

Formulár príkladov dobrej praxe b)

Názov projektu
Úspešne na trhu práce

Názov operačného programu
Ľudské zdroje

Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OP ĽZ NP 2019/2.1.1/01 kód ITMS2014+ : 312021A139

Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí. Špecifický cieľ: 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
12.2015 – 31.07.2022

Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
50 000 000 €

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika Martina Darovcová, tel.: 02/204 55 904, e-mail: martina.darovcova@upsvr.gov.sk www.upsvar.sk

Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
Hlavným cieľom projektu je zlepšenie postavenia mladých ľudí do 29 rokov na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)
<ul style="list-style-type: none"> • NEET do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedený v evidencii UoZ minimálne 3 mesiace, alebo • NEET do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedený v evidencii UoZ minimálne 6 mesiacov, s dôrazom na dlhodobo nezamestnaných (v zmysle Záruky pre mladých ľudí v Slovenskej republike). <p>Cieľovou skupinou projektu boli mladí vedení v evidencii úradov, nie neaktívni mladí ľudia.</p>

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
I. Ciele
V rámci národného projektu sa v regiónoch prostredníctvom úradov PSVR implementovali vybrané AOTP podľa §§ 51a a 54 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení. NP sa realizoval prostredníctvom 2 hlavných aktivít.

Cieľom Aktivity č. 1 podľa § 51a bolo poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemali svoje prvé pravidelne platené zamestnanie, čo znamená, že nikdy nezískali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov.

Cieľom aktivity č. 2 podľa § 54 bolo poskytovanie finančného príspevku na podporu samozamestnávania mladých UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť.

Realizácia NP prispela k zvýšeniu zamestnanosti, zamestnatel'nosti a účasti mladých ľudí na trhu práce, čím prispela k napĺňaniu špecifického cieľa 2.1.1 OP ĽZ. Projekt sa realizoval v rámci územia Slovenskej republiky, mimo BSK.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

NP sa realizoval prostredníctvom 2 aktivít:

Hlavná aktivita č. 1 - v zmysle § 51a zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní

Hlavná aktivita č. 2 - v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania

Podporné aktivity:

Riadenie projektu

Informovanosť a publicita

3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Plnenie ukazovateľov kumulatívne od začiatku programového obdobia (celková dosiahnutá hodnota / plánovaná hodnota):

Merateľné ukazovatele Aktivita 1

- Osoby vo veku do 29 rokov počet – 5916/8140
- Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 4813/3250
- Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž počet – 4849 /2700
- Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 4831/2500
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 1535/690
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž – 1477/860
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 1474/840
- Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž – 27/150
- Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní počet – 610/100
- Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní počet – 67/8

Merateľné ukazovatele Aktivita 2

- Osoby vo veku do 29 rokov počet – 1153/323
- Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 1009/620
- Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž počet – 1137/220

- Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných – 1136/460
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí – 280 /150
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž – 316 /85
- Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných –316/125
- Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž –1/16
- Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní počet – 11/107
- Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní počet – 3/100

4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)*

Hlavným prínosom projektu bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti mladých UoZ do 29 rokov prostredníctvom mentorovaného zapracovania a získania praxe u zamestnávateľa.

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii

Proces realizácie hlavných aktivít NP bol ovplyvnený vývojom situácie na trhu práce v súvislosti s vývojom ekonomiky, záujmom zamestnávateľov o zamestnávanie mladých UoZ do 29 rokov, vrátane samozamestnania, ale aj o udržanie týchto pracovných miest. Počas realizácie NP boli v tejto súvislosti navrhnuté zmeny v projekte a následne schválené 4 Dodatky k Zmluve o NFP, kde boli upravované hodnoty MU a výška NFP.

Schválením revízie č. 6 OPEZ Európskou komisiou došlo k zníženiu alokácie v rámci prioritnej osi 2– Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí. V tejto súvislosti Ústredie PSVR ukončilo záväzkovanie finančných prostriedkov v rámci hlavných aktivít národných projektov alokovaných z PO 2 k 30.10.2020 a od 1.11.2020 prebiehalo v rámci týchto projektov dofinancovanie vytvorených záväzkov, kontrola výdavkov, spracovanie Žiadostí o platbu, monitoring plnenia MU a pod. Na základe dohody s Riadiacim orgánom MPSVR SR bol NP predčasne ukončený k 31.7.2022.

2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk a riadiaci orgán MPSVR SR
- zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na www.upsvr.gov.sk
- zverejnenie A3 plagátu na www.upsvr.gov.sk
- nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR Žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP IZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na www.employment.gov.sk, www.esf.gov.sk. Priestory, kde sa vykonávali aktivity financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF.