



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

CESTA NA TRH PRÁCE 2

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	49 920 663,80 €

Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Stredné Slovensko Východné Slovensko	Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu

Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu aktivít projektu podporujúcich získanie zamestnania.

Projekt sa bude vykonávať prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

Opatrenie č. 2 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Popis východiskovej situácie

V SR v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Miera evidovanej nezamestnanosti v SR v marci 2018 dosiahla hodnotu 5,55 %. Medzimesačne sa znížila o 0,17 percentuálneho bodu (p. b.), medziročne klesla o 2,49 p.b.

Okresy, v ktorých bola v **marci 2018** miera evidovanej nezamestnanosti dlhodobo vyššia ako 1,5-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike, patria do Prešovského, Banskobystrického a Košického kraja. Z toho sa päť okresov nachádza v Banskobystrickom kraji, päť v Košickom kraji a sedem v Prešovskom kraji (Lučenec, Rimavská Sobota, Poltár, Revúca, Veľký Krtíš, Košice - okolie, Rožňava, Sobrance, Trebišov, Gelnica, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov n/Topľou, Bardejov, Medzilaborce, Snina). Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zo všetkých okresov na Slovensku má dlhodobo okres Rimavská Sobota (18,09 %). Nasleduje okres Kežmarok, kde miera evidovanej nezamestnanosti dosahovala 14,99 %. Tretiu najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti mal okres Rožňava (14,81%). Dôvodov vysokej miery evidovanej nezamestnanosti je viacero, ako napr. vysoký podiel ZUoZ, nedostatočný záujem zo strany investorov o budovanie firiem v týchto oblastiach Slovenska, ako aj zlá infraštruktúra.

Zámer NP Cesta na trh práce 2 nadväzuje na prebiehajúci NP Cesta na trh práce. Do navrhovaného NP sú zaradené okresy, ktoré sú a budú počas implementácie NP zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Spôsob realizácie aktivít projektu

V rámci národného projektu Cesta na trh práce 2 sa bude realizovať hlavná aktivita projektu **Podpora zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch** prostredníctvom troch opatrení:

Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne **20 mesiacov**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Zamestnávateľovi sa finančný príspevok **poskytuje** najdlhšie po dobu **15 mesiacov**.

Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný **udržať** podporované pracovné miesto po dobu minimálne **5 mesiacov** (bez finančného príspevku).

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

mesačne na úhradu **85 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2018 bude príspevok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **648,96€**. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Oprávnený užívateľ vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu je: Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

Opatrenie č.2- Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Finančný príspevok poskytuje **najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov** v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny minimálne **na dobu 3 mesiace**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať, čo sa odôvodňuje charakterom verejného zamestnávania a výsledkami predchádzajúceho projektového riešenia v oblasti verejného zamestnávania.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho zamerania (pre ľudí v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu veku – seniori, zdravotného stavu, pre ľudí v zariadeniach sociálnych služieb zriadených verejným alebo neverejným poskytovateľom sociálnej služby; napr. zariadenie pre seniorov, denné centrum),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce, domovníci, koordinátori bývania.

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

- mesačne na **úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2018 najviac vo výške **648,96 €**. Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy.

Výška finančného príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

- jednorázovo **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **5 %** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre rok **2018** je to najviac vo výške **62,52€**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

Oprávnený užívateľ vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu vo vymedzenej oblasti zamestnávania môže byť:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva,
- meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácie poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb,
- štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

Opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe

Stručný popis opatrenia

Poskytovanie finančného príspevku na vytvorenie nového pracovného miesta na samozamestnanie UoZ/ZUoZ, ktorí budú ako samostatne zárobkovo činné osoby (SZČO) prevádzkovať samostatnú zárobkovú činnosť (SZČ) v rôznych odvetviach. Pracovné miesto na samozamestnanie môže UoZ/ZUoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby.

UoZ/ZUoZ, ktorému bude poskytnutý finančný príspevok na samozamestnanie, je povinný SZČ prevádzkovať nepretržite najmenej **dva roky**. V prípade nedodržania povinnej doby vykonávania SZČ je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého neprevádzkoval SZČ.

Oprávnené výdavky

Finančný príspevok sa poskytuje UoZ/ZUoZ: jednorázovo na začatie prevádzkovania SZČ maximálne vo výške **5 600 €**.

Finančný príspevok na začatie prevádzkovania SZČ poskytne UoZ/ZUoZ úrad, v územnom obvode ktorého vytvorí pracovné miesto na samozamestnanie.

Oprávnení užívateľa vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu sú:

- UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Pomoc de minimis, štátna pomoc

Pre opatrenie č. 1 -Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ/ZUoZ a **pre opatrenie č. 2** - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov, sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015** a Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení „**SA.40975 (2015/X)**“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

Pre opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015**.

Riadenie projektu

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v najmenej rozvinutých okresoch SR. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Metodické usmerňovanie úradov, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie. Riadenie je súčasťou hlavnej aktivity.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie nezamestnanosti v okresoch, ktoré pred zapojením do projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Projekt prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disparít.

Predpokladá sa, že do realizácie projektu sa zapojí 5 402 UoZ a ZUoZ, z toho 2 160 ZUoZ a počet účastníkov, ktorí budú v čase odchodu z projektu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní bude 810 osôb.

Popis cieľovej skupiny

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

Harmonogram realizácie aktivít**Celková dĺžka realizácie aktivít projektu**

(v mesiacoch):

58

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	08/2018	05/2023
Opatrenie č. 2 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov		08/2018	05/2023
Opatrenie č. 3 - Zamestnám sa sám aj v poľnohospodárskej prvovýrobe		08/2018	05/2023
Podporné aktivity			