



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Národný projekt

Debarierizácia trhu práce – debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov

Program:	Program Slovensko
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	428 000,00 EUR
Požadovaná výška NFP:	428 000,00 EUR



Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košícký kraj

Stručný popis projektu
Národný projekt Debarierizácia na trhu práce - Aktivita 1 Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov bude zabezpečovať ústredie PSVR prostredníctvom 43 úradov PSVR na celom Slovensku. Hlavným zámerom tejto aktivity je zvýšiť uplatniteľnosť osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce prostredníctvom dostupnosti pracoviska a zlepšiť dostupnosť služieb zamestnanosti pre osoby so zdravotným postihnutím. Cieľom aktivity je zvýšiť zamestnateľnosť osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce prostredníctvom finančných príspevkov pre zamestnávateľov, ktorí si upravia pracoviská. Finančné príspevky budú poskytované v prípade zamestnávania nového zamestnanca na otvorenom trhu práce a na udržanie zamestnanca, ktorý sa stal osobou so zdravotným postihnutím.

Popis východiskovej situácie
Relevancia k východiskovým dokumentom TZP Aktívna politika trhu práce - NP prispeje k plneniu TZP, najmä k plneniu kritéria 1. Opatrenia na vykonávanie profilovania uchádzačov o zamestnanie a posúdenia ich potrieb a kritéria 5. Pokiaľ ide o intervencie v oblasti zamestnanosti mladých ľudí, cielené prístupy založené na dôkazoch zamerané na mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave. Strategické priority rozvoja zamestnanosti v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 v časti Očakávané výsledky predpokladá zvýšenie zamestnanosti po kríze spôsobenej ochorením COVID – 19, časti Pandémia a jej dopady na zamestnanosť navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zvýšeniu zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5% so špecifickým dôrazom na zvyšovanie zamestnanosti v oblasti zelenej ekonomiky a ktoré prispejú k zníženiu regionálnych rozdielov v miere evidovanej nezamestnanosti na úroveň najviac 5%, v časti Znevýhodnené osoby na trhu práce navrhuje opatrenia, ktoré prispejú k zníženiu podielu dlhodobo nezamestnaných na celkovom počte evidovaných nezamestnaných na menej ako 30 % do roku 2030. Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 v časti <i>Plánované iniciatívy/akcie</i> navrhuje: • umiestňovať DNO UoZ u zamestnávateľov s podporou zapracovania pod vedením mentora,



- pomôcť získať pracovné skúsenosti a zručnosti, formou poskytovania finančných príspevkov na podporu vytvorenia pracovného miesta,
- podporu samozamestnávania DNO UoZ spojenú so špeciálnou odbornou prípravou na samozamestnanie a úspešné podnikanie s poskytnutím príspevku na odštartovanie podnikania.

Európsky pilier sociálnych práv - NP napĺňa nasledujúce zásady: 2. Rodová rovnosť, 3. Rovnaké príležitosti, 4. Aktívna podpora zamestnanosti.

Vládou SR schválený dokument **Vymedzenie národných cieľov do roku 2030 v kontexte Akčného plánu na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv** si stanovuje za jeden z hlavných cieľov zvýšiť mieru zamestnanosti obyvateľov vo veku od 20 do 64 rokov na 76,5% a znížiť mieru mladých ľudí v situácii NEET na priemer EÚ (9%).

b) Predchádzajúce analýzy

Podobné projekty neboli realizované.

c) Súvisiace projekty

Na podporu debarierizácie pracovísk u zamestnávateľov neboli v PO 2014 – 2020 realizované žiadne projekty. Úprava pracovísk je v tomto programovom období novým príspevkom. Nastavenie projektu umožňuje flexibilitu, ktorá chýbala projektom podporovaným z OP ĽZ, a to zacielenie na aktuálne výzvy na trhu práce z pohľadu dopytu, ako aj dostupnosť podpory pre všetky prioritné znevýhodnené skupiny počas celého programového obdobia.

d) Problémové oblasti

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím.

Spôsob realizácie aktivít projektu

V rámci špecifického cieľa RSO4.1. Zvyšovanie účinnosti a inkluzívnosti trhov práce a prístupu ku kvalitnému zamestnaniu rozvíjaním sociálnej infraštruktúry a podporou sociálneho hospodárstva je oprávnená akcia:

- Aktivita 1: Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov.

Špecifickým cieľom národného projektu je úprava pracovísk pre účely zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím.

Cieľom Aktivit 1 je zvýšiť zamestnateľnosť OZP na otvorenom trhu práce prostredníctvom finančných príspevkov pre zamestnávateľov, ktorí si upravia pracoviská. Finančné príspevky budú poskytované v prípade zamestnávania nového zamestnanca na otvorenom trhu práce a na udržanie zamestnanca, ktorý sa stal OZP na otvorenom trhu práce.

Aktivita 1 Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov prostredníctvom, ktorej budú upravené pracoviská u zamestnávateľov má zlepšiť zamestnávanie OZP na

otvorenom trhu práce. Príspevok je určený pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú osoby na otvorenom trhu práce, ktorých zdravotný stav si vyžaduje špecifickú úpravu pracovného miesta a tiež pre zamestnávateľov, ktorých zamestnanec sa stal OZP. Príspevok bude poskytnutý aj zamestnávateľovi, ku ktorému prejde OZP plynulo z predchádzajúceho zamestnania. Príspevok



sa poskytne zálohovo vo výške 70 % opravených výdavkov. Zostávajúcu časť príspevku (10%) úrad poskytne po predložení dokladov preukazujúcich skutočne vynaložené náklady. Príspevok sa poskytuje do výšky 80% opravených výdavkov.

Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejné obstarávanie v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podporených bude 20 pracovísk.

Pre Aktivitu 1 sú oprávnení užívatelia:

- **Zamestnávateľa** v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

V rámci národného projektu je prijímateľ oprávnený poskytnúť časť príspevku oprávneným užívateľom za splnenia podmienok:

1. Uplatnenie schém štátnej pomoci – prijímateľ je povinný zabezpečiť poskytovanie časti príspevku oprávneným užívateľom projektu v súlade s platnými

schémami štátnej pomoci:

- Schéma minimálnej pomoci DM - 2/2024
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023

2. Uzatvorenie zmluvy/dohody - prijímateľ je povinný zabezpečiť poskytovanie časti príspevku oprávneným užívateľom projektu na základe zmluvy/dohody

uzavretej medzi prijímateľom a oprávneným užívateľom, predmetom ktorej budú vzájomné práva a povinnosti prijímateľa a užívateľa pri poskytovaní časti

príspevku.

3. Dodržanie zmluvných podmienok - prijímateľ zabezpečí, aby pri poskytovaní príspevku boli dodržané podmienky dohodnuté v zmluve/dohode uzavretej medzi

prijímateľom a oprávneným užívateľom.

4. Prijímateľ je povinný pri poskytovaní časti príspevku oprávneným užívateľom projektu do zmluvných podmienok zahrnúť aj podmienky vyplývajúce z uplatňovania zásady „nespôsobať významnú škodu“ uvedené v prílohe č. 13 výzvy a zabezpečiť, aby pri poskytovaní príspevku oprávneným užívateľom boli tieto podmienky dodržané.

Pre Aktivitu 1 sú oprávnení užívatelia: zamestnávateľa v zmysle § 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V rámci Aktivitu 1 je možné poskytnúť podporu len malým a stredným podnikom podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy. Pomoc sa poskytuje v zmysle schém pomoci. Prijímateľ je povinný zabezpečiť poskytovanie časti príspevku oprávneným užívateľom projektu v súlade s platnými schémami štátnej pomoci:

- Schéma minimálnej pomoci DM - 2/2024 v platnom znení
- Schéma minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby DM - 9/2023 v platnom znení

Spôsob realizácie aktivity:



Oprávnený žiadateľ predloží žiadosť o poskytnutie finančného príspevku na miestne príslušnom úrade práce, sociálnych vecí a rodiny. Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny následne uskutoční formálnu a finančnú kontrolu predloženej žiadosti o poskytnutie finančného príspevku podľa pravidiel stanovených zákonom o finančnej kontrole a audite, ako i vnútornými predpismi. Ak úrad práce, sociálnych vecí a rodiny zistí, že niektorá z podmienok oprávnenosti poskytnutia príspevku na debarierizáciu pracoviska nebola splnená, môže individuálne, v spolupráci so žiadateľom, preveriť toto zistenie, resp. aj žiadateľ môže preukázať splnenie príslušnej podmienky. Na poskytnutie príspevku na debarierizáciu pracoviska nie je právny nárok, žiadosť o poskytnutie príspevku posudzuje výbor pre otázky zamestnanosti úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Finančný príspevok sa poskytne na základe uzatvorenej dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu debarierizácie pracoviska medzi zamestnávateľom a príslušným úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Podmienky vyplácania príspevku na debarierizáciu pracoviska, spôsob vyplácania príspevku a rozsah požadovaných dokladov sú upravené v dohode o poskytnutí finančného príspevku.

Spôsob realizácie aktivity projektu považujeme za vhodne navrhnutý vzhľadom na cieľ, ktorý sa má projektom dosiahnuť. Jednotlivé aktivity projektu budú na seba logicky nadväzovať prípadne sa prelínať v záujme bezproblémového priebehu projektu a úspešného naplnenia cieľa.

Národný projekt je orientovaný na pomoc znevýhodneným skupinám obyvateľstva z pohľadu trhu práce. Osoby so zdravotným postihnutím sú považované za znevýhodnené na základe zákona o službách zamestnanosti a budú priamo účastníkmi projektu.

Národný projekt poskytovaním príspevkov vybraným cieľovým skupinám prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

Projekt bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9 ako horizontálne základné podmienky. Pri implementácii plánovaných aktivít projektu je potrebné dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám.

V súlade s pravidlami o štátnej pomoci sa pri realizácii jednotlivých aktivít budú uplatňovať platné schémy pomoci.

Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov má zabezpečiť príležitosti na umiestňovanie osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

Výdavky projektu potrebné k naplneniu hlavnej aktivity a stanovených cieľov projektov sú v súlade so zoznamom oprávnených výdavkov uvedených vo výzve (352 - Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám a 907 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky podľa článku 54 písm. a) NSU).

Pravidlá oprávnenosti výdavkov v období 2021 -2027 pri poskytovaní príspevkov z fondov EÚ sú stanovené v Príručke k oprávnenosti výdavkov, zverejnej na stránke: <https://eurofondy.gov.sk/dokumenty-a-publikacie/metodicke-dokumenty/metodicke-dokumenty-cko/>



Výška rozpočtovej položky 352 – Poskytnutie dotácií príspevkov voči tretím osobám je stanovená v Programe Slovensko v rámci Dimenzie 1 – oblasť intervencie, priorita 4P1, špecifického cieľa RSO4.1, fond EFRR v menej rozvinutom regióne.

Ukazovateľ výsledku – Počet debarierizovaných pracovísk u zamestnávateľov, identifikačný kód SRI26 s cieľovou hodnotou 20 je určený v Programe Slovensko.

Priemerná suma 20 000 eur bola nastavená ako podiel výšky rozpočtovej položky 352 – Poskytnutie dotácií príspevkov voči tretím osobám a príslušného ukazovateľa výsledku – kód SRI26.

Merateľné ukazovatele projektu budú vykazované v rámci monitorovacích správ, a to najmenej raz ročne. V rámci ukazovateľa výsledku prijímateľ monitoruje počet debarierizovaných pracovísk u zamestnávateľov.

Predpokladané náklady na úpravu pracoviska boli stanovené expertným odhadom. Možnosť využiť historické dáta nebola, vzhľadom na to, že podobná aktivita nebola realizovaná.

Národný projekt bude realizovaný v súlade s princípmi desegregácie, degetoizácie a destigmatizácie, v zmysle Metodického výkladu pre efektívne uplatňovanie princípov 3D v programe Slovensko 2021 - 2027. Realizácia hlavnej aktivity projektu nespôsobuje prehĺbenie sociálneho vylúčenia marginalizovaných rómskych komunít a nespôsobuje zhoršenie situácie v oblasti segregácie, getoizácie alebo stigmatizácie rómskej komunity.

Okrem hlavnej aktivity bude súčasťou národného projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Národný projekt prispeje k úprave pracovísk a zlepši možnosti integrácie osôb so zdravotným postihnutím na otvorenom trhu práce.

Prispieje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V priorite 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (AFTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,
- garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných, Rómov a štátnych príslušníkov tretích krajín, vrátane migrantov.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Pre aktivitu 1 - Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov je obdobie udržateľnosti projektu 3 roky.

Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		54	
Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
Aktivita 1: Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov		07/2025	12/2029
Podporné aktivity		07/2025	12/2029

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Názov hlavnej aktivity projektu: <u>Aktivita 1:</u> Debarierizácia pracovísk u zamestnávateľov
Merateľný ukazovateľ výsledkový: Počet debarierizovaných pracovísk u zamestnávateľov
Merná jednotka: počet
Cieľová hodnota: 20
Čas plnenia: 54 mesiacov