**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Reštart pre mladých UoZ |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2017/2.1.1/02 kód ITMS2014+: 312021J587 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí2.1 Trvalo udržateľná integrácia mladých ľudí, najmä tých, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy, na trh práce vrátane mladých ľudí ohrozených sociálnym vylúčením a mladých ľudí z marginalizovaných komunít, vrátane vykonávania systému záruk pre mladých ľudí2.1.1 Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 04/2017 – 12/2018 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 9 994 542,77 € EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaMgr. Katarína Dvořáková, tel.:+ 421 2 20 444 995, e-mail: katarina.dvorakova@upsvr.gov.skMgr. Ivana Mihalovičová, tel.:+ 421 22 0455 904, e-mail: ivana.mihalovicova@upsvr.gov.sk |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
|  Cieľom projektubolo: * zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce,
* prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie k nájdeniu si zamestnania.
 |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| opatrenie č. 1:UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň) opatrenie č. 2:UoZ (NEET) vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus jeden deň), ktorí sú bezprostredne pred zaradením do projektu vedení v evidencii UoZ úradu v SR mimo BSK najmenej 1 mesiac. |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Cieľom projektu bolo prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov motivovať mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „MUoZ“) k nájdeniu si zamestnania.Projekt bol realizovaný prostredníctvom dvoch opatrení:**Opatrenie 1** – Cieľom opatrenia č.1 bolo poskytnúť MUoZ vo veku do 29 rokov intenzívny komplexný a dlhodobý poradenský program. Poradenský proces bol zameraný na podporu MUoZ pri zvyšovaní predpokladov k nachádzaniu pracovného uplatnenia prostredníctvom individuálnych, skupinových a individualizovaných poradenských aktivít. Súčasťou procesu bola najmä analýza a komplexné zhodnotenie celkového potenciálu MUoZ a zreálnenie ich pohľadu na vlastnú uplatniteľnosť na trhu práce, identifikáciu bariér, stanovenie opatrení na zvýšenie možností uplatnenia sa na trhu práce. Cieľom poradenstva a individualizovaných aktivít bolo mobilizovať individuálne zdroje a posilniť motiváciu k proaktívnemu prístupu MUoZ k riešeniu ich nezamestnanosti. **Opatrenie 2** – V rámci opatrenia bol poskytovaný finančný príspevok aktívnym MUoZ, ktorí si našli zamestnanie a boli vyradení z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru a preukázaného nástupu do zamestnania. Finančný príspevok bol poskytovaný mesačne, počas obdobia minimálne 1 a maximálne 12 mesiacov. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivita – Realizácia AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanostiPodporné aktivity |
| 1. ***Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)***
 |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 26.11.2018**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Názov** | **Merná jednotka** | **Plánovaná hodnota** | **Dosiahnutá hodnota** |
| P0108 | Osoby vo veku do 29 rokov | Počet | 24 500 | 26 622 |
| P0099 | Nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí | Počet | 14 700 | 21 772 |
| P0101 | Nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž | Počet | 9 800 | 13 367 |
| P0100 | Nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných | Počet | 4 900 | 12 336 |
| P0038 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí dokončia intervenciu podporovanú z prostriedkov vyčlenených na iniciatívu na podporu zamestnanosti mladých ľudí | Počet | 3 900 | 3 342 |
| P0040 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorým bolo v čase odchodu ponúknuté zamestnanie, ďalšie vzdelávanie, učňovská príprava alebo stáž | Počet | 2 900 | 1 231 |
| P0039 | Dlhodobo nezamestnaní účastníci, ktorí sú v čase odchodu v procese vzdelávania/odbornej prípravy, alebo získavajú kvalifikáciu alebo sú zamestnaní vrátane samostatne zárobkovo činných | Počet | 980 | 1 027 |

 |
| 1. ***Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)***
 |
| Realizácia projektu prispela najmä k: * podpore mladých UoZ do 29 rokov pri vstupe na trh práce,
* zlepšeniu postavenia mladých UoZ do 29 rokov,
* zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti mladých UoZ do 29 rokov,
* rozvoju zručností pre uplatnenie sa na trhu práce a posilnenie motivácie nájsť si zamestnanie,
* zvýšeniu aktivizácie mladých UoZ do 29 rokov pri hľadaní zamestnania,
* podpore rozvoja miestnej zamestnanosti a k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce.

Nadobudnuté pracovné návyky, zručnosti a skúsenosti so zamestnaním zvyšujú pravdepodobnosť zamestnania sa v budúcnosti. |
| ***Fakultatívne položky:*** |
| 1. ***Problémy zistené pri aplikácii***
 |
| Počas implementácie projektu neboli zistené žiadne problémy.  |
| 1. ***Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)***
 |
| Príklady dobrej praxe:* zvýšenie dostupnosti kariérového poradenstva pre NEET,
* zavedenie inovatívneho prístupu ku kariérnemu poradenstvu zameraného na rozvoj faktorov zamestnateľnosti a zručností pre riadenie vlastnej kariéry,
* kombinácia individuálnych, skupinových a individualizovaných (samostatných aktivít UoZ realizovaných priamo v teréne) aktivít v rámci poradenského programu prispela ku komplexnému rozvoju kompetencií UoZ a celkovej efektivite poradenského procesu.
 |
| ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity*** |
| Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.Aktivity realizované v rámci publicity:* zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
* príklady dobrej praxe
* zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* plagáty A3 zverejnené na <http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094>
* monitoring médií
* oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku: <https://www.upsvr.gov.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094>

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk). |