v zmysle časového harmonogramu. Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska napĺňania plánovaných hodnôt merateľných ukazovateľov. Počet zapojených osôb do projektu, aj podľa štruktúry týchto osôb, presiahli všetky plánované hodnoty. |

 |
| 1. ***Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)***
 |
| Realizáciou tohto národného projektu sa prispieva k: * zvýšeniu zamestnanosti, zamestnateľnosti a tým zníženiu nezamestnanosti s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnané, nízko kvalifikované osoby, osoby so zdravotným postihnutím a osoby vo veku nad 50 rokov,
* začleneniu znevýhodnených UoZ na trh práce, aby získali nové znalosti a skúsenosti, obnovili resp. získali pracovné návyky a rozšírili svoje zručnosti, čo vedie k zvýšeniu ich kvalifikácie a tým zlepšeniu ich postavenia na trhu práce,
* aktivizácií znevýhodnených UoZ s osobitným zreteľom na dlhodobo evidovaných UoZ prostredníctvom ich krátkodobej zamestnanosti
* podpore vytvorenia pracovných miest a tým predchádzaniu dlhodobej nezamestnanosti
* podpore rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti,
* zníženiu regionálnych disparít na trhu práce,
* motivácií zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ vo vybraných oblastiach zamestnávania.

Počas obdobia realizácie tohto projektu (3 roky) sa zapojilo do pracovného procesu cca 12 tis. znevýhodnených UoZ.  |
| ***Fakultatívne položky:*** |
| 1. ***Problémy zistené pri aplikácii***
 |
| V priebehu realizácie neboli identifikované žiadne špecifické problémy, ktoré by negatívne ovplyvnili priebeh aktivít projektu.  |
| 1. ***Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach***
 |
|  |

|  |
| --- |
| ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity*** |
| Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.Aktivity realizované v rámci publicity:* zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
* príklady dobrej praxe
* zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* plagáty A3 zverejnené na <http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094>
* monitoring médií
* oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania zverejnené na: <http://www.upsvar.sk/narodne-projekty-oznamenia-o-moznosti-predkladania-ziadosti-o-poskytnutie-financneho-prispevku/narodny-projekt-sanca-na-zamestnanie.html?page_id=570861>
* autobusová mediálna kampaň v zmysle Rámcovej dohody č. 460/KGR/2016 (účinná od 5.11.2016)
* on-line bannerová kampaň v zmysle Rámcovej dohody č. 461/KGR/2016 (účinná od 8.11.2016)
* žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).
 |