



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Národný projekt

ZAPOJENIE NEZAMESTNANÝCH DO OBNOVY KULTÚRNEHO DEDIČSTVA

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Výška NFP:	6 500 000,00 €

Miesto realizácie projektu:		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok(NUTS III):
SR	Západné Slovensko Stredné Slovensko Východné Slovensko	Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je zlepšenie postavenia UoZ a ZUoZ na trhu práce, zvýšenie zamestnateľnosti, zamestnanosti UoZ a ZUoZ, zníženie dlhodobej nezamestnanosti, podpora rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti.</p> <p>Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečí poskytovaním finančných príspevkov zamestnávateľovi, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto na dobu maximálne 7 mesiacov.</p> <p>Cieľová skupina:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Uchádzač o zamestnanie - podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti -Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti. <p>Projekt bude realizovaný v rámci územia Slovenskej republiky, mimo Bratislavského samosprávneho kraja.</p> <p>V podprograme 1.4 Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov sa dotácia v roku 2016 poskytuje prioritne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na záchranu centrálnych častí torzálnej architektúry formou konzervácie muriva, - na spracovanie pasportov obnovy historických parkov. <p>Uvedená činnosť nie je hospodárskou činnosťou, tzn. svoju činnosť nevykonávajú za úplatu.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Projekty na obnovu kultúrnych pamiatok s pomocou nezamestnaných prebiehajú od roku 2011. „Pilotný projekt zapojenia nezamestnaných do záchranu kultúrneho dedičstva – slovenských hradov“ overil nové opatrenie trhu práce na vytváranie krátkodobých pracovných miest pre nezamestnaných na výkon prác v oblasti kultúry. Zamestnalo sa 50 UoZ a ZUoZ pri obnove dvoch kultúrnych pamiatok - hrad Uhrovec a hrad Šariš.</p> <p>Na základe úspešnej spolupráce medzi dvoma rezortmi Ministerstvom kultúry Slovenskej republiky a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky bola podpísaná Dohoda o vzájomnej spolupráci medzi MK SR, MPSVR SR a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.</p> <p>V roku 2012 sa začal realizovať národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva“, prostredníctvom ktorého sa v rokoch 2012 a 2013 podporilo zamestnanie 772 UoZ a ZUoZ.</p> <p>Na základe veľkého záujmu zamestnávateľských subjektov o zamestnávanie nezamestnaných, zvýšené požiadavky na počet UoZ a ZUoZ na práce pri obnove kultúrneho dedičstva, sa v roku 2014 začal realizovať ďalší národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva - 2“, prostredníctvom ktorého sa v roku 2014 zamestnalo cca 453 UoZ a ZUoZ.</p> <p>V roku 2015 bol schválený ďalší národný projekt „Zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva – 3“, ktorý sa realizoval do konca novembra 2015 (práce nezamestnaných na obnove kultúrnych pamiatkach sa realizovali do konca októbra 2015). Do projektu bolo zapojených cca 554 nezamestnaných, ktorí sa podieľali na obnove 43 kultúrnych pamiatok.</p> <p>Z doterajšej praxe je zrejmé, že zapojenie nezamestnaných do obnovy kultúrneho dedičstva má potenciál. Zapojení nezamestnaní pracujú pod odborným vedením koordinátorov (archeológov a pod.).</p>

Prácou na kultúrnych pamiatkach UoZ a ZUoZ získavajú špecifické zručnosti a spôsobilosti, ako historické murárske techniky, kamenárske práce, tesárske práce a pod. Dôležitým aspektom u dlhodobo nezamestnaných je získanie pracovných návykov a práca v kolektíve pod vedením koordinátora. Získaním aspoň krátkodobého zamestnania pre UoZ a ZUoZ sa tiež napomáha rodinám ohrozeným chudobou z dôvodu nezamestnanosti. Zapojením nezamestnaných do projektu sa zvyšuje ich zamestnateľnosť a uplatniteľnosť na trhu práce.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Projekt bude podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov realizovať Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a 43 úradov v rámci z regiónov SR s výnimkou Bratislavského samosprávneho kraja.

Oprávnení užívateľa (zamestnávateľské subjekty)

Zamestnávateľa, ktorým bola schválená dotácia v zmysle zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov v rámci dotačného programu „Obnovme svoj dom“, podprogram na obnovu kultúrneho dedičstva pomocou nezamestnaných - 1.4. Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov:

- obec, mesto,
- občianske združenie,
- nadácia,
- nezisková organizácia poskytujúca verejnoprospešné služby,
- iná právnická osoba, ktorá vykonáva oprávnené činnosti v oblasti obnovy kultúrneho dedičstva.

So žiadateľom úrad uzatvorí dohodu o poskytnutí finančného príspevku, na základe predloženej žiadosti o poskytnutie finančného príspevku.

Projekt realizuje úrad spolu s užívateľmi.

V rámci projektu sa bude realizovať hlavná aktivita:

Aktivita 1 - Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ.

Hlavná aktivita projektu bude realizovaná na základe dohody uzatvorenej medzi príslušným úradom a zamestnávateľom prostredníctvom AOTP podľa § 54 zákona o službách zamestnanosti. Zamestnávateľ sa zaviazá vytvoriť príslušný počet pracovných miest, prijať do zamestnania na dobu max. 7 mesiacov určitý počet UoZ a ZUoZ a zabezpečiť im prácu v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času a zaškoliť ich na výkon takých odborných alebo pomocných činností, ktoré sú schopní vykonávať.

UoZ a ZUoZ môže byť zaradený do NP najskôr odo dňa nasledujúceho po dni doručenia oznámenia o zaradení do evidencie UoZ.

V rámci obnovy a údržby pamiatok budú UoZ a ZUoZ vykonávať napr. nasledovné činnosti: čistenie od náletovej zelene a drevín, čistenie areálu od sutiny, stavebné práce, remeselné práce, pomocné a zabezpečovacie práce a pod. Uvedené úpravy sa týkajú obnovy historických pamiatok v zmysle podporených projektov MK SR.

Podľa typu vykonaných prác sa vytvoria dve pracovné skupiny:

1. skupina na pomocné práce – zameraná na menej kvalifikované a pomocné práce (čistenie a triedenie sutiny, pomocné stavebné práce, čistenie areálu a vývoz odpadu, odstraňovanie náletovej zelene a trávnatých porastov, úprava ciest a prístupových komunikácií, úprava zelene parkov, pomocné práce pri príprave a revitalizácii informačných tabúl, údržba a prípadná revitalizácia náučných chodníkov a pod.),

2. skupina na odborné práce – zameraná na odbornú činnosť spojenú priamo s činnosťami schváleného grantu (napr. murárske práce – murovanie stredovekými technikami), archeologický výskum, záhradná architektúra, remeselné práce – tesárske, pokrývačské, kamenárske, konzervovanie muriva a pod.

Všetky skupiny budú riadené odborným koordinátorom financovaným z dotácie MK SR a zabezpečeným žiadateľom. V prípade, ak si to vyžaduje projekt, žiadateľ zabezpečí aj stavebný dozor.

PRACOVNÁ NÁPLŇ PRE ZAMESTNANCOV – 2 POZÍCIE:

Pomocný zamestnanec:

- pomocné stavebné práce (preosievanie stavebnej sutiny, triedenie sekundárneho stavebného materiálu), pomocné práce pri stavbe podporných stavebných zariadení (napr. lešenie), odstraňovanie prírodných a umelých prekážok v interiéri a exteriéri areálu pamiatky a udržiavanie prístupových ciest, zhrnutie a vývoz odpadu (prírodný, umelý), odstraňovanie náletovej zelene a trávnatých porastov, pomocné práce pri údržbe a úprave turistických informačných tabúľ, údržba historických parkov, úprava a údržba náučných chodníkov a pod.

Odborný zamestnanec:

- stavebné práce, archeologický výskum, špecifické remeselné práce (kamenárske, pokrývačské, konzervačné, tesárske, kovácke, stolárske apod.), záhradná architektúra, asistencia pri statickom, archeologickom výskume, grafické práce a pod.

Do projektu sa môžu zapojiť občianske združenia, nadácie, obce alebo aj iné právnické osoby v súlade so zákonom č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov.

Doba zamestnávania maximálne na 7 mesiacov príslušného kalendárneho roku. Práce na obnove kultúrnych pamiatok majú charakter sezónnych prác. Obnovované kultúrne pamiatky sa odlišujú v závislosti od typu kultúrnej pamiatky (zrúcanina hradu, kaštieľ, zrúcanina kostola a historický park), prístupnosť pamiatky, nadmorskej výšky – premenlivosť počasia, množstva archeologických vykopávok – následné spracovanie a triedenie archeologických nálezov a vhodnosti zásahov na murive (letné mesiace), alebo na stromových porastoch v parkoch (jesenné mesiace). Rozdielne sú aj schválené dotácie MK SR, ktorými si zamestnávateľské subjekty zabezpečujú nákup pracovného náradia a materiál na obnovu pamiatky.

Na MK SR budú žiadatelia podporení v rámci dotačného programu „Obnovme si svoj dom“, kde bol vytvorený špeciálny podprogram na obnovu kultúrneho dedičstva s pomocou nezamestnaných (podprogram 1.4. Obnova a konzervácia torzálnej architektúry a historických parkov).

Výzva MK SR na predkladanie žiadostí o dotáciu na obnovu národnej kultúrnej pamiatky sa zverejňuje každoročne ku koncu kalendárneho roka. Podmienkou zmluvy s MK SR, je predloženie platnej zmluvy uzatvorenej na účel realizácie projektu s územne príslušným úradom PSVR.

Výzva je zverejňovaná MK SR v zmysle § 6 ods.1 písm. c) zákona č. 434/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti MK SR v znení neskorších predpisov.

Súčasťou žiadosti o dotáciu z MK SR je vypracovaný projekt s podrobným popisom realizovaných prác, potvrdený príslušným krajským pamiatkovým úradom. Žiadosti posudzuje odborná hodnotiaca komisia na MK SR.

Oprávnené výdavky:

celková cena práce zamestnanca vrátane úhrady náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom (rozpis CCP na roky 2016 – 2017 viď príloha Doplňujúce informácie k časti 7.2 Spôsob realizácie aktivít projektu Oprávnené výdavky);

- úhrada časti výdavku na stravné; max. 2 EUR/1 deň
- úhrada úrazového poistenia na zamestnanca po dobu trvania PM max.24 EUR/1 PM
- úhrada nákladov na pracovný odev, pracovnú obuv a osobné ochranné pracovné prostriedky max. 100 EUR/1 PM
- poplatok na povinnú zdravotnú lekársku prehliadku pri nástupe do zamestnania (zákon č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov) max. 13 EUR/1 UoZ, ZUoZ.

Celkový príspevok zamestnávateľovi bude poskytnutý max. do výšky násobku priemerného príspevku na 1 PM v príslušnom roku (pomocný zamestnanec, odborný zamestnanec) a počtu dohodnutých príslušných PM. Jednotlivé mesačné mzdy u 1 zamestnanca môžu byť upravené do výšky + 5% z priemernej výšky príspevku na mzdu z dôvodu uplatňovania motivačných zložiek mzdy.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Realizácia projektu prispeje najmä k:

- osvojeniu pracovných návykov UoZ a ZUoZ;
- osvojeniu si špeciálnych zručností, (ovládanie historických murárskych techník, kamenárskych prác, tesárskych prác a pod.), ktoré zvýšia ich zamestnateľnosť;
- dočasnému umiestneniu UoZ a ZUoZ na trhu práce;
- užšej spolupráci medzi miestnymi úradmi a obcami pri vytváraní spoločných projektov s cieľom vytvárania nových pracovných príležitostí a posilnenia sociálno-ekonomickej súdržnosti v regióne;
- oživeniu cestovného ruchu a multiplikačným efektom na rozvoj služieb;
- rozvoju miestnej a regionálnej zamestnanosti.

Prínos projektu je najmä v poskytnutí krátkodobého podporovaného zamestnávania a predchádzaní negatívnym dôsledkom trvalého zotrávania v nezamestnanosti najmä pre ZUoZ, nakoľko práve táto cieľová skupina je v prevažnej miere zaraďovaná do projektov realizovaných v spolupráci s MK SR.

Potenciálny vedľajší efekt národného projektu spočíva aj v prínose pre rozvoj miestneho cestovného ruchu, v rozšírení možností pre poskytovanie súvisiacich služieb, v posilnení lokálpatriotizmu a rozšírení miestnych komunitných aktivít v súvislosti s obnovou kultúrneho dedičstva v regióne.

Cieľová skupina

- uchádzač o zamestnanie - podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti.

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):

22

Subjekt: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Hlavné aktivity projektu	Typ aktivity	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity
Poskytovanie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre UoZ a ZUoZ	Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	04/2016	01/2018
Podporné aktivity			
Podporné aktivity		04/2016	01/2018