**Príloha č. 1**

|  |
| --- |
| ***Názov projektu*** |
| Vybrané aktívne opatrenia na trhu práce v rámci SR bez BSK - 3 |

|  |
| --- |
| ***Názov Operačného programu*** |
| 2710003 Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia |

|  |
| --- |
| ***Kód výzvy a ITMS kód projektu*** |
| Kód výzvy: OP ZaSI NP 2013/1.1/04 ITMS kód projektu: 27110130033 |

|  |
| --- |
| ***Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity*** |
| Prioritná os 1 – Podpora rastu zamestnanosti  Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti  a dlhodobej nezamestnanosti |

|  |
| --- |
| ***Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)*** |
| Trnavský samosprávny kraj, Trenčiansky samosprávny kraj, Nitriansky samosprávny kraj, Banskobystrický samosprávny kraj, Žilinský samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj |

|  |
| --- |
| ***Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)*** |
| 01.11.2013 – 31.12.2015 |

|  |
| --- |
| ***Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)*** |
| 25  000 000EUR |

|  |
| --- |
| ***Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)*** |
| Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  Špitálska 8  81267 Bratislava  Slovenská republika  [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk)  Mgr. Eva Riháková  projektový manažér  telefón + 421 2 20 444 840  email: [eva.rihakova@upsvr.gov.sk](mailto:eva.rihakova@upsvr.gov.sk) |

|  |
| --- |
| ***Ciele projektu (uveďte kľúčové slová)*** |
| * Podpora zamestnanosti, adaptability a znižovania nezamestnanosti UoZ a ZUoZ prostredníctvom poskytovania príspevkov na realizáciu AOTP   ***Špecifické ciele projektu:***   * Zvýšenie zamestnanosti a podpora udržania občanov so ZP v zamestnaní prostredníctvom zriaďovania a udržania PM v  CHD a CHP, začatie vykonávania SZČ občanmi so zdravotným postihnutím, využitím pomoci pracovného asistenta; * Zapojenie dlhodobo nezamestnaných UoZ do aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj, obnova ich pracovných návykov; * Zlepšenie zamestnateľnosti UoZ – absolventov škôl prostredníctvom vykonávania absolventskej praxe, zameranej na získanie odborných zručností v reálnom pracovnom prostredí; * Zvýšenie motivácie zamestnávateľov vytvárať nové, ale i udržať existujúce pracovné miesta, zvýšenie uplatnenia UoZ na trhu práce, prostredníctvom samozamestnania. * Zvýšenie zamestnanosti UoZ prostredníctvom poskytovania príspevku na dochádzku za prácou a príspevku na presťahovanie za prácou; * Zvýšenie podielu UoZ zapojených do aktivačnej činnosti formou dobrovoľníckej služby. Zvýšenie zainteresovanosti PO a FO na miestnej úrovni pri vytváraní dobrovoľníckej služby; * Zvýšenie zainteresovanosti samosprávy pri vykonávaní aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb; * Zvýšenie záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi PSVR pri zabezpečovaní politiky TP;   Rozvoj miestnej a regionálnej zamestnanosti. |

|  |
| --- |
| ***Cieľové skupiny (uveďte kľúčové slová)*** |
| * uchádzač o zamestnanie, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie, občan so zdravotným postihnutím, zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti |

|  |
| --- |
| 1. ***Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)*** |
| V rámci jednotlivých samosprávnych krajov sú výrazné regionálne rozdiely ekonomického potenciálu, ktoré majú za následok diferencovanú mieru nezamestnanosti a nedostatok pracovných príležitostí. Nedostatok pracovných príležitostí ovplyvňuje možnosť získania pracovných skúseností potrebných pre uplatnenie sa na TP. Zmiernenie nepriaznivého vývoja v nezamestnanosti napomáhajú riešiť AOTP, zamerané na podporu zamestnanosti, na podporu pri začleňovaní UoZ, ZUoZ do pracovného procesu. K zmierneniu vývoja v nezamestnanosti dochádza zvýšením motivácie zamestnávateľov na vytváranie nových a udržanie existujúcich pracovných miest, ako aj zvýšením motivácie zamestnávateľov k vytváraniu pracovných miest, určených na realizáciu opatrení pred povodňami a na riešenie mimoriadnych situácií, prostredníctvom podpory zamestnávania UoZ na tento účel, podporou rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, zvýšením uplatnenia UoZ na TP formou samozamestnania a podporou mobility za prácou, získavania pracovných skúseností a odborných zručností absolventov škôl v konkrétnom pracovnom prostredí prostredníctvom absolventskej praxe, udržiavania pracovných návykov dlhodobo nezamestnaných občanov, ktorí sú poberateľmi dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi prostredníctvom vykonávania aktivačnej činnosti a podporu UoZ so zdravotným postihnutím. |

|  |
| --- |
| **2*. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)*** |
| **Hlavná aktivita:**  • Poskytovanie príspevkov na AOTP (realizované podľa §§ 49, 50, 50j, 51, 52, 52a, 53, 53a, 56, 56a, 57, 59, 60 zákona o službách zamestnanosti).  Projekt realizuje Ústredie PSVR a 43 úradov PSVR v rámci západného, stredného a východného Slovenska.  **Podporné aktivity:**   * Riadenie projektu * Publicita a informovanosť |

|  |
| --- |
| ***Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity*** |
| * Plagáty, letáky, samolepky * Propagačné materiály s logom OPaZaSI a názvom NP * Záverečná brožúra o implementácii NP * [www.upsvar.sk](http://www.upsvar.sk) |