

**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

<b>Názov projektu</b>	
Zosúladenie rodinného a pracovného života	
<b>Názov operačného programu</b>	
Ľudské zdroje	
<b>Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu</b>	
OP ĽZ NP 2019/3.2.1/01	kód ITMS2014+: 312031X391
<b>Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa</b>	
3 Zamestnanosť 3.2 Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane v oblasti prístupu k zamestnaniu, kariérnemu postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	
<b>Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)</b>	
Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj	
<b>Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)</b>	
01. 09. 2019 – 31. 08. 2022	
<b>Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)</b>	
11 055 163,39 EUR	
<b>Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)</b>	
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republika  Mgr. Alexandra Mihalovič, tel.: 02/2044 4997, e-mail: <a href="mailto:alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk">alexandra.mihalovic@upsvr.gov.sk</a> <a href="http://www.upsvr.gov.sk">www.upsvr.gov.sk</a>	
<b>Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)</b>	
Zlepšiť podmienky pre zosúladenie pracovného a rodinného života, zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, ako aj osamelých rodičov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa a ďalších osôb, ktoré majú problémy pri zosúladení rodinného a pracovného života kvôli starostlivosti o závislých členov rodiny resp. domácnosti.	
<b>Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ uchádzači o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami</li> <li>▪ uchádzači o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života,</li> <li>▪ zamestnávateľa, SZČO</li> </ul>	
<b>Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)</b>	
<b>1. Ciele</b>	
<b>Cieľom národného projektu je</b> zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, ako aj osamelých rodičov starajúcich sa aspoň o jedno dieťa a ďalšie osoby, ktoré majú problémy pri zosúladení rodinného a pracovného života kvôli starostlivosti o závislých členov rodiny resp. domácnosti.	

Projekt sa zameriava na podporu zamestnávateľov, ktorí realizujú opatrenia pomoci zosúladenia pracovného a rodinného života osobám z cieľovej skupiny prostredníctvom možnosti návratu na trh práce formou zamestnania.

Projekt je len jedným z celého radu opatrení podporujúcich zlepšenie podmienok pre zamestnanosť žien s opatrovateľskými povinnosťami. Iniciatíva Európskej komisie „Nový začiatok na riešenie problémov rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, ktorým čelia pracujúce rodiny“ hovorí o niekoľkých pilieroch podpory zosúladenia rodinného a pracovného života, a to:

1. Dostupné kvalitné služby starostlivosti o deti a závislých členov a členky rodiny.
2. Rovnovážnejšie rozdelenie zodpovedností za chod rodiny a vyššie zapájanie otcov do starostlivosti o deti.
3. Flexibilné formy práce.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny v rámci Západného, Stredného a Východného Slovenska.

## 2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

### Hlavná aktivita

Podpora zosúladovania rodinného a pracovného života

Aktivita je zameraná na poskytovanie príspevkov zamestnávateľovi v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý vytvorí nasledovné flexibilné formy zamestnávania:

- pracovný pomer na kratší pracovný čas (§ 49 Zákonníka práce),
- delené pracovné miesto (§ 49a Zákonníka práce),
- domácka práca a telepráca (§ 52 Zákonníka práce),
- pracovný pomer v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času

a ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne 3 mesiace.

### Podporné aktivity

## 3. Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)

Kód	Názov merateľného ukazovateľa	Merná jednotka	Plánovaná hodnota	Dosiahnutá hodnota k 07/2022
P0328	Počet podporených zamestnávateľov / inštitúcií	počet	250	990
P0552	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktorí realizujú opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života šesť mesiacov po ukončení projektu	počet	25	0

Národný projekt sa realizoval do 30. 3. 2020 v súlade so schváleným časovým harmonogramom. V rámci aktivity prebiehalo vypracovávanie dohôd, vypracovávanie a evidovanie kariet účastníka a financovanie uzavretých dohôd. V súvislosti s nálezou COVID-19 bolo od 1. 4. 2020 v zmysle pokynu bývalého generálneho riaditeľa ÚPSVR Ing. Mariána Valentoviča, MBA. pozastavené uzatváranie nových dohôd na fakultatívne AOTP vo všetkých NP. Od 1. 11. 2021 bola obnovená možnosť predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ v rámci národného projektu, t. zn.. že bol NP opätovne spustený. Prebiehalo vypracovávanie dohôd, vypracovávanie a evidovanie kariet účastníka a financovanie uzavretých dohôd.

Implementácia projektu bola úspešná aj z hľadiska naplnenia plánovaných hodnôt merateľného ukazovateľa.

#### **4. *Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)***

Realizácia národného projektu prispela najmä k:

- zvyšovaniu zamestnateľnosti UoZ s rodičovskými povinnosťami, hlavne matiek s deťmi do 6 rokov veku
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti
- podpore zamestnávateľov k využívaniu flexibilných foriem práce pri zamestnávaní UoZ a ZUoZ
- pomoci zamestnávateľom pri vytváraní prorodinne orientovaného pracovného prostredia
- zmene postojov zamestnávateľov pri zamestnávaní matiek malých detí, kedy už rodičovstvo, a hlavne materstvo nebude znamenať znevýhodnenie, povedie k lepším podmienkam pre zamestnanosť matiek a osôb starajúcich sa o závislých členov a členky domácnosti.
- vytvoreniu inovatívnych mechanizmov pre zvyšovanie flexibility práce (vytváranie, udržiavanie a rozvíjanie zručností, posilňovanie kontinuity a kontaktu s pracoviskom, mentoring, vzdelávanie a prípravu pre trh práce osôb s rodičovskými povinnosťami atď.
- podpore udržiavania pracovných návykov
- zvýšeniu uplatnenia UoZ a znevýhodnených UoZ na trhu práce
- získaniu praktických skúseností pre potreby trhu práce.

Prínosom národného projektu bolo zníženie rodového rozdielu dopadu rodičovstva na zamestnanosť žien.

#### ***Fakultatívne položky:***

##### ***1. Problémy zistené pri aplikácii***

Národný projekt sa realizoval do 30. 3. 2020 v súlade so schváleným časovým harmonogramom. V rámci aktivity prebiehalo vypracovávanie dohôd, vypracovávanie a evidovanie kariet účastníka a financovanie uzavretých dohôd.

V súvislosti s nákazou COVID-19 bolo od 1. 4. 2020 v zmysle pokynu bývalého generálneho riaditeľa ÚPSVR Ing. Mariána Valentoviča, MBA. pozastavené uzatváranie nových dohôd na fakultatívne AOTP vo všetkých NP. Rizikom vyplývajúcim zo tejto situácie bolo nedočerpanie celej výšky NFP. V národnom projekte nenastane problém s naplnením merateľných ukazovateľov, nakoľko tie už sú naplnené na viac ako 100 %.

Na web stránke Ústredia PSVR bolo dňa 28. 10. 2021 aktualizované Oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ v rámci národného projektu „Zosúladienie rodinného a pracovného života“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, platné od 1. 11. 2021, t. zn.. že dňa 1. 11. 2021 bol NP opätovne spustený.

V rámci aktivity prebiehalo vypracovávanie dohôd, vypracovávanie a evidovanie kariet účastníka a financovanie uzavretých dohôd.

##### ***2. Prenositel'nosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)***

#### ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity***

Publicita národného projektu je zabezpečovaná v zmysle Manuálu pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 – 2020) Operačný program Ľudské zdroje.

Aktivity realizované v rámci publicity:

- ✓ zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [publicita@employment.gov.sk](mailto:publicita@employment.gov.sk)
- ✓ zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- ✓ zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- ✓ zverejnenie tlačovej správy k národnému projektu na [www.upsvr.gov.sk](http://www.upsvr.gov.sk)
- ✓ zaslanie linku na úrady PSVR - plagáty A3 k NP Zosúladenie RaP života [http://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page\\_id=546094](http://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094)
- ✓ príklady dobrej praxe za obdobie realizácie NP
- ✓ monitoring médií
- ✓ na úradoch PSVR a ústredí PSVR sa nachádzajú nástenky s informáciami o národnom projekte
- ✓ Objednávanie komplexnej výroby a distribúcie informačných materiálov pre ústredie PSVR a úrady PSVR v zmysle Dohody o prístupní č. 373/OSS/2017 k Rámcovej dohode č. s. 14089/2017-M\_KVSÚ, č. z. 25150/2017.
- ✓ Dohody, žiadosti a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk).
- ✓ Priestory pracovísk, kde vykonávali prácu UoZ financované z príspevku na základe tohto národného projektu boli označené plagátmi informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.