

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

<b>Názov projektu</b>
Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2
<b>Názov operačného programu</b>
Ľudské zdroje
<b>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</b>
OP ĽZ NP 2019/3.1.1/01 Zmena č. 1 vyzvania č. OP ĽZ NP 2019/3.1.1/01                      kód ITMS2014+ : 312031X153
<b>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</b>
3 Zamestnanosť 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
<b>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</b>
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
<b>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)</b>
01.06.2019 – 31.12.2023
<b>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</b>
22 704 192,00 €
<b>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</b>
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika  Mgr. Bronislava Podmanická, tel.: 02/20444873 e-mail: <a href="mailto:bronislava.podmanicka@upsvr.gov.sk">bronislava.podmanicka@upsvr.gov.sk</a> <a href="http://www.upsvar.sk">www.upsvar.sk</a>
<b>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</b>
Cieľom projektu bolo podporiť zamestnateľnosť uchádzačov o zamestnanie (UoZ) a znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ) prostredníctvom rekvalifikácie alebo posilnením kľúčových kompetencií.
<b>Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ uchádzač o zamestnanie</li> <li>▪ znevýhodnený uchádzač o zamestnanie</li> </ul>
<b>Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)</b>
<b>I. Ciele</b>
Projekt Vzdelávanie UoZ-2 bol zameraný na zvyšovanie zamestnateľnosti cieľovej skupiny, čím prispel k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.). V neustále sa meniacich podmienkach trhu práce je potrebná schopnosť pružne reagovať na zmeny na trhu práce u všetkých zúčastnených subjektov – pracovnej sily, zamestnávateľov, vzdelávacích inštitúcií a subjektov služieb zamestnanosti. Zo strany pracovnej sily ide predovšetkým o motiváciu vzdelávať sa a

rozvíjať svoje znalosti a zručnosti a o ochotu zmeniť pôvodnú kvalifikáciu nadobudnutú počas prípravy na povolanie v školskom systéme, t. j. o ochotu „rekvalifikovať sa“, ak si to situácia na trhu práce vyžaduje. Realizácia tohto NP prispela k lepšiemu uplatneniu UoZ a ZUoZ na trhu práce aj rozvojom zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce alebo posilnením motivácie nájsť si zamestnanie a zvýšením aktivizácie pri hľadaní zamestnania.

Projekt bol implementovaný Ústredím PSVR a 43 úradmi PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska, prostredníctvom hlavnej aktivity: Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ, v členení na dve opatrenia:

V rámci **Opatrenia č. 1** - Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+) boli realizované rekvalifikačné kurzy pre UoZ /ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. Rekvalifikácia UoZ/ZUoZ na účely tohto NP bola príprava na uplatnenie sa na trhu práce s cieľom nadobudnúť vedomosti, schopnosti a zručnosti v rekvalifikačnom kurze.

V rámci **Opatrenia č. 2** – Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+) sa realizovali kompetenčné kurzy pre UoZ/ZUoZ podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona o službách zamestnanosti. V rámci kompetenčných kurzov boli podporované vybrané kľúčové kompetencie uplatniteľné vo vzťahu k trhu práce:

- komunikačné zručnosti (vrátane sociálnych kompetencií),
- osobnostný rozvoj (vrátane manažérskych a podnikateľských kompetencií),
- počítačové zručnosti,
- jazykové zručnosti.

## 2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt sa vykonával prostredníctvom Aktivity: Vzdelávacie aktivity pre UoZ/ZUoZ  
Aktivita sa ďalej člení na dve opatrenia:  
Opatrenie č. 1: Podpora rekvalifikácie UoZ/ZUoZ (REPAS+)  
Opatrenie č. 2: Podpora kľúčových kompetencií UoZ/ZUoZ (KOMPAS+)

## 3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Hodnoty merateľných ukazovateľov projektu so stavom k **31.10.2023**:

Kód	Názov	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Počet	20 500	21 633
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	Počet	5 400	5 662
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	Počet	4 700	4 820
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2)	Počet	3 100	3 066
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Počet	3 100	3 652
P0098	Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu	Počet	17 800	20 984

## 4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Udržateľnosť výsledkov projektu sa po absolvovaní jednotlivých opatrení projektu prejaví u UoZ a ZUoZ zvýšením ich predpokladov na uplatnenie sa na trhu práce.  
Aktivity zamerané na vzdelávanie UoZ a ZUoZ budú realizované aj v nasledujúcom období.

**Fakultatívne položky:****1. Problémy zistené pri aplikácii**

Počas implementácie boli navrhnuté zmeny v projekte a následne schválené v Dodatku č. 2 (účinnosť od 24.06.2023). Dodatkom č. 2 bolo predĺžené obdobie realizácie aktivít projektu o 8 mesiacov do 12/2023. V období (03/2020 do 12/2021) uplatňovania protipandemických opatrení bola implementácia NP utlmená, z dôvodu že opatrenia sa uplatňovali celoštátne na všetkých úrovniach a museli ich dodržiavať poskytovatelia vzdelávania a tiež uchádzači o zamestnanie. Postupne sa začala v širšej miere uplatňovať aj dištančná forma realizácie vzdelávacích kurzov, čo umožnilo realizovať kurzy aj počas protipandemických opatrení. Vzhľadom k spôsobenému časovému sklzu realizácie vzdelávacích aktivít projektu došlo aj k pomalšiemu čerpaniu finančných prostriedkov, a tiež k spomaleniu naplňovania merateľných ukazovateľov. Predmetné objektívne skutočnosti nemohol UPSVR ako prijímateľ ovplyvniť. Predĺžením realizácie národného projektu sa umožnilo naplnenie cieľov realizácie hlavnej aktivity, pri pretrvávajúcom umožnení prístupu uchádzačov o zamestnanie k rekvalifikačným a kompetenčným kurzom, čím sa vytvorili predpoklady na zvýšenie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti.

**2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)****Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity**

Publicita národného projektu je zabezpečovaná v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 – 2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

Formuláre

- zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a)

Webové stránky

09/2019 zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)

09/2019 zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)

09/2019 zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)

[https://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2014-2020/narodny-projekt-vzdelavanie-uchadzacov-o-zamestnanie-2.html?page\\_id=931381](https://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/narodne-projekty-v-programovom-obdobi-2014-2020/narodny-projekt-vzdelavanie-uchadzacov-o-zamestnanie-2.html?page_id=931381)

Informačné materiály:

10/2019 distribúcia plagátov A3 k NP Vzdelávanie uchádzačov o zamestnanie - 2 na úrady PSVR

11/2019 zverejnenie linku na plagáty A3:

[https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/Vzdelavanie\\_uchadzacov\\_o\\_zam-2\\_A3\\_final.pdf](https://www.upsvr.gov.sk/buxus/docs/SESF/Vzdelavanie_uchadzacov_o_zam-2_A3_final.pdf)

- Označenie žiadostí, dohôd a iných písomností súvisiacich s implementáciou NP logom ESF s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkaz na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).

- dohody, žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou NP projektu boli označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne ďalšími prvkami v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov.