**Formulár príkladov dobrej praxe a)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Cesta na trh práce 3 |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OP ĽZ NP 2019/3.1.1/03 kód ITMS2014+: 312031Y386 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 06.11.2019 – 31.10.2023 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 50 000 000,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Mgr. Igor Binčík, 02/204 44 857igor.bincik@upsvr.gov.sk[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
|  Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * uchádzač o zamestnanie
* znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
* zamestnanec
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu opatrení projektu podporujúcich získanie zamestnania.Realizáciou projektu sa očakáva lepšie uplatnenie občanov na trhu práce v najmenej rozvinutých okresoch. Rovnako sa očakáva zníženie nezamestnanosti v očakávanom počte 3 979 UoZ, najmä zo skupín ZUoZ, ako sú DNO, starší ako 50 rokov veku a UoZ s nižším vzdelaním, v tých okresoch, ktorých miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ, bola v období za aspoň deväť kalendárnych štvrťrokov počas predchádzajúcich dvanástich po sebe nasledujúcich kalendárnych štvrťrokov vyššia ako 1,5-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike za rovnaké obdobie.Zároveň národný projekt podporí mobilitu pracovnej sily poskytovaním príspevku na dochádzanie za prácou a prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivitaPodpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu prácePodporné aktivity |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje. |