

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

<b>Názov projektu</b>	
Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie - 2	
<b>Názov operačného programu</b>	
Ľudské zdroje	
<b>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</b>	
OP ĽZ NP 2019/2.1.1/01	kód ITMS2014+ : 312021X150
<b>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</b>	
2. Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí 2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce, vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí. 2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce.	
<b>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</b>	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
<b>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)</b>	
01.05.2019 – 31.07.2022	
<b>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</b>	
7 081 935,78 €	
<b>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</b>	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika  Lýdia Svetíková, tel.: 02/20444843, e-mail: <a href="mailto:lydia.svetikova@upsvr.gov.sk">lydia.svetikova@upsvr.gov.sk</a> <a href="http://www.upsvar.sk">www.upsvar.sk</a>	
<b>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</b>	
Cieľom národného projektu Vzdelávanie mladých uchádzačov o zamestnanie – 2 bolo podporiť zamestnateľnosť mladých UoZ (ďalej aj „MUoZ“) prostredníctvom prípravy na trh práce formou rekvalifikácie, posilnením kľúčových kompetencií, alebo vzdelávaním a prípravou pre trh práce z vlastnej iniciatívy MUoZ.	
<b>Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)</b>	
NEET do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň)	
<b>Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)</b>	
<b>I. Ciele</b>	
Hlavným prínosom projektu bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti MUoZ. Realizácia tohto projektu prispela k lepšiemu uplatneniu MUoZ na trhu práce aj rozvojom potrebných zručností alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania. Projekt tiež podporil rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispel k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Súčasne sa podporila zamestnateľnosť u MUoZ, ktorí boli dlhodobo nezamestnaní a u ktorých bola potreba absolvovania vzdelávania diagnostikovaná	

prostredníctvom individualizovaného poradenstva vykonávaného na základe odporúčania Rady EU pre integráciu dlhodobo nezamestnaných do trhu práce.

Projekt napomohol prispôbiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce a zlepšil prístup MUoZ ku kvalitnejším pracovným miestam.

V rámci NP „Vzdelávanie mladých UoZ – 2“ sa v porovnaní s predchádzajúcim „NP Vzdelávanie mladých UoZ“ počítalo aj s cielenejšou podporou smerovanou na špecializované kurzy v oblasti IT (napr. tester softvérových aplikácií, Java Developer Junior, Front-End Developer, atď.) Táto ambícia nadväzovala na spoločné stratégie Európskej Únie definované najmä v Digital Agenda for Europe, Horizon 2020 a v Skills Agenda for Europe. Koalícia Európskej únie pre digitálne zručnosti a pracovné miesta (The Digital Skills and Jobs Coalition) deklaruje, že „v Európe chýbajú aj kvalifikovaní odborníci na IKT, ktorí by vyplňovali rastúci počet voľných pracovných miest vo všetkých odvetviach hospodárstva. Kľúčovou otázkou, ktorá je základom tohto problému, je potreba modernizovať systémy vzdelávania a odbornej prípravy, ktoré v súčasnosti mladých ľudí dostatočne nepripravujú na digitálne hospodárstvo a spoločnosť a potreba presunúť sa k prístupu celoživotného vzdelávania, aby ľudia mohli prispôbovať svoje zručnosti počas celého profesionálneho života podľa potreby.“. NP Vzdelávanie MUoZ – 2 reagoval z časti na túto stratégiu poskytovaním možnosti rekvalifikácie alebo zvyšovania kompetencií v oblasti IT nezamestnaným mladým UoZ.

Projekt realizovalo Ústredie PSVR a 43 úradov v rámci západného, stredného a východného Slovenska.

## 2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt sa vykonáva prostredníctvom aktivity Vzdelávanie mladých UoZ.

Aktivita sa ďalej člení na tri opatrenia:

Opatrenie č. 1 - Podpora rekvalifikácie mladých UoZ (REPAS+)

Opatrenie č. 2 - Podpora kľúčových kompetencií mladých UoZ (KOMPAS+)

Opatrenie č. 3 - Vzdelávanie z vlastnej iniciatívy mladých UoZ.

Podporné aktivity

## 3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 31.07.2022
Osoby vo veku do 29 rokov	počet	8275	2843
Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	počet	5 875	2782
Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	počet	2 400	561
Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	počet	2 675	2843
Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí	počet	1400	425
Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž	počet	400	56
Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných	počet	400	435

Účastníci, ktorí šesť mesiacov po odchode absolvujú ďalšie vzdelávanie, program odbornej prípravy vedúci k získaniu kvalifikácie, učňovskú prípravu alebo stáž	počet	10	46
Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode zamestnaní	počet	1425	1053
Účastníci, ktorí sú šesť mesiacov po odchode samostatne zárobkovo činní	počet	60	194

#### **4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)***

Hlavným prínosom projektu bolo zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti MUoZ. Projekt prispel zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií.

Hlavná aktivita napĺňala odporúčanie Európskej rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí (2013/C 120/01), podľa ktorého majú členské štáty zabezpečiť, aby všetci mladí ľudia vo veku do 25 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, učňovskej prípravy alebo stáže v lehote štyroch mesiacov po strate zamestnania alebo ukončení formálneho vzdelania. Záruka pre mladých ľudí bola poskytovaná v rámci hlavnej aktivity aj pre MUoZ od 25 do 29 rokov, a to na základe aktualizácie z apríla 2014, ktorá bola zaslaná Európskej komisii. Národný projekt riešil nesúlad vzdelávacích aktivít a potrieb trhu práce aj u absolventov vysokých škôl, ktorí po dokončení vybraného štúdia, neboli schopní zamestnať sa vo vyštudovanom odbore.

#### ***Fakultatívne položky:***

##### **1. *Problémy zistené pri aplikácii***

V marci 2020 bola vyhlásená pandémia, z dôvodu zabrániť šíreniu nákazy bolo zastavené vzdelávanie do 05/2020. Schválením revízie č. 6 OP ĽZ zdroje EK došlo k zníženiu alokácie v rámci PO2 – Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí. Z tohto dôvodu dňa 31.10.2020 bolo ukončené prijímanie nových žiadostí a následné uzatváranie dohôd v rámci NP Vzdelávanie mladých UoZ - 2. Od 1.11.2020 nie je možné uzatvárať nové dohody a vytvárať ďalšie záväzky, prebieha dofinancovanie NP.

Na základe dohody s Riadiacim orgánom MPSVR SR bol NP k 31.7.2022 predčasne ukončený.

##### **2. *Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)***

#### ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity***

Publicita a informovanosť bola zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadila sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- zaslaný Formulár príkladov dobrej praxe a), b) na [publicita@employment.gov.sk](mailto:publicita@employment.gov.sk)
- zverejnenie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- zverejnenie A3 plagátu na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- nástenky s informáciami o projekte na úradoch PSVR a ústredí PSVR Žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk). Priestory, kde sa vykonávali aktivity financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF.