



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## Národný projekt

### CESTA NA TRH PRÁCE 3

<b>Operačný program:</b>	Ľudské zdroje
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Výška NFP:</b>	50 000 000,00 €

### Miesto realizácie projektu:

Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Stredné Slovensko Východné Slovensko	Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

### Stručný popis projektu

Aktivity realizované prostredníctvom tohto národného projektu budú vykonávané na základe kompetencií vyplývajúcich z osobitných predpisov, akými sú najmä zákon č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V rámci projektu sa budú vo vybraných regiónoch prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“) implementovať vybrané aktívne opatrenia na trhu práce podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti.

Kompetencia uplatňovať aktívne opatrenia na trhu práce vyplýva pre úrady priamo zo zákona o službách zamestnanosti (§ 13 ods. 1 písm. o). Zdôvodnenie riešenia prostredníctvom národného projektu jednoznačne vyplýva z bodu C.18. uznesenia vlády SR č. 476 z 26.8.2015 k návrhu zákona o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení zákona č. 561/2007 Z. z. o investičnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Preto sa považuje za efektívne a odôvodnené jedným národným projektom zabezpečiť na oprávnenom území SR vykonanie súhrnu aktivít projektu podporujúcich získanie zamestnania.

Cieľom národného projektu je zlepšenie postavenia UoZ/ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ podporou vytvárania pracovných miest, zníženie nezamestnanosti, osobitne dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti v najmenej rozvinutých okresoch s vysokou mierou evidovanej nezamestnanosti.

Projekt sa bude vykonávať prostredníctvom troch opatrení:

- Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ
- Opatrenie č. 2 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov
- Opatrenie č. 3 – Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou

### Popis východiskovej situácie

V SR v posledných viac ako 2 rokoch dochádza k poklesu miery nezamestnanosti. Miera evidovanej nezamestnanosti v SR v máji 2019 dosiahla hodnotu 4,88 %.

Okresy, v ktorých bola v máji 2019 miera evidovanej nezamestnanosti dlhodobo vyššia ako 1,5-násobok priemernej miery evidovanej nezamestnanosti v Slovenskej republike, patria do Prešovského, Banskobystrického a Košického kraja. Z toho sa päť okresov nachádza v Banskobystrickom kraji, deväť v Prešovskom kraji a šesť v Košickom kraji. Najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti zo všetkých okresov na Slovensku (údaje k máju 2019) má dlhodobo okres Rimavská Sobota (15,76 %). Nasleduje okres Kežmarok, kde miera evidovanej nezamestnanosti dosahovala 15,47 %. Tretiu najvyššiu mieru evidovanej nezamestnanosti mal okres Revúca (13,48 %).

Dôvodov vysokej miery evidovanej nezamestnanosti je viacero, ako napr. vysoký podiel ZUoZ, nedostatočný záujem zo strany investorov o budovanie firiem v týchto oblastiach Slovenska, ako aj zlá infraštruktúra.

NP „Cesta na trh práce 3“ nadväzuje na prebiehajúci NP „Cesta na trh práce 2“. Do navrhovaného NP sú zaradené okresy, ktoré sú a budú počas implementácie NP zaradené medzi najmenej rozvinuté okresy v zmysle zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Spôsob realizácie aktivít projektu

V rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“ sa bude realizovať hlavná aktivita projektu **Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce** prostredníctvom troch opatrení:

### **Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ**

#### **Stručný popis opatrenia**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest pre UoZ, najmä ZUoZ podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne a to:

- 1) V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu 12 mesiacov. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporované pracovné miesto po dobu minimálne 5 mesiacov (bez finančného príspevku).
- 2) V prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu neurčitú sa príspevky poskytujú najdlhšie po dobu 15 mesiacov. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa). Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporované pracovné miesto po dobu minimálne 5 mesiacov (bez finančného príspevku).

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny na dobu minimálne **17 mesiacov**.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky, je zamestnávateľ povinný v stanovenej lehote (dohody) preobsadiť iným UoZ/ZUoZ. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené, je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu počas, ktorého toto pracovné miesto neudržal.

#### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi mesačne na úhradu 85 % celkovej ceny práce zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok 2019 bude príspevok najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce 703,04€. Výška príspevkov bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy (po uzatvorení dohody so zamestnávateľom sa už výška príspevku počas doby poskytovania bez ohľadu na valorizáciu meniť nebude).

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

**Oprávnený užívateľ vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu je:** Zamestnávateľ podľa § 3 zákona o službách zamestnanosti.

## **Opatrenie č.2- Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov**

### **Stručný popis opatrenia**

Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest. Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Finančný príspevok poskytuje najmenej počas 3 mesiacov a najviac počas 12 mesiacov v závislosti od dohodnutej doby trvania pracovného pomeru. Dohodnutá výška príspevku sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

Za vytvorenie pracovného miesta sa považuje uzatvorenie pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny minimálne na dobu 3 mesiace.

Finančné príspevky sa poskytujú mesačne a to:

- 1) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú po dobu 3 - 9 mesiacov,
- 2) v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu neurčitú po dobu 3 – 12 mesiacov.

U zamestnávateľov sa za vytvorenie pracovného miesta považuje zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce). Ak zamestnávateľ zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť, je povinný vrátiť úradu poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených pracovných miest vo výške najnižšieho poskytnutého finančného príspevku.

Po uplynutí podpornej doby nie je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto udržať, čo sa odôvodňuje charakterom verejného zamestnávania a výsledkami predchádzajúceho projektového riešenia v oblasti verejného zamestnávania.

Vymedzené oblasti zamestnávania:

- tvorba, ochrana, udržiavanie a zlepšovanie životného prostredia,
- ochrana pred prírodnými a ekologickými katastrofami a odstraňovanie následkov prírodných a ekologických katastrof,
- aktivity sociálneho zamerania (pre ľudí v nepriaznivej sociálnej situácii z dôvodu veku – seniori, zdravotného stavu, pre ľudí v zariadeniach sociálnych služieb zriadených verejným alebo neverejným poskytovateľom sociálnej služby, napr. zariadenia pre seniorov, denné centrum),
- starostlivosť o odkázané osoby vrátane detí,
- starostlivosť o domácnosť,
- podpora ochrany a zachovania kultúrneho dedičstva, historických pamiatok,
- rozvoj a ochrana duchovných a kultúrnych hodnôt,
- doplnkové vzdelávanie detí a mládeže,
- rozvoj športových aktivít,
- kultúrne alebo zbierkové charitatívne akcie,
- podpora ochrany verejného poriadku, občianske hliadky
- oblasť komunitnej práce, domovníci, koordinátori bývania.

### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi:

- mesačne na **úhradu 95 % celkovej ceny práce zamestnanca**, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce vypočítanej z minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje, pre rok 2019 najviac vo výške **703,04 €**. Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy (po uzatvorení dohody so zamestnávateľom sa už výška príspevku počas doby poskytovania bez ohľadu na valorizáciu meniť nebude).

**Výška finančného príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

- jednorázovo **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s výkonom zamestnania zamestnanca, ako napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, najviac vo výške **5 %** celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Pre rok **2019** je to najviac vo výške **66,51 €**.

Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrt'rok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje (po uzatvorení dohody so zamestnávateľom sa už výška príspevku počas doby poskytovania bez ohľadu na valorizáciu meniť nebude).

Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode zamestnávateľ vytvorí pracovné miesto.

**Oprávnený užívateľ vo vzťahu k ústrediu resp. úradu v zmysle projektu** vo vymedzenej oblasti zamestnávania môže byť:

- obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo samosprávny kraj,
- rozpočtová alebo príspevková organizácia pôsobiaca v oblasti vodohospodárstva, meliorácií, lesného hospodárstva, spravovania národných parkov,
- občianske združenie, nadácia, nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby, neinvestičný fond, zdravotnícke zariadenie, zariadenie sociálnych služieb, štátom uznané cirkvi a náboženské spoločnosti alebo Červený kríž,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti.

### **Opatrenie č. 3 – Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou**

#### **Stručný popis opatrenia**

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - zamestnancovi, ktorý bol UoZ/ZUoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, na úhradu časti cestovných výdavkov na dochádzanie za prácou. Finančný príspevok sa poskytuje mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého, alebo prechodného pobytu užívateľa - zamestnanca podľa vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa kráti o pomernú časť za každý deň neprítomnosti v práci na základe potvrdenia zamestnávateľa o trvaní pracovného pomeru užívateľa - zamestnanca. Ak užívateľ - zamestnanec odpracuje všetky pracovné dni v kalendárnom mesiaci, finančný príspevok sa poskytne v maximálnej výške príslušného vzdialenostného pásma.

Finančný príspevok sa poskytuje aj užívateľovi - zamestnancovi, ktorý dochádza z miesta trvalého pobytu alebo z miesta prechodného pobytu do miesta výkonu zamestnania uvedeného v pracovnej zmluve v rámci jednej obce.

Finančný príspevok sa poskytuje najviac po dobu 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.

Užívateľ - zamestnanec musí podať písomnú žiadosť najneskôr do troch mesiacov od nástupu do zamestnania.

#### **Oprávnené výdavky**

Finančný príspevok sa poskytuje užívateľovi - zamestnancovi, ktorý bol UoZ a ktorý bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu uvedeného v § 36 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti na úhradu časti cestovných výdavkov mesačne v závislosti od vzdialenosti miesta výkonu zamestnania od miesta trvalého pobytu alebo od miesta prechodného pobytu zamestnanca najviac vo výške 9,60 € za odpracovaný deň.

### **Pomoc de minimis, štátna pomoc**

**Pre Opatrenie č. 1** -Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ a **pre Opatrenie č. 2** - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov, sa bude uplatňovať Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení - **DM č. 16/2014**, Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v oblasti poľnohospodárskej prvovýroby v platnom znení - **DM č. 7/2015** a Schéma štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávanie znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím v platnom znení „**SA.40975 (2015/X)**“, a to v rozsahu stanovených maximálnych intenzít pomoci pre oprávnené mzdové náklady.

### **Riadenie projektu**

Riadenie projektu bude zabezpečovať ústredie vo vzťahu k Riadiacemu orgánu a v spolupráci s úradmi v najmenej rozvinutých okresoch SR. Poskytovanie príspevkov realizujú úrady. Metodické usmerňovanie úradov, monitoring a sumarizovanie údajov bude zabezpečovať ústredie.

### **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

Hlavným prínosom projektu bude zvýšenie zamestnateľnosti a zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie nezamestnanosti v okresoch, ktoré pred spustením projektu boli najmenej rozvinutými okresmi a dlhodobo vykazovali vysokú mieru evidovanej nezamestnanosti. Projekt prispeje zároveň k znižovaniu regionálnych disproporcií. Zároveň napomáha k napĺňaniu akčných plánov zameraných na odstraňovanie sociálno-ekonomického zaostávania a znižovania vysokej miery nezamestnanosti najmenej rozvinutých okresov, ktoré vyplývajú zo zákona č. 336/2015 Z.z. o podpore najmenej rozvinutých okresov.

Predpokladá sa, že do realizácie projektu sa v rámci Opatrenia č. 1 a Opatrenia č. 2 zapojí 3 979 UoZ a ZUoZ a v rámci Opatrenia č. 3 bude podporených 6 285 zamestnaných osôb.

### **Popis cieľovej skupiny**

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- zamestnanec

<b>Harmonogram realizácie aktivít</b>			
<b>Celková dĺžka realizácie aktivít projektu</b> (v mesiacoch):		48	
<b>Subjekt:</b> Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny			
<b>Hlavné aktivity projektu</b>	<b>Typ aktivity</b>	<b>Začiatok realizácie aktivity</b>	<b>Koniec realizácie aktivity</b>
Opatrenie č. 1 - Podpora vytvárania pracovných miest pre UoZ	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	11/2019	10/2023
Opatrenie č. 2 - Podpora vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov		11/2019	10/2023
Opatrenie č. 3 – Poskytovanie finančného príspevku na dochádzanie za prácou		11/2019	10/2023
<b>Podporné aktivity</b>		11/2019	10/2023