



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

## Národný projekt

### Finančné stimuly pre zamestnanosť

<b>Program:</b>	Program Slovensko
<b>Žiadateľ:</b>	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<b>Celkové oprávnené výdavky projektu:</b>	338 689 471,18 EUR
<b>Požadovaná výška NFP:</b>	338 689 471,18 EUR



Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p><b>NP Finančné stimuly pre zamestnanosť</b> bude zabezpečovať ústredie prostredníctvom 46 úradov na celom Slovensku. Projekt sa zameriava na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých NEET (not in employment, education or training - nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy), ktorí sú UoZ (mladých UoZ) a jeho cieľom je zabezpečiť poskytovanie finančných príspevkov, ktoré zvýšia zamestnanosť a zamestnateľnosť ZUoZ a mladých UoZ. Cieľovými skupinami projektu sú dlhodobo nezamestnané osoby, osoby s nízkym vzdelaním, osoby so zdravotným postihnutím, migranti, rodičia malých detí v evidencii úradov, ako aj mladí ľudia vo veku do 30 rokov v situácii NEET, ktorí sú UoZ, a UoZ starší ako 50 rokov.</p> <p><b>Finančné príspevky</b> budú poskytované počas implementácie zamestnávateľom na vytvorenie trvalo udržateľného pracovného miesta a podporu pri zapracovaní nového zamestnanca. Ďalší typ finančného príspevku bude poskytnutý budúcim samostatne zárobkovo činným osobám (SZČO) na začatie podnikania. Podpora bude poskytnutá pre mladých ľudí za účelom nadobudnutia prvých pracovných skúseností, ktoré budú môcť využiť počas svojej nasledujúcej kariéry.</p>

Popis východiskovej situácie
<p><b>Predchádzajúce analýzy</b></p> <p><b>Vytváranie udržateľných pracovných miest:</b></p> <p>Z odporúčaní Záverečnej hodnotiacej správy (ZHS) – <b>Hodnotenie plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť</b> vyplývajú nasledovné zistenia a odporúčania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>NP Reštart – príležitosť pre dlhodobo nezamestnaných vrátiť sa na trh práce, Chceme byť aktívni na trhu práce, Cesta z kruhu nezamestnanosti, ale aj Šanca na zamestnanie</b> sú projekty pre znevýhodnené skupiny, ktoré podporujú zamestnanosť pomocou príspevkov a v priebehu sledovaného obdobia dosiahli aspoň minimálny účinok a to hlavne v skupine DNO. V budúcnosti je potrebné pokračovať v implementácii nástrojov, ktoré sa osvedčili svojou účinnosťou v prepojení na situáciu na trhu práce. Uvedené projekty sa zaoberali okrem iných aktivít poskytovaním finančných príspevkov na podporu vytvorenia udržateľných pracovných miest.</li> </ul>



• **NP Praxou k zamestnaniu, NP Reštart pre MUoZ, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie a NP Úspešne na trhu práce** vo všeobecnosti prispeli, k zvýšeniu zamestnanosti mladých vo veku 15 – 29 aj napriek nepriaznivým demografickým zmenám v sledovanom období, a to výberom, kombináciou a načasovaním nástrojov. NP Praxou k zamestnaniu, NP Reštart pre MUoZ, NP Absolventská prax štartuje zamestnanie sa okrem iných aktivít zaoberali aj poskytovaním finančného príspevku na podporu vytvárania a následného udržania pracovných miest pre mladých UoZ. NP Úspešne na trhu práce sa navyše zaoberal poskytovaním finančného príspevku na podporu zamestnávania mladých UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí si vytvoria pracovné miesto, na ktorom budú prevádzkovať SZČ.

V zmysle návrhov ZHS, na plnenie cieľov v oblasti zamestnanosti sú v kategórii veľmi odporúčaných nástrojov zdôraznené opatrenia zamerané na tvorbu udržateľných pracovných miest:

- podporou vytvorenia nových pracovných miest u zamestnávateľov na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu s podmienkou udržateľnosti pracovného miesta;
- podporou vytvárania a udržania pracovných miest finančnými príspevkami na vykrytie mzdových a prevádzkových nákladov súvisiacich s pracovným miestom;
- podporou samozamestnávania UoZ.

**Z hodnotenia stanovených cieľov a dopadov PO3 OP IZ** odporúča do budúcnosti podporiť projekty zamerané na vytváranie nových pracovných miest, pričom projekty by mali poskytovať finančné prostriedky zamestnávateľom na vykrytie mzdových nákladov a nákladov mentoringu s podmienkou udržateľnosti pracovného miesta.

#### **Podpora samostatne zárobkovej činnosti:**

Podľa **Hodnotenia pokroku k naplneniu špecifických cieľov PO 3 Zamestnanosť v rámci OP IZ** program podporil len obmedzene zakladanie podnikov SZČ. Do budúcnosti je potrebné rozšíriť podporu zameranú na osoby, ktoré majú záujem o založenie živnosti s podmienkou, že takéto opatrenia obídu zakladanie SZČ ako náhradu za zamestnanie.

**NP Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP** bol uskutočnený v štyroch vyzvaniach. Vyzvania mali vysokú efektivitu pretože po 12 a 14 mesiacoch sa nachádzalo približne 60% účastníkov mimo evidencie UoZ, ktorí boli pôvodne DNO. NP podporil aj zdravotne postihnutých UoZ, kde v niektorých vyzvaniach dosahovala účinnosť až 72 % (2. vyzvanie), 73 % (3. vyzvanie) alebo viac ako 80 % (1. vyzvanie) mimo evidencie 24 mesiacov po skončení podpory. NP prispel k viacerým dopadom - tvorbe pracovných miest, udržaniu pracovného miesta, poskytnutiu vedomostí, zručností a pracovných návykov, lepšiemu prístupu nezamestnaných na trh práce. NP sa však zaoberal podporou samozamestnania len čiastočne.

Podľa **Hodnotenia plnenia stanovených cieľov a dopadov prioritnej osi Zamestnanosť** bolo v rámci projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, v rámci všetkých 4 výziev, § 49 (príspevok na SZČ) podporených 8 076 UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 7 811 osôb a po 24 mesiacoch 7 771 osôb. Podporených bolo 4 052 DNO UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 3 883 osôb a po 24 mesiacoch 3 873 osôb. Podporených bolo 92 ZP UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 91 osôb a po 24 mesiacoch 88 osôb. Tiež bolo podporených 819 NK UoZ, po 12 mesiacoch bolo mimo evidencie 782 osôb a po 24 mesiacoch 778 osôb.



**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných AOTP, § 49** patrí podľa Hodnotenia k projektom, ktoré prispeli k vytváraniu pracovných miest a zlepšeniu prístupu na trh práce.

### **Prax pre mladých:**

Účinnosť podpory vykonávania praxe pre mladých uchádzačov o zamestnanie potvrdili závery externého hodnotenia PO2 OP IZ. Podľa uvedeného hodnotenia by v budúcnosti finančný príspevok nemal byť určený pre špecializovaných a vysokokvalifikovaných UoZ, ale len pre nízkokvalifikovaných UoZ a mal by byť zameraný na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky, pričom pracovná zmluva bude na dobu neurčitú. Analýze čistej účinnosti príspevku na poskytovanie praxe sa venoval aj Inštitút sociálnej politiky – Čo sa počas praxe naučíš, počas práce zúročíš. Aktívne opatrenie - Príspevok na vykonávanie praxe (AOTP podľa § 51) zvyšuje zamestnanosť zapojených uchádzačov o zamestnanie oproti kontrolnej skupine priemerne o 6 percentuálnych bodov. Miera zamestnanosti účastníkov opatrenia predstavuje dva roky po zaradení do evidencie 73 %, zatiaľ čo miera zamestnanosti nezúčastnených sa pohybuje okolo 67 %. Prax, ktorá je sprostredkovaná úradmi teda zvyšuje šancu mladých UoZ, ktorí ukončili stredné a vysoké školy zamestnať sa na otvorenom pracovnom trhu. Verejné výdavky na prax sa vrátia do štátneho rozpočtu približne do 18 mesiacov prostredníctvom daní a odvodov účastníkov, ktorí sa vďaka opatreniu uplatnili na trhu práce. Hlavné odporúčanie tejto analýzy je navýšenie finančných prostriedkov na podporu mladých UoZ prostredníctvom príspevku na prax. Výdavky a počet podporených mladých UoZ sa od roku 2015 každoročne zreteľne znižujú. Odporúčame preto zvrátiť tento trend a výrazne navýšiť finančné prostriedky a počet podporených UoZ príspevkom na prax. Hodnotenie konštatuje, že príspevok v podobe v akej bol poskytovaný bol atraktívny predovšetkým pre zamestnávateľov, ktorí nemali na praxujúcich žiadne finančné náklady. Pre samotných praxujúcich UoZ, ktorí dostávali za vykonávanie praxe odmenu len 130 eur mesačne, nemali pracovný pomer a zostávali počas praxe v evidencii UoZ, bolo už opatrenie menej atraktívne. Navrhujeme preto zvýšiť atraktívnosť praxe pre absolventov prostredníctvom zvýšenia príspevku na vykonávanie praxe.

### **Inovácie nového projektu:**

Výška príspevkov pre zamestnávateľa a dĺžka poskytovania bude stanovená na základe typu znevýhodnenia. Súčasťou zapracovania na novom pracovnom mieste bude aj mentoring, ktorého dĺžka bude stanovená podľa typu znevýhodnenia. Podpora bude poskytnutá aj pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne a chránené pracoviská a ich zamestnanec sa úspešne začlení na otvorený trh práce. Ďalšou inováciou bude príspevok určený na pomoc pri začlenení na trh práce ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi a tiež podpora práce na skúšku.

Čo sa týka príspevku na začatie SZČ, povinnosťou ZUoZ, ktorý žiada o tento príspevok bude zúčastniť sa profesijného poradenstva, v rámci ktorého mu bude poskytnuté poradenstvo so zameraním na podnikanie.

Aktivita prax pre mladých bude nadväzovať na NP Absolventská prax, avšak bude určená pre širší okruh UoZ, nie len pre absolventov. Orientovaná bude na mladých UoZ, ktorí nedosiahli vysokoškolské vzdelanie a bude zameraná na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky. Príspevok na vykonávanie praxe bude vyšší vzhľadom na zvyšujúce sa životné minimum.



Nastavenie projektu umožňuje flexibilitu, ktorá chýbala projektom podporovaným z OP ĽZ, a to zacielenie na aktuálne výzvy na trhu práce z pohľadu dopytu, ako aj dostupnosť podpory pre všetky prioritné znevýhodnené skupiny počas celého programového obdobia.

### **Problémové oblasti**

Dlhodobou výzvou pre Slovensko je štruktúra nezamestnanosti. Vysoký podiel na celkovej nezamestnanosti majú najmä dlhodobo nezamestnaní a osoby s nízkou kvalifikáciou. Na otvorenom trhu práce je v porovnaní s EÚ umiestnených stále málo osôb so zdravotným postihnutím. Špecifickým výzvam pri vstupe na trh práce čelia mladí UoZ, a to s ohľadom na chýbajúce pracovné skúsenosti. Výzvu pre slovenský pracovný trh predstavuje aj príchod osôb z tretích krajín, vrátane migrantov. NP sa zameria na podporu týchto ohrozených skupín formou poskytovania príspevkov.

### **Spôsob realizácie aktivít projektu**

Zámerom NP je prispieť k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ poskytovaním príspevkov.

Špecifické ciele NP sú:

- zabezpečenie trvalo udržateľných pracovných miest
- integrácia osôb z chránených dielni a chránených pracovísk na trh práce
- podpora začlenenia ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce
- realizácia práce na skúšku
- podpora začínajúcich SZČO
- pomoc mladým pri získavaní prvých pracovných skúseností.

NP poskytovaním príspevkov vybraným cieľovým skupinám prispeje k plneniu špecifického cieľa ESO 4.1. zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva.

#### **Aktivita 1:**

**Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste**

**Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET**

**Podaktivita 1: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)**

Aktivita zameraná na vytváranie udržateľných pracovných miest nadviaže na individuálne poradenstvo a podporí individualizovaný prístup. Po nástupe do zamestnania, budú podporení zamestnávateľa pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania novoprijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytne len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých





zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobý problém nájsť uplatnenie na trhu práce (dlhodobí nezamestnaní, nízko kvalifikovaní, OZP, starší a mladí UoZ a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Pri poskytovaní podpory majú prednosť nasledujúce znevýhodnenia: dlhodobá nezamestnanosť, nízka kvalifikácia a zdravotné postihnutie. Príspevok na mentora nebude poskytnutý, v prípade ak zamestnávateľ prijal zamestnanca, ktorého predtým zamestnával v rámci praxe pre mladých alebo práce na skúšku.

Príspevok (bez mentorovaného zapracovania) bude poskytnutý aj na podporu udržania zamestnancov a SZČO, ktorí sa počas trvania zamestnania alebo vykonávania SZČ stali OZP. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Podpora sa bude poskytovať v nasledujúcich situáciách: vytvorenie pracovného miesta pre ZUoZ, zamestnanie ZUoZ na miestach, ktoré boli identifikované ako vhodné pre ZUoZ počas predchádzajúcej spolupráce služieb zamestnanosti a zamestnávateľov a zamestnávanie najťažšie umiestniteľných ZUoZ, ktorí vyžadujú špeciálnu podporu zo strany mentora. Podpora bude tiež poskytnutá zamestnávateľom, ktorých zamestnanec sa stal OZP a zamestnávateľ ho preradil na inú pracovnú pozíciu. Príspevok na mentoring sa zamestnávateľovi neposkytuje na zamestnanie zamestnanca, ktorý bol pred uzatvorením pracovnej zmluvy uchádzačom o zamestnanie so ZP alebo DNO a u zamestnávateľa pred prijatím do pracovného pomeru vykonával prácu na skúšku.

Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

### **Podaktivita 2: Príspevok pre zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská (Odmena za umiestnenie na otvorenom trhu práce)**

Podpora zamestnávateľov, ktorí majú zriadené chránené dielne alebo chránené pracoviská pri umiestňovaní ich zamestnancov – OZP na otvorený trh práce (t.j. mimo chránených dielní, chránených pracovísk) prostredníctvom odmeny s cieľom podporiť ich motiváciu k prechodu svojich zamestnancov z chráneného zamestnania na otvorený trh práce. Odmena môže byť poskytnutá len zamestnávateľom, ktorí majú priznané postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska úradom a bezprostredne pred umiestnením OZP na otvorený trh práce boli zamestnávateľom tohto občana, na ktorého úrad poskytoval príspevok podľa zákona o službách zamestnanosti. Pracovná zmluva musí byť uzavretá na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

### **Podaktivita 3: Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)**

Podpora začlenenia ZUoZ, ktorý bol členom domácnosti, ktorej sa poskytuje pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

### **Podaktivita 4: Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)**

Podpora práce OZP a DNO poskytnutím príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou na skúšku a poskytnutím príspevku UoZ, ktorý



je OZP alebo DNO vo výške sumy životného minima, na úhradu nevyhnutných výdavkov spojených s vykonávaním práce na skúšku, ak sa práca na skúšku vykonáva v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. V prípade nižšieho rozsahu vykonávania práce na skúšku sa výška príspevkov alikvotne kráti. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku. Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti. Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

NP priblíži ZUoZ k trhu práce. Očakáva sa, že realizovaný NP prispeje k zlepšeniu uplatniteľnosti 27 954 ZUoZ a 11 000 mladých UoZ.

#### **Podaktivita 5: Udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní na otvorenom trhu práce (Udržanie OZP na otvorenom trhu práce)**

Podpora udržania v zamestnaní zamestnanca, ktorý sa stal počas trvania pracovného pomeru občanom so zdravotným postihnutím u zamestnávateľa pôsobiaceho na otvorenom trhu práce. Motivácia zamestnávateľa zachovať pracovné miesto pre zamestnanca, na ktorom vykonával pracovnú činnosť pred jeho uznaním za invalidného podľa osobitného predpisu alebo zamestnávať zamestnanca na inom pracovnom mieste zodpovedajúcom jeho zdravotnému stavu, ak bol tento zamestnanec uznaný za invalidného a z dôvodu zmeny zdravotného stavu nie je spôsobilým na vykonávanie doterajšej pracovnej činnosti. Po uplynutí podpornej doby bude zamestnávateľ povinný udržať podporovaného zamestnanca so zdravotným postihnutím minimálne po dobu dĺžky poberania podporného obdobia. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

#### **Aktivita 2:**

#### **Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti**

#### **Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti**

V rámci aktivity zameranej na podporu samostatne zárobkovej činnosti (SZČ) budú úrady poskytovať príspevky na SZČ. Verejné služby zamestnanosti budú uvedenou formou podporovať ZUoZ a mladých UoZ, ktorí majú záujem o podnikanie. Záujemcovia o SZČ budú mať povinnosť absolvovať poradenstvo zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie, ako aj školenia zaoberajúce sa okrem iného aj legislatívou, finančným manažmentom a marketingom. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru. Úrad na základe uzatvorenej písomnej dohody s oprávneným žiadateľom jednorazovo vyplatí príspevok, pričom povinnosťou úradu bude nastaviť podmienky tak, aby SZČ nebola iba náhradou za zamestnanie. Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku. Verejné služby zamestnanosti budú uvedenou formou podporovať ZUoZ, ktorí majú záujem o podnikanie. Pri poskytovaní bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti. Verejné obstarávania v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podpora SZČ zlepší možnosti podnikania ZUoZ. Podpora bude poskytnutá 7 000 záujemcom, ktorí sú ZUoZ a 6 000 mladým UoZ.



### **Aktivita 3:**

#### **Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)**

Prax pre mladých pomôže mladým UoZ získať v pomerne krátkom čase po skončení školy pracovné skúsenosti a zamestnanie. Zamestnávateľom umožní spoznať mladého človeka a ponúknuť mu aj pracovnú príležitosť, najmä v súkromnom sektore. Cieľovou skupinou aktivity je UoZ vo veku do 30 rokov (30 rokov mínus 1 deň), ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie a je vedený v evidencii UoZ minimálne 1 mesiac. Prax sa vykonáva najmenej 3 a najviac 6 mesiacov bez možnosti jej predĺženia a opakovaného vykonávania, v rozsahu maximálne 20 hodín týždenne. Začiatok vykonávania praxe a jej rozsah určuje zamestnávateľ. Po jej skončení vydá zamestnávateľ UoZ potvrdenie o vykonaní praxe. Finančný príspevok na vykonávanie praxe poskytuje UoZ príslušný úrad mesačne počas najviac 6 mesiacov vykonávania praxe vo výške sumy životného minima. Finančný príspevok nie je určený pre špecializovaných a vysoko kvalifikovaných UoZ a bude zameraný na pracovné pozície v odvetviach, ktoré sú v súlade s prioritami zelenej, sociálnej a digitálnej ekonomiky. Pri poskytovaní príspevkov bude žiadateľ využívať vlastné personálne, materiálne, priestorové, technické možnosti.

Verejných obstarávaní v súvislosti s týmto projektom nie je plánované.

Podporených bude 25 000 účastníkov praxe pre mladých.

Výška príspevku a doba podpory je stanovená v aktuálnej prílohe č. 9a Výzvy na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku.

Projekt bude realizovaný v súlade s horizontálnymi princípmi s povinnosťou dodržania súladu projektu s Chartou základných práv Európskej únie, rodovou rovnosťou, nediskrimináciou a prístupnosťou osôb so zdravotným postihnutím, ktoré sú definované v Partnerskej dohode SR na roky 2021 – 2027 a v čl. 9 nariadenie o spoločných ustanoveniach, berúc do úvahy Chartu základných práv Európskej únie a povinnosti vyplývajúce z Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a zabezpečenia prístupnosti v súlade s jeho článkom 9, ako horizontálne základné podmienky.

Pri implementácii plánovaných aktivít projektu je potrebné dodržiavať všetky články Charty ZP EÚ s dôrazom najmä na články Charty ZP EÚ, ktoré sa najviac vzťahujú k plánovaným intervenciám, aktivitám a cieľovým skupinám. V súlade s pravidlami o štátnej pomoci sa pri realizácii jednotlivých aktivít budú uplatňovať platné schémy pomoci.

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu informovanosť a publicita, riadenie projektu a iné podporné činnosti, ktoré majú charakter buď nepriamych nákladov, alebo zostávajúcich nákladov iných ako priamych nákladov na zamestnancov.

#### **Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu**

NP prispeje k zvýšeniu zamestnanosti a zamestnateľnosti ZUoZ prostredníctvom poskytovania príspevkov. Projekt prispeje po skončení jeho realizácie, resp. po skončení financovania z prostriedkov NFP, k udržaniu výsledkov aktivít, v tomto prípade k udržaniu pracovných miest, spravidla v rozsahu polovice podporného obdobia, počas ktorého boli pracovné miesta podporené príslušným finančným príspevkom. Po skončení praxe projekt prispeje k zvýšeniu zamestnanosti mladých s pracovnou zmluvou na dobu neurčitú. Projekt





pomôže k zvýšeniu zamestnanosti v SR a bude mať pozitívny dopad na príjmy štátneho rozpočtu.

Prispieje k nasledujúcim cieľom PD SK a P SK:

V prioritě 4P1. Adaptabilný a prístupný trh práce (APTP) prispieva k plneniu očakávaných výsledkov:

- zvýšenie zamestnanosti obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov do roku 2030 na 76,5 %,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných osôb na celkovom počte nezamestnaných výrazne pod úroveň 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 25 % do roku 2030,
- zníženie podielu osôb so zdravotným postihnutím na celkovom počte nezamestnaných na menej ako 3 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti mužov a žien z MRK na 45 % do roku 2030,
- zvýšenie zamestnanosti žien z MRK na 41 % do roku 2030,
- garancia individualizovaného prístupu pri zabezpečovaní verejných a neverejných služieb zamestnanosti každému znevýhodnenému uchádzačovi o zamestnanie, vrátane dlhodobo nezamestnaných, Rómov a štátnych príslušníkov tretích krajín, vrátane migrantov.

V prioritě 4P4. Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

- zníženie počtu mladých ľudí v situácii NEET na úroveň priemeru EÚ (9 %) do roku 2030%,
- zníženie podielu mladých ľudí v situácii NEET v lokalitách MRK na úroveň 40 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých nezamestnaných do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných ľudí na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu dlhodobo nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 20 % do roku 2030,
- zníženie podielu mladých ľudí do 30 rokov s nízkou kvalifikáciou na celkovom počte nezamestnaných mladých ľudí do 30 rokov na menej ako 30 % do roku 2030,
- zníženie podielu žien z MRK vo veku 16 – 24 rokov, ktoré nie sú zamestnané a ani už nie sú vo vzdelávacom procese na 44 % v roku 2030.

#### Cieľová skupina

1. Mladí ľudia v situácii NEET, vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy
2. Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
3. Dlhodobo nezamestnaný občan
4. Občan, ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie
5. Občan, ktorý ukončil poberanie materského alebo poberanie rodičovského príspevku menej ako dva roky pred zaradením do evidencie UoZ
6. Občan, ktorý žije ako osamelá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jeho starostlivosť alebo starajúca sa aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky
7. Občan so zdravotným postihnutím
8. Občan starší ako 50 rokov veku
9. Štátni príslušníci tretích krajín
10. Uchádzač o zamestnanie



Harmonogram realizácie aktivít			
Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		70	
Hlavné aktivity projektu	Typ akcie	Začiatok realizácie akcie	Koniec realizácie akcie
<p><b>Aktivita 1:</b> Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste /Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET</p> <p><b>Aktivita 2:</b> Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti /Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti</p> <p><b>Aktivita 3:</b> Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)</p>		03/2024	12/2029
Podporné aktivity		03/2024	12/2029

Aktivity projektu a očakávané merateľné ukazovatele:
<b>Subjekt:</b> Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
<p><b>Názov hlavnej aktivity projektu:</b></p> <p><u>Aktivita 1:</u> Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste /Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET</p> <p><u>Aktivita 2:</u> Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti /Poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti</p> <p><u>Aktivita 3:</u> Poskytovanie finančných príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe (Prax pre mladých)</p>
<b>Akcia ku ktorej sa merateľný ukazovateľ viaže:</b>
<b>Merateľný ukazovateľ:</b> Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do aktivít projektu



Spolufinancovaný  
Európskou úniou



PROGRAM  
SLOVENSKO



MINISTERSTVO  
PRÁCE, SOCIÁLNYCH  
VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**Merná jednotka:** osoby

**Cieľová hodnota:** 76 970

**Čas plnenia:** 70 mesiacov