

## Národný projekt

### Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Kód projektu v ITMS2014+:</b>	312041AWL3
<b>Celkové oprávnené výdavky projektu:</b>	18 043 812,78 Eur
<b>Požadovaná výška NFP:</b>	18 043 812,78 Eur

<b>Prioritná os:</b>	4. Sociálne začlenenie
<b>Investičná priorita:</b>	4.1 Aktívne začlenenie, a to aj s cieľom podporovať rovnaké príležitosti a aktívnu účasť a zlepšenie zamestnateľnosti
<b>Špecifický cieľ:</b>	4.1.1 Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce

<b>Miesto realizácie projektu</b>	
<b>Štát:</b>	Slovenská republika
<b>Región NUTS II:</b>	Bratislavský kraj/ Západné Slovensko / Stredné Slovensko / Východné Slovensko
<b>Vyšší územný celok NUTS III:</b>	Bratislavský kraj/ Trnavský kraj / Trenčiansky kraj / Nitriansky kraj / Banskobystrický kraj / Žilinský kraj / Prešovský kraj / Košický kraj

### **Popis projektu**

Cieľom národného projektu (ďalej len „NP“) je podpora komplexného prístupu v poskytovaní pomoci klientom odborov sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „OSVaR“) na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „PSVR“) v ich prirodzenom prostredí, s ťažiskom na posilňovanie budovania sociálnych sietí v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Takýto prístup zabezpečí adresnú a dostupnú pomoc klientom OSVaR, efektívnu spoluprácu pomáhajúcich subjektov za účasti klienta, čím sa skvalitní proces integrácie osôb cieľovej skupiny do spoločnosti a ich uplatnenia sa na trhu práce. Dosahované výsledky budú mať vplyv na znižovanie rizika chudoby a sociálneho vylúčenia, ako aj na zvyšovanie zamestnateľnosti.

NP bude implementovaný prostredníctvom hlavnej aktivity „Podpora výkonu sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce“.

#### **Cieľové skupiny:**

- Deti
- Mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy - NEET
- Rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodetné rodiny
- Nízkopríjmové domácnosti
- Osoby so zdravotným postihnutím
- Marginalizované skupiny, vrátane Rómov
- Jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením
- Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore
- Deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- Subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- Žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou

#### **Miesto realizácie:**

Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj.

### **Popis východiskovej situácie**

**Východiskové dokumenty na regionálnej, národnej a európskej úrovni, ktoré priamo súvisia s realizáciou NP:**

- Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím,
- Dohovor OSN o právach dieťaťa a jeho opčné protokoly,
- Smernica OSN o náhradnej rodinnej starostlivosti,

- zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- vyhláška č. 103/2018, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok,
- zákon č. 161/2015 Z. z. Civilný mimosporový poriadok,
- zákon č. 162/2015 Z. z. Správny súdny poriadok,
- zákon č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších právnych predpisov,
- zákon č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 417/2013 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 571/2009 Z. z. o rodičovskom príspevku a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 561/2008 Z. z. o príspevku na starostlivosť o dieťa a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 627/2005 Z. z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 238/1998 Z. z. o príspevku na pohreb v znení neskorších predpisov,
- zákon č. 385/2019 Z. z. o kompenzačnom príspevku baníkom a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 201/2008 Z. z. o náhradnom výživnom a o zmene a doplnení zákona č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení nálezu Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 615/2006 Z. z.,
- zákon č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce,
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zákon č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009, ktorým sa stanovuje postup pre vykonávanie nariadenia (ES) č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1231/2010, ktorým sa rozširuje nariadenie (ES) č. 883/2004 a nariadenie (ES) č. 987/2009 na štátnych príslušníkov tretích krajín, na ktorých sa tieto nariadenia doteraz nevzťahovali výhradne z dôvodu ich štátnej príslušnosti v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 492/2011 o slobode pohybu pracovníkov v rámci Únie v znení neskorších predpisov,
- Správa o Slovensku 2019,
- Stratégia deinštitucionalizácie systému sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti v Slovenskej republike,

- Národný program rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2014 – 2020,
- Národná rámcová stratégia podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe.

#### **Ukončené a prebiehajúce NP, na ktoré nový NP priamo nadväzuje:**

- NP Pilotná podpora zvyšovania efektivity poskytovania dávok a výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinnom prostredí v BSK a SR (ďalej len „NP Efektivita I.“); obdobie realizácie: 02/2014 – 11/2015,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti; obdobie realizácie: 12/2015 – 12/2018,
- NP Podpora rozvoja sociálnej práce v rodinnom prostredí klientov v oblasti sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „NP Efektivita II.“); obdobie realizácie: 12/2015 – 12/2020,
- NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III; obdobie realizácie: 11/2018 – 12/2022,
- NP Šanca na návrat; obdobie realizácie: 10/2018 – 9/2022.

#### **Problémové a prioritné oblasti, z ktorých NP vychádza:**

NP „Integrovaný prístup k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov práce, sociálnych vecí a rodiny“ obsahovo nadväzuje predovšetkým na NP Efektivita I. a NP Efektivita II.

Implementáciou NP Efektivita I. sa vytvoril systém terénnej sociálnej práce, ktorý prepojil rozhodovacia a administratívnu činnosť úradov práce, sociálnych vecí a rodiny s výsledkami získanými v priamej práci s klientmi OSVaR v ich prirodzenom prostredí.

#### Dosiahnuté výsledky v rámci NP Efektivita I.:

- vytvorenie 410 špecifických pracovných pozícií terénnych sociálnych pracovníkov na posilnenie sociálnej práce v prirodzenom prostredí klienta OSVaR,
- terénni sociálni pracovníci – ako integrálna súčasť tímu odborných zamestnancov OSVaR na úradoch PSVR a ako terénna súčasť v komunikačnej línii úrad PSVR – klient (rodina),
- včasná a presná identifikácia problému klienta OSVaR,
- zlepšenie všeobecnej orientácie klienta OSVaR v systémoch sociálnej pomoci a zvýšenie jeho finančnej gramotnosti,
- posilnenie výkonu opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „SPODaSK“) v oblasti pomoci deťom a ich ochrany,
- zvýšenie efektívnosti poskytovania dávok a peňažných príspevkov.

Na výsledky NP Efektivita I., ktoré potvrdili opodstatnenosť vytvoreného systému terénnej sociálnej práce, kontinuálne nadviazal NP Efektivita II. Pridanou hodnotou NP Efektivita II. bola nielen stabilizácia vytvoreného systému terénnej sociálnej práce, ale aj vyhľadávanie osôb, ktoré sa nenachádzali v evidencii existujúcich systémov sociálnej pomoci a súčasne mohli byť ohrozené chudobou alebo sociálnym vylúčením.

#### Dosiahnuté výsledky v rámci NP Efektivita II.:

- navýšenie o 30 špecifických pracovných pozícií terénnych sociálnych pracovníkov na posilnenie sociálnej práce v prirodzenom prostredí klienta OSVaR (440 celkovo),
- stabilizácia a zvyšovanie efektívnosti vytvoreného systému terénnej sociálnej práce,
- vyhľadávanie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením,
- väčšia miera participácie osôb cieľovej skupiny na riešení svojej nepriaznivej životnej situácie a zníženie ich odkázanosti na sociálny systém,
- efektívnejší a systematickejší výkon sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately v rodinách s maloletými deťmi v ich prirodzenom prostredí
- včasné odhaľovanie syndrómu týraného, zneužívaného a zanedbávaného dieťaťa (syndróm CAN) a poskytnutie efektívnej intervencie, - **vždy sa nepodarilo**

- zvýšenie dôvery sociálnych pracovníkov u osôb cieľovej skupiny.

Nový NP **kontinuálne** nadväzuje na NP Efektivita I. a NP Efektivita II., pričom zohľadňuje aj výsledky NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti, NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III. a NP Šanca na návrat. Na základe výsledkov uvedených NP, **prináša nový NP aj niekoľko inovácií.**

1. V rámci predkladaného NP sa poskytovanie komplexnej pomoci **rozširuje na cieľovú skupinu detí s problémovým správaním**, s poruchami správania prejavujúcimi sa najmä záškoláctvom, páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov. Z hľadiska najlepšieho záujmu detí, ktorých výchova je ohrozená alebo narušená rizikovými faktormi v ich prirodzenom prostredí, kde si zákonní zástupcovia, resp. osoby zodpovedné za výchovu detí neplnia riadne svoje povinnosti, je nevyhnutné im poskytovať kvalitné odborné poradenstvo a pomoc pri výchove a riadnej starostlivosti o deti.

Opatrenia sociálnej kurately pre maloleté deti sa vykonávajú prostredníctvom prípadovej sociálnej práce a vychádzajú zo zhodnotenia situácie dieťaťa a posúdenia možností rodičov, ďalších príbuzných a iných blízkych osôb riešiť situáciu dieťaťa a rodiny. V tejto oblasti bola do súčasnosti prax OSVaR úradov PSVR výrazne orientovaná na plnenie úloh v trestnom a priestupkovom konaní, avšak menej na **vedenie prípadovej sociálnej práce pri pomoci dieťaťu s poruchami správania**, v závislosti od povahy a závažnosti poruchy správania dieťaťa a situácie, v ktorej sa dieťa a rodina nachádza.

2. Nový NP je **zacielený aj na plnoleté fyzické osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody (ďalej len „VTOS“), z výkonu väzby alebo výkonu detencie**, čo inovuje prístup k poskytovaniu postpenitenciárnej starostlivosti pre túto cieľovú skupinu, ako aj na **plnoleté fyzické osoby, ak sú účastníkom probácie a mediácie podľa osobitných predpisov, ak zneužívajú drogy alebo sú závislé od drog, po zániku ústavnej starostlivosti alebo ochrannej výchovy po dovŕšení plnoletosti, ak boli prepustená zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových závislostí alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu, alebo na plnoletú fyzickú osobu ak požiada o pomoc pri riešení nepriaznivej životnej situácie** (ďalej len „plnoletá fyzická osoba, pre ktorú sa vykonávajú opatrenia sociálnej kurately“).

Nový NP využíva výsledky NP „Šanca na návrat“, ktorý sa zameriava aj na intenzívnu prácu s odsúdenými vo výstupných oddieloch vybraných ústavov na VTOS (už v penitenciárnej starostlivosti) a v ktorom je definovaná a podporovaná aj potrebná pomoc klientovi po prepustení z VTOS. Za obdobie od 1/2019 – 12/2019 bola zo strany sociálnych kurátorov - metodikov NP poskytnutá intervencia 639 klientom zaradeným do výstupných oddielov zboru väzenskej a justičnej stráže. Celkový počet postúpených informácií o odsúdenom so žiadosťou o spoluprácu a ponukou metodického vedenia pre kmeňových kurátorov pre plnoleté fyzické osoby bola za obdobie od 1/2019 do 12/2019 zaslaná 470 krát (v niektorých prípadoch bol kurátor kontaktovaný aj opakovane). Postúpené informácie o klientoch obsahovali aj identifikovanú potrebu pomoci po prepustení na slobodu (cca 50 % tvorí oblasť pomoci smerujúca k hľadaniu si zamestnania a uplatnenia sa na trhu práce a cca 25 % tvorí oblasť rodinných vzťahov a 25% riešenie otázky bývania). Nový NP sa v rámci cieľovej skupiny plnoletých fyzických osôb zameriava na rozdiel od NP „Šanca na návrat“ na **postpenitenciárnu starostlivosť** o osoby prepustené z výkonu trestu odňatia slobody, z výkonu väzby alebo výkonu detencie a aj na iné (vyššie uvedené) cieľové skupiny. V rámci NP Šanca na návrat boli na Ústredí PSVR vytvorené pracovné pozície sociálnych kurátorov – metodikov NP (10 zamestnancov), ktorí svojou činnosťou zabezpečujú premostenie penitenciárnej starostlivosti s postpenitenciárnou. Okrem priamej pomoci odsúdeným vo výstupných oddieloch zabezpečujú metodické vedenie kurátorov pre plnoleté fyzické osoby na ÚPSVR. Obdobie počas ktorého intervedujú vo výstupných oddieloch je zvyčajne 3 mesiace pred prepustením odsúdeného na slobodu. Zámerom celého NP Šanca na návrat je priamo vo výstupných oddieloch zabezpečiť informovanosť a pripravenie odsúdených na prepustenie na slobodu, „odovzdanie“ klienta do rúk

kurátora pre plnoleté fyzické osoby, ktorý už pracuje nielen s prepusteným klientom, ale s celým sociálnym prostredím, do ktorého sa klient vracia. Na prácu s klientom po prepustení metodik NP Šanca na návrat nemá dosah, nemá ani priestor klienta sprevádzať a podporovať v resocializácii. Pripravovaný NP nie je prekryvaním s NP Šanca na návrat, nakoľko pozície, ktorými budú posilnené oddelenia SPODaSK, konkrétne kuratela pre plnoleté fyzické osoby, budú zabezpečovať terénnu prácu priamo v prostredí, do ktorého sa klient vracia (rodina, zamestnávateľ, ubytovne, samospráva a pod.) a vytvoria tak dostatočný priestor pre kurátora pre plnoleté fyzické osoby na plánovanie sociálnej práce s plnoletými fyzickými osobami, ako aj sieťovanie služieb. Navyše posilnením kurately pre plnoleté fyzické osoby má kurátor možnosť pracovať na predchádzaní recidívy takmer bezprostredne po nástupe klienta do ústavu VTOS (nielen pred koncom trestu).

Uvedené výsledky a jasne definované oblasti pomoci a potreby zvyšujú náročnosť **kvalitnej postpenitenciárnej starostlivosti, ktorej súčasťou je terénna sociálna práca, sieťovanie možností podpory a pomoci klientovi po prepustení z VTOS, vrátane obnovy rodinných vzťahov.**

3. Veľká variabilita sociálnych problémov jednotlivca, rodiny, či celej komunity nevyhnutne vyžaduje, aby sa na ich riešení nepodieľala len jedna inštitúcia, ale celý rad odborníkov a pomáhajúcich subjektov z rôznych oblastí. Preto ťažiskom nového NP bude **posilňovanie budovania sociálnych sietí (pomáhajúcich organizácií) v prospech klienta na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni. Koordináciou multidisciplinárnej pomoci a sieťovaním služieb** je možné osobám cieľovej skupiny poskytnúť adresnú a efektívnu pomoc v krízových situáciách, podporiť komunikáciu a spoluprácu medzi klientom a organizáciami z rôznych oblastí (sociálne veci, školstvo, zdravotníctvo, štátne a verejné inštitúcie...) a v neposlednom rade zabezpečiť aj účinnú prevenciu za účelom predchádzania krízových situácií v rodine a zlepšenia sociálnej situácie jednotlivcov a rodín.

V rámci systému peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a posudkovej činnosti (ďalej len „PPKaPČ“) sa oblasť odkázanosti na pomoc inej osoby rieši prostredníctvom peňažného príspevku na osobnú asistenciu a peňažného príspevku na opatrovanie.

Zámerom NP v tejto oblasti je **ďalšie zefektívňovanie práce s cieľovou skupinou** za účelom zlepšenia ich životnej situácie, predovšetkým predchádzanie riziku chudoby a sociálneho vylúčenia.

4. S cieľom **skvalitňovania výkonu terénnej sociálnej práce v prirodzenom prostredí osôb cieľovej skupiny, ako aj za účelom odstránenia nedostatkov** zistených počas implementácie NP Efektivita I. a NP Efektivita II. bude ako podpora integrovaného prístupu k výkonu sociálnej práce zamestnancami úradov PSVR zabezpečovaná **skupinová supervízia a zriadený riadiaci výbor** (ďalej len „RV“). Prostredníctvom tímovej spolupráce bude supervízor spoločne s terénnymi sociálnymi pracovníkmi verifikovať správnosť postupov pri práci s klientom, korigovať neefektívne postupy pri práci s klientom, navrhovať optimálne riešenia konkrétnej životnej situácie klienta a súčasne sa podieľať aj pri konfrontácii a výmene názorov, či pri zvyšovaní schopnosti reflexie ich vlastnej práce.

#### Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude realizovaný žiadateľom Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej „Ústredie PSVR“) v rámci celého územia SR **prostredníctvom hlavnej aktivity „Podpora výkonu sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce“** a 2 podaktivít: „Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce“ a „Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov“.

**Typ hlavnej aktivity z OP - PO 4 (LDR):** 22331204001 Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá

**Typ hlavnej aktivity z OP - PO 4 (MDR):** 24031204001 Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá

V celom dokumente sa pri použití osobných podstatných mien myslia oba rody bez ohľadu na rod použitý v texte.

**Predpokladané trvanie hlavnej aktivity:** od 12/2020 do 5/2022

**Podaktivita 1:** Podpora výkonu sociálnej práce so zameraním na výkon opatrení SPODaSK s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce

V rámci tejto podaktivity bude prostredníctvom terénnych pracovníkov/terénnych pracovníkov - asistentov (ďalej len „TP/TPA I.“ a „TP/TPA II.“) poskytovaná pomoc a podpora deťom a plnoletým fyzickým osobám, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK, a to najmä v súvislosti:

- s určovaním miery ohrozenia dieťaťa a efektívnym odhaľovaním syndrómu CAN,
- s predchádzaním situácií, ktoré by mohli viesť k vyňatiu dieťaťa z rodiny,
- so stabilizáciou sociálnej situácie detí, ktoré sa po sanácii rodinného prostredia vrátili do pôvodných biologických rodín alebo boli zverené do niektorej z foriem náhradnej rodinnej starostlivosti,
- s výkonom sociálnej práce s deťmi s problémovým správaním, poruchami správania prejavujúcimi sa predovšetkým záškoláctvom, ale aj páchaním protispoločenskej činnosti, trestnej činnosti a činnosti inak trestnej, nerešpektovaním rodičov a problémami vo vzťahoch s rodičmi, ako aj rovesníkmi, nerešpektovaním autority a oslabeným výchovným vplyvom rodičov,
- s penitenciárnou a postpenitenciárnou starostlivosťou o plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia SPODaSK,
- s pomocou pri riešení nepriaznivej životnej situácie, po prepustení zo zdravotníckeho zariadenia na liečbu drogových alebo iných závislostí, po ukončení resocializačného programu a po zániku ústavnej alebo ochranej starostlivosti po dovŕšení plnoletosti (klienti sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby), o ktorú požiadajú plnoleté fyzické osoby.

Výber TP/TPA I. a TP/TPA II. prebehne podľa vnútornej smernice prijímateľa – Ústredia PSVR, ktorý zaručuje otvorený, transparentný a nediskriminačný výber uchádzačov. Mzdy prijatých TP/TPA I. a TP/TPA II. budú stanovené na základe stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 338/2019 Z. z., účinným od 01.01.2020. Pri výpočte tarifného platu sa bude ďalej vychádzať zo zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme. V súlade s § 7 ods. 4 vyššie uvedeného zákona, Ústredie PSVR môže zamestnancovi, okrem pedagogického a odborného zamestnanca, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Jednotliví TP/TPA I. a TP/TPA II. budú zaradení do kategórií zodpovedajúcich ich vzdelaniu.

**Zamestnancom bude poskytnuté odborné a systematické vzdelávanie.** Za účelom odbornej podpory a profesijného rastu TP/TPA I. a TP/TPA II. vykonávajúcich opatrenia SPODaSK pre maloleté deti a plnoleté fyzické osoby bude zabezpečené vzdelávanie pre všetkých TP/TPA I. a TP/TPA II. oddelení SPODaSK, zamerané na:

- **Prípadovú sociálnu prácu I.**

Vzdelávanie bude zacielené na vedenie prípadovej sociálnej práce, spracované v programe „Vedenie prípadovej sociálnej práce“ (program bol vytvorený v rámci NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III.), so zameraním na zvýšenie efektivity odborných intervencií v rámci vedenia prípadovej sociálnej práce s dieťaťom a jeho rodičom alebo osobou, ktorá sa osobne stará o dieťa.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA I. , 267 zamestnancov, trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín, pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, prípadné poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

II. stupeň VŠ vzdelania v spoločenských a behaviorálnych vedách alebo učiteľstve, vychovávateľstve a pedagogických vedách, resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na dohodu o vykonaní práce (ďalej len „DoVP“) a bude vyberaný na základe výberového konania.

- **Prípadovú sociálnu prácu II.**

Vzdelávanie bude zacielené na vedenie prípadovej sociálnej práce, spracované v programe „Vedenie prípadovej sociálnej práce“ (program bol vytvorený v rámci NP Podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III.), so zameraním na zvýšenie efektivity odborných intervencií v rámci vedenia prípadovej sociálnej práce s plnoletou fyzickou osobou, pre ktorú sú vykonávané opatrenia sociálnej kurately.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA II. , 82 zamestnancov, trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín, pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, prípadné poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

II. stupeň VŠ vzdelania v spoločenských a behaviorálnych vedách alebo učiteľstve, vychovávateľstve a pedagogických vedách, resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na dohodu o vykonaní práce (ďalej len „DoVP“) a bude vyberaný na základe výberového konania.

- **Metódy/techniky sociálnej práce I.**

Vzdelávanie bude zamerané na metódy a techniky sociálnej práce, na zhodnotenie situácie dieťaťa a jeho rodiny a určenie miery ohrozenia dieťaťa – vyhodnocovanie potrieb dieťaťa, posudzovanie sociálnej rizikovosti rodiny a potenciálu rodičov.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA I. a zamestnanci oddelení SPODaSK, 504 zamestnancov (z toho 267 TP/TPA I. + 237 zamestnancov oddelení SPODaSK, ktorí budú do NP zapojení len ako účastníci vzdelávania), trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín, pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, prípadné poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

II. stupeň VŠ vzdelania v spoločenských a behaviorálnych vedách alebo učiteľstve, vychovávateľstve a pedagogických vedách, resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na DoVP a bude vyberaný na základe výberového konania.



- **Metódy/techniky sociálnej práce II.**

Vzdelávanie bude zamerané na metódy a techniky sociálnej práce, na zhodnocovanie situácie plnoletej fyzickej osoby, pre ktorú sú vykonávané opatrenia sociálnej kurately pre plnoletých a na poskytovanie pomoci plnoletej fyzickej osobe.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA II., 82 zamestnancov, trojdňové vzdelávanie v rozsahu 24 hodín, pričom jedna skupina bude pozostávať z 15 – 20 zamestnancov. Vzdelávanie sa bude realizovať s využitím priestorov úradov PSVR, prípadné poskytnutie služieb stravovania, ubytovania a cestovného bude riešené formou cestovných príkazov v rámci služobných ciest.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

II. stupeň VŠ vzdelania v spoločenských a behaviorálnych vedách alebo učiteľstve, vychovávateľstve a pedagogických vedách, resp. ekvivalentný doklad podľa predpisov platných v rámci krajín EÚ, najmenej 3 roky praxe v predmetnej oblasti. Lektor vzdelávacej aktivity bude zamestnancom na DoVP a bude vybraný na základe výberového konania.

- **Skupinovú supervíziu**

Skupinová supervízia bude zameraná na zabezpečenie výkonu terénnej sociálnej práce vykonávanej v rodinnom prostredí klientov, pre ktorých sú vykonávané opatrenia SPODaSK. Supervízia je v tomto ohľade vnímaná ako odborná činnosť, rozvoja profesionálnych kompetencií sociálneho pracovníka, ktoré dosahuje za pomoci kvalifikovaného supervízora prostredníctvom reflexie, podpory, supervíznych metód a techník. Supervízia je nástrojom pre optimalizovanie a overovanie si správnosti postupov, a je priestorom pre hľadanie alternatív v práci sociálneho pracovníka, pri ktorej supervízor uvažuje spoločne so sociálnym pracovníkom nad úrovňou pomoci klientovi, pomáha zvyšovať jeho schopnosť reflexie vlastnej práce a sebareflexie a podporuje ho v dosahovaní určitých organizačných, profesionálnych a osobných cieľov. Supervízia zároveň chráni klienta pred nekompetentnými intervenciami, chráni status profesie alebo profesijnej skupiny.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP/TPA I. a TP/TPA II., 349 zamestnancov počas celého obdobia implementácie NP (cca 18 mesiacov). Rozsah skupinovej supervízie je 8 hodín ročne (cca 2 hodiny raz za štvrtrok).

Kvalifikačné predpoklady supervízora:

vysokoškolské vzdelanie II. stupňa a doklad o úspešnom absolvovaní odbornej akreditovanej prípravy supervízora v oblasti sociálnej práce alebo poradenskej práce v rozsahu najmenej 240 hodín. Supervízori budú vybraní na základe výberového konania.

Vzorová náplň práce supervízora: Realizácia programu supervízie pre odborných zamestnancov za účelom zvyšovania ich profesionality.

**Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto podaktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka**

Účastníci aktivít (zamestnanci):

- prípadová sociálna práca I., prípadová sociálna práca II.,
- metódy/techniky sociálnej práce I., metódy/techniky sociálnej práce II.,
- skupinová supervízia.

**Účastníci projektu** (klienti SPODaSK), **ktorí v rámci tejto podaktivity budú sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa** minimálne v štruktúre vek, pohlavie, vzdelanie, znevýhodnenie:

- plnoleté fyzické osoby v zmysle § 18 zákona č. 305/2005 Z. z.

**Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto podaktivity budú sledovaní prostredníctvom D - údaj s kódom D0311 „Počet účastníkov projektu a ktorí nie sú sledovaní prostredníctvom karty účastníka“**

- deti v zmysle § 2, písm. a) zákona č. 305/2005 Z. Z.

**Podaktivita 2:** Podpora sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce v rámci poskytovania dávok a peňažných príspevkov

V rámci tejto podaktivity bude prostredníctvom terénneho pracovníka (ďalej len „TP III.“) poskytovaná pomoc a podpora osobám cieľovej skupiny, spadajúcich do vecnej pôsobnosti oddelení HNNVaŠSDa oddelení PPKaPČ, a to najmä v súvislosti:

- s poskytovaním pomoci vzhľadom na špecifické potreby klienta, vrátane poskytovania sociálneho poradenstva v rámci komplexných poradenských služieb,
- s aktivizáciou klienta k pozitívnemu riešeniu svojej životnej situácie,
- so zvyšovaním finančnej gramotnosti so zameraním sa na manažment rodinných financií, vrátane spolupráce s osobitným príjemcom (cieľom je naučiť klienta účelne používať poskytnuté dávky a príspevky tak, aby sa zlepšovala jeho životná situácia,
- so sieťovaním regionálnych možností pomoci klientovi pri riešení jeho životnej situácie,
- so zisťovaním a posudzovaním správnosti a adresnosti poskytnutých/poskytovaných dávok a peňažných príspevkov,
- so zisťovaním životnej situácie, ktorá má vplyv pre vznik a trvanie nároku na dávky a peňažné príspevky a zisťovaním vplyvu tejto pomoci na životnú situáciu klienta
- so spracovávaním úradných záznamov a správ.

Výber TP III. prebehne podľa vnútornej smernice prijímateľa – Ústredia PSVR, ktorý zaručuje otvorený, transparentný a nediskriminačný výber uchádzačov. Mzdy prijatých TP III. budú stanovené na základe stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 388/2018 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 338/2019 Z. z., účinným od 01.01.2020. Pri výpočte tarifného platu sa bude ďalej vychádzať zo zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme. V súlade s § 7 ods. 4 vyššie uvedeného zákona, Ústredie PSVR môže zamestnancovi, okrem pedagogického a odborného zamestnanca, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa. Jednotliví TP III. budú zaradení do kategórií zodpovedajúcich ich vzdelaniu.

**Zamestnancom bude poskytnuté odborné a systematické vzdelávanie.** Za účelom odbornej podpory a profesijného rastu TP III. poskytujúcich dávky a peňažné príspevky budú realizované špecifické vzdelávacie aktivity. Odborná pripravenosť je nevyhnutnou podmienkou výkonu sociálnej práce na úseku HNNVaŠSD a PPKaPČ. Vzdelávanie bude zamerané na:

- **Zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce**

Vzdelávanie má prispieť k prehĺbeniu odborných vedomostí súvisiacich s výkonom práce na úseku HNNVaŠSD a PPKaPČ.

**Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:**

TP III., 279 zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2-dňové školenie v rozsahu 16 hodín. Vzdelávanie bude realizované s využitím vlastných priestorových kapacít úradov PSVR. Prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné verejné obstarávanie.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v sociálnom, ekonomickom alebo právnom odbore, resp. relevantný doklad podľa právnych predpisov platných v rámci EÚ, najmenej 3 roky praxe v danom odbore. Lektor bude vybraný na základe výberového konania.

- **Psychickú odolnosť na zvládanie záťažových situácií**

Ide o interaktívne vzdelávanie zamerané na osvojenie si proaktívnych metód zvládania záťažových situácií, spoznanie dôsledkov jeho vplyvu a získanie schopnosti udržania dlhodobu vysokej pracovnej výkonnosti. Po skončení budú zamestnanci schopní ovplyvňovať mieru stresu, zvládať lepšie vypäté či konfliktné situácie a rozpoznávať príznaky preťaženia u seba i ostatných. Dokážu zvoliť a použiť najlepšiu stratégiu a vyriešiť tak príslušnú situáciu efektívne a bez straty energie.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP III., 279 zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2-dňové školenie v rozsahu 16 hodín. Vzdelávanie bude realizované prostredníctvom vlastných priestorových kapacít úradu PSVR. Prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné verejné obstarávanie.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

absolvovanie vzdelávacieho programu v príslušnom odbore vzdelávacieho programu preukázané príslušným certifikátom, ktoré patrí do príslušného odboru vzdelávacej aktivity, najmenej 7 rokov praxe v oblasti, ktorej sa odborná vzdelávacia aktivita týka. Lektor bude vybraný na základe výberového konania.

- **Komunikáciu so špecifickými skupinami klientov – marginalizované skupiny**

Zamestnanci by mali nadobudnúť zručnosti ako komunikovať s určitými typmi klientov, ktorí sú žiadateľmi o dávky a peňažné príspevky, so zameraním na marginalizované skupiny obyvateľstva.

Cieľová skupina a rozsah vzdelávania:

TP III., 279 zamestnancov oddelení HNNVaŠSD a PPKaPČ, 2-dňové školenie v rozsahu 16 hodín. Vzdelávanie bude realizované s využitím vlastných priestorových kapacít úradov PSVR. Prípadné ubytovanie, stravovanie a cestovné bude riešené prostredníctvom cestovných príkazov v rámci služobnej cesty. Nie je potrebné verejné obstarávanie.

Kvalifikačné predpoklady lektora:

vysokoškolské vzdelanie II. stupňa v humanitnom odbore (sociálna práca, psychológia), v sociálnom, ekonomickom alebo právnom odbore, resp. relevantný doklad podľa právnych predpisov platných v rámci EÚ, najmenej 3 roky praxe v danom odbore. Lektor bude vybraný na základe výberového konania.

- **Skupinovú supervíziu**

Skupinovú supervíziu bude zameraná na zabezpečenie výkonu terénnej sociálnej práce vykonávanej v prirodzenom rodinnom prostredí klientov poberajúcich dávky a peňažné príspevky bude pre TP III. Supervízia je v tomto ohľade vnímaná ako odborná činnosť rozvoja profesionálnych kompetencií sociálneho pracovníka, ktoré dosahuje za pomoci kvalifikovaného supervízora prostredníctvom reflexie, podpory, supervíznych metód a techník. Supervízia je nástrojom pre optimalizovanie a overovanie si správnosti postupov, a je priestorom pre hľadanie alternatív v práci sociálneho pracovníka, pomáha zvyšovať jeho/ich schopnosť reflexie vlastnej práce a sebareflexie a podporuje ho/ich v skvalitňovaní dosahovania organizačných, profesionálnych a osobných cieľov. Zároveň chráni klienta pred nekompetentnými intervenciami, chráni status profesie alebo profesijnej skupiny.

Pre účely skupinovej supervízie zamestnancov bude na každom úrade PSVR vytvorená 1 skupina

zamestnancov (v prípade, že počet všetkých TP III. presiahne počet 15, budú na účely skupinovej supervízie zamestnancov vytvorené dve samostatné skupiny). Skupinová supervízia bude v rámci NP zabezpečená na celú dobu trvania projektu (cca 18 mesiacov). Rozsah skupinovej supervízie zamestnancov je pre každý úrad PSVR 8 hodín ročne (cca 2 hodiny raz za štvrtrok).

### **Účastníci projektu, ktorí v rámci tejto podaktivity budú sledovaní prostredníctvom karty účastníka**

Účastníci aktivít (zamestnanci):

- zlepšenie teoretických vedomostí v oblastiach súvisiacich s výkonom terénnej sociálnej práce,
- psychická odolnosť na zvládanie záťažových situácií,
- komunikácia so špecifickými skupinami klientov – marginalizované skupiny,
- skupinová supervízia.

### **Účastníci projektu (klienti HNNVaŠSD a PPKaPČ), ktorí v rámci tejto podaktivity budú sledovaní prostredníctvom zberu údajov o účastníkoch s využitím informačných systémov žiadateľa**

minimálne v štruktúre vek, pohlavie, vzdelanie, znevýhodnenie:

- žiadateľ, resp. prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi, poberateľ náhradného výživného alebo poberateľ štátnej sociálnej dávky, poberatelia peňažných príspevkov na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia a osoby s ťažkým zdravotným postihnutím.

S cieľom zabezpečiť implementáciu aktivít na požadovanej úrovni, vrátane predchádzania potenciálnym problémom súvisiacim s implementáciou **bude v rámci NP zriadený RV**. RV bude poradným a iniciatívnym orgánom žiadateľa, zriadeným Ústredím PSVR na celé časové obdobie realizácie NP a to tak, aby bola od 12/2020 zabezpečená jeho funkčnosť. RV bude pravidelne zasadať minimálne raz za štvrtroka. Za proces kreovania RV a tvorbu jeho štatútu s uvedením kompetencií RV je zodpovedný žiadateľ. RV bude pôsobiť v dvoch základných kompetenčných líniách:

- koordinácia NP (odborné aktivity) v spolupráci s riadiacim personálom (časový harmonogram realizácie aktivít a flexibilita procesov súvisiacich s ich realizáciou, vyjadrovanie sa k návrhom na prípadné zmeny v NP a pod.),
- odborný dohľad (odborná gescia aktivít, odsúhlasenie odborných výstupov NP a pod).

RV bude zložený z 9 členov:

2 x zástupca sekcirodinnej politiky MPSVR SR (1 zástupca odboru stratégie sociálnej ochrany detí a rodiny, 1 zástupca odboru štátnej sociálnej podpory),

2 x zástupca sekcie sociálnej politiky MPSVR SR (1 zástupca sociálnej pomoci a stratégie sociálnej politiky, 1 zástupca odboru integrácie osôb so zdravotným postihnutím)

1 x zástupca zo Sekcie fondov EÚ,

3 x zástupca z Ústredia UPSVR (1 zástupca za odbor sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, 1 zástupca odboru peňažných príspevkov na kompenzáciu ŤZP a posudkových činností, 1 zástupca z odboru pomoci v hmotnej núdzi a štátnych sociálnych dávok (predseda RV),

1 x zástupca Ústredia PSVR – za projektové riadenie/z príslušného odboru riadenia projektov.

### **Riadenie projektu**

Výdavky na riadenie projektu budú súčasťou výdavkov hlavnej aktivity NP.

### **Podporné aktivity**

Súčasťou projektu budú informovanosť a publicita a podporné činnosti, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov. Publicita a informovanosť bude zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a bude sa riadiť Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014 - 2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.

Podporné činnosti vychádzajú z obsahu pracovnej náplne TP/TPA I., TP/TPA II. a TP III. , ktorú tvorí sociálna práca v rodinnom prostredí klientov, čo si vyžaduje zlepšenie podmienok na úradoch PSVR na zabezpečenie dostupnosti k informáciám a disponibility vo vzťahu ku klientovi. Na zabezpečenie výkonu

práce je potrebné vybaviť každého nového terénneho sociálneho pracovníka notebookom, ktorý bude využívaný na administráciu výkonu sociálnej práce, nakoľko podstatná časť práce bude vykonávaná priamo v prirodzenom prostredí klienta. Technické vybavenie prispeje k zvýšeniu efektivity práce. Za účelom zabezpečenia efektívnejšej komunikácie s klientmi budú zakúpené mobilné telefóny s paušálnou sadzbou. Z dôvodu doplnenia materiálno-technického vybavenia bude na každý úrad PSVR zabezpečené multifunkčné zariadenie a operatívny leasing na osobný automobil, vrátane pohonných hmôt.

V súvislosti s horizontálnym princípom rovnosť mužov a žien a nediskriminácia je potrebné upozorniť osobitne na to, že:

- pri výbere administratívnych a odborných kapacít zapojených do riadenia a realizácie aktivít projektu bude dodržaný princíp nediskriminácie,
  - v rámci mzdového ohodnotenia administratívnych a odborných kapacít nebude dochádzať k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe rodu alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,
  - pri realizácii oprávnených aktivít nebude dochádzať k diskriminácii na základe rodu alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb alebo nebude dochádzať k znevýhodneným podmienkam pre akúkoľvek skupinu osôb, a to zohľadnením špecifických potrieb cieľovej skupiny (napr. v oblasti prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím).

Žiadateľ deklaruje súlad projektu s cieľmi HP UR prostredníctvom výberu hlavných aktivít prislúchajúcim k jednotlivým typom aktivít vo formulári žiadosti o nenávratný finančný príspevok.

Proces monitorovania plnenia horizontálnych princípov bude na projektovej úrovni sledovaný prostredníctvom ukazovateľov (iné údaje), ktoré bude prijímateľ uvádzať v monitorovacích správach v časti 10. Iné údaje na úrovni projektu v súlade s metodickým pokynom CKO č. 17.

#### Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Predkladaný NP vychádza z potreby nepretržitého vykonávania terénnej sociálnej práce ako efektívneho nástroja na znižovanie rizika chudoby alebo sociálneho vylúčenia. Dôležitým aspektom je skutočnosť, že ide o nenahraditeľnú prácu, ktorá zachytáva a rieši problémy priamo v prirodzenom prostredí osôb cieľovej skupiny. Cieľom nového NP je naďalej pokračovať vo vytvorenom systéme terénnej sociálnej práce, založenom na poradenskom princípe a aktivizácii osôb cieľovej skupiny a okolia pri riešení nepriaznivej životnej situácie. Z predchádzajúcich NP vznikla potreba rozšírenia pomoci aj na oblasť sieťovania pomoci na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni.

##### Prínos realizácie NP:

- kontinuálne pokračovanie vo výkone terénnej sociálnej práce,
- aktivizácia osôb cieľovej skupiny pri riešení nepriaznivej sociálnej situácie,
- rozšírenie poskytovania pomoci na nové cieľové skupiny – deti s problémovým správaním a plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnej kurately,
- rozšírenie kompetencií TP/TPA I., TP/TPA II., TP III. na oblasť sieťovania sociálnej pomoci na teritoriálnej, prípadne regionálnej úrovni,
- zvýšenie profesionality výkonu terénnej sociálnej práce (individuálny prístup k osobám cieľovej skupiny, schopnosť identifikovať riziká a potencionálne problémy v prirodzenom prostredí osôb cieľovej skupiny, schopnosť ponúknuť adekvátne nástroje na riešenie ich nepriaznivej sociálnej situácie so zapojením rodiny a pomáhajúcich subjektov, schopnosť motivovať k pozitívnej zmene postoja k svojej sociálnej situácii i situácii svojej rodiny...),
- skupinová supervízia ako podporná metóda zvyšovania profesionálnej odbornosti TP/TPA I., TP/TPA II., TP III.

Rozšírenie NP o novú cieľovú skupinu (deti s problémovým správaním a plnoleté fyzické osoby, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnej kurately) zakladá aj potrebu navýšenia špecifických pracovných pozícií na oddeleniach SPODaSK o **106 TP/TPA I. pre oblasť sociálnej kurately detí (z toho 8 TP/TPA I. na MDR a 98 TP/TPA I. na LDR) a súčasne o 82 TP/TPA II. pre oblasť sociálnej kurately pre plnoleté fyzické osoby (z toho 8 TP/TPA II. pre MDR a 74 TP/TPA II. pre LDR).**

Popis cieľovej skupiny	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deti</li> <li>- Mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy</li> <li>- Rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodtné rodiny</li> <li>- Nízkopríjmové domácnosti</li> <li>- Osoby so zdravotným postihnutím</li> <li>- Marginalizované skupiny, vrátane Rómov</li> <li>- Jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením</li> <li>- Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore</li> <li>- Deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately</li> <li>- Subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately</li> <li>- Žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou</li> </ul>	

Harmonogram realizácie aktivít	
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):	18

Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP	
<b>Subjekt:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	
<b>Typ aktivity:</b>	<p><b>Typ hlavnej aktivity z OP PO 4 (LDR):</b> 22331204001 Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni , napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá</p> <p><b>Typ hlavnej aktivity z OP PO 4 (MDR):</b> 24031204001 Podpora profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá</p>
<b>Hlavná aktivita projektu:</b>	<b>Názov hlavnej aktivity pre LDR a MDR:</b> Podpora výkonu sociálnej práce s klientmi v ich prirodzenom prostredí za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce
<b>Začiatok realizácie:</b>	12/2020
<b>Koniec realizácie:</b>	05/2022

Prehľad merateľných ukazovateľov projektu	
<b>Merná jednotka:</b>	Počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet projektov zameraných na verejné správy alebo sociálne služby na vnútroštátnej, regionálnej a miestnej úrovni
<b>Celková cieľová hodnota:</b>	<b>1</b> LDR 1 MDR 1
<b>Merná jednotka:</b>	Počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet vykonávateľov služieb a opatrení na účely sociálneho začlenenia
<b>Celková cieľová hodnota:</b>	<b>1</b>

	LDR 1 MDR 1
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Počet osôb, ktoré využili nové, inovatívne služby alebo opatrenia na vykonávanie služieb sociálneho začlenenia
<b>Celková cieľová hodnota:</b>	<b>52 628</b> LDR 50 240 MDR 2 388
<b>Merateľný ukazovateľ</b>	Neaktívni mladí do 29 rokov
<b>Celková cieľová hodnota</b>	<b>1 000</b> LDR 966 MDR 34
<b>Merateľný ukazovateľ</b>	Neaktívni mladí do 29 rokov, ktorí sú v čase odchodu zapojení do hľadania práce, vzdelávania/odbornej prípravy, získavania kvalifikácie, sú zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní
<b>Celková cieľová hodnota</b>	<b>100</b> LDR 99 MDR 1