

Národný projekt
Individualizované poradenstvo pre znevýhodnených
uchádzačov o zamestnanie

Operačný program:	Ľudské zdroje
Žiadateľ:	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Celkové oprávnené výdavky projektu:	3 982 578,43 EUR
Požadovaná výška NFP:	3 982 578,43 EUR

Miesto realizácie projektu		
Štát	Región(NUTS II):	Vyšší územný celok (NUTS III):
SR	Bratislavský kraj, Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko	Bratislavský kraj Trnavský kraj Trenčiansky kraj Nitriansky kraj Banskobystrický kraj Žilinský kraj Prešovský kraj Košický kraj

Stručný popis projektu
<p>Cieľom projektu je zmierniť dopady vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území Slovenskej republiky zvyšovaním zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ. Zvýšenie šance uplatniť sa na trhu práce sa podporí rozvojom zručností potrebných pri hľadaní zamestnania, zhodnotením kompetencií, identifikovaním prekážok ovplyvňujúcich pozíciu a konkurencieschopnosť jednotlivých znevýhodnených UoZ na trhu práce a vytvorením individuálneho osobnostného profilu obsahujúceho aktivity a opatrenia potrebné pre integráciu na trh práce.</p>

Popis východiskovej situácie
<p>Pandémia ochorenia COVID-19 predstavuje riziko vážneho poklesu týkajúceho sa celého hospodárstva EÚ, ktoré zasiahlo podniky, pracovné miesta i domácnosti. Na zabezpečenie toho, aby na trhoch zostala dostatočná likvidita, aby sa reagovalo na škody, ktoré utrpia zdravé podniky, a aby sa zachovala kontinuita ekonomickej činnosti počas šírenia nákazy COVID-19 aj po nej, je potrebná dobre cieleňá verejná podpora.</p> <p>Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území vyhlásením mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu. Mimoriadna situácia začala na celom území SR platiť dňom 12.3.2020 (Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020). V súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie bolo nariadené uzatvorenie takmer všetkých obchodných prevádzok ako aj poskytovanie služieb, okrem služieb a prevádzok, ktoré majú udelenú výnimku (napr. prevádzky potravín, drogérií a i.). Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávatelia, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby, keďže tento stav vyvolal negatívne vplyvy na zamestnanosť, nakoľko zamestnávatelia a samostatne zárobkovo činné osoby boli nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť, dôsledkom čoho bolo v mnohých prípadoch aj prepúšťanie zamestnancov alebo ukončenie podnikania. To sa prejavilo na zvyšovaní počtov UoZ a zvyšovaní miery nezamestnanosti, čím sa zároveň výrazne zvýšila konkurencia na trhu práce.</p> <p>Na základe vyhlásenia mimoriadnej situácie bolo Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR (ďalej len „MPSVR SR“) v roku 2020 pozastavenie projektov zameraných na poskytovanie poradenstva pre UoZ.</p>

Východiskovými dokumentmi sú najmä:

- Uznesenie vlády SR č. 111 z 11.3.2020 k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky;
- Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia č. OLP/2576/2020 z 12.3.2020; Uznesenie vlády SR č. 113 z 15.3.2020 k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa korónového vírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií;
- Uznesenie vlády SR č. 114 z 15.3.2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom;
- Uznesenie vlády SR č. 115 z 18.3.2020 k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020;
- Uznesenie Vlády SR č. 645 z 12.10.2020 k návrhu na prijatie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020.
- Uznesenie Vlády SR č. 804 zo 16. decembra 2020 k návrhu na ďalšie rozšírenie opatrení v rámci vyhláseného núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 v znení uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 718 z 11. novembra 2020.
- Uznesenie Vlády SR č. 808 z 31. decembra 2020 k návrhu na zmenu opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov prijatých uznesením vlády SR č. 807 z 29. decembra 2020 k návrhu na predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5

ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.

- Uznesenie Vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021 k návrhu na prijatie opatrení na pokles ochorení COVID-19 na území Slovenskej republiky a na zmenu prijatých opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
- Uznesenie Vlády SR č. 64 z 1. februára 2021 k návrhu na zmenu uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021.
- Uznesenie vlády SR č. 44 z 20. januára 2021 k návrhu na predĺženie trvania opatrení prijatých uznesením vlády SR č. 1 zo 6. januára 2021 podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na zmenu a doplnenie uznesenia vlády SR č. 30 zo 17. januára 2021. - Uznesenie Vlády SR č. 77 z 5. februára 2021 k návrhu na opakované predĺženie času trvania núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 2 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného uznesením vlády SR č. 587 z 30. septembra 2020 a na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
- VYHLÁŠKA Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorou sa nariaďujú opatrenia pri ohrození verejného zdravia k obmedzeniam prevádzok a hromadných podujatí:
https://www.minv.sk/swift_data/source/verejna_sprava/vestnik_vlady_sr_2020/ci_astka_38_2020.pdf
- Ďalšie dokumenty schválené vládou SR a príslušnými orgánmi v súvislosti s riešením situácie a dopadov z dôvodov šírenia sa korona vírusu na Slovensku.
- Operačný program Ľudské zdroje, Prioritná os: 8. Zmiernenie dopadov pandémie COVID19. Na dôležitosť podpory individualizovaných poradenských služieb pre uchádzačov o zamestnanie poukazujú:
 - ODPORÚČANIE RADY z 30. októbra 2020 o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí, a ktorým sa nahrádza odporúčanie Rady z 22. apríla 2013 o zavedení záruky pre mladých ľudí.
- Programové vyhlásenie vlády Slovenskej republiky na obdobie rokov 2021 – 2024.

Spôsob realizácie aktivít projektu

Hlavná aktivita projektu: Poskytovanie individualizovaného poradenstva pre znevýhodnených UoZ

Predpokladané trvanie aktivity: 29 mesiacov

Celková dĺžka realizácie hlavných a podporných aktivít projektu (v mesiacoch):
08/2021 – 12/2023

Opis hlavnej aktivity:

Aktivita bude realizovaná v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. Bude zameraná na podporu znevýhodnených UoZ pri zvyšovaní ich konkurencieschopnosti na trhu práce a zvyšovaní ich zamestnateľnosti prostredníctvom rozvoja tzv. mäkkých faktorov zamestnateľnosti, ktorými sú kompetencie pre integráciu na trh práce. Rozvoj kompetencií bude zameraný na vytvorenie individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok (vrátane nedostatočných digitálnych zručností) ovplyvňujúcich ich pozíciu na trhu práce a na stanovenie aktivít a opatrení potrebných pre ich integráciu na trh práce. Odlišnosť jednotlivých kategórií znevýhodnenia predpokladá potrebu vytvárať (v rámci možností) homogénne skupiny znevýhodnených UoZ a poskytovať individualizované poradenstvo tak, aby boli zohľadnené špecifiká príslušnej kategórie znevýhodnenia. Poskytované poradenstvo bude preto prispôbené individuálnym potrebám a požiadavkám vytvorených skupín a tiež jednotlivým znevýhodneným UoZ. Aktivita bude realizovaná prostredníctvom poradenského procesu pozostávajúceho z individuálnych a skupinových poradenských aktivít, zameraných na posúdenie silných a slabých stránok znevýhodnených UoZ, na identifikáciu bariér a vypracovanie krokov potrebných pre priblíženie, resp. uplatnenie sa na trhu práce. Do obsahu poradenských aktivít bude zahrnutá možnosť absolvovať hodnotenie, ktoré posúdi, či znevýhodnený UoZ dosahuje aspoň základnú úroveň digitálnych zručností.

Hlavná aktivita bude realizovaná formou poradenského procesu v rozsahu maximálne 28 hodín pre jedného znevýhodneného UoZ. Predpokladaný počet stretnutí je maximálne 8. Konkrétny rozsah a obsah poradenského procesu bude prispôbený individuálnym potrebám jednotlivých znevýhodnených UoZ, pričom nie je nevyhnutné, aby bol poradenský proces realizovaný v maximálnom rozsahu, ak to individuálne schopnosti niektorých znevýhodnených UoZ budú umožňovať (o konkrétnom rozsahu bude rozhodovať odborný poradca).

Účastník a užívateľ projektu: znevýhodnený uchádzač o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti

Jeden znevýhodnený UoZ môže byť do projektu zaradený iba

jedenkrát. Personálne zabezpečenie:

Realizácia hlavnej aktivity je podmienená navýšením personálnych kapacít odborných poradcov na všetkých úradoch v predpokladanom počte 92.

Plánované výstupy hlavnej aktivity: Zapojenie znevýhodnených UoZ v počte 12 000

Okrem hlavnej aktivity budú súčasťou projektu podporné aktivity a informovanosť a publicita, ktoré majú charakter nepriamych výdavkov. Nepriame výdavky na tieto činnosti budú preukazované formou zjednodušeného vykazovania výdavkov.

Publicita a informovanosť bude realizovaná v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF – OP ĽZ. Prijímateľ bude informovať účastníkov projektu ako aj širokú verejnosť, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF. Publicita bude zabezpečovaná taktiež formou plagátov alebo inou formou prezentácie, ktorú si zvolia prijímatelia príspevkov.

Situácia po realizácii projektu a udržateľnosť projektu

Národný projekt prostredníctvom zvýšenia personálnych kapacít pre poskytovanie odborných poradenských služieb znevýhodneným UoZ zvýši dostupnosť individualizovaných a dlhodobých odborných poradenských služieb, ktoré budú viesť k podpore zvýšenia konkurencieschopnosti cieľovej skupiny na trhu práce a tým aj k zvýšeniu jej zamestnateľnosti, čím prispeje k prekonávaniu sociálno-ekonomického znevýhodnenia spôsobeného nezamestnanosťou (napr. chudoba, sociálne vylúčenie, diskriminácia a pod.) a tiež samotným znevýhodnením UoZ. Realizácia NP prispeje k lepšiemu uplatneniu znevýhodnených UoZ na trhu práce nielen rozvojom jeho zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce, ale tiež vytvorením individuálneho osobnostného profilu na základe zhodnotenia potenciálu znevýhodnených UoZ a identifikovania prekážok (vrátane nedostatočných digitálnych zručností) ovplyvňujúcich ich pozíciu na trhu práce a stanovením aktivít a opatrení potrebných pre ich integráciu na trh práce. Projekt podporí rozvoj miestnej zamestnanosti a zároveň prispeje k zníženiu nerovnosti príležitostí na trhu práce medzi UoZ.

Kvalitatívne , kvantitatívne a všeobecné dopady:

Dopady individuálneho poradenstva sú zdokumentované mnohými medzinárodnými štúdiami (napr. Hooley, T. and Dodd, V. (2015). The economic benefits of career guidance. Careers England, <http://hdl.handle.net/10545/559030>) a na individuálnej úrovni zahŕňajú:

- rozvoj ľudského kapitálu: podporuje človeka v rozvoji vlastných vedomostí a zručností, motivuje klientov zvýšiť si alebo získať novú kvalifikáciu, rozvíja motiváciu učiť sa, mení postoje k práci, podporuje rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry a hľadanie zamestnania a vedie k lepšej úspešnosti pri hľadaní zamestnania až o 30%,
- rozvoj sociálneho kapitálu: schopnosť jedinca zabezpečiť si výhody cez členstvo v rôznych sociálnych skupinách, sieťach a štruktúrach, ktorá má vplyv na jeho návrat na trh práce a na zvládanie dlhodobej nezamestnanosti.

Z hľadiska spoločenských a ekonomických dopadov poradenstvo pomáha zmiernovať nesúlad medzi požiadavkami zamestnávateľov a dostupnými ľudskými zdrojmi na trhu práce a prispieva k skracovaniu obdobia nezamestnanosti, podporuje rozvoj ľudského kapitálu na úrovni agregátnej ponuky a prispieva k lepšej mobilite pracovnej sily.

Cieľová skupina

✓ Znevýhodnený UoZ

Harmonogram realizácie aktivít

Celková dĺžka realizácie aktivít projektu (v mesiacoch):		29	
Hlavné aktivity projektu	Typ aktivít	Začiatok realizácie aktivity	Koniec realizácie aktivity

Hlavná aktivita bude realizovaná formou poradenského procesu v rozsahu maximálne 28 hodín pre jedného znevýhodneného UoZ. Predpokladaný počet stretnutí je maximálne 8. Konkrétny rozsah a obsah poradenského procesu bude prispôsobený individuálnym potrebám jednotlivých znevýhodnených UoZ.		08/2021	12/2023
---	--	---------	---------