



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt
Absolventská prax štartuje zamestnanie

| | |
|--------------------------|--|
| Operačný program: | Ľudské zdroje |
| Žiadateľ: | Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny |
| Výška NFP: | 19 125 000,00 € |

| Miesto realizácie projektu | | |
|-----------------------------------|--|--|
| Štát | Región(NUTS II): | Vyšší územný celok(NUTS III): |
| SR | Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko | Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |

| Stručný popis projektu |
|--|
| <p>Cieľom projektu je podpora zamestnateľnosti a zamestnanosti absolventov škôl prostredníctvom získavania a prehľbovania pracovných zručností.</p> <p>Projekt bude realizovaný prostredníctvom dvoch hlavných aktivít:</p> <p>Hlavná aktivita č. 1 bude zameraná na zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného paušálneho príspevku na vykonávanie absolventskej praxe podľa § 51 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).</p> <p>Hlavná aktivita č. 2 bude zameraná na poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorí prijme do pracovného pomeru uchádzača o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý u zamestnávateľa vykonával absolventskú prax v zmysle § 51 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „absolventská prax“). Hlavná aktivita č. 2 bude realizovaná v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.</p> <p>Cieľová skupina projektu: NEET do 29 rokov, ktorí v čase vstupu do projektu spĺňajú definíciu absolventa školy v zmysle § 8 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.</p> <p>Cieľovou skupinou projektu nie sú neaktívni mladí ľudia, ale mladí vedení v evidencii ÚPSVR.</p> <p>Realizácia projektu zvyšuje zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu práce, čím prispieva k napĺňaniu špecifického cieľa 2.1.1 OP LZ.</p> <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.</p> |

| Popis východiskovej situácie |
|---|
| <p>K 30. 6. 2015 bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, evidovaných 353 844 občanov, pričom miera evidovanej nezamestnanosti dosiahla 11,55 %. V skupine evidovaných nezamestnaných je inkluzívne obsiahnutá väčšina inak znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“), vrátane absolventov škôl.</p> <p>Počet nezamestnaných mladých ľudí vo veku 15 – 24 rokov predstavoval ku dňu 30. 6. 2015 na celkovom počte UoZ 17 %-ný podiel, pričom absolventi škôl tvoria takmer 7 %-ný podiel na celkovom počte nezamestnaných UoZ.</p> <p>Stav absolventov škôl z celkového počtu UoZ v rámci Slovenskej republiky dosiahol k 30. 6. 2015 hodnotu 23 221, pričom absolventi stredných škôl tvorili až 46 %-ný podiel.</p> <p>V rámci predchádzajúcich troch rokov bolo na absolventskú prax zaradených 35 801 absolventov škôl, z toho v roku 2014 – 9 501. Absolventi škôl vďaka absolventskej praxi nadobudli pracovné skúsenosti a zručnosti v reálnom pracovnom prostredí s prihliadnutím na stupeň dosiahnutého vzdelania a od 1. 5. 2013 aj na príslušný študijný alebo učebný odbor.</p> <p>Mladí ľudia patria medzi znevýhodnené skupiny obyvateľstva ohrozené rizikom chudoby a sociálnym vylúčením práve v dôsledku ich nezamestnanosti. Nezamestnanosť mladých ľudí môže vyústiť do dlhodobej nezamestnanosti, či neaktivity. Posilnenie postavenia mladých ľudí a vytvorenie priaznivých podmienok pre ich uplatnenie sa na trhu práce, aby mohli rozvíjať svoje schopnosti a pracovať, je z hľadiska hospodárskeho a sociálneho rozvoja štátu nevyhnutné.</p> |

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavnými aktivitami projektu bude poskytovanie príspevkov na aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa zákona o službách zamestnanosti v platnom znení:

- § 51 - hlavná aktivita č. 1,
- § 54 odst. 1 písm. a) - hlavná aktivita č. 2.

Projekt bude realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „ústredie“) a 43 úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Ústredie bude zabezpečovať najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu:

- riadenie projektu tak, aby bolo v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP na realizáciu národného projektu medzi RO a ústredím, ako aj v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ,
- metodické usmerňovanie úradov, verejné obstarávanie na podporné aktivity, nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania,
- monitorovanie projektu;
- publicitu a informovanosť o projekte v súlade s Manuálom RO pre informovanie a publicitu.

Úrady budú zabezpečovať najmä tieto činnosti v rámci realizácie projektu :

- prijímanie a kontrolu žiadostí o poskytnutie príspevkov;
- zabezpečenie hodnotenia žiadostí;
- komunikáciu s užívateľmi ;
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a zamestnávateľom;
- vypracovávanie a realizáciu dohôd medzi úradom a UoZ;
- vyplácanie príspevkov;
- výber UoZ, ktorí budú zapojení do projektu,
- kontrolu na mieste;
- priebežné sledovanie pokroku projektu;
- zabezpečenie správneho evidovania ukazovateľov projektu;
- spracovanie podkladov k doplňujúcim monitorovacím údajom k žiadosti o platbu;
- spracovanie podkladov k monitorovacím správam
- v rámci podpornej aktivity budú úrady zabezpečovať aj nákup tovaru a služieb od vybraných dodávateľov v rámci verejného obstarávania zabezpečovaného ústredím.

Projekt realizuje úrad spolu s užívateľmi, s ktorými bola uzatvorená dohoda v rámci Hlavnej aktivity č. 1 alebo Hlavnej aktivity č. 2.

Hlavná aktivita č. 1

Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe. Absolventská prax sa vykonáva najmenej tri mesiace a najviac šesť mesiacov, bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania v rozsahu 20 hodín týždenne. Začiatok absolventskej praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po skončení absolventskej praxe vydá zamestnávateľ absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe.

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok bude poskytovaný v zmysle § 51 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti absolventovi školy vo výške 65 % sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime, v znení neskorších predpisov mesačne na úhradu jeho nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním absolventskej praxe. Paušálny príspevok sa kráti za dni voľna, na ktoré má nárok v rozsahu desiatich pracovných dní najskôr po uplynutí dvoch mesiacov vykonávania absolventskej praxe a za ďalšie dni neprítomnosti na absolventskej praxi na základe evidencie dochádzky, ktorú predkladá zamestnávateľ úradu mesačne do desiatich pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý sa absolventská prax vykonávala. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. Úrad poskytne absolventovi školy náhradu poistného na úrazové poistenie počas vykonávania absolventskej praxe.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu v zmysle projektu sú:

UoZ, s ktorým úrad uzatvorí dohodu o absolventskej praxi a o poskytnutí príspevku na vykonávanie absolventskej praxe v zmysle zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Hlavná aktivita č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak), ktorú u daného zamestnávateľa vykonával.

Možnosť, ak sa s úradom nedohodne inak, môže byť využitá v závislosti od zasadnutia Výboru pre otázky zamestnanosti príslušného úradu, resp. z objektívnych príčin, ktoré majú za následok nedodržanie lehoty.

V rámci aktivity č. 2 je možné poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi aj na vytvorenie takého pracovného miesta pre absolventa školy, ktorý u neho vykonával absolventskú prax, hradenú z iného zdroja než zo zdrojov ESF v rámci aktivity č. 1 tohto projektu. V týchto prípadoch je oprávnenou cieľovou skupinou UoZ, ktorý v čase vstupu do aktivity č. 2, t. z. v čase prijatia do pracovného pomeru, spĺňa definíciu absolventa školy podľa zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Hlavná aktivita č. 2 bude realizovaná podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Charakteristika podporovaného pracovného miesta

Pracovný pomer na plný pracovný úväzok :

- na určitú dobu, minimálne na 9 mesiacov, alebo
- na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 9 mesiacov.

Zamestnávateľ sa zaviazuje vytvoriť pracovné miesto na plný pracovný úväzok pre UoZ, ktorý u tohto zamestnávateľa vykonával absolventskú prax, na dobu minimálne 9 mesiacov, pričom po dobu najviac 6 mesiacov bude toto pracovné miesto podporované finančným príspevkom a následne je zamestnávateľ povinný udržať toto pracovné miesto najmenej počas ďalších 3 mesiacov. Dohodnutá výška finančného príspevku sa po celú dobu trvania záväzku počas realizácie projektu nevalorizuje.

Zámerom projektu je, aby pre absolventa školy, ktorý vykonával absolventskú prax najviac 6 mesiacov bolo vytvorené pracovné miesto minimálne na rovnaké obdobie, z tohto dôvodu je podporované obdobie najviac 6 mesiacov. Doba udržania - polovica z doby podporovania pracovného miesta 3 mesiace vychádza z tých nástrojov zákona o službách zamestnanosti, ktoré sú zamerané taktiež na riešenie nezamestnanosti UoZ.

Ak zamestnávateľ v priebehu 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov) je povinný vrátiť úradu celý poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižšie poskytnutého príspevku, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje finančný príspevok, sa pracovné miesto nepreobsadzuje.

Ak zamestnávateľ nespĺní povinnosť zachovania vytvoreného pracovného miesta, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto.

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku v rámci Hlavnej aktivity č. 2 budú posudzované Výborom pre otázky zamestnanosti príslušného úradu.

Oprávnené výdavky:

Finančný príspevok bude poskytovaný zamestnávateľovi na úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom najviac počas 6 mesiacov na jedno pracovné miesto vytvorené pre UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny prijatého do pracovného pomeru bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní od ukončenia vykonávania absolventskej praxe (ak sa s úradom nedohodne inak).

Maximálna výška finančného príspevku

Maximálna výška finančného príspevku je najviac v sume preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac vo výške preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie vypočítaného z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtýrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa finančný príspevok poskytuje.

Výška finančného príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za prvý až tretí štvrtýrok, ktorý predchádza roku, v ktorom sa finančný príspevok budú poskytovať.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu v zmysle projektu sú:

Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti v platnom znení.

Finančný príspevok poskytnutý na aktivitu č. 2 podnikateľským subjektom, resp. subjektom, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, sú pomocou poskytnutou v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a s podmienkami Schémy pomoci de minimis č. 16/2014 na podporu zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „Schéma pomoci de minimis“).

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne 200 000 EUR v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú dopravu v prenájme alebo za úhradu, nesmie presiahnuť 100 000 EUR v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Duplicita a možné prekrývanie výdavkov z nadväzujúcich projektov je eliminované internou smernicou UPSVR, ktorá presne stanovuje postup pri financovaní aktivít na seba nadväzujúcich projektov, na základe reálneho čerpania prebiehajúceho projektu UPSVR. Deliacia línia bude stanovená hneď po vyčerpaní prostriedkov z aktuálneho projektu.

V rámci Aktivity č. 1 a Aktivity č. 2 bude oprávnené obdobie záväzkovania finančných prostriedkov od 09/2015.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektu prispeje najmä k:

- zamestnanosti absolventov škôl – získaním pracovných návykov, odborných zručností a praktických skúseností;
- využívaniu AOTP zameraných na absolventov škôl s cieľom napomôcť ich začleneniu sa na trh práce;
- zvýšeniu počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre absolventov škôl;
- zvýšeniu motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre absolventov škôl, najmä v okresoch s vyššou mierou evidovanej nezamestnanosti, ako je celoslovenský priemer;
- zvýšeniu záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní absolventov škôl;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Projekt napomôže prispôsobiť zručnosti pracovnej sily potrebám trhu práce, pomôže absolventom škôl získať prax a overiť si teoretické vedomosti v praxi. Zároveň prispeje k zlepšeniu postavenia absolventov škôl na trhu práce a rovnako prispeje k prekonávaniu sociálnoekonomického znevýhodnenia.

Udržateľnosť výsledkov projektu taktiež spočíva v investícii do mladých ľudí, ktorí majú pracovný život ešte len pred sebou a realizované AOTP im napomôže k zvýšeniu ich uplatnenia sa na trhu práce. Projekt prispeje k nadobudnutiu, rozvoju a udržaniu pracovných návykov absolventov škôl a prispeje k zníženiu rizika chudoby tejto cieľovej skupiny.

Cieľová skupina

- ✓ nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných

| Harmonogram realizácie aktivít | | | |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch): | | 64 | |
| Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny | | | |
| Hlavné aktivity projektu | Typ aktivity | Začiatok realizácie aktivity | Koniec realizácie aktivity |
| Hlavná aktivita č.1 - Zabezpečenie absolventa školy na účely vykonávania absolventskej praxe pre zamestnávateľa a poskytovanie finančného príspevku na vykonávanie absolventskej praxe | Programy a projekty umožňujúce mladým NEET odbornú prípravu, stáže, praxe, tréningy zručností a pod. | 01. 08. 2015 | 30. 11. 2020 |
| Hlavná aktivita č.2 - Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest | Podpora prvého pravidelne plateného zamestnania mladého nezamestnaného NEET | 01. 08. 2015 | 30. 11. 2020 |
| Podporné aktivity | | | |
| Riadenie, informovanosť a publicita projektu | | 01. 08. 2015 | 30. 11. 2020 |