



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

CESTA NA TRH PRÁCE

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	49 532 256,91 €

Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Stredné Slovensko Východné Slovensko	Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu aktivít projektu podporujúcich získanie zamestnania.

Projekt sa bude vykonávať prostredníctvom šiestich hlavných aktivít:

1. Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ
2. Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitým zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti
3. Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov
4. Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe
5. Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou
6. Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ.

Popis východiskovej situácie

Súčasná situácia na trhu práce je charakterizovaná vysokou mierou nezamestnanosti a vysokým podielom znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“). Okresy, v ktorých bola v júni 2016 miera evidovanej nezamestnanosti nad 15,50 %, patria do Prešovského, Banskobystrického a Košického kraja. Z toho sa 5 okresov nachádza v Banskobystrickom kraji, 4 v Prešovskom kraji a 3 v Košickom kraji.

Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zo všetkých okresov na Slovensku má dlhodobý okres Rimavská Sobota (25,62 %). Nasleduje okres Revúca, kde miera evidovanej nezamestnanosti dosahovala 21,47 %. Tretiu najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti mal okres Kežmarok (21,22 %). Dôvodov vysokej miery evidovanej nezamestnanosti je viacero, ako napr. vysoký podiel ZUoZ o prácu, nedostatočný záujem zo strany investorov o budovanie firiem v týchto oblastiach Slovenska, ako aj zlá infraštruktúra. V júni 2016 dosiahol počet UoZ v týchto okresoch 76 021, čo predstavuje 25,39 % podiel z celkového počtu evidovaných UoZ na Slovensku.

Najväčší počet UoZ je v Rimavskej Sobote (11 934) a Trebišove (10 651). Podľa štruktúry znevýhodnenia najpočetnejšiu skupinu tvoria občania, ktorí 12 po sebe nasledujúcich kalendárnych mesiacov pred zaradením do evidencie UoZ nemali pravidelne platené zamestnanie (57 275 osôb), a tiež občania vedení v evidencii UoZ najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (48 116 dlhodobó nezamestnaných občanov (ďalej len „DNO“). Treťou najpočetnejšou skupinou sú občania so vzdelaním nižším ako stredným odborným (34 994 UoZ).

Realizáciou projektu sa očakáva lepšie uplatnenie občanov na trhu práce v najmenej rozvinutých okresoch. Rovnako sa očakáva zníženie nezamestnanosti v očakávanom počte 4 509 UoZ, najmä zo skupín ZUoZ, ako sú DNO, starší ako 50 rokov veku a UoZ s nižším vzdelaním, a to v tých okresoch, ktorých miera evidovanej nezamestnanosti vypočítaná z disponibilného počtu UoZ, ktorú ústredie vykazuje, bola v období za aspoň deväť kalendárnych štvrtrokov počas predchádzajúcich dvanástich po sebe nasledujúcich kalendárnych štvrtrokov vyššia ako 1,6-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike za rovnaké obdobie.

Súčasne sa očakáva, že sa podporí rozvoj miestnej zamestnanosti vrátane samozamestnania UoZ v okresoch s vysokou mierou nezamestnanosti, a zároveň národný projekt prispeje k zníženiu regionálnych disparít na trhu práce. Podporí sa mobilita pracovnej sily poskytovaním príspevku na dochádzanie za prácou významnejšie ako doteraz. Očakáva sa zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti poskytovaním individualizovaných služieb pre cca 36 000 UoZ posilnením personálnych kapacít o cca 53 odborných poradcov na úradoch v týchto okresoch.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Aktivita č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

Čiastkový cieľ

Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä pre ZUoZ, poskytovaním finančného príspevku užívateľom – zamestnávateľom.

Stručný popis aktivity č. 1

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä ZUoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi – zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne **20 mesiacov**.

Užívateľovi – zamestnávateľovi sa finančný príspevok poskytuje najdlhšie po dobu 15 mesiacov. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporované pracovné miesto po dobu minimálne 5 mesiacov.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 1

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - zamestnávateľovi:

- mesačne na úhradu **85 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2017 bude príspevok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **588,11 €**.

Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

Finančný príspevok poskytuje užívateľovi – zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto. Niektoré úrady majú v územnom obvode viac okresov a zamestnávateľ tak môže vytvoriť pracovné miesto aj v inom ako podporovanom okrese v rámci územného obvodu úradu, pričom vytvorené pracovné miesto musí byť obsadené UoZ z podporovaného okresu. Zamestnávateľ nemôže na tie isté výdavky na toho istého UoZ, na ktorého je poskytnutý finančný príspevok, žiadať aj finančný príspevok z iných verejných zdrojov.

Aktivita č. 2 - Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitým zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti

Čiastkový cieľ

Aktivácia ZUoZ osobitne DNO podporou vytvárania pracovných miest v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie.

Stručný popis aktivity č. 2

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v **sociálnych podnikoch pracovnej integrácie** pre **ZUoZ**, osobitne **DNO** podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi – zamestnávateľovi v sociálnom podniku pracovnej integrácie, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru so ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny **na dobu minimálne 24 mesiacov**. Príspevok bude poskytovaný najviac počas obdobia 24 mesiacov. Vzhľadom na charakter sociálneho podniku pracovnej integrácie a jeho poslanie poskytnúť podporu a pomoc svojim zamestnancom pri nájdení si zamestnania na otvorenom trhu práce sa doba udržania pracovného miesta nemôže stanoviť.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 2

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - zamestnávateľovi:

- na úhradu **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje počas **prvých 15 mesiacov**. Pre rok 2017 najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **588,11 €**,
- na úhradu **60 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje počas **d ďalších deviatich mesiacov**,
- **jednorazovo na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca počas podporného obdobia (ako napr. pracovné náradie, pracovné pomôcky, osobné ochranné pracovné prostriedky a pod.) najviac vo výške **7 % celkovej ceny práce** (výška je stanovená v závislosti od výšky obvyklých nákladov) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy a v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti. Finančné príspevky poskytuje užívateľovi – zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Aktivita č. 3 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Čiastkový cieľ

Cieľom aktivity č. 3 je zlepšenie postavenia UoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnatel'nosti a zamestnanosti, zníženie dlhodobej nezamestnanosti podporou vytvárania pracovných miest u užívateľov - verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania, poskytovaním finančného príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Stručný popis aktivity č. 3

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne užívateľovi – zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Finančný príspevok poskytuje **najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov** v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny **minimálne na dobu 3 mesiace**. Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať, čo sa odôvodňuje charakterom verejného zamestnávania a výsledkami predchádzajúceho projektového riešenia v oblasti verejného zamestnávania.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho typu (pomoc starším, chorým, fyzickým osobám v zariadeniach pre seniorov, fyzickým osobám v dennom centre, fyzickým osobám v zariadeniach sociálnych služieb zriadených alebo založených obcou, VÚC alebo iným oprávneným subjektom),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky,
- oblasť komunitnej práce.

Oprávneným užívateľom – zamestnávateľom vo vymedzenej oblasti zamestnávania môže byť:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 3

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - zamestnávateľovi

- mesačne na úhradu **95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2017 najviac vo výške **588,11 €**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy. Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

- **jednorázovo na úhradu častí nevyhnutných nákladov** súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce (znížená výška cca o 2 % je stanovená kvalifikovaným odhadom vzhľadom na subjekty verejného zamestnávania a ich existujúce materiálo-technické vybavenie) vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Finančné príspevky poskytuje užívateľovi – zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Aktivita č. 4 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Čiastkový cieľ

Zníženie nezamestnanosti UoZ podporou vytvárania pracovných miest na samozamestnanie pre UoZ poskytovaním finančného príspevku podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Stručný popis aktivity č. 4

Poskytovanie finančného príspevku na vytvorenie pracovného miesta na samozamestnanie UoZ, ktorí budú ako samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby. Príprava UoZ na začatie prevádzkovania SZČ bude zabezpečovaná v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“ (aktivita č. 2 „Príspevok na rekvalifikáciu (RE-PAS)“), prípadne iného národného projektu.

Podmienky poskytnutia finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta UoZ na samozamestnanie podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti v porovnaní s finančným príspevkom na samostatnú zárobkovú činnosť podľa § 49 zákona o službách zamestnanosti sú vo vybraných okresoch ohrozených vysokou mierou nezamestnanosti miernejšie. Finančný príspevok je oproti parametrom § 49 (v okresoch s mierou nezamestnanosti vyššou ako je priemerná miera nezamestnanosti v SR) vyšší, a povinná doba prevádzkovania SZČ je oproti parametrom § 49 **skrátaná z troch na dva roky**.

Užívateľ – UoZ, ktorému bude poskytnutý finančný príspevok na samozamestnanie, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej dva roky. Postup voči užívateľovi – UoZ, ktorému bude poskytnutý príspevok, a ktorý nesplnil povinnosť prevádzkovať SZČ nepretržite **najmenej dva roky**, bude zabezpečovaný v súlade so zákonom o službách zamestnanosti.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 4

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - UoZ:

- na začatie prevádzkovania SZČ maximálne **vo výške 5 600 €** v dvoch splátkach.

Finančný príspevok na začatie prevádzkovania SZČ poskytne užívateľovi – UoZ úrad, v územnom obvode, ktorého vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie.

Aktivita č. 5 - Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

Čiastkový cieľ

Zvýšenie zamestnanosti a udržanie pracovných miest podporou mobility pracovnej sily poskytovaním finančného príspevku na dochádzanie za prácou podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Stručný popis aktivity č. 5

Poskytovanie príspevku na dochádzanie za prácou z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve a späť zamestnancovi, ktorý bol UoZ, a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

Finančný príspevok sa poskytuje po dobu **12 mesiacov**.

Aktivita je obsahom štandardnej stupnice jednotkových nákladov, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou ŽoNFP.

Vzdialenostné pásmo je vzdialenosť z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve, resp. do miesta výkonu zamestnania, ak toto miesto nie je rovnaké ako miesto výkonu zamestnania uvedené v pracovnej zmluve (pri určovaní vzdialenostného pásma sa vzdialenosti tam a späť nesčítavajú; do úvahy sa berie iba jedna vzdialenosť).

Vzdialenosť medzi miestom trvalého alebo prechodného pobytu a miestom výkonu zamestnania sa zisťuje na základe údajov z webovej stránky www.maps.google.sk.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 5

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi – zamestnancovi, ktorý bol UoZ, a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade so štandardnou stupnicou jednotkových nákladov, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou ŽoNFP.

Finančný príspevok poskytuje úrad, v ktorého evidencii UoZ bol zamestnanec vedený, do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od preukázania trvania zamestnania.

Aktivita č. 6 - Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ

Čiastkový cieľ

Podporovať UoZ pri nachádzaní pracovného uplatnenia prostredníctvom intenzívneho a individualizovaného poradenského procesu, ktorý zohľadňuje individuálnu sociálnu situáciu UoZ, pozostávajúceho z dvoch častí:

1. Stanovenie kariérového cieľa UoZ
2. Sprevádzanie UoZ pri vstupe na trh práce

Stručný popis aktivity č. 6

Realizácia aktivity č. 6 je podmienená posilnením personálnych kapacít odborných poradcov na vybraných úradoch, ktorí budú UoZ poskytovať individualizované služby zamerané na zvyšovanie ich zamestnateľnosti a zamestnanosti. Individualizované služby budú poskytovať novoprijatí odborní poradcovia kombináciou individuálneho a skupinového prístupu. Skupinové aktivity budú prebiehať v kluboch práce, ktoré budú na tento účel zriadené (ak Klub práce príslušný úrad zriadený nemá) a prevádzkované v rámci projektu. Predpokladá sa prijatie 53 odborných poradcov, ktorí budú medzi jednotlivými úradmi proporčne rozdelení na základe aktuálnych potrieb a možností. Noví poradcovia budú prijímaní postupne. Predpokladá sa, že 32 odborných poradcov bude prijatých na celú dobu trvania projektu. Od druhého roka trvania projektu bude prijatých ďalších 21 odborných poradcov, ktorí budú prijatí do konca trvania projektu. Predpokladá sa, že priemerná doba zamestnania jedného novoprijatého zamestnanca bude cca 54,5 mesiacov v priebehu trvania projektu. Novoprijatí zamestnanci budú v rámci projektu vykonávať svoju činnosť spolu max. 2 928 osobomesiacov. Predpokladaný počet UoZ zaradených do tejto aktivity je 36 000.

Individuálne služby pre UoZ budú zamerané na:

1. Stanovenie kariérového cieľa

Prostredníctvom skupinových činností a individuálnych konzultácií s poradcom UoZ identifikuje svoje možnosti, ako aj bariéry týkajúce sa nájdenia vhodného zamestnania a na základe toho si stanoví realistický kariérový cieľ v súlade s požiadavkami aktuálneho trhu práce.

V tejto fáze budú realizované najmä nasledovné aktivity:

- úvodný motivačný blok,
- vytvorenie osobného portfólia (nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti),
- analýza motívácií a osobnostných silných stránok,
- príprava kariérového cieľa a akčného plánu.

Celkovo bude v rámci 1. bloku individualizovaných aktivít zrealizovaných 15 hodín aktivít s UoZ:

1. skupinové aktivity (v rozsahu 3-krát po 4 hodiny),
2. individuálne konzultácie (v rozsahu 2-krát po 1,5 hodine).

1 hodina aktivity bude v rozsahu 45 minút.

2. Sprevádzanie UoZ pri vstupe na trh práce

UoZ bude v rámci skupinových aktivít motivovaný aktívne sa pohybovať na trhu práce pri dosahovaní stanovených kariérových cieľov, ktorými môže byť najmä získanie konkrétneho zamestnania alebo absolvovanie požadovaného vzdelávania/rekvalifikácie alebo iného aktívneho opatrenia na trhu práce. UoZ bude poskytnutá pomoc a podpora pri vstupe na trh práce. UoZ bude umožnené zúčastniť sa výberových konaní organizovaných úradom, resp. stretnutí s regionálnymi zamestnávateľmi.

Dôraz bude taktiež kladený na aktiváciu UoZ prostredníctvom individualizovaných samostatných aktivít smerujúcich k dosiahnutiu kariérového cieľa.

V tejto fáze budú nasledovné aktivity:

- príprava životopisu,
- príprava a nácvik sebaaprezentácie,
- techniky hľadania práce (písomné, telefonické a osobné kontaktovanie zamestnávateľa),
- nácvik pracovného pohovoru,
- rozvoj a udržiavanie motivácie uchádzačov o zamestnanie,
- účasť na výberových konaniach, resp. stretnutiach s regionálnymi zamestnávateľmi,
- samostatné aktivity UoZ smerujúce k dosiahnutiu stanoveného kariérového cieľa,
- ďalšie podľa individuálnych potrieb UoZ.

Celkovo bude v rámci 2. bloku individualizovaných aktivít s UoZ zrealizovaných 20 hodín:

1. skupinové aktivity spojené s identifikovaním aktivít smerujúcich k dosiahnutiu kariérového cieľa (v rozsahu 2-krát 2 hodiny),
2. skupinové aktivity zamerané na stretnutia so zamestnávateľmi (v rozsahu 1-krát 2 hodiny),
3. individuálne konzultácie (v rozsahu 2-krát po 1 hodine),
4. individualizované aktivity smerujúce k dosiahnutiu kariérového cieľa (v rozsahu 3-krát po 4 hodiny).

1 hodina aktivity bude v rozsahu 45 minút.

Oprávnené výdavky v rámci aktivity č. 6

Oprávneným výdavkom je jednotková cena na príspevok na úhradu časti výdavkov súvisiacich s účasťou na poradenskom procese definovaná štandardnou stupnicou jednotkových nákladov, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou ŽoNFP.

Ďalšie oprávnené výdavky:

- mzdové výdavky odborných poradcov, výdavky na vybavenie klubov práce.

V rámci projektu budú aktivity implementované v najmenej rozvinutých okresoch prostredníctvom úradov, v územnej pôsobnosti ktorých sa tieto okresy nachádzajú.

Žiadosti o poskytnutie finančného príspevku **v rámci aktivít 1, 2, 3, 4** budú schvaľované príslušným Výborom pre otázky zamestnanosti (ďalej len „výbor“). Výbor bude posudzovať žiadosti podľa kritérií, v zmysle schválenej internej normy ústredia IN 041/2013 „Základný metodický postup pre realizáciu ustanovení § 16, § 17, § 18 zákona o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov – Výbor pre otázky zamestnanosti“ v znení jej dodatkov. Schvaľovaním žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov vo výboroch je zabezpečený princíp partnerstva na lokálnej úrovni.

V rámci Aktivity č. 1 „Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ“ a **Aktivitu č. 2** „Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitým zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti“, kde konečným prijímateľom – užívateľom môžu byť rôzni zamestnávatelia, a ak budú naplnené kritériá a podmienky štátnej pomoci, tak predmetné opatrenie predstavuje štátnu pomoc.

V rámci tejto aktivity bude nutné uplatňovať pri poskytovaní pomoci podmienky minimálnej pomoci, a to prostredníctvom príslušných platných schém pomoci de minimis:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM – 7/2015 v platnom znení.

V rámci Aktivity č. 3 „Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov“, kde konečným prijímateľom budú síce verejní zamestnávatelia, medzi ktorých sú však zaradené aj subjekty, pri ktorých nie je vylúčená hospodárska činnosť (napr. občianske združenie, nadácia, neziskové organizácie poskytujúce verejnosprespešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb a iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti). Na základe toho môžeme zatiaľ len predpokladať, že pomoc môže napĺňať kritériá a podmienky štátnej pomoci.

V rámci NFP (pomoci) pre túto aktivitu pravdepodobne bude potrebné uplatňovať schému pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 16/2014 v platnom znení,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM – 7/2015 v platnom znení.

V rámci Aktivity č. 4 „Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe“, bude pomoc poskytovaná OSZČ (konečnému užívateľovi pomoci) a napĺňa podmienky štátnej pomoci, a preto predmetné opatrenie predstavuje štátnu pomoc. V rámci tejto aktivity bude nutné uplatňovať pri poskytovaní pomoci podmienky minimálnej pomoci, a to prostredníctvom príslušnej platnej Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby č. Schéma DM – 7/2015 v platnom znení. Príspevky poskytnuté podnikateľom na podporu vytvárania pracovných miest prostredníctvom samozamestnania v odvetví inom ako poľnohospodárska prvovýroba, sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti č. Schéma DM – 16/2014 v platnom znení.

V rámci Aktivity č. 5 „Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou“ je pomocou poskytovanou priamo UoZ/občanovi, a preto táto pomoc nepredstavuje štátnu pomoc (pomoc de minimis).

V rámci Aktivity č. 6 „Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ“ - pomoc bude poskytovaná žiadateľovi/prijímateľovi, ktorým je Ústredie a úrady PSVR a priamo UoZ. Táto pomoc nepredstavuje štátnu pomoc (pomoc de minimis).

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ v okresoch, ktoré pred spustením projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti.

Projekt prispieva k znižovaniu regionálnych disproporcií. Zároveň napomáha k napĺňaniu akčných plánov zameraných na odstraňovanie sociálno-ekonomického zaostávania a znižovania vysokej miery nezamestnanosti najmenej rozvinutých okresov, ktoré vyplývajú zo zákona č. 336/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov.

Udržateľnosť projektu sa prejaví aj prostredníctvom napĺňania merateľných ukazovateľov výsledku:

MU – 52:

Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní 212

MU – 53:

Nezamestnané osoby, ktoré úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu 18 000

Popis cieľovej skupiny

- poskytovatelia služieb zamestnanosti
- samostatne zárobkovo činné osoby
- uchádzač o zamestnanie
- zamestnanci
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		58	
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ	Podpora aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných	03/2017	12/2021
Podpora vytvárania pracovných miest pre ZUoZ s osobitým zreteľom na DNO v sociálnych podnikoch pracovnej integrácie vytvorených v zmysle zákona o službách zamestnanosti		03/2017	12/2021
Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov		03/2017	12/2021
Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou		03/2017	12/2021
Poskytovanie individualizovaných služieb UoZ		04/2017	12/2021
Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe		03/2017	12/2021
Podporné aktivity			