



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## Národný projekt

Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	50 000 000 EUR

<b>Miesto realizácie projektu</b>		
<b>Štát</b>	<b>Región(NUTS II):</b>	<b>Vyšší územný celok (NUTS III):</b>
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
<b>Stručný popis projektu</b>		
<p>Cieľom národného projektu <b>Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie</b> je zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie nových zručností a skúseností na trhu práce prostredníctvom motivačných poradenských aktivít s následným zaradením do vykonávania aktivizujúcich činností pre konkrétneho zamestnávateľa počas vedenia v evidencii znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Finančnou motiváciou uchádzačov o zamestnanie a potenciálnych zamestnávateľov sa majú vytvoriť predpoklady pre zamestnávanie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a ich uplatnenie na trhu práce.</p> <p>Projekt bude realizovaný na území SR bez BSK, prostredníctvom jednej hlavnej aktivity:</p> <p><b>Podpora zamestnávania ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</b></p>		
<b>Popis východiskovej situácie</b>		
<p>Realizáciou národného projektu sa očakáva zvýšenie aktivity ZUoZ pri hľadaní si zamestnania, získanie alebo zlepšenie pracovných návykov a zručností a ich následná integrácia na trh práce. Taktiež sa očakáva intenzívnejšia spolupráca úradov so zamestnávateľskými subjektmi pri zamestnávaní tejto cieľovej skupiny.</p> <p>V súčasnosti sa nerealizuje projekt, ktorý spája podporu aktivácie ZUoZ, formou poradenstva, zaškolenia a následne podpory vytvorenia pracovného miesta. Je možné predpokladať, že bez tejto podpory sa ZUoZ nebudú schopní zamestnať. Ide o podporu zamestnávania jednej z najťažších skupín evidovaných UoZ. Čím dlhšie sú ľudia nezamestnaní, tým majú menšiu nádej na opätovné zaradenie sa do pracovného procesu. ZUoZ, ktorí, aj dlhodobo zotrývajú v evidencii úradov, strácajú príležitosť skvalitňovať pracovné návyky a pracovné zručnosti, prípadne získavať nové. Ide o skupinu UoZ, u ktorej prakticky nedochádza k žiadnemu pozitívnemu posunu, potrebnému pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce.</p>		
<b>Spôsob realizácie aktivít projektu</b>		
<p><b>Hlavná aktivita projektu:</b> Podpora zamestnávania ZUoZ prostredníctvom AOTP podľa § 54 ods. 1 písm. d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.</p> <p><b>Aktivita projektu v zmysle OP EZ:</b> Programy podpory a pomoci účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.</p> <p><b>Opis hlavnej aktivity:</b> V rámci hlavnej aktivity budú realizované 3 opatrenia:</p>		

### **Opatrenie č. 1: Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ**

V rámci Opatrenia č. 1 budú poskytnuté odborné poradenské služby pre ZUoZ zacielené na zvýšenie motivácie ZUoZ začleniť sa do pracovného procesu a na rozvoj interpersonálnych zručností potrebných pre efektívne fungovanie v pracovnom prostredí.

Opatrenie č. 1 bude realizované formou poradenského procesu v rozsahu maximálne 15 hodín pre jedného ZUoZ počas 3 stretnutí, t. j. maximálny rozsah 1 stretnutia bude 5 hodín. Stretnutia budú realizované v časovom rozpätí 1 – 2 týždne. Obsah môže byť prispôbený konkrétnym potrebám jednotlivých ZUoZ, resp. skupín ZUoZ vrátane zohľadnenia pracovnej činnosti plánovanej v rámci realizácie Opatrenia č. 2, resp. Opatrenia č. 3.

Realizácia Opatrenia č. 1 bude zabezpečená internými odbornými poradcami z oddelení poradenstva a vzdelávania, resp. oddelení AOTP a poradenstva jednotlivých úradov.

**Do Opatrenia č. 1 musia byť zaradení všetci účastníci projektu, tzn. jednou z podmienok poskytnutia príspevku pre Opatrenia č. 2, resp. 3 je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.**

### **Opatrenie č. 2: Aktivácia a zaškolenie ZUoZ**

Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ z cieľovej skupiny. V rámci Opatrenia č. 2 ide o zvýšenie zamestnateľnosti ZUoZ, udržanie ich pracovných návykov a predovšetkým získanie alebo prehlbovanie nových zručností a skúseností pre potreby trhu práce (ďalej len „aktivácia“).

Jednou z podmienok poskytnutia príspevku v rámci Opatrenia č. 2 je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.

### **Rozsah vykonávania**

Aktivácia ZUoZ sa vykonáva v rozsahu 20 hodín týždenne nepretržite najmenej počas 3 mesiacov, najviac počas 5 mesiacov, bez možnosti predĺženia a opakovaného vykonávania počas jednej evidencie ZUoZ. Po skončení aktivácie vydá zamestnávateľ ZUoZ potvrdenie o vykonaní aktivácie. Príspevok bude vyplácaný na základe dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a úradom a na základe dohody uzatvorenej medzi ZUoZ a úradom.

### **Oprávnený žiadateľ:**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogovu a inak závislé osoby, nezaopatrované deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom;
- ZUoZ.

### **Oprávnené výdavky:**

**1) Poskytovanie paušálneho finančného príspevku ZUoZ** po dobu minimálne 3 mesiacov, max. 5 mesiacov vo výške životného minima poskytovaného jednej plnoletej fyzickej osobe podľa zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre rok 2022 t. j. 234,42 €/mesiac, ktorý je určený na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním aktivácie u zamestnávateľa. Paušálny príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň neprítomnosti ZUoZ na mieste vykonávania aktivácie na základe evidencie dochádzky.

Do 30.6.2022 je príspevok poskytovaný vo výške 218,06 €. Od 1.7.2022 vo výške upravenej v zmysle zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **(234,42€)**.

\*Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie životného minima, avšak **výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd** sa už nebude meniť.

### **2) Príspevok subjektu, ktorý zabezpečuje aktiváciu**

**a) príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie.**

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo výške 4% z celkovej ceny práce** podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. 63,27 € pre rok 2022** na jedného aktivovaného ZUoZ, a to najmä na **úrazové poistenie UoZ**, na úhradu **poplatku za doklad preukazujúci zdravotnú spôsobilosť účastníka**, na úhradu **časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky**, pracovné náradie a **časti ďalších nákladov**, ktoré súvisia s vykonávaním aktivácie ZUoZ.

**b) príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca - koordinátora.**

Príspevok sa poskytuje **mesačne, najviac vo výške 3 % z celkovej ceny práce** podľa § 49 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, **t. j. 47,45 € pre rok 2022** na jedného aktivovaného ZUoZ vykonávajúceho aktiváciu.

**Pre Opatrenie č. 2** v časti Aktivácia sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení.

Do Opatrenia č. 2 môžu byť zaradení ZUoZ len raz, bez možnosti opakovaného zaradenia.

Do Opatrenia č. 2 nemôžu byť zaradení ZUoZ, ktorí sú zaradení do vykonávania § 52 alebo § 52a zákona o službách zamestnanosti.

### **V rámci Opatrenia č. 2 sa bude realizovať aj nepovinná aktivita Zaškolenie ZUoZ.**

Účelom zaškolenia je poskytnúť ZUoZ možnosť nadobudnúť praktické skúsenosti a zručnosti potrebné pre zapojenie sa do výkonu príslušnej pracovnej činnosti. Zaškolenie, ktoré zamestnávateľ môže pre ZUoZ zabezpečiť, má pomôcť ZUoZ osvojiť si pracovné postupy v súlade s požiadavkami a potrebami konkrétneho zamestnávateľa. Zamestnávateľ môže zabezpečiť zaškolenie ZUoZ v období prvých 3 mesiacov aktivácie v rozsahu minimálne 25 hodín.

Za oprávnený výdavok sa bude považovať **paušálny príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ vo výške 150,00 €**, ktorý sa bude uhrádzať jednorazovo po absolvovaní zaškolenia.

Príspevok na zabezpečenie zaškolenia ZUoZ bude poskytnutý na základe dohody uzatvorenej medzi úradom a týmto ZUoZ nasledovným mechanizmom: príspevok bude uhradený zamestnávateľovi, ktorý pre ZUoZ zabezpečil zaškolenie, na základe splnomocnenia, ktoré na tento účel vystaví ZUoZ. Formulár Splnomocnenie bude súčasťou dohody úradu so ZUoZ. Absolvovanie zaškolenia sa bude preukazovať predložením potvrdenia o zabezpečení zaškolenia, ktoré bude obsahovať údaje o rozsahu zaškolenia, dátumoch jeho začiatku a ukončenia, číslo dohody uzatvorenej s úradom, popis poskytnutej služby a číslo účtu zamestnávateľa vo formáte IBAN.

### **Opatrenie č. 3: Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ**

Finančný príspevok na podporu zamestnávania ZUoZ sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ podľa § 8 ods.1 zákona o službách zamestnanosti, ak pracovný pomer je dohodnutý na dobu určitú/neurčitú a najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. **Jednou z podmienok poskytnutia príspevku je predchádzajúca účasť ZUoZ na Opatrení č. 1.** Pracovné miesto sa podporuje počas obdobia 6 mesiacov, pričom zamestnávateľ je povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace.

Za vytvorenie pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 kalendárnych mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že táto skutočnosť nenastala z dôvodu zrušenia pracovných miest z nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov).

Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje finančný príspevok, vrátane obdobia udržania, zamestnávateľ môže/je povinný v stanovenej lehote toto pracovné miesto preobsadiť iným ZUoZ z príslušnej oprávnenej cieľovej skupiny. Pri následnom preobsadzovaní iným ZUoZ môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa zamestnávateľ s úradom písomne nedohodne inak. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované. Výpočet pomernej časti finančného príspevku začína nasledujúcim dňom po zrušení pracovného miesta - skončenia pracovného pomeru so ZUoZ.

### **Oprávnený žiadateľ:**

- obce, samosprávne kraje a nimi zriadené organizácie;
- štátne aj súkromné: zdravotnícke zariadenia, nemocnice, školy a školské zariadenia, poskytovatelia sociálnych služieb;
- právnická osoba – zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti, ktorá poskytuje verejnoprospešné služby, najmä pri starostlivosti o nezamestnané osoby, občanov so zdravotným postihnutím, imigrantov, osoby po návrate z výkonu trestu odňatia slobody, drogov a inak závislé osoby, nezaopatrené deti a ostatné osoby odkázané na starostlivosť iných osôb, rodinu alebo pri poskytovaní verejnoprospešných služieb a ďalších služieb v oblasti sociálnych vecí, zdravotníctva, vzdelávania, kultúry, športu, pri tvorbe, ochrane, udržiavaní a zlepšovaní životného prostredia, pri starostlivosti o ochranu

a zachovanie kultúrneho dedičstva, pri uskutočňovaní kultúrnych alebo charitatívnych akcií, pri ochrane spotrebiteľa a v oblasti styku s verejnosťou, pri prírodných katastrofách, ekologických katastrofách, humanitárnej pomoci a v civilnej ochrane alebo v súvislosti s mimoriadnou situáciou, núdzovým stavom alebo výnimočným stavom.

### **Oprávnené výdavky:**

Finančný príspevok sa poskytuje mesačne vo výške **80 % minimálnej celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca\*, pre rok 2022\*\* bude príspevok vo výške **698,69 €**. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov. Po 6 mesiacoch podporovania pracovného miesta je zamestnávateľ povinný udržať pracovné miesto ďalšie 3 mesiace a bude mu (vopred) vyplatený jednorazový príspevok vo výške **20 % minimálnej celkovej ceny práce** pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca\* pre rok 2022\*\* za každý mesiac 174,67 €, t. j. vo výške **524,01 €**.

\*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

\*\*Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak **výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd** sa už nebude meniť.

**Pre Opatrenie č. 3** sa bude uplatňovať:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - **DM č. 16/2014** v platnom znení,

Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení - **SA.101576**, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

### **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

Projekt prispieje najmä k zvýšeniu:

- možnosti uplatnenia ZUoZ na trhu práce,
- motivácie zamestnávateľov vytvárať pracovné miesta pre ZUoZ,
- počtu vytvorených pracovných miest u zamestnávateľov pre ZUoZ,
- záujmu zamestnávateľov, verejného sektora a mimovládnych organizácií o spoluprácu s úradmi pri zamestnávaní ZUoZ.

NP je zameraný na adresnú pomoc konkrétnym nezamestnaným, zlepšuje podmienky pre uplatnenie sa na trhu práce, napomáha k získavaniu nových zručností a rozširovaniu existujúcich. ZUoZ, ktorí budú zapojení do projektu, sa napomáha k zvýšeniu ich zamestnateľnosti, čím sa zvýši ich šanca pre uplatnenie sa na trhu práce.

Úspešnosť národného projektu pre Opatrenie č. 1 bude vyhodnocovaná na základe zaradenia ZUoZ do Opatrenia č. 2 alebo do Opatrenia č. 3. Pre Opatrenie č. 2 bude úspešnosť vyhodnocovaná na základe umiestnenia u zamestnávateľa do 3 mesiacov po ukončení aktivácie.

V Opatrení č. 3 bude vyhodnocovaná úspešnosť vo väzbe návratu do evidencie UoZ po ukončení poskytovania príspevku zamestnávateľovi do 1, 3 a 6 mesiacov.

#### Cieľová skupina

- Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)

#### Harmonogram realizácie aktivít

<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		16	
<b>Hlavná aktivita projektu</b> bude realizovaná formou 3 Opatrení	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
<b>Opatrenie č. 1:</b> <b>Poskytovanie odborných poradenských služieb ZUoZ</b>	odborné poradenské služby pre ZUoZ	09.09.2022	31.12.2023
<b>Opatrenie č. 2:</b> <b>Aktivácia a zaškolenie ZUoZ</b>	Poskytovanie finančného príspevku ZUoZ, subjektu	09.09.2022	31.12.2023
<b>Opatrenie č. 3:</b> <b>Podpora vytvorenia pracovného miesta pre ZUoZ</b>	Finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu zamestnávania ZUoZ	09.09.2022	31.12.2023
<b>Podporné aktivity</b>		09.09.2022	31.12.2023