**Formulár príkladov dobrej praxe b)**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti |

|  |
| --- |
| ***Názov operačného programu*** |
| Ľudské zdroje |

|  |
| --- |
| ***Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu*** |
| OPĽZ NP 2016/3.1.1./03 kód ITMS2014+: 312031D531 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa*** |
| 3 Zamestnanosť3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)***  |
| Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)***  |
| 01.01.2017 - 30.06.2019 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 1 013 132,00 EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Špitálska 8, 812 67 Bratislava Slovenská republikaIng. Desanka Jablonická+421 22 0444 840desanka.jablonicka@upsvr.gov.sk[www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| Zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov a obnova ich pracovných návykov. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)***  |
| * znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
 |

|  |
| --- |
| ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| 1. ***Ciele***
 |
| Hlavným cieľom národného projektu bolo zlepšenie postavenia dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú vedení v evidencií UoZ minimálne 24 po sebe nasledujúcich mesiacov prostredníctvom ADZ (ďalej len „ADZ“) na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti dlhodobo nezamestnaných občanov a obnova ich pracovných návykov.Čiastkové ciele:* Poskytnutie špecifických služieb dlhodobo nezamestnaným občanom za účelom zvýšenia ich zamestnateľnosti a zamestnanosti a aktívna pomoc pri umiestnení dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce *prostredníctvom agentúr dočasného zamestnávania*, podľa § 29 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
* Zintenzívnenie spolupráce úradov práce, sociálnych vecí a rodiny s ADZ pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných občanov.
 |
| 1. ***Plánované aktivity (max. 15 riadkov)***
 |
| Hlavná aktivita 1Poskytovanie finančných príspevkov ADZ Cieľom hlavnej aktivity je umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú vedení v evidencii UoZ minimálne 24 po sebe nasledujúcich mesiacov, prostredníctvom ADZ.Podporné aktivity:Publicita, informovanosť, podporné činnosti |
| 1. ***Výstupy/výsledky: kvalitatívne a kvantitatívne (vo forme merateľných ukazovateľov)***
 |
| **Hodnoty merateľných ukazovateľov so stavom k 31.3.2018**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kód** | **Názov** | **Merná jednotka** | **Plánovaná hodnota** | **Dosiahnutá hodnota** |
| P0097 | Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných | Počet | 250 | 58 |
| P0037 | Dlhodobo nezamestnané osoby | Počet | 250 |  58 |
| P0109 | Osoby vo veku nad 50 rokov | Počet | 25 |  24 |
| P0107 | Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) | Počet | 15 |  21 |
| P0638 | Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní | Počet | 126 |  58 |

Národný projekt ,,Umiestňovanie dlhodobo nezamestnaných občanov na trhu práce s využitím neštátnych služieb zamestnanosti“sa realizoval v zmysle časového harmonogramu.  |
| 1. ***Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)***
 |
| Realizácia národného projektu prispieva k: * vytvoreniu priaznivejšieho prostredia pre ADZ a pre cieľové skupiny hľadajúce si zamestnanie, ako aj zlepšenie spolupráce s partnermi na trhu práce
* zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú vedení v evidencií min.24 mesiacov, zlepšeniu začleňovania dlhodobo nezamestnaných občanov do pracovného procesu a trhu práce
* zintenzívneniu spolupráce úradov a ADZ pri zamestnávaní dlhodobo nezamestnaných
* vzájomnej spolupráce štátnych a neštátnych poskytovateľov služieb zamestnanosti
 |
| ***Fakultatívne položky:*** |
| 1. ***Problémy zistené pri aplikácii***
 |
| Počas realizácie národného projektu bola Dodatkom č. 1 (zo dňa 8.3.2018) znížená celková výška NFP, ako aj plánovaná hodnota merateľných ukazovateľov z dôvodu nízkeho čerpania finančných prostriedkov. Významným faktorom, ktorý ovplyvnil nízke čerpanie finančných prostriedkov v tomto projekte bol nezáujem ADZ. Aj napriek vynaloženému úsiliu ústredia a úradov práce, sociálnych vecí a rodiny o zintenzívnenie spolupráce s Agentúrami dočasného zamestnávania, zástupcovia ADZ neprejavili záujem o zamestnávanie dlhodobo nezamestnaných UoZ vedených v evidencií UoZ min 24 mesiacov. Nezáujem ADZ bol spôsobený aj zmenenou situáciou na trhu práce, ktorá sa prejavila nedostatkom kvalifikovanej pracovnej sily, pričom po nekvalifikovaných a dlhodobo nezamestnaných osobách nie je na trhu práce dopyt. Taktiež zamestnávateľské subjekty sa orientujú na trhu práce v ponukách iných národných projektov v rámci, ktorých sú poskytované vyššie príspevky na tvorbu pracovných miest ako aj lepšie podmienky realizácie. Mnohé z týchto príspevkov sú rovnako zamerané na zamestnávanie DN UoZ.  |
| 1. ***Prenositeľnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach***
 |
|  |

|  |
| --- |
| ***Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity*** |
| Publicita a informovanosť je zabezpečená počas celého obdobia trvania realizácie projektu a riadi sa Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF (2014-2020) pre Operačný program Ľudské zdroje.Aktivity realizované v rámci publicity:* zaslanie Formulára príkladov dobrej praxe a), b) na publicita@employment.gov.sk
* príklady dobrej praxe
* zverejnenie formulára príkladov dobrej praxe a), b) na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie opisu národného projektu na webovej stránke [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie tlačovej správy na [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)
* zverejnenie Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest DN UoZ v rámci NP UDEN na westránke Ústredia PSVR
* plagáty A3 zverejnené na <http://www.upsvar.sk/europsky-socialny-fond/informovanie-a-komunikacia-v-programovom-obdobi-2014-2020/informacne-materialy.html?page_id=546094>
* monitoring médií

Žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov, dohody o poskytnutí finančných príspevkov a iné písomnosti súvisiace s implementáciou národného projektu sú označené logom ESF a EFRR s odkazom na EÚ, logom OP ĽZ, prípadne textom „Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.“, ako i odkazom na [www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk), [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk) |